

# *Centro Studi Cafasso*

*Consulenza Amministrativa del Lavoro*

*80122 Napoli - Viale A. Gramsci, 15 - Tel. 081/2461068 - Fax 081/2404414*

*Napoli, 18 marzo 2004*

## *Circolare informativa n° 9/2004*

A tutte le Aziende assistite  
Loro sedi

### *Le regole per il contratto di inserimento (ex contratto di formazione e lavoro).*

#### **Finalmente un po' di luce !**

In data 11 febbraio 2004 le parti sociali hanno sottoscritto l'accordo interconfederale finalizzato a dare i primi indirizzi per la instaurazione di rapporti con il contratto di inserimento; **in data 16 marzo 2004** l'INPS, a tal proposito, ha emanato la circolare n°51 in ordine alle modalità operative per la fruizione dei benefici previsti per le eventuali assunzioni ai sensi del predetto istituto.

**Giova in ogni caso precisare e sottolineare che questa disciplina è transitoria considerato che tale materia sarà poi oggetto di specifica trattazione nella contrattazione collettiva.**

Abbiamo ritenuto opportuno semplificare tutta la normativa nello schema sottostante:

	<i>SOGGETTI DESTINATARI</i>	<i>DEFINIZIONE</i>	<i>CONDIZIONI PER LE ASSUNZIONI</i>	<i>FORMA E DURATA</i>
1	Soggetti di età compresa tra i 18 ed i 29 anni		Condizione essenziale per tale tipologia assuntiva è la definizione, con il consenso del lavoratore, di un progetto individuale di inserimento nel quale verranno indicati la qualificazione finale del contatto, la durata e le modalità della formazione. Mantenere in servizio almeno il 60% dei lavoratori con contratto di inserimento scaduto nei 18 mesi precedenti ogni assunzione (salvo particolari casi).	Il contratto deve essere stipulato in forma scritta. La durata può essere non inferiore a nove mesi e non superiore ai 18 mesi (36 solo in caso di persone di cui al n° 6). Non è mai rinnovabile alla scadenza contrattuale.
2	Disoccupati di lunga durata tra i 29 ed i 32 anni	Ovvero coloro che siano alla ricerca di una occupazione da più di 12 mesi dopo aver perso un posto di lavoro o aver cessato una attività di lavoro autonomo		
3	Soggetti di oltre 50 anni privi del posto di lavoro			
4	Lavoratori che intendano riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato negli ultimi due anni			
5	Donne residenti nelle aree geografiche del Centro-Sud Italia ad elevato tasso di disoccupazione			
6	Persone affette da grave handicap fisico, mentale o psichico riconosciuto da commissione medica			

<i>TIPOLOGIA DATORE DI LAVORO</i>	<i>UBICAZIONE</i>	<i>MISURA DELL'AGEVOLAZIONE</i>
<b>Datori di lavoro non aventi natura di impresa</b>	Centro - Nord	25% contribuzione a carico datore lavoro
	Mezzogiorno	50% contribuzione a carico datore lavoro
<b>Imprese</b>	Centro - Nord	25% contribuzione a carico datore lavoro
	Mezzogiorno	contribuzione dovuta in misura fissa come per gli apprendisti (ovvero marca settimanale pari ad €2,75)
<b>Imprese del settore Commerciale e Turistico con meno di 15 dipendenti</b>	Centro - Nord	40% contribuzione a carico datore lavoro
	Mezzogiorno	contribuzione dovuta in misura fissa come per gli apprendisti (ovvero marca settimanale pari ad €2,75)
<b>Imprese artigiane</b>	Ovunque ubicate	contribuzione dovuta in misura fissa come per gli apprendisti (ovvero marca settimanale pari ad €2,75)

Nel confermare che per le assunzioni in argomento non occorrerà richiedere alcuna autorizzazione preventiva, **si precisa che l'unica condizione indispensabile** è che l'assumendo risulti iscritto quale disoccupato presso i Centri per l'Impiego competenti per territorio di residenza o domicilio.

Come di consueto, lo scrivente Studio rimane a completa disposizione per qualsiasi ragguaglio che ulteriormente dovesse necessitare.

Con molti cordiali saluti.

*Centro Studi Cafasso*