

Centro Studi Cafasso

Consulenza Amministrativa del Lavoro

80122 Napoli - Viale A. Gramsci, 15

Tel. 081/2461068 - Fax 081/2404414 - Email info@cafassoefigli.it

Napoli, li 23 maggio 2005

Circolare informativa n° 12/2005

A tutte le Aziende Assistite

Loro sedi

Scadenzario contrattuale - Giugno 2005.

Segnaliamo, qui di seguito, le variazioni retributive che interesseranno il prossimo mese di giugno 2005 e per ogni singolo contratto collettivo di riferimento:

ABBIGLIAMENTO E CONFEZIONI - AZIENDE INDUSTRIALI (*)

Accordo 24 aprile 2004

*Aumento elemento retributivo nazionale - Aziende del Mezzogiorno (**)*

Entrano in vigore gli importi degli aumenti stabiliti con decorrenza 1° gennaio 2005 per la generalità delle aziende del settore.

(*). Comprende i settori Bottoni, Lana e Maglieria.

(**) Aziende terziste site nelle aree del Mezzogiorno come individuate dal Protocollo n. 5 del Ccnl 19 maggio 2000.

ACCONCIATURA ED ESTETICA

Accordo 13 dicembre 2004

Aumento minimo tabellare

Liv. 1°: €19,40; liv. 2°: €17,73; liv. 3°: €16,80; liv. 4°: €15,83.

Retribuzioni in vigore dal 1° giugno 2005

Livelli	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r. confederale	Totale
1	601,74	499,71	10,33	1.111,78
2	509,69	496,10	10,33	1.016,12
3	459,25	493,55	10,33	963,13
4	405,55	491,78	10,33	907,66

ALIMENTARI - PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

Accordo 6 maggio 2004

Aumento minimo tabellare

Quadri: €28,54; liv. 1°: €26,86; liv. 2°: €23,36; liv. 3°: €19,27; liv. 4°: €16,93; liv. 5°: €15,18; liv. 6°: €14,01; liv. 7°: €12,85; liv. 8°: €11,68.

Retribuzioni in vigore dal 1° giugno 2005

<i>Livelli</i>	<i>Minimo contrattuale</i>	<i>Indennità contingenza</i>	<i>E.d.r. confederale</i>	<i>Totale</i>
Q	1.452,53	546,43	10,33	2.009,29
1	1.367,36	544,42	10,33	1.922,11
2	1.189,01	537,57	10,33	1.736,91
3	980,95	529,58	10,33	1.520,86
4	862,04	525,02	10,33	1.397,39
5	772,86	521,59	10,33	1.304,78
6	713,42	519,31	10,33	1.243,06
7	653,96	517,03	10,33	1.181,32
8	594,53	514,74	10,33	1.119,60

CALZATURE - AZIENDE INDUSTRIALI

Accordo 18 maggio 2004

Aumento minimo tabellare - Aziende del Mezzogiorno ()*

Entrano in vigore gli importi degli aumenti stabiliti con decorrenza 1° gennaio 2005 per la generalità delle aziende del settore.

(*) Aziende terziste site nelle aree del Mezzogiorno come individuate dal Protocollo n. 3 del Ccnl 27 aprile 2000.

CASE DI CURA PRIVATE - PERSONALE MEDICO

Accordo 19 gennaio 2005

Arretrati

Gli arretrati contrattuali da riconoscere per il periodo 1° gennaio 2002-31 dicembre 2004 (spettanti ai soli medici in forza alla data del 1° gennaio 2005) sono determinati negli importi di seguito indicati e devono essere corrisposti in tre rate trimestrali, con le competenze dei mesi di marzo, giugno e settembre 2005.

Direttore sanitario e Responsabile: €4.000,00 (tempo pieno), €3.000,00 (tempo definito);

Aiuto: €3.000,00 (tempo pieno), €2.500,00 (tempo definito);

Assistente: €2.500,00 (tempo pieno), €2.000,00 (tempo definito).

Tali somme devono essere erogate per i soli mesi maturati in rapporto all'effettivo servizio prestato: di esse si terrà conto ai fini del computo del t.f.r.

Tutte le maggiorazioni o miglioramenti previsti dall'accordo di rinnovo 19 gennaio 2005 decorrono dal 1° gennaio 2005: per quanto attiene al periodo 1° gennaio 2002-31 dicembre 2004 non si procederà ad alcun ricalcolo a qualsiasi titolo.

CERAMICA - AZIENDE ARTIGIANE

Accordo 21 settembre 2004

Una tantum

Con la retribuzione relativa al mese di giugno 2005, ai lavoratori in forza alla data del 21 settembre 2004, viene corrisposta la seconda tranche - pari ad €80,00 per i qualificati ed a €57,00 per gli apprendisti - di importo forfettario *una tantum*, suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato, a copertura del periodo 1° aprile 2002-30 settembre 2004.

FARMACIE - AZIENDE PRIVATE

Accordo 5 maggio 2005

Aumento minimo tabellare

Farmacie urbane: Liv. 1S: €101,21; liv. 1: €90,00; liv. 2: €79,85; liv. 3: €75,82; liv. 4: €70,48; liv. 5: €64,94; liv. 6: €60,64.

Farmacie rurali: Liv. 1S: €97,16; liv. 1: €86,40; liv. 2: €76,66; liv. 3: €72,78; liv. 4: €67,66; liv. 5: €62,34; liv. 6: €58,21.

Retribuzioni in vigore dal 1° giugno 2005 - Farmacie urbane

Livello	Minimo	Contingenza	E.d.r. confederale	Indennità speciale quadri	Totale
1S	1.261,86	536,07	10,33	100,71	1.908,97
1	1.067,19	530,45	10,33	82,63	1.690,60
2	894,73	521,63	10,33	---	1.426,69
3	825,22	519,00	10,33	---	1.354,55
4	733,53	515,40	10,33	---	1.259,26
5	637,78	512,07	10,33	---	1.160,18
6	563,93	509,11	10,33	---	1.083,37

Retribuzioni in vigore dal 1° giugno 2005 - Farmacie rurali

Livello	Minimo	Contingenza	E.d.r. confederale	Indennità speciale quadri	Totale
1 S	1.211,38	536,07	10,33	100,71	1.858,49
1	1.024,50	530,45	10,33	82,63	1.647,91
2	858,95	521,63	10,33	---	1.390,91
3	792,22	519,00	10,33	---	1.321,55
4	704,18	515,40	10,33	---	1.229,91
5	612,27	512,07	10,33	---	1.134,67
6	541,36	509,11	10,33	---	1.060,80

GAS-ACQUA

Accordo 20 gennaio 2004

Aumento minimo tabellare

Liv. Q: €29,87; liv. 8°: €26,34; liv. 7°: €23,87; liv. 6°: €21,40; liv. 5°: €18,93; liv. 4°: €17,40; liv. 3°: €15,88; liv. 2°: €13,76; liv. 1°: €11,76.

Retribuzioni in vigore dal 1° giugno 2005

Livelli	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r. confederale	Indennità funzione	Totale
Q	1.541,49	543,22	10,33	51,65	2.146,69
8	1.359,42	539,80	10,33	-	1.909,55
7	1.231,83	535,17	10,33	-	1.777,33
6	1.104,23	530,34	10,33	-	1.644,90
5	977,17	525,90	10,33	-	1.513,40
4	898,33	522,83	10,33	-	1.431,49
3	819,50	520,78	10,33	-	1.350,61
2	710,05	517,14	10,33	-	1.237,52
1	606,84	513,54	10,33	-	1.130,71

LAPIDEI - AZIENDE ARTIGIANE

Accordo 28 luglio 2004

Una tantum

Con la retribuzione del mese di giugno 2005, ai lavoratori in forza alla data del 28 luglio 2004, viene corrisposta la seconda tranche - pari ad €25,00 per i qualificati ed a €20,00 per gli apprendisti - di importo forfettario *una tantum*, suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato, a copertura del periodo 1° ottobre 2003-31 agosto 2004.

L'*una tantum* - che non va considerata ai fini del t.f.r. o degli altri istituti di retribuzione diretta e indiretta, sia legali che contrattuali - deve essere proporzionalmente ridotta nei casi di servizio militare, part-time, assenza facoltativa post-partum e sospensioni concordate per mancanza lavoro.

LATERIZI - AZIENDE INDUSTRIALI

Ccnl 26 ottobre 2004

Classificazione del personale

Dal 1° giugno 2005, quale anticipazione a valere sull'assetto parametrico che verrà definito dalle Parti nell'ambito della revisione del sistema di classificazione, i parametri contrattuali delle categorie CS, D ed E vengono incrementati di 1 punto.

Aumento minimo tabellare

Liv. CS: €5,28; liv. D: €5,31; liv. E: €5,29.

Retribuzioni in vigore dal 1° giugno 2005

Livelli	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r. confederale	Indennità funzione	Totale
ASQ	1.161,06	534,84	10,33	51,65	1.757,87
AS	1.161,06	534,84	10,33	-	1.706,23
A	976,31	528,01	10,33	-	1.514,65
B	796,89	521,40	10,33	-	1.328,61
CS	738,73	517,58	10,33	-	1.266,64
C	701,71	517,52	10,33	-	1.229,56
D	663,56	515,99	10,33	-	1.189,88
E	613,97	514,04	10,33	-	1.138,34
F	529,62	511,74	10,33	-	1.051,69

N.B. Si fa presente che il ccnl 26 ottobre 2004, nello stabilire gli aumenti del minimo contrattuale, non menziona più l'importo di €4,13 da corrispondere ai lavoratori di livello F a titolo di superminimo collettivo di categoria.

LATERIZI - PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

Ccnl 5 maggio 2004

Classificazione del personale

Dal 1° giugno 2005, quale anticipazione a valere sull'assetto parametrico che verrà definito dalle Parti nell'ambito della revisione del sistema di classificazione, i parametri contrattuali delle categorie CS, D ed E vengono incrementati di 1 punto.

Aumento minimo tabellare

Liv. CS: €5,28; liv. D: €5,31; liv. E: €5,29.

Retribuzioni in vigore dal 1° giugno 2005

Livelli	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r. confederale	Indennità funzione	Superminimo collettivo	Totale
A S Q	1.161,06	534,84	10,33	51,65	-	1.757,87
A S	1.161,06	534,84	10,33	-	-	1.706,23
A	976,31	528,01	10,33	-	-	1.514,65
B	796,89	521,40	10,33	-	-	1.328,62
C S	738,74	517,59	10,33	-	-	1.266,66
C	701,71	517,52	10,33	-	-	1.229,56
D	663,57	515,99	10,33	-	-	1.189,89
E	613,97	514,04	10,33	-	-	1.138,34
F	529,62	511,74	10,33	-	4,13	1.055,81

LEGNO E ARREDAMENTO - AZIENDE ARTIGIANE

Accordo 6 luglio 2004

Una tantum

Con la retribuzione del mese di giugno 2005, ai lavoratori in forza alla data del 6 luglio 2004, viene corrisposta la seconda tranche - pari ad €90,00 per i qualificati ed a €66,00 per gli apprendisti - di importo forfettario *una tantum*, suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato, a copertura del periodo 1° aprile 2002-30 giugno 2004.

L'*una tantum* - che non va considerata ai fini del t.f.r. o degli altri istituti di retribuzione diretta e indiretta, sia legali che contrattuali - deve essere proporzionalmente ridotta nei casi di servizio militare, part-time, assenza facoltativa post-partum e sospensioni concordate per mancanza lavoro.

TESSILI - AZIENDE INDUSTRIALI (*)

Accordo 24 aprile 2004

*Aumento elemento retributivo nazionale - Aziende del Mezzogiorno (**)*

Entrano in vigore gli importi degli aumenti stabiliti con decorrenza 1° gennaio 2005 per la generalità delle aziende del settore.

(*) Comprende i settori Cotone e Seta.

(**) Aziende terziste site nelle aree del Mezzogiorno come individuate dal Protocollo n. 5 del Ccnl 19 maggio 2000.

Indennità di vacanza contrattuale

In applicazione del punto 2 del Protocollo 23 luglio 1993, a decorrere dal 1° giugno 2005 a tutti i lavoratori del settore sottoindicato spetta - verificandosi i presupposti per l'applicazione del citato Protocollo - l'indennità di vacanza contrattuale:

Settore contrattuale	% dell'inflazione programmata (*)
Giornalisti	30

(*) Si fa presente che il tasso di inflazione programmata per il 2005 è determinato dal Documento di Programmazione Economico-Finanziaria 2004-2007, deliberato dal Consiglio dei Ministri in data 29 luglio 2004, in misura pari all'1,6%.

Cordiali saluti.

Centro Studi Cafasso