

Centro Studi Cafasso

Consulenza Amministrativa del Lavoro

80122 Napoli - Viale A. Gramsci, 15

Tel. 081/2461068 - Fax 081/2404444 - Email info@cafassoefigli.it

Napoli, lì 19 luglio 2005

Circolare informativa n° 17/2005

A tutte le Aziende Assistite

Loro sedi

Scadenzario contrattuale - Luglio 2005.

Segnaliamo, qui di seguito, le variazioni retributive che interesseranno il prossimo mese di luglio 2005 e per ogni singolo contratto collettivo di riferimento:

CEMENTO AZIENDE INDUSTRIALI

Verbale di accordo 5 marzo 2004

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di luglio 2005 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Superminimo collettivo	Indennità di funzione	Totale
ASQ	29,53	1.130,34	533,43	10,33	---	41,32	1.715,42
AS	29,53	1.130,34	533,43	10,33	---	---	1.674,10
A	26,94	1.031,13	530,24	10,33	---	---	1.571,70
B	22,47	860,17	523,11	10,33	---	---	1.393,61
CS	20,60	788,47	519,55	10,33	---	---	1.318,35
C	19,59	750,43	519,46	10,33	---	---	1.280,22
D	18,30	700,92	517,65	10,33	---	---	1.228,90
E	16,42	629,21	515,49	10,33	---	---	1.155,03
F	14,41	551,98	513,24	10,33	7,75	---	1.083,30

CEMENTO PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

Verbale di accordo 5 maggio 2004

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di luglio 2005 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Superminimo collettivo	Indennità di funzione	Totale
ASQ	29,53	1.130,34	533,43	10,33	---	41,32	1.715,42
AS	29,53	1.130,34	533,43	10,33	---	---	1.674,10
A	26,94	1.031,13	530,24	10,33	---	---	1.571,70
B	22,47	860,17	523,11	10,33	---	---	1.393,61
CS	20,60	788,47	519,55	10,33	---	---	1.318,35
C	19,59	750,43	519,46	10,33	---	---	1.280,22
D	18,30	700,92	517,65	10,33	---	---	1.228,90
E	16,42	629,21	515,49	10,33	---	---	1.155,03
F	14,41	551,98	513,24	10,33	7,75	---	1.083,30

CHIMICA PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

Accordo di rinnovo 2 marzo 2004

Orario di lavoro

A decorrere dal 1° luglio 2005, l'orario di lavoro dei lavoratori turnisti addetti alle lavorazioni a ciclo continuo (3 turni per 7 giorni settimanali) è pari a 231 giornate lavorative annue. La riduzione di 4 ore non è assorbibile a livello aziendale da ulteriori riduzioni di orario già in atto se non espressamente previsto.

ENERGIA E PETROLIO

Accordo di rinnovo 9 dicembre 2003

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di luglio 2005 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a titolo di minimo contrattuale e C.R.E.A. a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi e importi C.R.E.A.:

Livelli	Aumento minimi	Minimi conglobati	Indennità di funzione	Aumento C.R.E.A.	C.R.E.A.	Totale
1/5	28,67	2.097,08	144,50	23,39	353,26	2.594,84

1/4	28,67	2.097,08	144,50	18,71	282,61	2.524,19
1/3	28,67	2.097,08	144,50	14,04	211,96	2.453,54
1/2	28,67	2.097,08	144,50	9,36	141,31	2.382,89
1/1	28,67	2.097,08	144,50	4,68	70,65	2.312,23
2/4	25,96	1.898,92	---	14,05	211,97	2.110,89
2/3	25,96	1.898,92	---	10,54	158,98	2.057,90
2/2	25,96	1.898,92	---	7,02	105,98	2.004,90
2/1	25,96	1.898,92	---	3,51	52,99	1.951,91
3/4	23,53	1.721,15	---	12,45	187,72	1.908,87
3/3	23,53	1.721,15	---	9,34	140,79	1.861,94
3/2	23,53	1.721,15	---	6,23	93,86	1.815,01
3/1	23,53	1.721,15	---	3,11	46,93	1.768,08
4/4	20,78	1.520,48	---	10,96	165,57	1.686,05
4/3	20,78	1.520,48	---	8,22	124,18	1.644,66
4/2	20,78	1.520,48	---	5,49	82,79	1.603,27
4/1	20,78	1.520,48	---	2,74	41,39	1.561,87
5/4	18,22	1.333,12	---	9,38	141,33	1.474,45
5/3	18,22	1.333,12	---	7,04	106,00	1.439,12
5/2	18,22	1.333,12	---	4,69	70,66	1.403,78
5/1	18,22	1.333,12	---	2,34	35,33	1.368,45
5/0	18,22	1.333,12	---	---	---	1.333,12
6/0	15,86	1.159,79	---	---	---	1.159,79

FARMACIE AZIENDE PRIVATE

Accordo 5 maggio 2005

Una tantum

Con la retribuzione relativa al mese di luglio 2005, ai lavoratori in forza al 5 maggio 2005, anche con contratto a tempo determinato, viene erogata la prima tranche di un importo forfettario una tantum nelle seguenti misure:

Livelli	Farmacie urbane	Farmacie rurali
1S	449,83	431,83
1	400,00	384,00
2	354,91	340,71
3	336,96	323,48
4	313,26	300,73
5	288,61	277,06
6	269,50	258,72

I suddetti importi spettano in misura parametrata in base ai mesi di effettivo servizio nel periodo 1° febbraio 2004 - 31 maggio 2005; alle assenze non retribuite (ad eccezione di quelle dovute a malattia, infortunio e maternità obbligatoria o facoltativa); alle prestazioni ad orario ridotto effettuate, nel suddetto periodo, dai lavoratori part-time. Agli apprendisti l'una tantum spetta in misura proporzionale.

L'importo forfettario non viene computato ai fini del Tfr né di ogni altra retribuzione indiretta e differita.

La seconda tranche deve essere erogata con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2005.

GOMMA E PLASTICA AZIENDE INDUSTRIALI

Accordo di rinnovo 2 giugno 2004

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di luglio 2005 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Totale
Q	17,65	1.015,67	531,81	10,33	1.557,81
A	16,77	924,94	527,19	10,33	1.462,46
B	16,23	833,63	521,40	10,33	1.365,36
C	15,88	821,30	521,40	10,33	1.353,03
D	15,53	808,98	521,40	10,33	1.340,71
E	15,17	750,42	517,41	10,33	1.278,16
F	15,00	712,24	515,61	10,33	1.238,18
G	13,41	650,04	513,87	10,33	1.174,24

H	12,35	611,76	513,76	10,33	1.135,85
I	10,23	530,04	511,63	10,33	1.052,00

IGIENE AMBIENTALE AZIENDE PRIVATE

Accordo economico 23 giugno 2005

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di luglio 2005 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	E.d.r.	Indennità di funzione	Totale
8Q	39,34	2.308,68	10,33	77,47	2.396,48
8	39,34	2.308,68	10,33	---	2.319,01
7A	35,44	2.080,14	10,33	---	2.090,47
7B	33,70	1.978,06	10,33	---	1.988,39
6A	32,07	1.881,96	10,33	---	1.892,29
6B	30,59	1.795,21	10,33	---	1.805,54
5A	29,08	1.706,55	10,33	---	1.716,88
5B	27,84	1.634,02	10,33	---	1.644,35
4A	26,63	1.563,07	10,33	---	1.573,40
4B	25,82	1.515,58	10,33	---	1.525,91
3A	25,00	1.467,19	10,33	---	1.477,52
3B	23,83	1.398,72	10,33	---	1.409,05
2A	23,74	1.393,19	10,33	---	1.403,52
2B	21,36	1.253,33	10,33	---	1.263,66
1	19,22	1.128,00	10,33	---	1.138,33

IGIENE AMBIENTALE AZIENDE PRIVATE

C.C.N.L. 30 aprile 2003

Scatti di anzianità

A decorrere dal 1° luglio 2005 ai lavoratori in servizio alla medesima data viene erogato il primo scatto triennale calcolato in trentaseiesimi dei valori di seguito indicati in relazione ai mesi di servizio prestato tra il 1° luglio 2002 e il 30 giugno 2005 nelle seguenti misure:

Livelli	Importi
8	34,86
7	31,25
6	27,11
5	24,02
4	20,92
3	19,11
2	17,66
1	15,24

LAPIDEI AZIENDE INDUSTRIALI

Verbale di accordo 13 maggio 2004

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di luglio 2005 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Superminimo collettivo	Totale
A S	37,31	1.096,42	531,34	10,33	---	1.638,09
A	34,33	1.008,63	528,18	10,33	---	1.547,14
B	27,99	822,27	521,48	10,33	---	1.354,08
C	25,00	734,95	518,37	10,33	---	1.263,65
D	23,51	693,24	516,76	10,33	---	1.220,33
E	21,64	638,29	514,81	10,33	---	1.163,43
F	18,66	549,71	512,38	10,33	7,75	1.080,17

LAPIDEI PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

Verbale di accordo 26 maggio 2004

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di luglio 2005 vengono gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Superminimo collettivo	Totale
1	37,31	1.120,40	531,45	10,33	---	1.662,18
2	34,33	1.020,83	528,25	10,33	---	1.559,41
3	26,00	834,67	521,53	10,33	---	1.366,53
4	25,50	775,10	518,48	10,33	---	1.303,91
5	25,00	734,95	518,39	10,33	---	1.263,67
6	23,51	693,24	516,77	10,33	---	1.220,34
7	21,64	638,03	514,82	10,33	---	1.163,18
8	18,66	549,97	512,39	10,33	7,75	1.080,44

LAVANDERIE AZIENDE INDUSTRIALI

Verbale di accordo 16 dicembre 2003

Maternità

A decorrere dal 1° luglio 2005, fermo restando quanto già previsto dal Ccnl (artt. 80-87-97) viene uniformato per tutte le dipendenti il trattamento economico in caso di gravidanza e puerperio fino al raggiungimento dell'intera retribuzione netta

LEGNO E ARREDAMENTO AZIENDE INDUSTRIALI

Accordo 21 luglio 2004

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di luglio 2005 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Indennità di funzione	Totale
7Q	26,31	1.115,08	531,91	10,33	25,82	1.683,14
7	26,31	1.115,08	531,91	10,33	---	1.657,32
6	23,56	998,43	527,94	10,33	---	1.536,70
5	19,79	838,83	522,41	10,33	---	1.371,57
4	17,88	757,85	518,45	10,33	---	1.286,63
3	17,00	720,56	517,76	10,33	---	1.248,65

2	15,07	638,95	514,79	10,33	---	1.164,07
1	12,83	543,77	512,16	10,33	---	1.066,26

TERZIARIO

Ipotesi di accordo 2 luglio 2004 (Confcommercio) e 6 luglio 2004 (Confesercenti)

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di luglio 2005 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	Terzo elemento	Indennità di funzione	Totale
1Q	39,93	1.287,26	540,37	2,07	180,76	2.010,46
1	35,97	1.159,56	537,52	2,07	---	1.699,15
2	31,11	1.003,03	532,54	2,07	---	1.537,64
3	26,59	857,31	527,90	2,07	---	1.387,28
4	23,00	741,46	524,22	2,07	---	1.267,75
5	20,78	669,89	521,94	2,07	---	1.193,90
6	18,66	601,41	519,76	2,07	---	1.123,24
7	15,97	520,06	517,51	2,07	---	1.039,64
Op. vendita 1ª	21,71	699,91	530,04	---	---	1.229,95
Op. vendita 2ª	16,73	589,57	526,06	---	---	1.115,63

Assistenza sanitaria integrativa

Al Fondo di assistenza sanitaria integrativa è dovuta una quota una tantum, a carico dell'azienda, pari a €30,00 per ogni iscritto. Tale quota viene versata in due rate di pari importo (€15,00). La seconda deve essere versata nel mese di luglio 2005. La prima rata è stata versata nel mese di ottobre 2004.

TESSILI AZIENDE INDUSTRIALI

Verbale di accordo 24 aprile 2004

Aumento minimi tabellari - Settori tessili vari

Ai lavoratori dei settori tessili vari delle trecce e stringhe, juta, feltro e cappello di lana, pelo per cappello, berretti e copricapo diversi (non di paglia né di feltro), fodere e marocchini, trecce e cappello di paglia, di truciolo e di altre materie affini da intreccio, trecce meccaniche e spaghieri, con la retribuzione relativa al mese di luglio 2005 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livelli	Aumento	Minimi conglobati	Indennità di funzione	Totale
----------------	----------------	--------------------------	------------------------------	---------------

8	33,00	1.570,70	51,65	1.622,35
7	30,30	1.495,42	---	1.495,42
6	29,10	1.392,01	---	1.392,01
5	27,30	1.301,24	---	1.301,24
4	26,70	1.226,56	---	1.226,56
3S	26,10	1.200,70	---	1.200,70
3	25,50	1.175,53	---	1.175,53
2S	24,45	1.147,14	---	1.147,14
2	23,70	1.119,64	---	1.119,64
1	14,40	963,20	---	963,20
Viaggiatore 1	29,10	1.319,79	---	1.319,79
Viaggiatore 2	27,23	1.246,02	---	1.246,02

Per la generalità delle aziende gli aumenti sopra riportati sono stati erogati con la retribuzione di gennaio 2005.

TESSILI E ABBIGLIAMENTO PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

Verbale di accordo 4 maggio 2004

Aumento minimi tabellari - Aziende del Mezzogiorno e Settori tessili vari

Ai lavoratori dei settori tessili vari delle trecce e stringhe, juta, feltro e cappello di pelo, feltro e cappello di lana, pelo per cappello, berretti e copricapo diversi (non di paglia né di feltro), fodere e marocchini, trecce e cappello di paglia, di truciolo e di altre materie affini da intreccio, trecce meccaniche e spaghieri e delle aziende contoterziste site nelle aree di cui all'Obiettivo 1 ed ex 1 del Regolamento CEE n. 2081/93, con la retribuzione relativa al mese di luglio 2005 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livelli	Aumento	Minimi conglobati	Indennità di funzione	Totale
8	33,00	1.575,23	51,65	1.626,88
7	30,30	1.500,69	---	1.500,69
6	29,10	1.395,69	---	1.395,69
5	27,30	1.305,91	---	1.305,91
4	26,70	1.228,15	---	1.228,15
3 S	26,10	1.202,19	---	1.202,19
3	25,50	1.176,24	---	1.176,24

2 S	24,45	1.147,62	---	1.147,62
2	23,70	1.119,30	---	1.119,30
1	14,40	964,91	---	964,91

Per la generalità delle aziende gli aumenti sopra riportati sono stati erogati con la retribuzione di gennaio 2005.

TURISMO

Ipotesi di accordo 19 luglio 2003 (Confcommercio) e 22 luglio 2003 (Confesercenti)

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di luglio 2005 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Alberghi, alberghi diurni, pubblici esercizi, campeggi, stabilimenti balneari

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	Indennità di funzione	Totale
QA	25,65	1.185,73	542,70	46,48	1.774,91
QB	23,70	1.062,59	537,59	41,32	1.641,50
1	22,20	954,20	536,71	-	1.490,91
2	20,25	831,07	531,59	-	1.362,66
3	19,05	756,90	528,26	-	1.285,16
4	18,00	687,65	524,94	-	1.212,59
5	16,95	614,92	522,37	-	1.137,29
6S	16,20	572,92	520,64	-	1.093,56
6	16,05	557,55	520,51	-	1.078,06
7	15,00	491,78	518,45	-	1.010,23
4 -18 anni	17,64	673,90	514,44	-	1.188,34
5 -18 anni	16,61	602,62	511,92	-	1.114,54
6 S -18 anni	15,87	561,46	510,23	-	1.071,69
6 -18 anni	15,73	546,40	510,10	-	1.056,50
7 -18 anni	14,70	481,94	508,08	-	990,02

Alberghi e campeggi minori

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	Indennità di funzione	Totale
QA	25,65	1.174,37	541,61	46,48	1.762,46
QB	23,70	1.052,26	536,61	41,32	1.630,19
1	22,20	943,87	535,73	-	1.479,60
2	20,25	822,29	530,76	-	1.353,05
3	19,05	749,15	527,52	-	1.276,67
4	18,00	680,94	524,29	-	1.205,23
5	16,95	608,72	521,77	-	1.130,49
6 S	16,20	567,24	520,09	-	1.087,33
6	16,05	551,87	519,96	-	1.071,83
7	15,00	486,62	517,95	-	1.004,57
4 -18 anni	17,64	667,32	513,81	-	1.181,13
5 -18 anni	16,62	596,55	511,34	-	1.107,89
6 S -18 anni	15,88	555,90	509,69	-	1.065,59
6 -18 anni	15,73	540,83	509,56	-	1.050,39
7 -18 anni	14,70	476,89	507,59	-	984,48

Pubblici esercizi minori e stabilimenti balneari minori

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	Indennità di funzione	Totale
QA	25,65	1.180,05	542,19	46,48	1.768,72
QB	23,70	1.057,43	537,12	41,32	1.635,87
1	22,20	949,04	536,24	-	1.485,28
2	20,25	826,68	531,20	-	1.357,88
3	19,05	753,03	527,91	-	1.280,94
4	18,00	684,29	524,64	-	1.208,93
5	16,95	611,82	522,09	-	1.133,91

6 S	16,20	570,08	520,38	-	1.090,46
6	16,05	554,71	520,25	-	1.074,96
7	15,00	489,20	518,22	-	1.007,42
4 -18 anni	17,64	670,60	514,14	-	1.184,74
5 -18 anni	16,61	599,58	511,65	-	1.111,23
6 S -18 anni	15,88	558,68	509,97	-	1.068,65
6 -18 anni	15,73	543,62	509,85	-	1.053,47
7 -18 anni	14,70	479,42	507,85	-	987,27

N.B. Le variazioni non riguardano le agenzie di viaggio e turismo per le quali l'aumento è stato erogato con la retribuzione relativa al mese di settembre 2004.

Assistenza sanitaria integrativa

A seguito dell'istituzione di un Fondo di assistenza sanitaria integrativa, sono iscritti al fondo dal 1° luglio 2005 i lavoratori a tempo indeterminato con contratto a tempo parziale, ad esclusione dei quadri. All'atto dell'iscrizione è dovuta al Fondo una quota di €10 per ciascun iscritto (€8 a carico del datore di lavoro e €2 a carico del lavoratore).

Lavoratori extra e di surroga

Il compenso orario rapportato ad un servizio minimo di 4 ore a decorrere dal 1° luglio 2005 è stabilito nelle seguenti misure: liv. 4: €11,10; liv. 5: €10,58; liv. 6S: €10,12; liv. 6: €10,00; liv. 7: €9,36.

TURISMO CATENE ALBERGHIERE

Accordo di rinnovo 16 ottobre 2003

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di luglio 2005 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livelli	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	Indennità di funzione	Totale
A	25,65	1.185,73	542,70	46,48	1.774,91
B	23,70	1.062,59	537,59	41,32	1.641,50
1	22,20	954,20	536,71	---	1.490,91
2	20,25	831,07	531,59	---	1.362,66
3	19,05	756,90	528,26	---	1.285,16
4	18,00	687,65	524,94	---	1.212,59
5	16,95	614,92	522,37	---	1.137,29
6S	16,20	572,92	520,64	---	1.093,56

6	16,05	557,55	520,51	---	1.078,06
7	15,00	491,78	518,45	---	1.010,23

Assistenza integrativa

A decorrere dal 1° luglio 2005 sono iscritti al fondo i lavoratori a tempo indeterminato con contratto a tempo parziale, ad esclusione dei quadri. All'atto dell'iscrizione è dovuta al Fondo una quota di €10 per ciascun iscritto (€8 a carico del datore di lavoro e €2 a carico del lavoratore).

Lavoro extra

A decorrere dal 1° luglio 2005, in mancanza di determinazione da parte della contrattazione integrativa territoriale della retribuzione spettante al personale extra, il compenso orario rapportato ad un servizio minimo di 4 ore è così determinato: liv. 4: €11,10; liv. 5: €10,58; liv. 6S: €10,12; liv. 6: €10,00; liv. 7: €9,36.

TURISMO FEDERTURISMO

Accordo di rinnovo 2 febbraio 2004

Aumento minimi tabellar

Con la retribuzione relativa al mese di luglio 2005 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Alberghi, alberghi diurni, campeggi, pubblici esercizi, stabilimenti balneari

Livelli	Aumento	Minimi contrattuali	Indennità contingenza	Indennità di funzione	Totale
QA	25,65	1.185,73	542,70	46,48	1.774,91
QB	23,70	1.062,59	537,59	41,32	1.641,50
1	22,20	954,20	536,71	---	1.490,91
2	20,25	831,07	531,59	---	1.362,66
3	19,05	756,90	528,26	---	1.285,16
4	18,00	687,65	524,94	---	1.212,59
5	16,95	614,92	522,37	---	1.137,29
6S	16,20	572,92	520,64	---	1.093,56
6	16,05	557,55	520,51	---	1.078,06
7	15,00	491,78	518,45	---	1.010,23

Alberghi minori e campeggi minori

Livelli	Aumento	Minimi contrattuali	Indennità contingenza	Indennità di funzione	Totale
QA	25,65	1.174,37	541,62	46,48	1.762,47

QB	23,70	1.052,26	536,61	41,32	1.630,18
1	22,20	943,87	535,73	---	1.479,60
2	20,25	822,29	530,76	---	1.353,05
3	19,05	749,15	527,52	---	1.276,67
4	18,00	680,94	524,29	---	1.205,23
5	16,95	608,72	521,77	---	1.130,49
6S	16,20	567,24	520,09	---	1.087,33
6	16,05	551,87	519,96	---	1.071,83
7	15,00	486,62	517,95	---	1.004,57

Publici esercizi minori e stabilimenti balneari minori

Livelli	Aumento	Minimi contrattuali	Indennità contingenza	Indennità di funzione	Totale
QA	25,65	1.180,05	542,18	46,48	1.768,72
QB	23,70	1.057,43	537,12	41,32	1.635,87
1	22,20	949,04	536,24	---	1.485,28
2	20,25	826,68	531,20	---	1.357,88
3	19,05	753,03	527,91	---	1.280,94
4	18,00	684,29	524,64	---	1.208,93
5	16,95	611,82	522,09	---	1.133,91
6S	16,20	570,08	520,38	---	1.090,46
6	16,05	554,71	520,25	---	1.074,96
7	15,00	489,20	518,22	---	1.007,42

Assistenza integrativa

A decorrere dal 1° luglio 2005 sono iscritti al fondo i lavoratori a tempo indeterminato con contratto a tempo parziale, ad esclusione dei quadri. All'atto dell'iscrizione è dovuta al Fondo una quota di €10 per ciascun iscritto (€8 a carico del datore di lavoro e €2 a carico del lavoratore).

Lavoro extra

A decorrere dal 1° luglio 2005, in mancanza di determinazione da parte della contrattazione integrativa territoriale della retribuzione spettante al personale extra, il compenso orario rapportato ad un servizio minimo di 4 ore è così determinato: liv. 4: €11,10; liv. 5: €10,58; liv. 6S: €10,12; liv. 6: €10,00; liv. 7: €9,36.

Vacanza contrattuale - Erogazione indennità

A decorrere dal 1° luglio 2005 a tutti i lavoratori dei settori sottoindicati spetta l'indennità di vacanza contrattuale in applicazione del punto 2 del Protocollo 23 luglio 1993, in base al quale, decorso un periodo pari a 3 mesi dalla data di scadenza del Ccnl - a partire dal mese seguente ovvero dalla data di presentazione delle piattaforme ove avvenga successivamente - viene riconosciuto un elemento provvisorio della retribuzione commisurato al 30% (50% dopo 6 mesi) del tasso di inflazione programmata (1,6% per il 2005 come stabilito dal DPEF 2004-2007), da applicare ai minimi retributivi contrattuali vigenti, inclusa l'ex indennità di contingenza. Dalla decorrenza dell'accordo di rinnovo del contratto l'indennità di vacanza contrattuale cessa di essere erogata.

Settore contrattuale	% dell'inflazione programmata
Assicurazioni Agenzie in gestione libera Sna/Unapass	50
Autorimesse e noleggio automezzi	50
Chimica, gomma vetro aziende artigiane	50
Comunicazione piccola e media industria	50
Farmacie aziende municipalizzate	50
Metalmeccanica aziende cooperative	50
Metalmeccanica aziende industriali	50
Metalmeccanica piccola e media industria	50
Pesca marittima aziende cooperative	50
Tabacco	50

Cordiali saluti.

Centro Studi Cafasso