

# Centro Studi Cafasso

Consulenza Amministrativa del Lavoro

80122 Napoli - Viale A. Gramsci, 15

Tel. 081/2461068 - Fax 081/2404414 - Email [info@cafassofigli.it](mailto:info@cafassofigli.it)

Napoli, li 26 settembre 2005

## Circolare informativa n° 23/2005

A tutte le Aziende Assistite

Loro sedi

### Scadenario contrattuale - Ottobre 2005.

Vi segnaliamo, le variazioni retributive che interesseranno il prossimo mese di ottobre 2005 e per ogni singolo contratto collettivo di riferimento:

#### **CHIMICA AZIENDE INDUSTRIALI**

#### **ACCORDO DI RINNOVO 17 DICEMBRE 2003**

##### Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2005 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

##### *Settore chimico-farmaceutico*

Livelli	Aumento	Minimo	I.P.O.	E.A.R.	Totale
A1	15,00	1.680,52	214,96	150,00	2.045,48
A2	15,00	1.680,52	112,07	150,00	1.942,59
A3	15,00	1.680,52	77,70	150,00	1.908,22
B1	14,00	1.542,22	130,76	-	1.672,98
B2	14,00	1.542,22	92,39	-	1.634,61
C1	13,00	1.426,25	116,40	-	1.542,65
C2	13,00	1.426,25	82,61	-	1.508,86

D1	12,00	1.311,03	140,23	-	1.451,26
D2	12,00	1.311,03	84,74	-	1.395,77
D3	12,00	1.311,03	61,73	-	1.372,76
E1	9,00	1.192,87	121,41	-	1.314,28
E2	9,00	1.192,87	87,27	-	1.280,14
E3	9,00	1.192,87	52,42	-	1.245,29
E4	9,00	1.192,87	25,17	-	1.218,04
F	8,00	1.162,46	-	-	1.162,46

***Settore fibre chimiche***

<b>Livelli</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo</b>	<b>I.P.O.</b>	<b>E.A.R.</b>	<b>Totale</b>
A1	22,00	1.674,52	211,96	150,00	2.036,48
A2	22,00	1.674,52	108,07	150,00	1.932,59
A3	22,00	1.674,52	71,70	150,00	1.896,22
B1	21,00	1.535,22	130,76	-	1.665,98
B2	21,00	1.535,22	87,39	-	1.622,61
C1	18,00	1.423,25	112,40	-	1.535,65
C2	18,00	1.423,25	77,61	-	1.500,86
D1	17,00	1.306,03	139,23	-	1.445,26
D2	17,00	1.306,03	79,74	-	1.385,77
D3	17,00	1.306,03	55,73	-	1.361,76
E1	16,00	1.189,87	118,41	-	1.308,28
E2	16,00	1.189,87	80,27	-	1.270,14
E3	16,00	1.189,87	47,42	-	1.237,29
E4	16,00	1.189,87	22,17	-	1.212,04

F	16,00	1.158,46	-	-	1.158,46
---	-------	----------	---	---	----------

**Settore ceramica e abrasivi**

Livelli	Aumento	Minimo	I.P.O.	E.A.R.	Totale
A1	18,00	1.606,51	121,47	150,00	1.877,98
B1	16,00	1.492,38	141,04	-	1.633,42
B2	16,00	1.492,38	50,05	-	1.542,43
C1	13,00	1.306,05	106,50	-	1.412,55
C2	13,00	1.306,05	82,46	-	1.388,51
C3	13,00	1.306,05	45,92	-	1.351,97
D1	11,00	1.187,44	131,06	-	1.318,50
D2	11,00	1.187,44	66,03	-	1.253,47
D3	11,00	1.187,44	46,15	-	1.233,59
E1	9,00	1.120,79	66,42	-	1.187,21
E2	9,00	1.120,79	37,47	-	1.158,26
E3	9,00	1.120,79	12,33	-	1.133,12
F	8,00	1.100,78	-	-	1.100,78

**Settore gas petrolio liquefatto**

Livelli	Aumento	Minimo	E.A.R.	Totale
Q1	20,00	2.081,00	140,00	2.221,00
Q2	19,00	1.906,00	118,00	2.024,00
A	18,00	1.856,00	-	1.856,00
B	17,00	1.724,00	-	1.724,00
C	16,00	1.583,00	-	1.583,00
D	15,00	1.481,00	-	1.481,00

E	14,00	1.395,00	-	1.395,00
F	13,00	1.319,00	-	1.319,00
G	12,00	1.304,00	-	1.304,00
H	11,00	1.227,00	-	1.227,00
I	10,00	1.131,00	-	1.131,00

## **FARMACIE AZIENDE PRIVATE**

### **ACCORDO 5 MAGGIO 2005**

#### Una tantum

Ai lavoratori in forza al 5 maggio 2005, anche con contratto a tempo determinato, viene riconosciuto un importo forfettario una tantum da erogare in due tranches. La seconda tranche deve essere erogata con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2005 nelle seguenti misure:

<b>Livelli</b>	<b>Farmacie urbane</b>	<b>Farmacie rurali</b>
1S	449,82	431,84
1	400,00	384,00
2	354,91	340,72
3	336,97	323,49
4	313,25	300,72
5	288,60	277,06
6	269,50	258,72

I suddetti importi spettano in misura parametrata in base ai mesi di effettivo servizio nel periodo 1° febbraio 2004-31 maggio 2005; alle assenze non retribuite (ad eccezione di quelle dovute a malattia, infortunio e maternità obbligatoria o facoltativa); alle prestazioni ad orario ridotto effettuate, nel suddetto periodo, dai lavoratori part-time. Agli apprendisti l'una tantum spetta in misura proporzionale.

L'importo forfettario non viene computato ai fini del Tfr né di ogni altra retribuzione indiretta e differita.

La prima tranche è stata erogata con la retribuzione relativa al mese di luglio 2005.

## **IGIENE AMBIENTALE AZIENDE MUNICIPALIZZATE**

### **ACCORDO ECONOMICO 24 GIUGNO 2005**

#### Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2005 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

<b>Livelli</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo contrattuale</b>	<b>E.d.r.</b>	<b>Indennità di funzione</b>	<b>Totale</b>
8Q	55,07	2.365,22	10,33	299,55	2.675,10
8	55,07	2.365,22	10,33	-	2.375,55
7A	49,62	2.131,09	10,33	-	2.141,42
7B	47,19	2.026,45	10,33	-	2.036,78
6A	44,89	1.928,04	10,33	-	1.938,37
6B	42,83	1.839,16	10,33	-	1.849,49
5A	40,71	1.748,31	10,33	-	1.758,64
5B	38,98	1.674,01	10,33	-	1.684,34
4A	37,29	1.601,39	10,33	-	1.611,72
4B	36,15	1.552,68	10,33	-	1.563,01
3A	35,00	1.503,15	10,33	-	1.513,48
3B	33,37	1.432,98	10,33	-	1.443,31
2A	33,23	1.427,33	10,33	-	1.437,66
2B	29,90	1.284,03	10,33	-	1.294,36
1	26,91	1.155,62	10,33	-	1.165,95

## **IGIENE AMBIENTALE AZIENDE PRIVATE**

### **ACCORDO DI RINNOVO 23 GIUGNO 2005**

#### Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2005 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

<b>Livello</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo conglobato</b>	<b>Indennità di funzione</b>	<b>E.d.r.</b>	<b>Totale</b>
8Q	55,07	2.363,75	77,47	10,33	2.451,55
8	55,07	2.363,75	---	10,33	2.374,08

7A	49,62	2.129,76	---	10,33	2.140,09
7B	47,19	2.025,25	---	10,33	2.035,58
6A	44,89	1.926,85	---	10,33	1.937,18
6B	42,83	1.838,04	---	10,33	1.848,37
5A	40,71	1.747,26	---	10,33	1.757,59
5B	38,98	1.673,00	---	10,33	1.683,33
4A	37,29	1.600,36	---	10,33	1.610,69
4B	36,15	1.551,73	---	10,33	1.562,06
3A	35,00	1.502,19	---	10,33	1.512,52
3B	33,37	1.432,09	---	10,33	1.442,42
2A	33,23	1.426,42	---	10,33	1.436,75
2B	29,90	1.283,23	---	10,33	1.293,56
1	26,91	1.154,91	---	10,33	1.165,24

**LAPIDEI AZIENDE INDUSTRIALI**  
**VERBALE DI ACCORDO 13 MAGGIO 2004**

Classificazione del personale

A decorrere dal 1° ottobre 2005 i parametri contrattuali delle categorie C, D ed E vengono incrementati di 1 punto, con conseguente variazione del minimo contrattuale:

<b>Livelli</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo</b>	<b>Contingenza</b>	<b>E.d.r.</b>	<b>Superminimo collettivo</b>	<b>Totale</b>
C	5,48	740,43	518,37	10,33	-	1.269,13
D	5,50	698,74	516,76	10,33	-	1.225,83
E	5,50	643,79	514,81	10,33	-	1.168,93

**ODONTOTECNICA**  
**VERBALE DI ACCORDO 3 DICEMBRE 2004**

Una tantum

Ai lavoratori in forza alla data del 3 dicembre 2004, e a copertura del periodo 1° aprile 2002 - 31 dicembre 2004, viene corrisposto un importo forfettario una tantum pari a €470,00 (€329,00 per gli apprendisti). Con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2005 viene erogata la terza tranche di tale importo nelle seguenti misure:

<b>Livello</b>	<b>Importo</b>
1S	70,00
1	70,00
2	70,00
3	70,00
4	70,00
5	70,00
6	70,00
Apprendisti	49,00

La prima tranche di €325,00 (€226,00 per gli apprendisti) più €5,00 a favore della previdenza complementare è stata erogata con la retribuzione del mese di dicembre 2004 e la seconda di €70,00 (€49,00 per gli apprendisti) con la retribuzione del mese di aprile 2005.

### **SERVIZI ASSISTENZIALI ANASTE**

### **IPOSTESI DI ACCORDO 25 MAGGIO 2004**

#### Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2005 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

<b>Livelli</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo conglobato</b>	<b>Totale</b>
Quadri	42,27	1.590,73	1.590,73
10	39,14	1.472,90	1.472,90
9	37,58	1.413,99	1.413,99
8	35,12	1.321,49	1.321,49
7	34,79	1.309,04	1.309,04
6	33,66	1.266,80	1.266,80
5	32,49	1.222,51	1.222,51

4	31,00	1.166,53	1.166,53
3	29,53	1.111,16	1.111,16
2	27,59	1.038,10	1.038,10
1	25,71	967,40	967,40

### **VACANZA CONTRATTUALE - EROGAZIONE INDENNITÀ**

A decorrere dal 1° ottobre 2005 a tutti i lavoratori dei settori sottoindicati spetta l'indennità di vacanza contrattuale in applicazione del punto 2 del Protocollo 23 luglio 1993, in base al quale, decorso un periodo pari a 3 mesi dalla data di scadenza del CCNL - a partire dal mese seguente ovvero dalla data di presentazione delle piattaforme ove avvenga successivamente - viene riconosciuto un elemento provvisorio della retribuzione commisurato al 30% (50% dopo 6 mesi) del tasso di inflazione programmata, da applicare ai minimi retributivi contrattuali vigenti, inclusa l'ex indennità di contingenza. Dalla decorrenza dell'accordo di rinnovo del contratto l'indennità di vacanza contrattuale cessa di essere erogata.

<b>Settore contrattuale</b>	<b>% dell'inflazione programmata</b>
Aerofotogrammetria	30
Carta Aziende industriali	30
Lavanderie Aziende industriali	30
Terme	30
Videofonografia	30

Cordiali saluti.

*Centro Studi Cafasso*