

Centro Studi Cafasso

Consulenza Amministrativa del Lavoro

80122 Napoli - Viale A. Gramsci, 15

Tel. 081/2461068 - Fax 081/2404414 - Email info@cafassoefigli.it

Napoli, li 22 febbraio 2005

Circolare informativa n° 5/2005

A tutte le Aziende Assistite
Loro sedi

Scadenzario contrattuale - Marzo 2005.

Come di consueto, segnaliamo, **qui di seguito, le variazioni retributive che interesseranno il corrente mese di marzo 2005 e per ogni singolo contratto collettivo di riferimento:**

AGENZIE IMMOBILIARI

Una tantum

Con la retribuzione del mese di marzo 2005, al personale dipendente in forza al 1° marzo 2005 e che abbia prestato attività nel periodo 1° gennaio 2003-30 giugno 2004 spetta la prima delle 3 tranches di importo forfettario "una tantum" nei seguenti importi: liv. Q: €231,48; liv. 1: €208,52; liv. 2: €180,37; liv. 3: €154,17; liv. 4: €133,33; liv. 5: €120,46; liv. 6: €108,15; liv. 7: €92,59.

L'una tantum - il cui importo non è utile agli effetti del computo di nessun istituto contrattuale nè del t.f.r. - spetta in proporzione ai mesi di lavoro svolti nel suddetto periodo.

In caso di cessazione del rapporto successivamente al 1° marzo 2005, l'intero importo forfettario verrà corrisposto assieme alla liquidazione.

AUTOFERROTRANVIARI

Una tantum

A copertura del periodo 1° gennaio 2004-30 novembre 2004, ai dipendenti in forza alla data del 18 novembre 2004 spetta, con la retribuzione del mese di marzo 2005, la seconda tranche di importo forfettario "una tantum".

L'importo in parola è comprensivo dell'indennità di vacanza contrattuale già erogata.

<u>Figure professionali</u>	<u>Par.</u>	<u>Tranche marzo 2005</u>
Responsabile unità amministrativa/tecnica complessa	250	357,14
Capo unità organizzativa amministrativa/tecnica, Professional	230	328,57

<i>Coordinatore di esercizio, Coordinatore, Coordinatore ferroviario (pos. 2), Capitano LAC</i>	210	300,00
<i>Capo unità tecnica, Coordinatore di ufficio</i>	205	292,86
<i>Coordinatore ferroviario (pos. 1)</i>	202	288,57
<i>Specialista tecnico/amministrativo, Addetto all'esercizio, Capo stazione, Assistente coordinatore, Capo Timoniere LAC, Capo Motorista LAC, Macchinista LAC, Motorista LAC</i>	193	275,72
<i>Tecnico di bordo, Macchinista (pos. 4) (a)</i>	190	271,43
<i>Capo operatori</i>	188	268,57
<i>Macchinista (pos. 3) (b), Operatore di esercizio (pos. 4) (a)</i>	183	261,43
<i>Operatore certificatore</i>	180	257,14
<i>Coordinatore della mobilità</i>	178	254,28
<i>Collaboratore di ufficio, Operatore di esercizio (pos. 3) (b) Operatore FTA (pos. 4) (b), Pilota motorista di motoscafo LAC, Motorista di 1^ LAC, Addetto Operativo di gestione LAC</i>	175	250,00
<i>Operatore tecnico, Addetto alla mobilità</i>	170	242,86
<i>Macchinista (pos. 2) (c), Capo treno (pos. 3) (b), Operatore qualificato FP (pos 3), Guardalinee FP (pos 3), Manovratore AS/MO/LOC FP (pos 3)</i>	165	235,72
<i>Operatore qualificato (pos. 2) (d)</i>	160	228,57
<i>Operatore di gestione, Operatore di esercizio (pos. 2) (c), Operatore di movimento e gestione, Capo treno (pos. 2) (c), Operatore FTA (pos. 3) (c), Timoniere LAC, Motorista 2^ LAC, Fuochista aiuto motorista LAC, Guardalinee FP (pos 2), Manovratore AS/MO/LOC FP (pos 2), Operatore qualificato FP (pos. 2)</i>	158	225,72
<i>Operatore qualificato di ufficio (pos. 2) (d)</i>	155	221,43
<i>Assistente alla clientela</i>	154	220,00
<i>Macchinista (pos. 1) (f)</i>	153	218,57
<i>Operatore qualificato della mobilità</i>	151	215,72
<i>Operatore F.T.A. (pos. 2) (e)</i>	145	207,14
<i>Operatore di stazione (pos. 2) (d)</i>	143	204,28
<i>Operat. qualificato di ufficio (pos. 1) (f), Operat. di esercizio (pos. 1) (f), Operat. qualificato (pos. 1) (f), Capo treno (pos. 1) (f)</i>	140	200,00
<i>Operatore di stazione (pos. 1) (f), Operatore FTA (pos. 1) (f), Conduttore natante ausiliario LAC, Aiuto motorista LAC, Assistente di bordo LAC, Operatore FP (pos 3)</i>	139	198,57
<i>Operatore della mobilità</i>	138	197,14
<i>Capo squadra operatori di manovra, Operatore di scambi cabina</i>	135	192,86
<i>Operatore di ufficio, Operatore di manutenzione, Operatore FP (pos 2)</i>	130	185,72

<i>Collaboratore di esercizio</i>	129	184,28
<i>Operatore di manovra, Operatore FP (pos 1)</i>	123	175,72
<i>Capo squadra ausiliari, Marinaio LAC</i>	121	172,86
<i>Operatore generico</i>	116	165,72
<i>Ausiliario</i>	110	157,14
<i>Ausiliario generico, Allievo marinaio LAC</i>	100	142,86

N.B. Legenda:

LAC = Lacuali; FTA = Funicolari Terrestri ed aeree; FP = Funivie Portuali.

a) = Dopo 21 anni di svolgimento effettivo delle mansioni proprie della figura professionale.

b) = Dopo 16 anni di svolgimento effettivo delle mansioni proprie della figura professionale.

c) = Dopo 9 anni di svolgimento effettivo delle mansioni proprie della figura professionale.

d) = Dopo 6 anni di svolgimento effettivo delle mansioni proprie della figura professionale.

e) = Dopo 4 anni di svolgimento effettivo delle mansioni proprie della figura professionale ovvero in possesso delle abilitazioni previste.

f) = Figura d'accesso.

L'una tantum - comprensiva dell'incidenza su tutti gli istituti contrattuali e legali e non utile per il calcolo del t.f.r. - deve essere riproporzionata in relazione ai mesi di effettiva prestazione nel periodo 1° gennaio 2004-30 novembre 2004 (le frazioni superiori a 15 giorni vanno considerate mese intero) nonché nel caso di lavoro a tempo parziale.

Tale importo spetta anche ai lavoratori stagionali che abbiano svolto almeno 120 giorni di prestazione lavorativa.

CASE DI CURA PRIVATE - Personale medico

Arretrati

Gli arretrati contrattuali da riconoscere per il periodo 1° gennaio 2002-31 dicembre 2004 - che per espressa volontà delle Parti stipulanti spettano ai soli medici in forza alla data del 1° gennaio 2005 - sono determinati negli importi di seguito indicati e dovranno essere corrisposti in tre rate trimestrali, con le competenze dei mesi di marzo, giugno e settembre 2005. Tali somme devono essere erogate per i soli mesi maturati in rapporto all'effettivo servizio prestato: di esse si terrà conto ai fini del computo del t.f.r.

<u>Qualifica</u>	<u>Tempo pieno</u>	<u>Tempo definito</u>
Direttore sanitario e Responsabile	4.000,00	3.000,00
Aiuto	3.000,00	2.500,00
Assistente	2.500,00	2.000,00

Minimo tabellare

<u>Livelli</u>	<u>Minimo contrattuale</u>	<u>Elemento aggiuntivo della retribuzione</u>	<u>Totale</u>
A1	1.757,36	77,47	1.834,83
B1	1.681,69	-	1.681,69
B2	1.587,71	-	1.587,71
C1	1.448,92	-	1.448,92
C2	1.420,02	-	1.420,02
C3	1.376,38	-	1.376,38
D1	1.337,75	-	1.337,75
D2	1.285,57	-	1.285,57
D3	1.263,12	-	1.263,12
E1	1.206,45	-	1.206,45
E2	1.183,31	-	1.183,31
F1	1.120,85	-	1.120,85

DIRIGENTI - Aziende cooperative

Minimo tabellare

Dal 1° marzo 2005, la retribuzione base conglobata (*) è stabilita nell'importo mensile di € 3.490,00.

(*) Comprensiva degli importi della retribuzione base, dell'indennità di contingenza e dell'E.d.r. confederale.

EDILIZIA - Aziende artigiane

Minimo tabellare

<u>Livelli</u>	<u>Minimo contrattuale</u>	<u>Indennità contingenza</u>	<u>E.d.r. confederale</u>	<u>Indennità di funzione</u>	<u>Totale</u>
7Q	1.173,19	534,28	10,33	70,00	1.787,80
7	1.173,19	534,28	10,33	-	1.717,80

6	1.025,12	529,11	10,33	-	1.564,56
5	854,03	522,91	10,33	-	1.387,27
4	790,30	520,12	10,33	-	1.320,75
3	739,73	517,85	10,33	-	1.267,91
2	652,97	515,27	10,33	-	1.178,57
1	572,32	512,58	10,33	-	1.095,23

EDILIZIA - Aziende cooperative

Minimo tabellare

<u>Livelli</u>	<u>Minimo contrattuale</u>	<u>Indennità contingenza</u>	<u>E.d.r. confederale</u>	<u>Indennità di funzione</u>	<u>Totale</u>
8 Q	1.460,51	544,46	10,33	75,00	2.090,30
8	1.460,51	544,46	10,33	-	2.015,30
7 Q	1.226,82	537,48	10,33	75,00	1.849,63
7	1.226,82	537,48	10,33	-	1.774,63
6	1.051,56	530,98	10,33	-	1.592,87
5	893,84	525,21	10,33	-	1.429,38
4	797,43	521,70	10,33	-	1.329,46
3	741,95	519,54	10,33	-	1.271,82
2	666,00	516,63	10,33	-	1.192,96
1	584,21	513,60	10,33	-	1.108,14

N.B. Ai lavoratori di Liv. 1 in forza al 1° febbraio 1983 spetta inoltre un elemento aggiuntivo della retribuzione di €2,07, utile a tutti i fini contrattuali, ad esclusione della contribuzione e della prestazione per anzianità professionale edile, ed assorbibile in caso di passaggio al 2° livello.

EDILIZIA - Aziende industriali

Minimo tabellare

<u>Livelli</u>	<u>Minimo contrattuale</u>	<u>Indennità contingenza</u>	<u>E.d.r. confederale</u>	<u>Indennità di funzione</u>	<u>Totale</u>
----------------	----------------------------	------------------------------	---------------------------	------------------------------	---------------

7Q	1.135,63	533,83	10,33	70,00	1.749,78
7	1.135,63	533,83	10,33	-	1.679,78
6	1.022,07	529,63	10,33	-	1.562,03
5	851,72	523,35	10,33	-	1.385,40
4	794,95	521,25	10,33	-	1.326,53
3	738,16	519,16	10,33	-	1.267,65
2	664,35	516,43	10,33	-	1.191,11
1	567,82	512,87	10,33	-	1.091,02

EDILIZIA - Piccola e media industria

Minimo tabellare

<u>Livelli</u>	<u>Minimo contrattuale</u>	<u>Indennità contingenza</u>	<u>E.d.r. confederale</u>	<u>Indennità di funzione</u>	<u>Totale</u>
7 Q	1.142,88	535,12	10,33	70,00	1.758,33
7	1.142,88	535,12	10,33	-	1.688,33
6	1.028,60	530,79	10,33	-	1.569,72
5	857,18	524,31	10,33	-	1.391,82
4	800,01	522,15	10,33	-	1.332,49
3	742,88	520,00	10,33	-	1.273,21
2	668,59	517,16	10,33	-	1.196,08
1	571,45	513,46	10,33	-	1.095,24

GRAFICA ED EDITORIA - Aziende artigiane

Una tantum

Con la retribuzione del mese di marzo 2005, ai lavoratori in forza alla data del 10 giugno 2004 va corrisposta la terza e ultima tranche - pari ad € 50,00 (€ 37,00 per gli apprendisti) - di importo forfettario "una tantum", a copertura del periodo 1° luglio 2002-31 luglio 2004, suddivisibile in quote mensili o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

L'"una tantum" - che non va considerata ai fini del t.f.r. o degli altri istituti di retribuzione diretta e indiretta, sia legali che contrattuali - deve essere proporzionalmente ridotta nei casi di servizio militare, part-time, assenza facoltativa post-partum e sospensioni concordate per mancanza lavoro.

IGIENE AMBIENTALE - Aziende municipalizzate

Premio qualità della prestazione

A partire dal periodo di corresponsione del primo trimestre 2005, l'importo del premio annuo per la qualità della prestazione di cui al c.c.n.l. 22 maggio 2003, è elevato a €12,50 mensili.

IGIENE AMBIENTALE - Aziende private

Premio qualità della prestazione

A partire dal periodo di corresponsione del primo trimestre 2005, l'importo del premio annuo per la qualità della prestazione di cui al c.c.n.l. 26 ottobre 1991, è elevato a €12,50 mensili.

LAPIDEI - Aziende artigiane

Minimo tabellare

<u>Livelli</u>	<u>Minimo contrattuale</u>	<u>Indennità contingenza</u>	<u>E.d.r. confederale</u>	<u>Totale</u>
1	1.018,77	531,43	10,33	1.560,53
2	925,46	527,30	10,33	1.463,09
3	745,24	518,52	10,33	1.274,09
4	669,08	515,42	10,33	1.194,83
5	627,72	511,81	10,33	1.149,86
6	577,34	509,27	10,33	1.096,94
7	502,84	506,64	10,33	1.019,81

OREFICERIA - Aziende artigiane

Minimo tabellare

<u>Livelli</u>	<u>Minimo contrattuale</u>	<u>Indennità contingenza</u>	<u>E.d.r. confederale</u>	<u>Totale</u>
1	881,11	526,02	10,33	1.417,46
2	788,04	522,61	10,33	1.320,98

3	668,85	517,49	10,33	1.196,67
4	604,11	514,61	10,33	1.129,05
5	563,91	513,07	10,33	1.087,30
6	510,61	511,36	10,33	1.032,30

SERVIZI DI PULIZIA - Aziende artigiane

Una tantum

Con la retribuzione del mese di marzo 2005, ai lavoratori in forza alla data del 29 luglio 2004 viene corrisposta l'ultima tranches di importo forfettario "una tantum" - pari ad €30,00 (€20,00 per gli apprendisti) - a copertura del periodo 1° luglio 2003 - 31 agosto 2004, suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

L'una tantum - che non va considerata ai fini del t.f.r. o degli altri istituti di retribuzione diretta e indiretta, sia legali che contrattuali - deve essere proporzionalmente ridotta nei casi di servizio militare, part-time, assenza facoltativa post-partum e sospensioni concordate per mancanza lavoro.

TERZIARIO - Confcommercio

Minimo tabellare - Settore Ortofrutticoli ANIPO

<u>Livelli</u>	<u>Minimo contrattuale</u>	<u>Indennità contingenza</u>	<u>Indennità di funzione</u>	<u>Superminimo collettivo</u>	<u>Totale</u>
Q	1.005,32	540,37	180,76	-	1.726,45
1	905,59	537,52	-	-	1.443,11
2	783,34	532,54	-	-	1.315,88
3	669,54	527,90	-	-	1.197,44
4	579,06	524,22	-	-	1.103,28
5	523,17	521,94	-	-	1.045,11
6	469,68	519,76	-	-	989,44
7	402,13	517,51	-	5,16	924,81

Indennità di vacanza contrattuale

In applicazione del punto 2 del Protocollo 23 luglio 1993, a decorrere dal 1° marzo 2005 a tutti i lavoratori del settore sottoindicato spetta - verificandosi i presupposti per l'applicazione del citato Protocollo - l'indennità di vacanza contrattuale:

<i>Settore contrattuale</i>	<i>% dell'inflazione programmata (*)</i>
Formazione professionale	50

(*) Si fa presente che il tasso di inflazione programmata per il 2005 è determinato dal Documento di Programmazione Economico-Finanziaria 2004-2007, deliberato dal Consiglio dei Ministri in data 29 luglio 2004, in misura pari all'1,6%.

Cordiali saluti.

Centro Studi Cafasso