

Centro Studi Cafasso

Consulenza Amministrativa del Lavoro

80122 Napoli - Viale A. Gramsci, 15

Tel. 081/2461068 - Fax 081/2404414 - Email info@cafassoefigli.it

Napoli, li 12 ottobre 2006

Circolare informativa n° 17/2006

A tutte le Aziende Assistite
Loro sedi

Scadenzario contrattuale - Ottobre 2006.

CALZATURE AZIENDE INDUSTRIALI VERBALE DI ACCORDO 12 APRILE 2006

Aziende terziste del Mezzogiorno -Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2006 nei confronti delle aziende terziste del Mezzogiorno (identificate dal Protocollo n. 2 del Ccnl 28 maggio 2004) vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo conglobato	Indennità di funzione	Totale
8	40,00	1.654,00	41,32	1.695,32
7	36,00	1.538,00	---	1.538,00
6	35,00	1.407,00	---	1.407,00
5	33,00	1.339,00	---	1.339,00
4	32,00	1.285,00	---	1.285,00
3S	31,00	1.258,00	---	1.258,00
3	30,00	1.231,00	---	1.231,00
2S	29,00	1.200,50	---	1.200,50
2	29,00	1.172,00	---	1.172,00
1	18,00	995,00	---	995,00

Per la generalità dei lavoratori gli aumenti sopra riportati sono entrati in vigore nel mese di aprile 2006.

CEMENTO AZIENDE INDUSTRIALI
C.C.N.L. 5 MARZO 2004 E VERBALE DI ACCORDO 8 MARZO 2006

Classificazione del personale

A decorrere dal 1° ottobre 2006 i lavoratori sono inquadrati in una scala classificatoria articolata su 5 aree professionali nell'ambito di ciascuna delle quali sono previsti uno o più livelli professionali distribuiti complessivamente su 12 livelli retributivi.

Dall'entrata in vigore della nuova classificazione del personale deriva la variazione del minimo contrattuale:

Livello	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Indennità di funzione	Superminimo collettivo	Totale
Area direttiva/3	1.203,21	533,43	10,33	41,32	---	1.788,29
Area direttiva/2	1.077,16	530,24	10,33	---	---	1.617,73
Area direttiva/1	985,49	523,11	10,33	---	---	1.518,93
Area concettuale/3	933,92	523,11	10,33	---	---	1.467,36
Area concettuale/2	899,55	523,11	10,33	---	---	1.432,99
Area concettuale/1	853,71	519,55	10,33	---	---	1.383,59
Area specialistica/3	802,14	519,46	10,33	---	---	1.331,93
Area specialistica/2	767,77	517,65	10,33	---	---	1.295,75
Area specialistica/1	739,12	517,65	10,33	---	---	1.267,10
Area qualificata/2	693,28	515,49	10,33	---	---	1.219,10
Area qualificata/1	664,63	515,49	10,33	---	---	1.190,45
Area esecutiva/1	572,96	513,24	10,33	---	7,75	1.104,28

Scatti di anzianità

A decorrere dal 1° ottobre 2006 e in considerazione della nuova classificazione del personale gli scatti di anzianità sono erogati nelle seguenti misure:

- *area direttiva*: liv. 3: €14,30; liv. 2: €12,50; liv. 1: €11,00;
- *area concettuale*: liv. 3: €10,50; liv. 2: €10,20; liv. 1: €9,30;
- *area specialistica*: liv. 3: €8,80; liv. 2: €8,60; liv. 1: €8,40;
- *area qualificata*: liv. 2: €8,00; liv. 1: €7,80;
- *area esecutiva*: liv. 1: €7,20.

Scala parametrica

A decorrere dal 1° ottobre 2006 e in considerazione della nuova classificazione del personale viene introdotta la seguente nuova scala parametrica:

- *area direttiva: liv. 3: 210; liv. 2: 188; liv. 1: 172;*
- *area concettuale: liv. 3: 163; liv. 2: 157; liv. 1: 149;*
- *area specialistica: liv. 3: 140; liv. 2: 134; liv. 1: 129;*
- *area qualificata: liv. 2: 121; liv. 1: 116;*
- *area esecutiva: liv. 1: 100*

Indennità di contingenza

A decorrere dal 1° ottobre 2006 i valori dell'indennità di contingenza relativi alla nuova classificazione del personale sono:

Area/Livello	Importi mensili
Area direttiva 3	533,43
Area direttiva 2	530,24
Area direttiva 1	523,11
Area concettuale 3	523,11
Area concettuale 2	523,11
Area concettuale 1	519,55
Area specialistica 3	519,46
Area specialistica 2	517,65
Area specialistica 1	517,65
Area qualificata 2	515,49
Area qualificata 1	515,49
Area esecutiva 1	513,24

CHIMICA AZIENDE INDUSTRIALI **ACCORDO 10 MAGGIO 2006**

Una tantum

Con la retribuzione del mese di ottobre viene corrisposta la seconda tranche dell'importo una tantum. L'importo va erogato ai lavoratori non iscritti al fondo Faschim al 1° ottobre 2006 nella misura di €126,00 (settore chimico e lubrificanti e gpl) e di €100,00 (settore fibre e ceramica e abrasivi).

L'una tantum non è frazionabile in relazione alla durata del rapporto nel periodo 1° gennaio 2006-10 maggio 2006 e non ha riflessi su alcun istituto contrattuale o legale, diretto o indiretto ed è esclusa dalla base di computo del t.f.r.

Per i lavoratori part-time, l'importo viene riproporzionato secondo l'orario di lavoro previsto.

Nel caso di cessazione del rapporto prima dell'erogazione, la somma forfettaria verrà corrisposta con la liquidazione, nella misura di €176,00 (settore chimico e lubrificanti e gpl) ovvero di €150,00 (settore fibre e ceramica e abrasivi).

La prima tranche, corrisposta a tutti i lavoratori in forza e con diritto al trattamento economico al 10 maggio 2006 e ai lavoratori che a tale data fossero assenti con diritto a retribuzione o trattamento sostitutivo è stata erogata con la retribuzione del mese di maggio 2006.

ENERGIA E PETROLIO
ACCORDO 30 MARZO 2006

Indennità di funzione

A decorrere dal 1° ottobre 2006, l'importo dell'indennità di funzione spettante ai lavoratori con qualifica di quadro viene elevato ad €175,00. Di seguito si fornisce la tabella dei minimi e Crea aggiornata con i nuovi valori dell'indennità di funzione:

Livello	Minimo	Indennità di funzione	C.R.E.A.	Totale
1/5	2.152,35	175,00	353,26	2.680,61
1/4	2.152,35	175,00	282,61	2.609,96
1/3	2.152,35	175,00	211,96	2.539,31
1/2	2.152,35	175,00	141,31	2.468,66
1/1	2.152,35	175,00	70,65	2.398,00
2/4	1.949,00	---	211,97	2.160,97
2/3	1.949,00	---	158,98	2.107,98
2/2	1.949,00	---	105,98	2.054,98
2/1	1.949,00	---	52,99	2.001,99
3/4	1.766,34	---	187,72	1.954,06
3/3	1.766,34	---	140,79	1.907,13
3/2	1.766,34	---	93,86	1.860,20
3/1	1.766,34	---	46,93	1.813,27
4/4	1.560,48	---	165,57	1.726,05
4/3	1.560,48	---	124,18	1.684,66
4/2	1.560,48	---	82,79	1.643,27
4/1	1.560,48	---	41,39	1.601,87
5/4	1.368,23	---	141,33	1.509,56
5/3	1.368,23	---	106,00	1.474,23
5/2	1.368,23	---	70,66	1.438,89
5/1	1.368,23	---	35,33	1.403,56
5/0	1.368,23	---	---	1.368,23
6/0	1.190,32	---	---	1.190,32

IMPIANTI SPORTIVI E PALESTRE
IPOSTESI DI ACCORDO 24 FEBBRAIO 2006

Una tantum

A copertura del periodo 1° gennaio 2004 - 31 dicembre 2005, a tutto il personale in forza al 24 febbraio 2006 (compresi gli apprendisti e gli assunti con contratto di inserimento) spetta un importo forfettario una tantum, pari ad € 300,00 per il livello 4, da riparametrare per gli altri livelli. Con il foglio paga di ottobre 2006 viene erogata la seconda di tre tranche di pari importo nella misura:

Livelli	Importi mensili
Q	166,56
1	155,63
2	135,48
3	115,36
4	100,00
5	90,25
6	81,23
7	69,43

La somma non è utile agli effetti del computo di alcun istituto contrattuale né del t.f.r. Con la corresponsione di tale importo si intende assolto ogni onere derivante dall'applicazione del Protocollo 23 luglio 1993 in materia di indennità di vacanza contrattuale.

La prima tranche di pari importo è stata erogata con il foglio paga di maggio 2006.

METALMECCANICA AZIENDE INDUSTRIALI **ACCORDI 19 GENNAIO 2006 E 21 FEBBRAIO 2006**

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2006 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo conglobato	E.d.r.	Indennità di funzione	Elemento retributivo	Totale
7Q	32,81	1.707,45	10,33	114,00	---	1.831,78
7	32,81	1.707,45	10,33	---	59,39	1.777,17
6	29,69	1.577,02	10,33	---	---	1.587,35
5S	27,66	1.469,51	10,33	---	---	1.479,84
5	25,00	1.382,56	10,33	---	---	1.392,89
4	22,81	1.298,36	10,33	---	---	1.308,69
3	21,56	1.248,81	10,33	---	---	1.259,14
2	18,28	1.142,91	10,33	---	---	1.153,24
1	15,63	1.048,73	10,33	---	---	1.059,06

Cottimo

Dal 1° ottobre 2006 le tariffe di cottimo devono garantire un utile non inferiore alle seguenti aliquote dei minimi di paga base:

Categorie	Percentuali in vigore dal 1° ottobre 2006
5	1,25
4	1,26
3	1,19
2	1,12
1	1,05

OREFICERIA AZIENDE INDUSTRIALI **ACCORDO DI RINNOVO 30 GENNAIO 2006**

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2006 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo conglobato	E.d.r.	Indennità di funzione	Elemento retributivo	Totale
7Q	17,72	1.638,43	10,33	114,00	---	1.762,76
7	17,72	1.638,43	10,33	---	59,39	1.708,15
6	15,84	1.512,91	10,33	---	---	1.523,24
5S	14,39	1.406,35	10,33	---	---	1.416,68
5	13,00	1.325,48	10,33	---	---	1.335,81
4	11,87	1.246,28	10,33	---	---	1.256,61
3	11,22	1.199,58	10,33	---	---	1.209,91
2	9,51	1.101,16	10,33	---	---	1.111,49
1	8,13	1.013,05	10,33	---	---	1.023,38

POLIGRAFICI **IPOTESI DI ACCORDO 25 LUGLIO 2005**

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2006 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Totale
----------------	----------------	--------------------------------	----------------------------------	---------------	---------------

Q	40,37	1.551,16	553,78	108,58	2.213,52
10	40,37	1.551,16	553,78	-	2.104,94
9	36,61	1.406,39	549,08	-	1.955,47
8	33,37	1.282,29	544,55	-	1.826,84
7	30,69	1.178,88	540,38	-	1.719,26
6	28,00	1.075,47	536,21	-	1.611,68
5	24,90	956,55	531,82	-	1.488,37
4	22,07	847,97	527,68	-	1.375,65
3	19,52	749,73	524,35	-	1.274,08
2	17,23	661,83	520,39	-	1.182,22
1	13,45	517,05	515,32	-	1.032,37

TESSILI AZIENDE INDUSTRIALI
VERBALI DI ACCORDO 11 APRILE 2006 E 16 MAGGIO 2006

Aziende terziste del Mezzogiorno () - Aumento minimi tabellari (ERN)*

Con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2006 nei confronti delle aziende terziste del Mezzogiorno (identificate dal Protocollo n. 2 del Ccnl 28 maggio 2004) vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi dell'elemento retributivo nazionale:

Livello	Aumento	ERN	Indennità di funzione	Totale
8	39,25	1.642,95	51,65	1.694,60
7	36,00	1.561,72	---	1.561,72
6	34,70	1.455,81	---	1.455,81
5	32,65	1.361,19	---	1.361,19
4	31,80	1.285,06	---	1.285,06
3S	31,00	1.257,80	---	1.257,80
3	30,15	1.231,18	---	1.231,18
2S	28,90	1.200,49	---	1.200,49
2	28,50	1.171,84	---	1.171,84
1	17,15	994,75	---	994,75
Viaggiatore 1	34,70	1.383,59	---	1.383,59
Viaggiatore 2	32,65	1.305,90	---	1.305,90

(*) Comprende i settori Cotone, Seta, Bottoni, Lana, Maglieria, Abbigliamento e confezioni e Tintorie.

Per la generalità dei lavoratori gli aumenti sopra riportati sono entrati in vigore nel mese di aprile 2006.

SOTTOSETTORE TESSILI VARI
AUMENTO MINIMI TABELLARI (ERN)

Gli stessi aumenti dell'elemento retributivo nazionale (ERN) vengono erogati, con la retribuzione del mese di ottobre 2006, relativamente ai settori delle trecce e stringhe, juta, feltro e cappello di pelo, feltro e cappello di lana, pelo per cappello, berretti e copricapo diversi (non di paglia nè di feltro), fodere e marocchini, trecce e cappelli di paglia, di truciolo e di altre materie affini da intreccio, trecce meccaniche e spaghieri, (identificati dal Capitolo VI del Ccnl 28 maggio 2004). Per questi settori l'aumento previsto per il mese di ottobre viene corrisposto al netto dell'indennità di vacanza contrattuale eventualmente erogata nel mese di aprile 2006. Gli aumenti indicati sono entrati in vigore per la generalità dei lavoratori nel mese di aprile 2006.

VACANZA CONTRATTUALE - EROGAZIONE INDENNITÀ

A decorrere dal 1° ottobre a tutti i lavoratori dei settori sottoindicati spetta l'indennità di vacanza contrattuale in applicazione del punto 2 del Protocollo 23 luglio 1993, in base al quale, decorso un periodo pari a 3 mesi dalla data di scadenza del Ccnl - a partire dal mese seguente ovvero dalla data di presentazione delle piattaforme ove avvenga successivamente - viene riconosciuto un elemento provvisorio della retribuzione commisurato al 30% (50% dopo 6 mesi) del tasso di inflazione programmata, da applicare ai minimi retributivi contrattuali vigenti, inclusa l'ex indennità di contingenza.

Dalla decorrenza dell'accordo di rinnovo del contratto l'indennità di vacanza contrattuale cessa di essere erogata.

Settore contrattuale	% dell'inflazione programmata
Ceramica - Aziende industriali	30

VIGILANZA PRIVATA - ISTITUTI, CONSORZI E COOPERATIVE
IPOTESI DI ACCORDO 2 MAGGIO 2006

Assistenza integrativa

Entro il mese di ottobre 2006 dev'essere versata una quota una tantum di €30,00 per dipendente.

Con i nostri più cordiali saluti.

Centro Studi Cafasso