

Centro Studi Cafasso

80122 Napoli – Viale A. Gramsci, 15

Tel. 081/2461068 - Fax 081/2404414 – Email info@cafassoefigli.it

Napoli, lì 15 maggio 2006

Circolare informativa n° 3/2006

A tutte le Aziende Assistite

Loro sedi

Scadenario contrattuale - Maggio 2006.

Vi segnaliamo, le variazioni retributive che interesseranno il corrente mese di maggio 2006 e per ogni singolo contratto collettivo di riferimento:

IMPIANTI SPORTIVI E PALESTRE - IPOTESI DI ACCORDO 24 FEBBRAIO 2006

Una tantum

A copertura del periodo 1° gennaio 2004 - 31 dicembre 2005, a tutto il personale in forza al 24 febbraio 2006 (compresi gli apprendisti e gli assunti con contratto di inserimento) spetta un importo forfettario *una tantum*, pari ad €300,00 per il livello 4, da riparametrare per gli altri livelli. Con il foglio paga di maggio 2006 viene erogata la prima di tre tranches di pari importo nella misura:

Livelli	Importi mensili
Q	166,56
1	155,63
2	135,48
3	115,36
4	100,00
5	90,25
6	81,23
7	69,43

La somma non è utile agli effetti del computo di alcun istituto contrattuale né del t.f.r. Con la corresponsione di tale importo si intende assolto ogni onere derivante dall'applicazione del Protocollo 23 luglio 1993 in materia di indennità di vacanza contrattuale.

Agli apprendisti l'importo verrà attribuito secondo le percentuali di retribuzione loro spettanti ai sensi dell'art. 34 del CCNL 21 gennaio 2002.

Per i casi di anzianità inferiore ai 24 mesi, l'una tantum verrà erogata pro quota in rapporto ai mesi di anzianità di servizio maturata durante il periodo 1° gennaio 2004 - 31 dicembre 2005.

Analogamente si procederà per i casi in cui non sia dato luogo a retribuzione nello stesso periodo a norma di legge e di contratto ad eccezione dell'assenza obbligatoria per maternità e in caso di risoluzione del rapporto intervenuta antecedente ntemente alla suddetta scadenza.

Al personale a part-time ed al personale a termine l'erogazione avverrà con criteri di proporzionalità

LAPIDEI AZIENDE INDUSTRIALI - VERBALE DI ACCORDO 13 MAGGIO 2004

Classificazione del personale

A decorrere dal 1° maggio 2006 i parametri contrattuali delle categorie C, D ed E vengono incrementati di 1 ulteriore punto, con conseguente variazione del minimo contrattuale:

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r	Totale
C	6,21	774,64	518,37	10,33	1.303,34
D	6,54	731,61	516,76	10,33	1.258,70
E	6,39	674,45	514,81	10,33	1.199,59

TEATRI IMPIEGATI E OPERAI - ACCORDO DI RINNOVO 17 OTTOBRE 2005

Aumento E.a.r.

Con la retribuzione relativa al mese di maggio 2006 vengono erogati gli aumenti a titolo di E.a.r. riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento E.a.r.	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r. contrattuale	E.a.r.	Indennità di funzione	Totale
QA	54,12	599,43	542,37	46,28	455,96	61,97	1.706,01
QB	48,77	536,88	538,94	41,45	410,91	41,32	1.569,50
1	48,77	536,88	538,94	41,45	410,91	---	1.528,18
2	40,86	448,27	532,79	34,61	344,23	---	1.359,90
3	37,00	401,36	529,84	30,99	311,80	---	1.273,99
4	33,16	367,48	527,71	28,37	279,35	---	1.202,91
5	30,16	328,38	525,19	25,35	254,13	---	1.133,05
6	25,46	307,53	523,72	23,74	214,46	---	1.069,45
7	21,39	260,62	520,74	20,12	180,22	---	981,70

N.B. Minimo tabellare, E.d.r. ed E.a.r. sono riferiti ai dipendenti degli esercizi teatrali siti nelle città capoluogo di regione o di provincia. Per gli esercizi teatrali siti in altre città detti importi saranno stabiliti con accordi locali, in misura comunque non superiore a quella prevista per i capoluoghi di regione o di provincia.

VACANZA CONTRATTUALE - EROGAZIONE INDENNITÀ

A decorrere dal 1° maggio 2006 a tutti i lavoratori dei settori sottoindicati spetta l'indennità di vacanza contrattuale in applicazione del punto 2 del Protocollo 23 luglio 1993, in base al quale, decorso un periodo pari a 3 mesi dalla data di scadenza del CCNL - a partire dal mese seguente ovvero dalla data di presentazione delle piattaforme ove avvenga successivamente - viene riconosciuto un elemento provvisorio della retribuzione commisurato al 30% (50% dopo 6 mesi) del tasso di inflazione programmata, da applicare ai minimi retributivi contrattuali vigenti, inclusa l'ex indennità di contingenza. Dalla decorrenza dell'accordo di rinnovo del contratto l'indennità di vacanza contrattuale cessa di essere erogata.

Settore contrattuale	% dell'inflazione programmata
Farmacie - Aziende private	30

Cordiali saluti.

Centro Studi Cafasso