

Centro Studi Cafasso

80122 Napoli – Viale A. Gramsci, 15

Tel. 081/2461068 - Fax 081/2404414 – Email info@cafassoefigli.it

Napoli, lì 13 giugno 2006

Circolare informativa n° 5/2006

A tutte le Aziende Assistite

Loro sedi

Scadenario contrattuale - Giugno 2006.

Vi segnaliamo, qui di seguito le variazioni retributive contrattuali che interesseranno il corrente mese di giugno 2006 e per ogni singolo contratto collettivo interessato:

CHIMICA AZIENDE INDUSTRIALI - ACCORDO 10 MAGGIO 2006

Lavoro eccedente e straordinario

Dal 1° giugno 2006, per le prestazioni eccedenti e straordinarie - ferma restando la corresponsione delle maggiorazioni di retribuzione - il lavoratore può optare per una delle seguenti modalità:

- pagamento in quote orarie, nel mese di competenza;
- accantonamento nella banca ore come riposi compensativi;
- 50% in pagamento e 50% in conto riposi compensativi.

In fase di prima applicazione, la scelta della modalità deve essere fatta entro il 30 giugno 2006, mentre per gli anni successivi verrà confermata l'opzione in essere, salvo comunicazione diversa entro il 31 dicembre.

Apprendistato

A far data dal 1° giugno 2006 trova applicazione la disciplina dell'apprendistato così come integrata dall'accordo 10 maggio 2006.

CONCERIE - AZIENDE INDUSTRIALI - ACCORDO 22 FEBBRAIO 2006

Una tantum

Con la retribuzione del mese di giugno 2006 ai lavoratori in forza e con diritto alla retribuzione alla data del 22 febbraio 2006 compete - a copertura del periodo di carenza contrattuale 1° novembre 2004 - 28 febbraio 2006 - la seconda quota di un importo *una tantum*. Le somme da versare sono pari al 33% degli importi sottoriportati:

Livelli	Importi complessivi
A1	808,00

B1	731,00
B2	654,00
C1	615,00
C2	577,00
D1	538,00
D2	500,00
E1	469,00
E2	431,00
E3	412,00
F1	385,00

L'una tantum - non utile ai fini di alcun istituto contrattuale, incluso il T.F.R. - viene proporzionalmente ridotta nei casi (considerando mese intero i periodi di lavoro superiori a 15 giorni) di minor servizio prestato nel periodo 1° novembre 2004 - 28 febbraio 2006, di assenze senza diritto alla retribuzione (es. servizio militare, aspettativa, Cig), di part-time e di apprendistato.

La prima tranche è stata erogata con la retribuzione del mese di aprile 2006.

GOMMA E PLASTICA AZIENDE INDUSTRIALI - ACCORDO DI RINNOVO 5 MAGGIO 2006

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di giugno 2006 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Totale
Q	40,15	1.055,82	531,81	10,33	1.597,96
A	38,10	963,04	527,19	10,33	1.500,56
B	36,87	870,50	521,40	10,33	1.402,23
C	36,05	857,35	521,40	10,33	1.389,08
D	35,23	844,21	521,40	10,33	1.375,94
E	34,41	784,83	517,41	10,33	1.312,57
F	34,00	746,24	515,61	10,33	1.272,18

G	30,31	680,35	513,87	10,33	1.204,55
H	27,85	639,61	513,76	10,33	1.163,70
I	22,94	552,98	511,63	10,33	1.074,94

TEATRI IMPIEGATI E OPERAI - ACCORDO DI RINNOVO 17 OTTOBRE 2005

Una tantum

Con la retribuzione del mese di giugno 2006 ai lavoratori in servizio a tempo indeterminato al 17 ottobre 2005 e già in forza al 1° gennaio 2004, a copertura del periodo 1° gennaio 2004-31 ottobre 2005, viene corrisposta la seconda delle due tranches di una tantum pari al 50% dei seguenti importi:

Livelli	Importo
1A	365,61
1B	329,48
1	329,48
2	276,01
3	250,00
4	223,99
5	203,76
6	171,97
7	144,51

L'una tantum - non utile ai fini dei vari istituti contrattuali, né del T.F.R. - sarà proporzionalmente ridotto per i lavoratori assunti a tempo indeterminato dopo il 1° gennaio 2004 ed in forza al 17 ottobre 2005.

Al personale assunto a termine per l'intera durata della stagione teatrale 2004-2005 l'importo in parola spetta nella misura di tanti ventiduesimi per quanti sono i mesi interi di servizio effettivo prestato nel periodo 1° gennaio 2004-31 ottobre 2005.

Al personale addetto alle rappresentazioni in palcoscenico ed in sala assunto a termine per l'intera durata della stagione teatrale 2004-2005 viene corrisposto, con le stesse modalità e decorrenze di cui sopra, per ciascuna prestazione effettivamente resa dal 1° gennaio 2004 al 31 ottobre 2005, un importo pari a:

- capo macchinista e capo elettricista: €0,23;
- collaboratori di palcoscenico e sarti: €0,19;
- maschere ingresso: €0,16;
- maschere di sala, addetti alle toilettes e guardaroba: €0,13.

La prima tranche dell'importo una tantum, pari all'ulteriore 50% dell'importo indicato in tabella doveva essere erogata entro il 31 dicembre 2005.

VACANZA CONTRATTUALE - EROGAZIONE INDENNITÀ

A decorrere dal 1° giugno 2006 a tutti i lavoratori dei settori sottoindicati spetta l'indennità di vacanza contrattuale in applicazione del punto 2 del Protocollo 23 luglio 1993, in base al quale, decorso un periodo pari a 3 mesi dalla data di scadenza del CCNL - a partire dal mese seguente ovvero dalla data di presentazione delle piattaforme ove avvenga successivamente - viene riconosciuto un elemento provvisorio della retribuzione commisurato al 30% (50% dopo 6 mesi) del tasso di inflazione programmata, da applicare ai minimi retributivi contrattuali vigenti, inclusa l'ex indennità di contingenza.

Dalla decorrenza dell'accordo di rinnovo del contratto l'indennità di vacanza contrattuale cessa di essere erogata.

Settore contrattuale	% dell'inflazione programmata
Enti culturali e ricreativi - Federculture	50
Panificazione -Federpanificatori	30
Panificazione - Fiesa	30

Cordiali saluti.

Centro Studi Cafasso