

Centro Studi Cafasso

80122 Napoli - Viale A. Gramsci, 15

Tel. 081/2461068 - Fax: 081/2404414 - Email info@cafassoefigli.it

Napoli, li 14 luglio 2006

Circolare informativa n° 7/2006

A tutte le Aziende Assistite

Loro sedi

Scadenario contrattuale - Luglio 2006.

Vi segnaliamo, qui di seguito le variazioni retributive contrattuali che interesseranno il corrente mese di luglio 2006 e per ogni singolo contratto collettivo interessato:

CARTA AZIENDE INDUSTRIALI - IPOTESI DI ACCORDO 25 GENNAIO 2006

Una tantum

Con la retribuzione del mese di luglio 2006 ai lavoratori in forza alla data del 25 gennaio 2006 compete la seconda di due tranches di pari importo a titolo di una tantum, commisurato al servizio prestato nel periodo 1° luglio 2005 - 1° marzo 2006. Le somme da versare sono pari al 50% degli importi sottoriportati:

Livello	Importi
Q	392,15
AS	390,58
A	332,54
B1	294,90
B2S	285,49
B2	272,94
C1S	252,54
C1	240,00
C2	218,04
C3	202,35
D1	189,80
D2	174,11
E	156,86

L'una tantum - comprensiva dei riflessi sugli istituti contrattuali diretti ed indiretti e non utile ai fini del calcolo del T.F.R. - viene ridotta proporzionalmente in caso di aspettativa, assenza facoltativa post-partum e Cig a zero ore.

La prima tranche è stata erogata con la retribuzione del mese di marzo 2006.

CONCERIE AZIENDE INDUSTRIALI - ACCORDO 22 FEBBRAIO 2006

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di luglio 2006 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo conglobato	E.d.r.	Indennità di funzione	Ipo	Totale
A/1	36,00	1.749,37	10,33	25,82	---	1.785,52
B/1	29,00	1.531,43	10,33	---	108,70	1.650,46
B/2	29,00	1.531,43	10,33	---	---	1.541,76
C/1	26,00	1.385,51	10,33	---	55,16	1.451,00
C/2	26,00	1.385,51	10,33	---	---	1.395,84
D/1	22,00	1.305,99	10,33	---	67,52	1.383,84
D/2	22,00	1.305,99	10,33	---	---	1.316,32
E/1	19,00	1.177,96	10,33	---	73,04	1.261,33
E/2	19,00	1.177,96	10,33	---	54,29	1.242,58
E/3	19,00	1.177,96	10,33	---	---	1.188,29
F/1	17,00	1.122,77	10,33	---	---	1.133,10

EDILIZIA AZIENDE ARTIGIANE - ACCORDO 20 MARZO 2006

Apprendistato

Con la retribuzione del mese di luglio 2006, in caso di malattia, le aziende corrisponderanno agli apprendisti - per le giornate non indennizzate dall'Inps - un'integrazione, aggiuntiva rispetto a quanto stabilito per gli operai, calcolata applicando il coefficiente 0,5 alla quota orario di retribuzione (formata da paga base, indennità di contingenza, indennità territoriale di settore, elemento economico territoriale), richiedendone successivamente il rimborso al Fondo appositamente costituito presso le Casse edili. La corresponsione della suddetta prestazione comprenderà gli eventuali arretrati maturati dal 1° aprile 2006.

IGIENE AMBIENTALE AZIENDE MUNICIPALIZZATE - ACCORDO ECONOMICO 24 GIUGNO 2005

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di luglio 2006 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo conglobato	E.d.r.	Indennità di funzione	Indennità integrativa	Totale
----------------	----------------	--------------------------	---------------	------------------------------	------------------------------	---------------

8 Q	39,34	2.404,56	10,33	299,55	11,00	2.725,44
8	39,34	2.404,56	10,33	---	11,00	2.425,89
7A	35,44	2.166,53	10,33	---	11,00	2.187,86
7B	33,70	2.060,15	10,33	---	11,00	2.081,48
6A	32,07	1.960,11	10,33	---	11,00	1.981,44
6B	30,59	1.869,75	10,33	---	11,00	1.891,08
5A	29,08	1.777,39	10,33	---	11,00	1.798,72
5B	27,84	1.701,85	10,33	---	11,00	1.723,18
4A	26,63	1.628,02	10,33	---	11,00	1.649,35
4B	25,82	1.578,50	10,33	---	11,00	1.599,83
3A	25,00	1.528,15	10,33	---	11,00	1.549,48
3B	23,83	1.456,81	10,33	---	11,00	1.478,14
2A	23,74	1.451,07	10,33	---	11,00	1.472,40
2B	21,36	1.305,39	10,33	---	11,00	1.326,72
1	19,22	1.174,84	10,33	---	11,00	1.196,17

Previdenza complementare

A decorrere dal 1° luglio 2006 la quota di contribuzione mensile a carico dell'azienda dovuta al Fondo Previambiente, è incrementata dello 0,083%. Conseguentemente a decorrere da tale data la misura complessiva della contribuzione mensile a carico dell'azienda è pari al 2,033%.

IGIENE AMBIENTALE AZIENDE PRIVATE - ACCORDO DI RINNOVO 23 GIUGNO 2005

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di luglio 2006 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo conglobato	E.d.r.	Indennità di funzione	Indennità integrativa	Totale
8 Q	39,34	2.403,09	10,33	95,00	11,00	2.519,42
8	39,34	2.403,09	10,33	---	11,00	2.424,42
7A	35,44	2.165,20	10,33	---	11,00	2.186,53
7B	33,70	2.058,95	10,33	---	11,00	2.080,28
6A	32,07	1.958,92	10,33	---	11,00	1.980,25
6B	30,59	1.868,63	10,33	---	11,00	1.889,96
5A	29,08	1.776,34	10,33	---	11,00	1.797,67
5B	27,84	1.700,84	10,33	---	11,00	1.722,17
4A	26,63	1.626,99	10,33	---	11,00	1.648,32
4B	25,82	1.577,55	10,33	---	11,00	1.598,88
3A	25,00	1.527,19	10,33	---	11,00	1.548,52
3B	23,83	1.455,92	10,33	---	11,00	1.477,25

2A	23,74	1.450,16	10,33	---	11,00	1.471,49
2B	21,36	1.304,59	10,33	---	11,00	1.325,92
1	19,22	1.174,13	10,33	---	11,00	1.195,46

Indennità di funzione

A decorrere dal 1° luglio 2006, l'indennità di funzione è aumentata da €77,47 a €95,00.

Previdenza complementare

A decorrere dal 1° luglio 2006 la quota di contribuzione mensile a carico dell'azienda dovuta al Fondo Previambiente, è incrementata dello 0,083%. Conseguentemente a decorrere da tale data la misura complessiva della contribuzione mensile a carico dell'azienda è pari al 2,033%.

IMPIANTI SPORTIVI E PALESTRE - IPOTESI DI ACCORDO 24 FEBBRAIO 2006

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di luglio 2006 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Indennità di funzione	Totale
Q	49,97	1.040,23	530,04	10,33	60,00	1.640,60
1	46,69	971,93	527,19	10,33	---	1.509,45
2	40,64	846,11	522,21	10,33	---	1.378,65
3	34,61	720,48	517,57	10,33	---	1.248,38
4	30,00	624,52	513,89	10,33	---	1.148,74
5	27,07	563,61	511,61	10,33	---	1.085,55
6	24,37	507,31	509,43	10,33	---	1.027,07
7	20,83	433,60	507,18	10,33	---	951,11

METALMECCANICA AZIENDE COOPERATIVE - IPOTESI DI ACCORDO DI RINNOVO 31 GENNAIO 2006

Una tantum

Con la retribuzione del mese di luglio 2006 ai lavoratori in forza alla data del 31 gennaio 2006 compete - a titolo di arretrati per l'anno 2005 - la seconda di due quote di pari importo nella misura di €160. Detto importo è onnicomprensivo ed escluso dalla base di computo del T.F.R..

La prima quota di pari importo è stata erogata con la retribuzione del mese di febbraio 2006.

METALMECCANICA AZIENDE INDUSTRIALI - ACCORDI 19 GENNAIO 2006 E 21 FEBBRAIO 2006

Una tantum

Con la retribuzione del mese di luglio 2006 ai lavoratori in forza alla data del 19 gennaio 2006 compete - a titolo di arretrati per l'anno 2005 - la seconda di due tranches di pari importo a titolo di una tantum nella misura di €160. L'una tantum è suddivisibile in quote mensili in relazione alla durata del

rapporto nel periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2005 (la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata mese intero).

Detto importo è comprensivo dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è escluso dalla base di computo del T.F.R.

Le giornate di assenza dal lavoro per malattia, infortunio, gravidanza e puerperio, congedo matrimoniale, intervenute nel periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2005, con pagamento di indennità a carico dell'Istituto competente e di integrazione a carico azienda, sono utili ai fini della maturazione dell'importo forfettario.

La prima tranche è stata erogata con la retribuzione del mese di febbraio 2006.

Deleghe sindacali

Sulla retribuzione corrisposta nel mese di luglio 2006 ai lavoratori non iscritti al sindacato verrà trattenuta una quota di contribuzione una tantum pari ad €30,00.

METALMECCANICA PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA - IPOTESI DI ACCORDO 24 GENNAIO 2006

Una tantum

Con la retribuzione del mese di luglio 2006 ai lavoratori in forza alla data del 24 gennaio 2006 compete - a titolo di arretrati per l'anno 2005 - la seconda di due quote di pari importo nella misura di € 160. Detto importo, escluso dalla base di computo del T.F.R. e non utile ai fini degli istituti di retribuzione diretta o indiretta, sia di origine legale che contrattuale - è suddivisibile in quote mensili in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2005; a tal fine, le frazioni di mese superiori a 15 giorni sono considerate come mese intero.

Le giornate di assenza per malattia, infortunio, gravidanza e puerperio e congedo matrimoniale intervenute nel suddetto periodo, con pagamento di indennità a carico dell'Istituto competente ed integrazione a carico dell'azienda, sono considerate utili ai fini dell'importo forfettario in parola.

La prima quota di pari importo è stata erogata con la retribuzione del mese di febbraio 2006.

OREFICERIA AZIENDE INDUSTRIALI - ACCORDO DI RINNOVO 30 GENNAIO 2006

Una tantum

Con la retribuzione del mese di luglio 2006 ai lavoratori in forza alla data del 30 gennaio 2006 compete - a copertura delle spettanze economiche relative al periodo di vacanza contrattuale 1° gennaio 2004 - 31 gennaio 2006 - la seconda di due quote di pari importo nella misura di €180 (in caso di risoluzione del rapporto l'intero importo di €360 va corrisposto all'atto della liquidazione delle competenze).

Detto importo - suddivisibile in quote mensili in relazione al servizio prestato nel periodo 1° gennaio 2004-31 gennaio 2006 (considerando mese intero le frazioni superiori a 15 giorni), con esclusione dei periodi di aspettativa, permesso non retribuito e sospensione della prestazione senza diritto alla retribuzione - è comprensivo degli eventuali riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, sia di origine legale che contrattuale ed escluso dalla base di computo del T.F.R.

Per i lavoratori a tempo parziale ciascuna rata viene riproporzionata.

Sono utili ai fini dell'una tantum le giornate di assenza dal lavoro per malattia, infortunio, gravidanza e puerperio, congedo matrimoniale, con pagamento di indennità a carico dell'Istituto competente e di relativa integrazione aziendale, intervenute nel periodo di vacanza contrattuale di cui sopra.

La prima quota di pari importo è stata erogata con la retribuzione del mese di aprile 2006.

POMPE FUNEBRI AZIENDE PRIVATE - IPOTESI DI ACCORDO 15 LUGLIO 2005

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di luglio 2006 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	Indennità di funzione	E.d.r.	Totale
1Q	41,57	1.119,57	528,43	67,14	10,33	1.725,47
1	41,57	1.119,57	528,43	---	10,33	1.658,33
2	34,89	939,24	522,19	---	10,33	1.471,76
3	30,10	810,49	517,82	---	10,33	1.338,64
4S	28,67	772,36	515,60	---	10,33	1.298,29
4	27,00	727,32	515,55	---	10,33	1.253,20
5	23,90	643,66	512,80	---	10,33	1.166,79

N.B. Gli aumenti e i nuovi minimi sono stati riparametrati redazionalmente utilizzando l'aumento di € 27,00 previsto dall'Ipotesi di accordo 15 luglio 2005 per il solo 4° livello.

PROPRIETARI DI FABBRICATI - DIPENDENTI - CCNL 4 DICEMBRE 2003 E VERBALE DI ACCORDO 27 GENNAIO 2005

A decorrere dal 1° luglio 2006 per i lavoratori con funzioni principali o sussidiarie di portiere che non usufruiscono dell'alloggio di servizio l'orario di lavoro è ridotto a 45 ore

Divisore orario

A decorrere dal 1° luglio 2006, il divisorio orario da utilizzare per i portieri con profili professionali A1, A3, A5, A6 e A8 è 195.

VACANZA CONTRATTUALE - EROGAZIONE INDENNITÀ

A decorrere dal 1° luglio 2006 a tutti i lavoratori dei settori sottoindicati spetta l'indennità di vacanza contrattuale in applicazione del punto 2 del Protocollo 23 luglio 1993, in base al quale, decorso un periodo pari a 3 mesi dalla data di scadenza del CCNL - a partire dal mese seguente ovvero dalla data di presentazione delle piattaforme ove avvenga successivamente - viene riconosciuto un elemento provvisorio della retribuzione commisurato al 30% (50% dopo 6 mesi) del tasso di inflazione programmata, da applicare ai minimi retributivi contrattuali vigenti, inclusa l'ex indennità di contingenza. Dalla decorrenza dell'accordo di rinnovo del contratto l'indennità di vacanza contrattuale cessa di essere erogata.

Settore contrattuale	% dell'inflazione programmata
Amministratori di condominio	50
Assicurazioni – Personale amministrativo e addetto alla produzione	50
Case di cura private – Personale medico	50
Case di cura private – Personale non medico	50
Chimica – Piccola e media industria	50
Cooperative sociali	50

Credito	50
Credito cooperativo	50
Legno e arredamento – Piccola e media industria	50
Pelli e cuoio – Piccola e media industria	50
Radiotelevisione – Emittenti private	50
Radiotelevisione – Emittenti private locali	50
Scuole private - Laiche	50
Scuole private – Materne- FISM	50
Scuole private - Religiose	50
Servizi assistenziali - AGIDAE	50
Servizi assistenziali - ANASTE	50
Servizi assistenziali - UNEBA	50
Turismo – Catene alberghiere	50
Turismo - Confcommercio	50
Turismo - Confesercenti	50
Turismo - Federturismo	50

Cordiali saluti.

Centro Studi Cafasso