

Centro Studi Cafasso

Consulenza Amministrativa del Lavoro

80122 Napoli – Viale A. Gramsci, 15

Tel. 081/2461068 - Fax 081/2404414 - Email info@cafassofigli.it

Napoli, li 22 giugno 2007

Circolare informativa n° 9/2007

A tutte le Aziende Assistenti
Loro sedi

SCADENZE CONTRATTUALI DI GIUGNO 2007

CASE DI CURA PRIVATE - PERSONALE NON MEDICO ACCORDI 30 E 31 GENNAIO 2007 E 28 FEBBRAIO 2007

Arretrati Aiop e Aris

Entro la retribuzione di giugno 2007 viene erogato il restante 50% delle competenze arretrate relative all'anno 2006 indicate in tabella al personale in servizio al 1° gennaio 2007 ed al personale che ha cessato il servizio per collocamento a riposo - in misura proporzionale al periodo di servizio prestato. Dette somme sono corrisposte anche al personale che ha interrotto il rapporto nel 2006, proporzionalmente al periodo di servizio prestato.

Livelli	Arretrati 2006
E2	2.358,07
E1	1.945,88
E	1.591,22
DS4	1.606,15
DS3	1.551,81
DS2	1.492,27
DS1	1.434,29
DS	1.377,87
D4	1.600,80
D3	1.533,73
D2	1.456,98
D1	1.409,10
D	1.361,14
C4	1.428,26

C3	1.380,36
C2	1.332,34
C1	1.293,93
C	1.246,00
B4	1.198,25
B3	1.159,80
B2	1.150,26
B1	1.140,61
B	1.092,70
A4	1.092,69
A3	1.063,86
A2	1.035,21
A1	1.006,40
A	958,49

La prima tranche è stata erogata entro la retribuzione di marzo 2007.

COMUNICAZIONE AZIENDE ARTIGIANE

Ipotesi di accordo 28 marzo 2007

Una tantum

A copertura del periodo 1° gennaio 2005- 30 aprile 2007, ai lavoratori in forza al 28 marzo 2007 spetta un importo forfettario una tantum di € 380,00, suddivisibile in quote mensili o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato. Con la retribuzione del mese di giugno 2007 viene erogata la prima tranche della predetta una tantum dell'importo di € 130,00. Dall'importo della prima tranche vanno detratti €5,00, da destinare alla previdenza complementare: le parti sociali provvederanno entro il termine di corresponsione di detta prima rata a fornire le indicazioni per il versamento.

L'*una tantum* - comprensiva dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, sia legali che contrattuali ed esclusa dalla base di calcolo del tfr - deve essere proporzionalmente ridotta nei casi di servizio militare, part-time, assenza facoltativa post-partum e sospensioni concordate per mancanza lavoro.

EDILIZIA AZIENDE ARTIGIANE

Verbale di accordo 5 luglio 2006

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di giugno 2007 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Indennità di funzione	Totale
7Q	31,54	1.296,47	534,28	10,33	70,00	1.911,08

7	31,54	1.296,47	534,28	10,33	---	1.841,08
6	27,69	1.133,11	529,11	10,33	---	1.672,55
5	23,08	944,04	522,91	10,33	---	1.477,28
4	21,38	874,39	520,12	10,33	---	1.404,84
3	20,00	817,73	517,85	10,33	---	1.345,91
2	17,70	722,67	515,27	10,33	---	1.248,27
1	15,38	632,31	512,58	10,33	---	1.155,22

GAS-ACQUA

Ipotesi di accordo 9 marzo 2007

Lavoro a turni – Maggiorazioni

A far data dal 1° giugno 2007 le maggiorazioni percentuali che competono ai lavoratori turnisti sono così elevate:

Tipologia di turno	Maggiorazione
- feriale diurno	5,5%
- feriale notturno	26%
- festivo diurno	31%
- festivo notturno	51%

Sempre dalla medesima data, per i lavoratori in servizio alla data del 1° marzo 2002 che hanno mantenuto ad personam la durata media settimanale dell'orario di lavoro di 38 ore, i permessi aggiuntivi retribuiti sono pari a 12 ore annue, da usufruire con le modalità previste per i permessi retribuiti per ex festività.

I compensi attribuiti ai lavoratori per l'effettuazione dei turni notturno e festivo sostituiscono ed assorbono anche l'indennità prevista dall'art. 25, punto 1, comma 5, Ccnl 17 novembre 2005 (settore Gas e acquedotti - Aziende municipalizzate).

Lavoro a turni - Compenso per cessazione di lavoro in turni

A far data dal 1° giugno 2007, i lavoratori addetti al turno che abbiano compiuto i 55 anni di età e possano far valere almeno 10 anni di lavoro in turno, ovvero, indipendentemente dall'età, i turnisti con almeno 15 anni di lavoro in turno, in caso di assegnazione per decisione aziendale ad attività non richiedenti la turnazione, hanno diritto a conservare il 100% dell'importo medio annuo percepito nell'ultimo anno. Detta percentuale viene riproporzionata in ragione di:

1/10 per ogni anno di servizio in turno, nel caso di lavoratori con almeno 55 anni di età e con meno di 10 anni di lavoro in turni;

1/15 per ogni anno di servizio negli altri casi.

Dalla medesima data, i lavoratori che abbiano compiuto i 55 anni di età e possano far valere almeno 15 anni di lavoro in turno, ovvero, indipendentemente dall'età, i turnisti con almeno 20 anni di lavoro in turno, possono richiedere, compatibilmente con le esigenze di servizio, di essere utilizzati in attività equivalenti (per quanto riguarda la qualifica) non richiedenti lavoro in turno, conservando il 100% dell'importo medio annuo percepito nell'ultimo anno.

In entrambe le ipotesi di cui sopra, il compenso viene corrisposto per quote mensili che non fanno parte della retribuzione a nessun effetto contrattuale; in caso di passaggio di livello o di successivo

impiego in attività comportanti il lavoro in turno ovvero la corresponsione di altre indennità con origine o finalità analoghe a quelle dei turni, detto compenso viene assorbito fino a concorrenza.

Lavoro a turni - Disciplina transitoria

Con decorrenza dal 1° giugno 2007 ai lavoratori turnisti in servizio alla data del 1° marzo 2002 ai quali è stata mantenuta la disciplina stabilita dai contratti di provenienza viene riconosciuto, ove necessario, un importo mensile aggiuntivo ad personam per 12 mensilità, non rivalutabile e non facente parte della retribuzione a nessun effetto contrattuale.

Tale importo è costituito dall'eventuale differenza economica tra il compenso annuale per indennità di turno percepito in media nell'ultimo triennio (tenendo conto anche delle relative quote t.f.r.) ed il compenso conseguibile sulla base della vigente disciplina, suddiviso per 12 mensilità.

Il calcolo del compenso conseguibile viene effettuato con riferimento ad una turnazione tipo, riferita alle unità organizzative di appartenenza dei lavoratori, che prevede nell'arco dell'anno lo stesso numero di presenze su ciascuna fascia di turno, considerando tutti i riposi aggiuntivi, i giorni di ferie, le festività, le semi-festività, le festività soppresse, nonché un tasso di assenteismo pari a 10 giorni l'anno.

L'emolumento in parola è utile ai fini del calcolo dell'importo da conservare in caso di utilizzazione in lavori non in turno.

METALMECCANICA AZIENDE INDUSTRIALI

Accordo 19 gennaio 2006

Elemento perequativo

Con la retribuzione del mese di giugno 2007 ai lavoratori in forza alla data del 1° giugno 2007 i quali nel 2006 (1° gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal c.c.n.l. (es. lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o formule retributive analoghe) e privi di contrattazione di secondo livello con contenuti economici, viene erogato un importo annuo sperimentale a titolo perequativo pari ad € 130, ovvero un importo inferiore, fino a concorrenza della suddetta somma, in caso di retribuzioni aggiuntive inferiori.

METALMECCANICA PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

Ipotesi di accordo 24 gennaio 2006

Elemento perequativo

Con la retribuzione del mese di giugno 2007 ai lavoratori in forza alla data del 1° giugno 2007, che nel 2006 (1° gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal Ccnl (es. lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o formule retributive analoghe) e privi di contrattazione di secondo livello con contenuti economici, viene un importo annuo sperimentale a titolo perequativo pari ad € 130, ovvero un importo inferiore, fino a concorrenza della suddetta somma, in caso di retribuzioni aggiuntive inferiori. La somma è onnicomprensiva e non incidente sul t.f.r.

RADIOTELEVISIONE - EMITTENTI PRIVATE

Ipotesi di accordo 8 novembre 2006

Indennità di funzione

A far data dal 1° giugno 2007 l'indennità di funzione per i quadri viene così elevata:

settore televisivo, €70 (liv. 9Q), €58 (liv. 8Q)

settore radiofonico, €41.

Pertanto, con la retribuzione del mese di giugno 2007, dovranno essere corrisposte le seguenti retribuzioni:

Settore televisivo

Livello	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Indennità di funzione	Totale
9 Q	1.302,87	536,58	10,33	70,00	1.919,78
8 Q	1.194,06	533,22	10,33	58,00	1.795,61
8	1.194,06	533,22	10,33	---	1.737,61
7	1.100,95	529,77	10,33	---	1.641,05
6	1.050,66	528,62	10,33	---	1.589,61
5	968,00	525,80	10,33	---	1.504,13
4	814,14	520,57	10,33	---	1.345,04
3	679,19	516,08	10,33	---	1.205,60
2	597,53	513,16	10,33	---	1.121,02
1	514,87	510,61	10,33	---	1.035,81

Settore radiofonico

Livello	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Indennità di funzione	Totale
6 Q	906,57	524,37	10,33	41,00	1.482,27
5	812,71	520,49	10,33	---	1.343,53
4	669,10	515,45	10,33	---	1.194,88
3	571,00	513,11	10,33	---	1.094,44
2	482,31	509,71	10,33	---	1.002,35
1	403,14	506,96	10,33	---	920,43

TEATRI - IMPIEGATI E OPERAI

Accordo 22 marzo 2007

Elemento aggiuntivo della retribuzione

A decorrere dal 1° giugno 2007, fermi restando gli importi in atto del minimo di retribuzione e dell'elemento distinto della retribuzione, l'elemento aggiuntivo della retribuzione viene rideterminato nelle seguenti misure:

Livelli	E.a.r. dal 1.6.2007
Quadri A	499,83
Quadri B	450,45
1	450,45
2	377,35
3	341,80

4	306,23
5	278,58
6	235,09
7	197,56

Gli importi indicati sono riferiti ai dipendenti di esercizi teatrali siti nelle città capoluogo di regione o di provincia. Per gli esercizi teatrali siti in altre città gli importi dell'elemento di cui sopra saranno stabiliti con accordi locali, in misura comunque non superiore a quella prevista per i capoluoghi di regione o di provincia.

Si fornisce la tabella retributiva aggiornata ai nuovi valori dell'elemento aggiuntivo della retribuzione applicabile dal 1° giugno 2007.

Livello	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	Indennità di funzione	E.d.r. contrattuale	Elemento aggiuntivo della retribuzione	Totale
Quadri A	599,43	542,37	61,97	46,28	499,83	1.749,88
Quadri B	536,88	538,94	41,32	41,45	450,45	1.609,04
1	536,88	538,94	---	41,45	450,45	1.567,72
2	448,27	532,79	---	34,61	377,35	1.393,02
3	401,36	529,84	---	30,99	341,80	1.303,99
4	367,48	527,71	---	28,37	306,23	1.229,79
5	328,38	525,19	---	25,35	278,58	1.157,50
6	307,53	523,72	---	23,74	235,09	1.090,08
7	260,62	520,74	---	20,12	197,56	999,04

Cordiali saluti.

Centro Studi Cafasso