

Centro Studi Cafasso

Consulenza Amministrativa del Lavoro

80122 Napoli - Viale A. Gramsci, 15

Tel. 081/2461068 - Fax 081/2404414 - Email info@cafassofigli.it

Napoli, li 23 luglio 2007

Circolare informativa n° 11/2007

A tutte le Aziende Assiste
Loro sedi

SCADENZE CONTRATTUALI DI LUGLIO ED AGOSTO 2007

LUGLIO 2007

ALIMENTARI PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA - SETTORE DEI PANIFICI INDUSTRIALI

Accordo 19 aprile 2006

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di luglio 2007 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Totale
1	31,47	1.038,56	530,43	10,33	1.579,32
2	29,02	958,72	527,52	10,33	1.496,57
3 A	26,75	884,71	524,80	10,33	1.419,84
3 B	25,00	824,40	522,58	10,33	1.357,31
4	20,98	693,79	517,62	10,33	1.221,74
5	18,71	616,18	514,66	10,33	1.141,17
6	15,73	519,78	511,17	10,33	1.041,28

N.B. Gli aumenti stabiliti dall'accordo 19 aprile 2006 assorbono, fino a concorrenza, eventuali erogazioni corrisposte, a qualsiasi titolo, a copertura del biennio 2004-2005, nonché quelle corrisposte, anche indirettamente, come anticipazione su futuri aumenti contrattuali per il biennio 2006-2007.

AUTORIMESSE E NOLEGGIO AUTOMEZZI

Ipotesi di accordo 28 luglio 2006

Indennità di mensa - Settore noleggio autobus con conducente

Dal 1° luglio 2007 il valore del buono pasto è elevato a €3,90. Sono fatti salvi i trattamenti di miglior favore concessi allo stesso titolo a livello aziendale.

CALZATURE AZIENDE INDUSTRIALI

Verbale di accordo 12 aprile 2006

Aziende terziste del Mezzogiorno - Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di luglio 2007 nei confronti delle aziende terziste del Mezzogiorno (identificate dal Protocollo n. 2 del Ccnl 28 maggio 2004) vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo conglobato	Indennità di funzione	Totale
8	39,00	1.693,00	41,32	1.734,32
7	36,00	1.574,00	---	1.574,00
6	35,00	1.442,00	---	1.442,00
5	33,00	1.372,00	---	1.372,00
4	32,00	1.317,00	---	1.317,00
3S	31,00	1.289,00	---	1.289,00
3	31,00	1.262,00	---	1.262,00
2S	29,00	1.229,50	---	1.229,50
2	28,00	1.200,00	---	1.200,00
1	18,00	1.013,00	---	1.013,00

Per la generalità dei lavoratori gli aumenti sopra riportati sono entrati in vigore nel mese di febbraio 2007.

CALZATURE PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

Ipotesi di accordo 13 aprile 2006

Aziende terziste del Mezzogiorno - Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di luglio 2007 nei confronti delle aziende terziste del Mezzogiorno (identificate dal Protocollo 8 del vigente Ccnl) vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo conglobato	Indennità di funzione	Totale
8	39,00	1.697,56	51,65	1.749,21
7	36,00	1.579,24	---	1.579,24
6	35,00	1.445,73	---	1.445,73
5	33,00	1.377,01	---	1.377,01
4	32,00	1.318,85	---	1.318,85
3S	31,00	1.290,29	---	1.290,29

3	31,00	1.262,74	---	1.262,74
2S	29,00	1.230,07	---	1.230,07
2	28,00	1.200,00	---	1.200,00
1	18,00	1.015,31	---	1.015,31

Per la generalità dei lavoratori gli aumenti sopra riportati sono entrati in vigore nel mese di febbraio 2007.

CASE DI CURA PRIVATE - PERSONALE NON MEDICO **Accordo 28 febbraio 2007**

Premio di incentivazione - Fondazione Don Gnocchi

Con la retribuzione di luglio 2007, in via sperimentale e limitatamente all'anno 2006, il premio di incentivazione di cui all'art. 65 del Ccnl 2 febbraio 2005, è incrementato dei seguenti valori:

Livelli	Importi aggiuntivi
E2	209,63
E1	174,35
E	137,55
DS4	66,84
DS3	55,82
DS2	50,91
DS1	45,75
DS	40,96
D4	247,10
D3	212,44
D2	163,99
D1	155,54
D	152,52
C4	132,91
C3	151,42
C2	142,78
C1	146,94
C	130,21
B4	128,36
B3	106,62

B2	119,37
B1	147,49
B	121,34
A4	110,49
A3	94,52
A2	75,63
A1	70,52
A	40,09

CEMENTO AZIENDE INDUSTRIALI
Verbali di accordo 8 marzo 2006 e 4 aprile 2006

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di luglio 2007 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Indenn. di funzione	Superminimo collettivo	Totale
Area direttiva/3	42,28	1.280,73	533,43	10,33	41,32	---	1.865,81
Area direttiva/2	37,85	1.146,56	530,24	10,33	---	---	1.687,13
Area direttiva/1	34,63	1.048,98	523,11	10,33	---	---	1.582,42
Area concettuale/3	32,82	994,09	523,11	10,33	---	---	1.527,53
Area concettuale/2	31,61	957,50	523,11	10,33	---	---	1.490,94
Area concettuale/1	30,00	908,71	519,55	10,33	---	---	1.438,59
Area specialistica/3	28,19	853,82	519,46	10,33	---	---	1.383,61
Area specialistica/2	26,98	817,23	517,65	10,33	---	---	1.345,21
Area specialistica/1	25,97	786,73	517,65	10,33	---	---	1.314,71
Area qualificata/2	24,36	737,94	515,49	10,33	---	---	1.263,76
Area qualificata/1	23,35	707,45	515,49	10,33	---	---	1.233,27

Area esecutiva/1	20,98	611,42	513,24	10,33	---	7,75	1.142,74
---------------------	--------------	--------	--------	-------	-----	------	----------

N.B. Con il verbale di accordo 4 aprile 2006 sono stati modificati i minimi retributivi fissati con il Verbale di accordo 8 marzo 2003 limitatamente al 1° livello dell'area esecutiva

CEMENTO PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA Verbale di accordo 18 aprile 2006

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di luglio 2007 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Indennità di funzione	Superminimo collettivo	Totale
Area direttiva/3	42,28	1.280,73	533,43	10,33	41,32	---	1.865,81
Area direttiva/2	37,85	1.146,56	530,24	10,33	---	---	1.687,13
Area direttiva/1	34,63	1.048,98	523,11	10,33	---	---	1.582,42
Area concettuale/3	32,82	994,09	523,11	10,33	---	---	1.527,53
Area concettuale/2	31,61	957,50	523,11	10,33	---	---	1.490,94
Area concettuale/1	30,00	908,71	519,55	10,33	---	---	1.438,59
Area specialistica/3	28,19	853,82	519,46	10,33	---	---	1.383,61
Area specialistica/2	26,98	817,23	517,65	10,33	---	---	1.345,21
Area specialistica/1	25,97	786,73	517,65	10,33	---	---	1.314,71
Area qualificata/2	24,36	737,94	515,49	10,33	---	---	1.263,76
Area qualificata/1	23,35	707,45	515,49	10,33	---	---	1.233,27
Area esecutiva/1	20,98	611,42	513,24	10,33	---	7,75	1.142,74

CENTRI ELABORAZIONE DATI (CED) Accordo 30 marzo 2007

Assistenza sanitaria integrativa

All'EASI (Ente di Assistenza Sanitaria Integrativa), che fornisce prestazioni sanitarie integrative per tutti i dipendenti con contratto a tempo indeterminato o determinato con durata superiore a 12 mesi, viene versata la quota annuale per ogni dipendente pari a € 120,00, suddivisi in 12 rate mensili. Per i dipendenti già in forza al 31 marzo 2007 il primo versamento previsto è quello di luglio 2007.

CHIMICA - PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

Accordo 5 ottobre 2006

Premio per obiettivi

A decorrere dal 1° luglio 2007, nelle aziende dove non sia stato contrattato il premio aziendale, saranno corrisposti i seguenti importi:

Livelli	Importi mensili	Importi annui
H	16,31	212,00
G	14,69	191,00
F	13,23	172,00
E	12,31	160,00
D	11,00	143,00
C	9,46	123,00
B	8,23	107,11
A	7,54	98,00

GOMMA E PLASTICA AZIENDE INDUSTRIALI

CCNL 2 giugno 2004 e Accordo di rinnovo 5 maggio 2006

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di luglio 2007 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Totale
Q	21,25	1.113,67	531,81	10,33	1.655,81
A	20,17	1.017,94	527,19	10,33	1.555,46
B	19,52	923,63	521,40	10,33	1.455,36
C	19,08	909,30	521,40	10,33	1.441,03
D	18,65	894,98	521,40	10,33	1.426,71
E	18,22	834,42	517,41	10,33	1.362,16
F	18,00	795,24	515,61	10,33	1.321,18
G	16,05	724,04	513,87	10,33	1.248,24
H	14,75	679,76	513,76	10,33	1.203,85

I	12,14	586,04	511,63	10,33	1.108,00
---	--------------	--------	--------	-------	----------

Ferie

Dal 1° luglio 2007, agli operai con anzianità di servizio superiore a 18 anni, spettano 5 settimane (25 giorni lavorativi) di ferie annue.

RADIOTELEVISIONE - EMITTENTI PRIVATE LOCALI

Accordo 4 giugno 2007

Una tantum

Ai lavoratori in forza al 4 giugno 2007 che abbiano un'anzianità effettiva in servizio dal 1° gennaio 2006 è corrisposta – nel mese di luglio 2007 – la prima di due tranches di un importo forfettario nelle misure di seguito indicate:

Livelli	Settore televisivo	Settore radiofonico
	Luglio 2007	Luglio 2007
QA	266,31	-
QB	249,67	225,86
1	219,71	200,77
2	201,40	184,04
3	188,08	171,49
4	174,76	164,02
5	166,44	159,60

Per i lavoratori in forza al 4 giugno 2007, assunti successivamente al 1° gennaio 2006 a tempo indeterminato o determinato, l'importo forfettario viene riproporzionato all'effettiva anzianità di servizio nel periodo 1° gennaio 2006-31 dicembre 2006.

Per gli apprendisti assunti precedentemente al 4 giugno 2007, cui continua ad applicarsi la disciplina dell'art. 46 del Ccnl 27 aprile 2005, il riproporzionamento terrà conto delle percentuali di retribuzione ivi stabilite.

L'una tantum - non utile ai fini di alcun istituto legale o contrattuale né per il calcolo del tfr - viene corrisposta al netto di quanto erogato a titolo di indennità di vacanza contrattuale o di incremento individuale e/o collettivo concessi in acconto degli aumenti previsti dal rinnovo di parte economica.

In caso di cessazione del rapporto prima della scadenza della seconda tranche (novembre 2007), l'erogazione avviene con le spettanze di fine rapporto.

TESSILE-ABBIGLIAMENTO-MODA AZIENDE INDUSTRIALI

Verbale di accordo 11 aprile 2006

Aziende terziste del Mezzogiorno - Aumento minimi tabellari (ERN)

Con la retribuzione relativa al mese di luglio 2007 nei confronti delle aziende terziste del Mezzogiorno (identificate dal Protocollo n. 2 del Ccnl 28 maggio 2004) vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi dell'elemento retributivo nazionale:

Livello	Aumento	ERN	Indennità di funzione	Totale
8	39,25	1.682,20	51,65	1.733,85

7	36,00	1.597,72	---	1.597,72
6	34,70	1.490,51	---	1.490,51
5	32,65	1.393,84	---	1.393,84
4	31,80	1.316,86	---	1.316,86
3S	31,00	1.288,80	---	1.288,80
3	30,15	1.261,33	---	1.261,33
2S	28,90	1.229,39	---	1.229,39
2	28,50	1.200,34	---	1.200,34
1	17,15	1.011,90	---	1.011,90
Viaggiatore 1	34,70	1.418,29	---	1.418,29
Viaggiatore 2	32,65	1.338,55	---	1.338,55

Per la generalità dei lavoratori gli aumenti sopra riportati sono entrati in vigore nel mese di febbraio 2007.

TESSILE-ABBIGLIAMENTO-MODA PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA **Ipotesi di accordo 13 aprile 2006**

Aziende terziste del Mezzogiorno - Aumento minimi tabellari (ERN)

Con la retribuzione relativa al mese di luglio 2007 nei confronti delle aziende terziste del Mezzogiorno (identificate dal Protocollo n. 7 del vigente Ccnl) vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi dell'elemento retributivo nazionale:

Livello	Aumento	ERN	Indennità di funzione	Totale
8	39,25	1.686,73	51,65	1.738,38
7	36,00	1.602,99	---	1.602,99
6	34,70	1.494,19	---	1.494,19
5	32,65	1.398,51	---	1.398,51
4	31,80	1.318,45	---	1.318,45
3 S	31,00	1.290,29	---	1.290,29
3	30,15	1.262,04	---	1.262,04
2 S	28,90	1.229,87	---	1.229,87
2	28,50	1.200,00	---	1.200,00
1	17,15	1.013,61	---	1.013,61

Per la generalità dei lavoratori gli aumenti sopra riportati sono entrati in vigore nel mese di febbraio 2007.

TESSILI AZIENDE INDUSTRIALI **Verbale di accordo 16 maggio 2006**

Sottosettore tessili vari - Aumento minimi tabellari (ERN)

Con la retribuzione relativa al mese di luglio 2007 relativamente ai settori delle trecce e stringhe, juta, feltro e cappello di pelo, feltro e cappello di lana, pelo per cappello, berretti e copricapo diversi (non di paglia nè di feltro), fodere e marocchini, trecce e cappelli di paglia, di truciolo e di altre materie affini da intreccio, trecce meccaniche e spaghieri, (identificati dal Capitolo VI del Ccnl 28 maggio 2004) vengono erogati gli aumenti dell'elemento retributivo nazionale (ERN) riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi valori:

Livello	Aumento	ERN	Indennità di funzione	Totale
8	39,25	1.682,20	51,65	1.733,85
7	36,00	1.597,72	---	1.597,72
6	34,70	1.490,51	---	1.490,51
5	32,65	1.393,84	---	1.393,84
4	31,80	1.316,86	---	1.316,86
3S	31,00	1.288,80	---	1.288,80
3	30,15	1.261,33	---	1.261,33
2S	28,90	1.229,39	---	1.229,39
2	28,50	1.200,34	---	1.200,34
1	17,15	1.011,90	---	1.011,90
Viaggiatore 1	34,70	1.418,29	---	1.418,29
Viaggiatore 2	32,65	1.338,55	---	1.338,55

Tali aumenti sono entrati in vigore per la generalità dei lavoratori nel mese di febbraio 2007.

TESSILI E ABBIGLIAMENTO PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

Verbale di accordo 9 giugno 2006

Sottosettori Tessili vari - Aumento minimi tabellari (ERN)

Con la retribuzione relativa al mese di luglio 2007 relativamente ai sottosettori dei Tessili vari (settori delle trecce e stringhe, juta, feltro e cappello di pelo, feltro e cappello di lana, pelo per cappello, berretti e copricapo diversi, non di paglia né di feltro, fodere e marocchini, trecce e cappelli di paglia, di truciolo e di altre materie affini da intreccio, trecce meccaniche e spaghieri) vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi dell'elemento retributivo nazionale:

Livello	Aumento	ERN	Indennità di funzione	Totale
8	39,25	1.686,73	51,65	1.738,38
7	36,00	1.602,99	---	1.602,99
6	34,70	1.494,19	---	1.494,19
5	32,65	1.398,51	---	1.398,51
4	31,80	1.318,45	---	1.318,45
3 S	31,00	1.290,29	---	1.290,29

3	30,15	1.262,04	---	1.262,04
2 S	28,90	1.229,87	---	1.229,87
2	28,50	1.200,00	---	1.200,00
1	17,15	1.013,61	---	1.013,61

Per la generalità dei lavoratori gli importi sopra indicati sono in vigore dal mese di febbraio 2007.

VACANZA CONTRATTUALE - EROGAZIONE DELL'INDENNITÀ

A decorrere dal 1° luglio 2007 a tutti i lavoratori dei settori sottoindicati spetta l'indennità di vacanza contrattuale in applicazione del punto 2 del Protocollo 23 luglio 1993, in base al quale, decorso un periodo pari a 3 mesi dalla data di scadenza del Ccnl - a partire dal mese seguente ovvero dalla data di presentazione delle piattaforme ove avvenga successivamente - viene riconosciuto un elemento provvisorio della retribuzione commisurato al 30% (50% dopo 6 mesi) del tasso di inflazione programmata, da applicare ai minimi retributivi contrattuali vigenti, inclusa l'ex indennità di contingenza. Dalla decorrenza dell'accordo di rinnovo del contratto l'indennità di vacanza contrattuale cessa di essere erogata.

Settore contrattuale	% dell'inflazione programmata
Farmacie - Aziende municipalizzate	50%
Igiene ambientale - Aziende private	50%
Pompe funebri - Aziende private	50%
Proprietari di fabbricati - Dipendenti	50%
Terziario - Confcommercio	50%
Terziario - Confesercenti	50%

AGOSTO 2007

ALIMENTARI PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

Accordo 14 dicembre 2005

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di agosto 2007 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Totale
Quadro	26,86	1.613,70	546,43	10,33	2.170,46
1	26,86	1.528,53	544,42	10,33	2.083,28
2	23,36	1.329,15	537,57	10,33	1.877,05
3	19,27	1.096,59	529,58	10,33	1.636,50
4	16,93	963,66	525,02	10,33	1.499,01

5	15,18	863,97	521,59	10,33	1.395,89
6	14,01	797,51	519,31	10,33	1.327,15
7	12,85	731,06	517,03	10,33	1.258,42
8	11,68	664,60	514,74	10,33	1.189,67

ASSICURAZIONI - AGENZIE IN GESTIONE LIBERA C.C.N.L. 5 luglio 2007

Una tantum

A copertura degli anni 2005 e 2006, a fronte degli aumenti previsti per i suddetti periodi, ai lavoratori in forza al 12 aprile 2007 compete un importo una tantum da corrispondere in due tranches di pari importo, di cui la seconda tranche entro il mese di agosto 2007 nella misura del 50% degli importi sottoelencati:

Categorie	Importi	
	Una tantum	Una tantum per ogni scatto di anzianità (*)
Capo ufficio	1.320	28,3
1	1.260	26,9
2	1.180	25,4
3	1.120	24,1

(*) Ogni scatto di anzianità deve essere determinato pro-quota in 28mi.

Gli importi riportati in tabella - esclusi da ogni incidenza contrattuale, compreso il t.f.r. - sono ragguagliati alla durata del rapporto negli anni 2005-2006 (considerando la frazione di mese pari o superiore a 15 giorni), in caso di inizio del rapporto nel corso del periodo; sono, altresì, riproporzionati per i lavoratori part-time e per gli apprendisti.

In caso di passaggio di categoria nel periodo cui si riferiscono gli arretrati, i vari importi saranno applicati pro-quota.

L'importo indicato a titolo di scatti di anzianità deve essere moltiplicato per il numero degli scatti maturati nei vari periodi degli anni 2005 e 2006, con attribuzione per 28/esimi.

Eventuali erogazioni effettuate per gli anni 2005 e 2006 a titolo di indennità di vacanza contrattuale ovvero di anticipazioni in conto futuri aumenti contrattuali vengono integralmente assorbite, fino a concorrenza, dall'importo dell'una tantum.

L'una tantum - soggetta a tassazione separata - comprende le quote eventualmente a carico degli istituti assicuratori per i casi di malattia (per i lavoratori salariati - addetti alle pulizie), maternità ed infortunio: a tal fine le retribuzioni di riferimento e le indennità saranno ricalcolate con l'aggiunta delle rispettive quote di arretrati contrattuali.

Gli arretrati, escluse le eventuali quote a carico degli Istituti assicuratori, sono interamente soggette a contributi previdenziali, secondo modalità ed aliquote in vigore alla scadenza delle rispettive tranches.

In caso di successione di rapporti di lavoro ai sensi dell'art. 2112 c.c., ovvero conseguenti a trapasso di agenzia, il complessivo importo degli arretrati sarà corrisposto dall'agente che rivesta la qualità di datore di lavoro alla data del 12 aprile 2007; quest'ultimo avrà naturalmente la facoltà di rivalsa sugli agenti alle cui dipendenze il lavoratore sarà stato nel periodo interessato.

L'una tantum non compete ai lavoratori nei confronti dei quali il rapporto di lavoro sia cessato entro l'11 aprile 2007.

La prima tranche di pari importo è stata corrisposta entro il mese di aprile 2007.

AUTOTRASPORTO MERCI E LOGISTICA
Accordo 18 luglio 2007

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di agosto 2007 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo conglobato	Indennità di funzione	Totale
Quadri	64,46	1.754,80	51,65	1.806,45
1	60,33	1.648,11	---	1.648,11
2	55,37	1.514,36	---	1.514,36
3S	50,00	1.367,37	---	1.367,37
3	48,76	1.331,19	---	1.331,19
4	46,28	1.266,01	---	1.266,01
5	44,21	1.207,47	---	1.207,47
6	41,32	1.127,35	---	1.127,35

VACANZA CONTRATTUALE - EROGAZIONE DELL'INDENNITÀ

A decorrere dal 1° agosto 2007 a tutti i lavoratori dei settori sottoindicati spetta l'indennità di vacanza contrattuale in applicazione del punto 2 del Protocollo 23 luglio 1993, in base al quale, decorso un periodo pari a 3 mesi dalla data di scadenza del Ccnl - a partire dal mese seguente ovvero dalla data di presentazione delle piattaforme ove avvenga successivamente - viene riconosciuto un elemento provvisorio della retribuzione commisurato al 30% (50% dopo 6 mesi) del tasso di inflazione programmata, da applicare ai minimi retributivi contrattuali vigenti, inclusa l'ex indennità di contingenza.

Dalla decorrenza dell'accordo di rinnovo del contratto l'indennità di vacanza contrattuale cessa di essere erogata.

Settore contrattuale	% dell'inflazione programmata
Publici esercizi – Personale artistico	30%

Cordiali saluti.

Centro Studi Cafasso