

# Centro Studi Cafasso

Consulenza Amministrativa del Lavoro

80122 Napoli – Viale A. Gramsci, 15

Tel. 081/2461068 - Fax 081/2404414 - Email [info@cafassoefigli.it](mailto:info@cafassoefigli.it)

Napoli, li 30 novembre 2007

## Circolare informativa n° 20/2007

A tutte le Aziende Assistite  
Loro sedi

### LE ULTIME NOVITA' IN MATERIA DI LAVORO

Sempre nell'ottica e nello spirito di un costante aggiornamento, desideriamo informare tutte le aziende circa le più recenti novità normative in materia di lavoro e previdenziale.

**Riportiamo, qui di seguito una selezione delle recenti variazioni legislative e degli interventi ministeriali o da parte degli istituti, rammentandoVi e confermandoVi la nostra piena disponibilità per ogni eventuale ed ulteriore chiarimento e approfondimento che si riterrà opportuno.**

### **CUNEO FISCALE E RIDETERMINAZIONE DEL SECONDO ACCONTO IRAP**

L'art.1 della Legge n. 296 del 27/12/2006 ha introdotto nuove ipotesi di deduzione dalla base imponibile Irap.

Tali riduzioni sono strutturate in forma progressiva, nel senso che **spettano solo a decorrere dal 1° febbraio 2007** e nelle seguenti misure:

- in misura ridotta per il periodo dal 1.02.2007 sino al 30.06.2007;
- in misura piena per il periodo dal 01.07.2007 al 31.12.2007.

In particolare, l'art.11, come aggiornato anche a seguito delle modifiche successivamente apportate ad opera dell'art.15bis del D.L. 81/07, prevede che:

Nella **determinazione della base imponibile** sono ammessi **in deduzione**:

- 1) **i contributi per le assicurazioni obbligatorie contro gli infortuni sul lavoro;**
- 2) per tutti i soggetti giuridici escluse le imprese operanti in concessione e a tariffa nei settori dell'energia, dell'acqua, dei trasporti, delle infrastrutture, delle poste, delle telecomunicazioni, della raccolta e depurazione delle acque di scarico e della raccolta e smaltimento rifiuti, **un importo pari a 5.000 euro, su base annua, per ogni lavoratore dipendente a tempo indeterminato impiegato nel periodo di imposta;**
- 3) per tutti i soggetti giuridici esclusi le banche, gli altri enti finanziari, le imprese di assicurazione e le imprese operanti in concessione e a tariffa nei settori dell'energia, dell'acqua, dei trasporti, delle infrastrutture, delle poste, delle telecomunicazioni, della raccolta e depurazione delle acque di scarico e della raccolta e smaltimento rifiuti, **un importo fino a 10.000 euro, su base annua, per ogni lavoratore dipendente a tempo**

**indeterminato impiegato nel periodo d'imposta nelle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia; tale deduzione è alternativa a quella di cui al n.2), e può essere fruita nel rispetto dei limiti derivanti dall'applicazione della regola c.d. *de minimis* (€ 100.000,00 in tre anni);**

- 4) per tutti i soggetti giuridici escluse le imprese operanti in concessione e a tariffa nei settori dell'energia, dell'acqua, dei trasporti, delle infrastrutture, delle poste, delle telecomunicazioni, della raccolta e depurazione delle acque di scarico e della raccolta e smaltimento rifiuti, i **contributi assistenziali e previdenziali relativi ai lavoratori dipendenti a tempo indeterminato;**
- 5) **le spese relative agli apprendisti, ai disabili e le spese per il personale assunto con contratti di formazione e lavoro, nonché, per i costi sostenuti per il personale addetto alla ricerca e sviluppo (escluse sempre le attività di cui ai punti 2,3 e4),** ivi compresi quelli per il predetto personale sostenuti da **consorzi tra imprese costituiti per la realizzazione di programmi comuni di ricerca e sviluppo,** a condizione che l'attestazione di effettività degli stessi sia rilasciata dal presidente del collegio sindacale ovvero, in mancanza, da un revisore dei conti o da un professionista iscritto negli albi dei revisori dei conti, dei dottori commercialisti, dei ragionieri e periti commerciali o dei consulenti del lavoro, ovvero dal responsabile del centro di assistenza fiscale.

#### ***GESTIONE SEPARATA- AUMENTO DI 0,22 PUNTI PERCENTUALI DELL'ALIUOTA DI CONTRIBUZIONE PER I SOGGETTI PRIVI DI ALTRA COPERTURA PREVIDENZIALE***

**A decorrere dal 7 novembre 2007 l'aliquota di finanziamento del fondo per le prestazioni temporanee, nella Gestione separata, aumenta di 0,22 punti percentuali in attuazione del Decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale del 12 Luglio 2007.**

In particolare, si dispone che le prestazioni economiche previste **a favore delle lavoratrici iscritte alla Gestione separata** siano finanziate attraverso un'aliquota aggiuntiva, nella misura di 0,22 punti percentuali, da sommarsi alla vigente aliquota dello 0,50% e dovuta dai soggetti iscritti alla Gestione separata privi di altra tutela previdenziale e non titolari di trattamento pensionistico obbligatorio.

**Per effetto della maggiorazione, dovuta da tutti gli iscritti alla Gestione già destinatari dell'aliquota dello 0,50%, l'aliquota complessiva passa dal 23,50% al 23,72%.**

#### ***LAVORATORI EXTRACOMUNITARI- LE QUOTE D'INGRESSO PER L'ANNO 2007.***

E' stato firmato il Decreto interministeriale che prevede l'ammissione nel 2007, per motivi di lavoro subordinato non stagionale e di lavoro autonomo, di **170.000** cittadini stranieri non comunitari residenti all'estero, da ripartire tra le regioni e le province autonome a cura del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Questa la ripartizione degli ingressi:

**47.100** cittadini di Paesi che hanno sottoscritto o stanno per sottoscrivere specifici accordi di cooperazione in materia migratoria, più in particolare:

**4.500** cittadini dell'**Albania**;

**1.000** cittadini dell'**Algeria**;

**3.000** cittadini del **Bangladesh**;

**8.000** cittadini dell'**Egitto**;

**5.000** cittadini delle **Filippine**;

**1.000** cittadini del **Ghana**;

**4.500** cittadini del **Marocco**;

**6.500** cittadini della **Moldavia**;

**1.500** cittadini della **Nigeria**;  
**1.000** cittadini del **Pakistan**;  
**1.000** cittadini del **Senegal**;  
**00** cittadini della **Somalia**;  
**3.500** cittadini dello **Sri Lanka**;  
**4.000** cittadini della **Tunisia**;  
**2.500** cittadini di **altri Paesi** non appartenenti all'Unione europea che concludano accordi finalizzati alla regolamentazione dei flussi di ingresso e delle procedure di riammissione.

Nell'ambito della quota prevista sono ammessi in Italia per motivi di lavoro subordinato non stagionale, cittadini stranieri non comunitari residenti all'estero provenienti dai Paesi **non elencati nel precedente paragrafo**, fino ad un massimo di **110.900** unità così ripartite:

**65.000** per motivi di **lavoro domestico o di assistenza alla persona**;  
**14.200** per il **settore edile**;  
**1.000** per **dirigenti o personale altamente qualificato**;  
**500** per **conducenti muniti di patente europea, per il settore dell'autotrasporto e della movimentazione di merci**;  
**200** per il settore della **pesca marittima**;  
**30.000** per i **restanti settori produttivi**.

Nell'ambito della quota è autorizzata la **conversione** in permessi di soggiorno per lavoro subordinato di 3.000 permessi di soggiorno per studio; 2.500 per tirocinio; 1.500 per lavoro stagionale.

Sempre nell'ambito della quota è consentito l'ingresso di **3.000 cittadini stranieri non comunitari** residenti all'estero, **per motivi di lavoro autonomo**, appartenenti alle seguenti categorie: **ricercatori; imprenditori che svolgono attività di interesse per l'economia italiana; liberi professionisti; soci e amministratori di società non cooperative; artisti di chiara fama internazionale e di alta qualificazione professionale ingaggiati da enti pubblici e privati.**

**Le richieste di assunzione** dei lavoratori stranieri dovranno essere presentate esclusivamente, per **via telematica**, secondo un dettagliato **calendario** delle date e degli orari, scaglionato in base alle diverse tipologie, per evitare un'eccessiva confluenza di istanze in un'unica data.

***CONTRATTI DI INSERIMENTO PER DONNE: DEFINITE LE AREE SVANTAGGIATE. PROROGA ANCHE PER L'ANNO 2007.***

L'art. 1 del D.M. 31/07/2007 ha individuato, per l'anno 2007, le **aree territoriali con particolari situazioni di occupazione/disoccupazione** e nelle quali trovano applicazione gli **incentivi economici connessi con la stipula di contratti di inserimento per donne lavoratrici ivi residenti**.

**Tali aree territoriali**, da individuare nelle aree con tasso di occupazione femminile inferiore del 20% a quello maschile o, in alternativa, in quelle con tasso di disoccupazione femminile superiore del 10% a quello maschile sono **“per l'anno 2007 tutte le Regioni e Province Autonome”**.

L'art. 2 ha individuato, invece, **le aree nell'ambito delle quali le donne sono considerate "soggetti svantaggiati"**, esse sono le **regioni Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia e Sardegna**, per le quali gli **incentivi economici** sono riconosciuti **in misura superiore** rispetto alle altre Regioni, come riportato nella seguente tabella:

<b>Datore di lavoro</b>	<b>Ubicazione territoriale</b>	<b>Misura agevolazione per il datore di lavoro sui premi da versare all'INAIL</b>
<b>Datori di lavoro non aventi natura di impresa</b>	Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia, Sardegna	50%
	Altre Regioni	25%
<b>Imprese non artigiane</b>	Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia, Sardegna	Contribuzione in misura fissa come per gli apprendisti
	Altre Regioni	25%
<b>Imprese del settore commerciale e turistico con meno di 15 dipendenti</b>	Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia, Sardegna	Contribuzione in misura fissa come per gli apprendisti
	Altre Regioni	25%
<b>Imprese artigiane</b>	Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia, Sardegna	Contribuzione in misura fissa come per gli apprendisti
	Altre Regioni	25%

### ***DIMISSIONI VOLONTARIE: LA LEGGE UN PO' "BAVAGLIO"***

E' stata approvata il 17 ottobre 2007 la Legge n.188 recante **"disposizioni in materia di modalità per la risoluzione del contratto di lavoro per dimissioni volontarie della lavoratrice, del lavoratore, nonché del prestatore d'opera e della prestatrice d'opera"** per la cui applicabilità occorre attendere l'emanazione, entro tre mesi dalla data di entrata in vigore della suddetta legge, di un apposito Decreto del Ministro del Lavoro che stabilirà forma e contenuto del modulo.

Il provvedimento introduce una rigorosa procedura formale; prevede l'obbligo del lavoratore, **a pena di nullità**, di redigere le **dimissioni su appositi modelli predisposti e resi disponibili gratuitamente dalle Direzioni provinciali del Lavoro, dagli Uffici comunali e dai centri per l'impiego**, oltre che, previa convenzione stipulata a livello centrale, **dai patronati e dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori, che saranno contrassegnati da un codice alfanumerico progressivo di identificazione ed avranno la durata di 15 giorni**.

Nel modello dovrà essere, obbligatoriamente, riportato un codice alfanumerico progressivo per la identificazione, la data di emissione, gli spazi per indicare il lavoratore autonomo o subordinato, il datore di lavoro, la tipologia contrattuale, la data della stipula o altri elementi ritenuti utili.

#### **La normativa riguarderà:**

- tutti i contratti inerenti ai rapporti di lavoro subordinato di cui all'articolo 2094 del codice civile, indipendentemente dalle caratteristiche e dalla durata;
- i contratti di collaborazione coordinata e continuativa, anche a progetto;
- i contratti di collaborazione di natura occasionale;
- i contratti di associazione in partecipazione di cui all'articolo 2549 del codice civile per

cui l'associato fornisca prestazioni lavorative e in cui i suoi redditi derivanti dalla partecipazione agli utili siano qualificati come redditi di lavoro autonomo;

- i contratti di lavoro instaurati dalle cooperative con i propri soci.

### **CONFERENZA STATO-REGIONI- OBBLIGO DI VISITA MEDICA ANTIDROGA PER TALUNI LAVORI**

E' stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n° 260 del 15/11/2007, il Provvedimento di intesa della Conferenza Stato- Regioni, ai sensi dell'art. 8, comma 6, della legge n. 131/2003, con il quale **sono stati individuati una serie di lavori per i quali diviene obbligatoria la visita preventiva finalizzata all'accertamento di un eventuale uso di sostanze stupefacenti.**

Tra questi spiccano, oltre al settore del trasporto, **il personale addetto alla conduzione di mezzi tranviari, metropolitani, ferroviari anche in concessione, conduttori, manovratori, addetti agli scambi, il personale navigante addetto alla conduzione di imbarcazioni, piloti e controllori di volo, addetti ai pannelli di movimento nel settore dei trasporti e addetti alla guida di macchine di movimentazione terra e merci.**

### **APPRENDISTATO PER L'ESPLETAMENTO DEL DIRITTO-DOVERE D'ISTRUZIONE**

La Direzione Generale per l'Attività Ispettiva del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, rispondendo, in data 29 novembre 2007, ad un interpello di FEDERMECCANICA in merito alla disciplina applicabile al contratto di **apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere d'istruzione**, nell'attesa della specifica regolamentazione, si è così espressa:

"...per i contratti stipulati con giovani di età compresa tra i 16 e i 18 anni, per i quali non risulti ancora utilizzabile l'apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere d'istruzione e formazione, trova applicazione la **legge** che disciplina la **precedente tipologia di apprendistato**, in quanto compatibile".

E' un importante interpello peraltro da ritenersi molto significativo proprio in ragione del "vuoto normativo" che si era creato in fase di assunzione di soggetti minorenni ed in presenza dei presupposti per l'utilizzo dell'istituto dell'apprendistato.

### **APPROVATA LA FINANZIARIA 2008 AL SENATO**

**Il 15/11/2007 il Senato ha approvato in prima lettura la Finanziaria 2008.** Fra le varie previsioni si sottolineano le seguenti, per la riduzione della pressione fiscale per lavoratori dipendenti a partire dalle fasce di reddito più basse;

- **Sconti Ici sull'abitazione principale e detrazioni per l'affitto;**
- **Maggiori detrazioni per il mutuo casa;**
- **Taglio dell'Ires che passa dal 33% al 27,5%;**
- **Taglio dell'Irap che passa dal 4,25% al 3,9%;**
- **Crediti d'imposta ampi per chi investe al Sud, e nuovo bonus assunzioni per il Mezzogiorno;**
- **Reddito da lavoro dei transfrontalieri con franchigia agli 8000 euro;**
- **Prorogata per il 2007 la detrazione per gli asili nido;**
- **Nessuna rilevanza dei redditi da abitazione principale per il calcolo delle detrazioni per i familiari.**

Cordiali saluti

*Centro Studi Cafasso*