

# Centro Studi Cafasso

Consulenza Amministrativa del Lavoro

80122 Napoli – Viale A. Gramsci, 15

Tel. 081/2461068 - Fax 081/2404414 - Email [info@cafassoefigli.it](mailto:info@cafassoefigli.it)

Napoli, li 05 febbraio 2008

## Circolare informativa n° 9 /2008

A tutte le Aziende Assistite  
Loro Sedi

### **RINNOVO CCNL METALMECCANICA – AZIENDE INDUSTRIALI : PRECISAZIONI**

Con riferimento all'ipotesi di Accordo del 20 gennaio 2008 per il rinnovo del Ccnl per i lavoratori dell'Industria Metalmeccanica, precisiamo che con l'Accordo integrativo stipulato il 1° febbraio 2008 è stata compiutamente definita la disciplina dei seguenti istituti: una tantum ed elemento perequativo. Si riporta di seguito il contenuto di tale intesa.

#### **UNA TANTUM**

Ai lavoratori in forza ad una data compresa tra il 20 gennaio ed il 29 febbraio 2008 compete **un importo forfettario una tantum di €267**, suddivisibile in quote mensili in relazione alla durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel periodo 31 luglio - 31 dicembre 2007 (a questi effetti, la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata mese intero). Tale importo - da **erogare con la retribuzione del mese di marzo 2008** ovvero all'atto della liquidazione delle competenze, in caso di risoluzione del rapporto - non è utile ai fini del calcolo del t.f.r. ed è comprensivo dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, sia di origine legale che contrattuale.

Le giornate di assenza dal lavoro per malattia, infortunio, gravidanza e puerperio e congedo matrimoniale, intervenute nel periodo 1° luglio-31 dicembre 2007 sono considerate utili ai fini dell'una tantum.

#### **ELEMENTO PEREQUATIVO**

A decorrere dal 2008, **ai lavoratori** in forza al 1° gennaio di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello riguardante il premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione e **che nel corso dell'anno precedente** (1° gennaio-31 dicembre) **abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal C.c.n.l.** (es. lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione) **viene erogato con la retribuzione del mese di giugno, un importo annuo a titolo perequativo pari ad € 260**, onnicomprensivo e non incidente sul t.f.r., ovvero un importo inferiore, fino a concorrenza della suddetta somma, in caso di retribuzioni aggiuntive inferiori.

Tale somma è stabilita in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente; la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata, a questi effetti, mese intero. Il suddetto importo viene erogato all'atto della liquidazione delle competenze.

Cordiali saluti

Centro Studi Cafasso