

Centro Studi Cafasso

Consulenza Amministrativa del Lavoro

80122 Napoli – Viale A. Gramsci, 15

Tel. 081/2461068 - Fax 081/2404414 - Email info@cafassoefigli.it

Napoli, li 13 marzo 2008

Circolare informativa n° 20/2008

**A tutte le Aziende Assistite
Loro sedi**

SCADENZE CONTRATTUALI DI MARZO 2008

ALIMENTARI E PANIFICAZIONE - AZIENDE ARTIGIANE VERBALE DI ACCORDO 24 GENNAIO 2008

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di marzo 2008 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Settore alimentare

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Indennità di funzione	Totale
1S	75,55	1.181,20	525,76	10,33	36,15	1.753,44
1	67,83	1.005,75	525,76	10,33	---	1.541,84
2	62,10	878,79	522,38	10,33	---	1.411,50
3A	57,87	785,76	519,29	10,33	---	1.315,38
3	54,74	716,49	517,30	10,33	---	1.244,12
4	52,50	668,60	514,43	10,33	---	1.193,36
5	50,08	615,02	512,91	10,33	---	1.138,26
6	46,85	543,42	511,21	10,33	---	1.064,96

Settore panificazione

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r. confederale	Indennità speciale	Totale
A1S	63,73	915,66	522,49	10,33	94,77	1.543,25
A1	59,04	813,67	522,03	10,33	88,06	1.434,09

A2	55,46	731,70	518,57	10,33	82,63	1.343,23
A3	50,79	629,43	514,77	10,33	75,92	1.230,45
A4	50,79	573,40	512,40	10,33	72,05	1.168,18
B1	62,38	882,42	525,23	10,33	92,19	1.510,17
B2	51,24	639,47	514,77	10,33	76,44	1.241,01
B3	48,24	573,93	512,15	10,33	72,56	1.168,97
B4	45,74	519,35	510,02	10,33	68,69	1.108,39

Una tantum

Con la retribuzione del mese di marzo 2008 cessano di essere corrisposti eventuali importi già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali.

Maternità

A decorrere dal 1° marzo 2008 alla lavoratrice assente durante i 5 mesi di astensione obbligatoria sarà corrisposta un'integrazione del trattamento erogato dall'Inps fino a concorrenza del 100% della retribuzione di fatto netta mensile. Il periodo di assenza obbligatoria sarà computato ai fini dell'anzianità di servizio, della gratifica natalizia e delle ferie.

AUTOTRASPORTO MERCI E LOGISTICA ACCORDO 18 LUGLIO 2007

Una tantum

A copertura del periodo di carenza contrattuale 1° gennaio 2006 - 31 luglio 2007, ai lavoratori in servizio alla data del 18 luglio 2007 spetta un importo una tantum di € 600, di cui la seconda tranche di €250 con la retribuzione del mese di marzo 2008.

L'importo di cui sopra - non utile agli effetti dei vari istituti contrattuali, né per il calcolo del tfr - viene proporzionalmente ridotto per i lavoratori assunti successivamente al 1° gennaio 2006 nonché per il personale part-time, considerando, a questi fini, le frazioni di mese pari o superiori a 15 giorni come mese intero e trascurando le frazioni inferiori.

Le giornate di assenza non retribuita o non integrata, intervenute nel periodo di carenza, non saranno considerate utili ai fini dell'importo forfettario.

La prima tranche è stata corrisposta con la retribuzione del mese di ottobre 2007.

COIBENTI - AZIENDE INDUSTRIALI ACCORDO 18 FEBBRAIO 2008

Una tantum

Con riferimento al servizio prestato nel periodo 1° gennaio -29 febbraio 2008, compete ai lavoratori in forza al 18 febbraio 2008 un importo forfettario *una tantum* nelle seguenti misure:

Livelli	Importi
A	124,63
C	106,18
D	96,93

E	80,00
F	75,37
G	72,33
1	64,67

L'una tantum - da erogare nel mese di marzo 2008 - non ha riflessi su nessun istituto contrattuale - compreso il t.f.r. - ed è proporzionalmente ridotto in caso di part-time, nonché di assenze, nel periodo suindicato, dovute a servizio militare, aspettativa, cassa integrazione a zero ore, assenza facoltativa post-partum.

Qualora la cessazione del rapporto di lavoro avvenga prima dell'erogazione dell'una tantum, questa verrà liquidata con le competenze di fine rapporto nella misura complessivamente prevista.

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di marzo 2008 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	Edr	Aumento retributivo complessivo	Elemento aggiuntivo della retribuzione	Totale
AQ	62,31	1.252,87	527,41	10,33	14,46	90,00	1.895,07
A	62,31	1.252,87	527,41	10,33	14,46	47,00	1.852,07
C	53,09	1.050,19	520,62	10,33	13,94	---	1.595,08
D	48,46	955,13	518,56	10,33	14,46	---	1.498,48
E	40,00	842,96	516,39	10,33	14,46	---	1.384,14
F	37,69	775,14	514,49	10,33	14,46	---	1.314,42
G	36,17	722,65	512,56	10,33	14,98	---	1.260,52
1	32,33	638,57	510,16	10,33	13,43	---	1.172,49

Elemento aggiuntivo della retribuzione

A decorrere dal 1° marzo 2008, l'elemento aggiuntivo della retribuzione spettante ai quadri del livello A viene elevato ad €90. L'incremento di €16,35 può essere assorbito dal superminimo individuale.

Sempre dal 1° marzo 2008, per gli impiegati inquadrati nel livello A viene introdotto - a fronte della non applicabilità della disciplina del lavoro eccedente e straordinario - un elemento aggiuntivo della retribuzione pari a €47 mensili. Detto elemento è assorbibile dal superminimo individuale e non è cumulabile con il trattamento previsto per le prestazioni eccedenti o straordinarie.

COMUNICAZIONE - PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA – VERBALE DI ACCORDO 18 DICEMBRE 2007

Una tantum

Con la retribuzione del mese di marzo 2008, ai lavoratori in forza ed in servizio al 18 dicembre 2007 viene corrisposto un importo forfettario una tantum pari ad €70 per tutti i livelli, a copertura del periodo 1° luglio 2007-31 dicembre 2007

L'una tantum va commisurata all'anzianità di servizio nel periodo suddetto e riproporzionata nei casi di servizio militare, assenza facoltativa post-partum, aspettativa e C.i.g. a zero ore.

La somma è comprensiva dei riflessi sugli istituti contrattuali di legge, diretti e indiretti, e non è utile ai fini del tfr (i periodi di lavoro superiori a 15 giorni verranno considerati mese intero).

Nel caso di cessazione del rapporto successivamente al 18 dicembre 2007 e prima della data di corresponsione, l'importo verrà erogato con il tfr.

CONCERIE - AZIENDE INDUSTRIALI – ACCORDO DI RINNOVO 26 OTTOBRE 2006

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di marzo 2008 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo conglobato	E.d.r.	Indennità di funzione	Indennità di posizione organizzativa	Totale
A/1	45,00	1.878,37	10,33	25,82	---	1.914,52
B/1	37,00	1.636,43	10,33	---	120,70	1.767,46
B/2	37,00	1.637,43	10,33	---	---	1.647,76
C/1	32,00	1.477,51	10,33	---	61,16	1.549,00
C/2	32,00	1.477,51	10,33	---	---	1.487,84
D/1	28,00	1.385,99	10,33	---	73,52	1.469,84
D/2	28,00	1.385,99	10,33	---	---	1.396,32
E/1	23,00	1.243,96	10,33	---	82,04	1.336,33
E/2	23,00	1.243,96	10,33	---	57,29	1.311,58
E/3	23,00	1.243,96	10,33	---	---	1.254,29
F/1	22,00	1.184,77	10,33	---	---	1.195,10

Per i settori accessori-componenti, aziende conti terzi e aziende fino a 8 lavoratori, gli aumenti stabiliti in tabella entrano in vigore con decorrenza 1° giugno 2008.

METALMECCANICA - AZIENDE INDUSTRIALI – IPOTESI DI ACCORDO 20 GENNAIO 2008 ACCORDO 1° FEBBRAIO 2008

Una tantum

Con la retribuzione del mese di marzo 2008 ovvero all'atto della liquidazione delle competenze, in caso di risoluzione del rapporto, ai lavoratori in forza ad una data compresa tra il 20 gennaio ed il 29 febbraio 2008 compete un importo forfettario *una tantum* di €267, suddivisibile in quote mensili in relazione alla durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel periodo 31 luglio-31 dicembre 2007 (a questi effetti, la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata mese intero).

Tale importo non è utile ai fini del calcolo del t.f.r. ed è comprensivo dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, sia di origine legale che contrattuale

Le giornate di assenza dal lavoro per malattia, infortunio, gravidanza e puerperio e congedo matrimoniale, intervenute nel periodo 1° luglio-31 dicembre 2007, con pagamento di indennità a carico dell'Istituto competente e di integrazione a carico delle aziende, sono considerate utili ai fini dell'una tantum.

Ai lavoratori che nel periodo di cui sopra abbiano fruito di trattamenti di Cassa integrazioni guadagni, di riduzione dell'orario di lavoro per contratti di solidarietà e/o di altre prestazioni economiche previdenziali, l'importo dell'una tantum è corrisposto secondo le disposizioni vigenti in materia.

Per i lavoratori in somministrazione, il testo dell'accordo rinvia a quanto in materia disposto dall'art. 21 D.Lgs, n. 276/2003.

METALMECCANICA - PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA – IPOTESI DI ACCORDO 25 GENNAIO 2008

Una tantum

Ai lavoratori in forza alla data del 25 gennaio 2008 compete - per il periodo 1° luglio-31 dicembre 2007 - un importo *una tantum* di €267, al netto dell'i.v.c., da erogarsi con la retribuzione del mese di marzo 2008.

Ulteriori dettagli sull'erogazione dell'*una tantum* saranno concordati entro il 29 febbraio 2008.

Anzianità di servizio

A decorrere dal 1° marzo 2008, in caso di passaggio alla categoria superiore il lavoratore conserva l'anzianità di servizio ai fini degli aumenti periodici di anzianità nonché il numero degli stessi il cui valore sarà ragguagliato agli importi previsti per la categoria di arrivo.

Periodo di prova

Dal 1° marzo 2008 la durata massima del periodo di prova è la seguente:

Categorie	Durata ordinaria	Durata ridotta
9, 8 e 7	6 mesi	3 mesi
6, 5 e 4	3 mesi	2 mesi
3 e 2	1 mese e 1/2	1 mese
1	1 mese	20 giorni

La durata ridotta è prevista per i lavoratori che:

- con analoghe mansioni e profili professionali abbiano prestato servizio per almeno un biennio presso altre aziende;
- abbiano completato presso altre aziende il periodo complessivo di apprendistato professionalizzante con riferimento allo stesso profilo professionale di assunzione.

Non può essere previsto il periodo di prova nel caso di assunzione entro 12 mesi dalla scadenza dell'ultimo contratto, ovvero di trasformazione a tempo indeterminato di lavoratori che abbiano svolto presso la stessa azienda le medesime mansioni, sia in esecuzione di uno o più rapporti a termine che di uno o più contratti di somministrazione, per un periodo complessivamente superiore al periodo di prova stabilito per il rispettivo livello di inquadramento.

Nel caso di periodi più brevi, la durata della prova è proporzionalmente ridotta. Il periodo di prova interrotto per malattia o infortunio può essere completato qualora il lavoratore sia in grado di riprendere servizio entro 3 mesi dall'inizio dell'assenza.

Preavviso

A decorrere dal 1° marzo 2008, i termini di preavviso sono i seguenti:

Anni di servizio	9^a 8^a e 7^a cat.	6^a 5^a e 4^a cat.	3^a e 2^a cat.	1^a cat.
fino a 5	2 mesi	1 mese e 1/2	10 giorni	7 giorni
da 6 a 10	3 mesi	2 mesi	20 giorni	15 giorni
oltre 10	4 mesi	2 mesi e 1/2	30 giorni	20 giorni

I termini di decorrono dal giorno del ricevimento dell'atto scritto di dimissioni o di licenziamento. Le parti possono concordare che il rapporto si interrompa all'inizio, ovvero nel corso del preavviso, senza che da ciò derivi l'obbligo di indennizzo per il periodo di mancato preavviso.

PANIFICAZIONE - FEDERPANIFICATORI E FIESA – ACCORDO PONTE 5 DICEMBRE 2007

Una-tantum

Al personale in forza al 5 dicembre 2007 viene erogato un importo forfettario *una tantum* di € 240,00, di cui la seconda tranches di €70,00 da corrispondersi con la retribuzione di marzo 2008.

La prima tranches dell'importo di €100,00 è stata corrisposta con la retribuzione di dicembre 2007. Al personale delle aziende ad indirizzo industriale con la retribuzione di marzo 2008 va corrisposta la seconda tranches dell'*una tantum*, dell'importo complessivo di € 320,00, nella misura pari a € 80,00.

La prima tranches dell'importo di €160,00 è stata corrisposta con la retribuzione di dicembre 2007. Al personale in servizio a tempo parziale l'erogazione avverrà con criteri di proporzionalità. Per il personale assunto da data successiva al 28 febbraio 2006, l'una tantum sarà percentualmente riproporzionata.

L'importo forfettario non è utile agli effetti del computo di alcun istituto contrattuale, né del tfr. N.B. L'accordo ponte 5 dicembre 2007 non è stato sottoscritto dalla Flai-Cgil.

Cordiali saluti.

Centro Studi Cafasso