

Centro Studi Cafasso

Consulenza Amministrativa del Lavoro

80122 Napoli – Viale A. Gramsci, 15

Tel. 081/2461068 - Fax 081/2404414 - Email info@cafassofigli.it

Napoli, li 16 giugno 2008

Circolare informativa n° 38/2008

A tutte le Aziende Assistite
Loro sedi

SCADENZE CONTRATTUALI DI GIUGNO 2008

COMUNICAZIONE AZIENDE ARTIGIANE IPOTESI DI ACCORDO 28 MARZO 2007

Una tantum

A copertura del periodo 1° gennaio 2005 - 30 aprile 2007, ai lavoratori in forza al 28 marzo 2007 spetta un importo forfettario una tantum di €380,00, suddivisibile in quote mensili o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

Con la retribuzione del mese di giugno 2008 viene erogata la terza e ultima tranche della predetta una tantum dell'importo di €135,00.

L'una tantum - comprensiva dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, sia legali che contrattuali ed esclusa dalla base di calcolo del tfr - deve essere proporzionalmente ridotta nei casi di servizio militare, part-time, assenza facoltativa post-partum e sospensioni concordate per mancanza lavoro.

La prima tranche dell'importo di €130,00 è stata erogata con la retribuzione del mese di giugno 2007; la seconda tranche dell'importo di €115,00 è stata erogata con la retribuzione del mese di aprile 2008.

CONCERIE – AZIENDE INDUSTRIALI – ACCORDO DI RINNOVO 26 OTTOBRE 2006

Aumento minimi tabellari – Settori accessori-componenti, aziende conto terzi e aziende fino a 8 lavoratori –

Con la retribuzione relativa al mese di giugno 2008, per i settori accessori-componenti, aziende conti terzi e aziende fino a 8 lavoratori, vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo congobato	E.d.r.	Indennità di funzione	Indennità di posizione	Totale
---------	---------	---------------------	--------	--------------------------	---------------------------	--------

					organizzativa	
A/1	45,00	1.878,37	10,33	25,82	---	1.914,52
B/1	37,00	1.636,43	10,33	---	120,70	1.767,46
B/2	37,00	1.637,43	10,33	---	---	1.647,76
C/1	32,00	1.477,51	10,33	---	61,16	1.549,00
C/2	32,00	1.477,51	10,33	---	---	1.487,84
D/1	28,00	1.385,99	10,33	---	73,52	1.469,84
D/2	28,00	1.385,99	10,33	---	---	1.396,32
E/1	23,00	1.243,96	10,33	---	82,04	1.336,33
E/2	23,00	1.243,96	10,33	---	57,29	1.311,58
E/3	23,00	1.243,96	10,33	---	---	1.254,29
F/1	22,00	1.184,77	10,33	---	---	1.195,10

Per la generalità dei lavoratori gli aumenti stabiliti in tabella sono entrati in vigore a decorrere dal 1° marzo 2008.

IGIENE AMBIENTALE - AZIENDE PRIVATE - ACCORDO 5 APRILE 2008

Una tantum

Periodo 1° gennaio 2008 – 30 aprile 2008

Ai lavoratori in forza al 1° maggio 2008, spetta un importo forfettario *una tantum* - da liquidare con le competenze relative alla retribuzione di giugno 2008 - da corrispondere in proporzione ai mesi di servizio prestato nel periodo 1° gennaio 2008-30 aprile 2008.

Gli importi da corrispondere sono quelli di cui alla colonna C, calcolati dalle Parti sottraendo ai valori convenzionalmente stabiliti (colonna A), le misure di i.v.c. di cui alla colonna B.

Le aziende dovranno corrispondere l'*una tantum* al netto dell'iv.c. effettivamente erogata nel periodo suddetto.

Livelli	A	B	C
	Una tantum convenzionale	I.v.c.	Una tantum al netto di i.v.c.
8	410,83	96,12	314,71
7A	370,16	86,60	283,56
7B	352,00	82,36	269,64
6A	334,90	78,36	256,54
6B	319,47	74,76	244,71
5A	303,67	71,04	232,63
5B	290,78	68,04	222,74
4A	278,15	65,08	213,07

4B	269,72	63,12	206,60
3A	261,08	61,08	200,00
3B	248,91	58,24	190,67
2A	247,91	58,00	189,91
2B	223,05	52,20	170,85
1	200,72	46,96	153,76

**METALMECCANICA – AZIENDE INDUSTRIALI –
IPOTESI DI ACCORDO 20 GENNAIO 2008
ACCORDO 1° FEBBRAIO 2008**

Elemento perequativo

A decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello riguardante il premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal c.c.n.l. (es. lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione) viene erogato con la retribuzione del mese di giugno, un importo annuo a titolo perequativo pari ad €260, onnicomprensivo e non incidente sul t.f.r., ovvero un importo inferiore, fino a concorrenza della suddetta somma, in caso di retribuzioni aggiuntive inferiori.

Tale somma è stabilita in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente; la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata, a questi effetti, mese intero.

Fermi restando i criteri di maturazione dell'elemento perequativo, nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro antecedentemente al mese di giugno, il suddetto importo viene erogato all'atto della liquidazione delle competenze.

L'elemento perequativo è ad ogni effetto di competenza dell'anno di erogazione in quanto il riferimento ai trattamenti retributivi percepiti è assunto come parametro di riferimento ai fini del riconoscimento dell'istituto.

**METALMECCANICA – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA –
IPOTESI DI ACCORDO 25 GENNAIO 2008
VERBALE DI ACCORDO 20 FEBBRAIO 2008
VERBALE DI ACCORDO 18 MARZO 2008**

Elemento perequativo

A decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello con contenuti economici e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal Ccnl (es. lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione) viene erogato con la retribuzione del mese di giugno, un importo annuo a titolo perequativo pari ad € 260, onnicomprensivo e non incidente sul t.f.r., ovvero un importo inferiore, fino a concorrenza della suddetta somma, in caso di retribuzioni aggiuntive inferiori.

Tale somma è stabilita in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente; la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata, a questi effetti, mese intero.

Fermi restando i criteri di maturazione dell'elemento perequativo, nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro antecedentemente al mese di giugno, il suddetto importo viene erogato all'atto della liquidazione delle competenze.

L'elemento perequativo è ad ogni effetto di competenza dell'anno di erogazione in quanto il riferimento ai trattamenti retributivi percepiti è assunto come parametro di riferimento ai fini del riconoscimento dell'istituto.

OREFICERIA – AZIENDE INDUSTRIALI – IPOTESI DI ACCORDO 21 APRILE 2008

Una tantum

Ai lavoratori in forza nel periodo compreso tra il 1° ed il 21 aprile 2008 è riconosciuto un importo forfettario *una tantum* a titolo di arretrati nella misura di €380, suddivisibili in quote mensili di € 22,35 ciascuna in relazione alla durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro (con esclusione dei periodi di aspettativa, permesso non retribuito e periodi nei quali si è verificata una sospensione alla prestazione senza diritto alla retribuzione) nel periodo 1° novembre 2006-31 marzo 2008; a tal fine si considera mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni.

L'una tantum viene erogata in due rate, di cui la prima tranche di €280, con la retribuzione del mese di giugno 2008.

In caso di risoluzione del rapporto di lavoro, la corresponsione avviene all'atto della liquidazione delle competenze.

Per i lavoratori a tempo parziale, gli importi di cui sopra vengono riproporzionati.

L'*una tantum* - che liquida ogni spettanza economica relativa al periodo di vacanza contrattuale - è comprensiva dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, sia di origine legale che contrattuale ed è esclusa dalla base di computo del t.f.r.

Sono considerati utili ai fini dell'*una tantum* le giornate di assenza dal lavoro per malattia, infortunio, gravidanza e puerperio, congedo matrimoniale, intervenute nel periodo 1° novembre 2006-31 marzo 2008, con pagamento a carico dell'istituto competente ed integrazione a carico delle aziende.

Ai lavoratori che nel periodo 1° novembre 2006-31 marzo 2008 abbiano fruito di trattamenti di Cig, di riduzione dell'orario di lavoro per contratti di solidarietà e/o di altre prestazioni economiche previdenziali, l'importo dell'*una tantum* viene corrisposto secondo la normativa vigente.

Per i lavoratori in somministrazione si seguono le norme previste dal D.Lgs. n. 276/2003.

PANIFICAZIONE – FEDERPANIFICATORI E FIESA – ACCORDO PONTE 5 DICEMBRE 2007

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di giugno 2008 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Federpanificatori Panifici artigianali

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Totale
A1S	38,86	951,03	522,50	10,33	1.483,86
A1	34,23	837,00	522,03	10,33	1.369,36
A2	30,00	737,26	518,57	10,33	1.266,16

A3	25,77	627,70	514,77	10,33	1.152,80
A4	22,75	557,41	512,40	10,33	1.080,14
B1	37,86	923,82	525,23	10,33	1.459,38
B2	25,37	622,69	514,77	10,33	1.147,79
B3	22,55	553,12	512,15	10,33	1.075,60
B4	20,13	491,10	510,02	10,33	1.011,45

Panifici industriali

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Totale
1	44,59	1.055,81	530,43	10,33	1.596,57
2	41,02	974,24	527,52	10,33	1.512,09
3 A	37,67	898,46	524,80	10,33	1.433,59
3 B	35,00	836,40	522,58	10,33	1.369,31
4	29,65	704,98	517,62	10,33	1.232,93
5	26,53	626,53	514,66	10,33	1.151,52
6	22,29	528,43	511,17	10,33	1.049,93

Fiesa

Panifici artigianali

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	Totale
A 1 S	38,86	951,03	533,06	1.484,09
A 1	34,23	837,00	532,36	1.369,36
A 2	30,00	737,26	528,90	1.266,16
A 3	25,77	627,70	525,10	1.152,80
A 4	22,75	557,41	522,73	1.080,14
B 1	37,86	923,82	535,56	1.459,38
B 2	25,37	622,69	525,10	1.147,79
B 3	22,55	553,12	522,48	1.075,60
B 4	20,13	491,10	520,35	1.011,45

Panifici industriali

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	Totale
1	44,59	1.055,81	540,74	1.596,55
2	41,02	974,24	537,85	1.512,09
3 A	37,67	898,46	535,13	1.433,59
3 B	35,00	836,40	532,91	1.369,31
4	29,65	704,98	527,94	1.232,92
5	26,53	626,53	524,99	1.151,52
6	22,29	528,43	521,50	1.049,93

Cordiali saluti

Centro Studi Cafasso