

# *Centro Studi Cafasso*

*del Dr. Nino Carmine Cafasso*

*Consulenza Amministrativa del Lavoro*

*80122 Napoli – Viale A. Gramsci, 15*

*Tel. 081/2461068 - Fax 081/2404414 - Email info@cafassoefigli.it*

*Napoli, li 30 settembre 2009*

*Circolare informativa n° 43 /2009*

**A tutte le Aziende Assistite  
Loro sedi**

## **SCADENZE CONTRATTUALI SETTEMBRE 2009**

**CASE DI CURA PRIVATE – PERSONALE NON MEDICO (FONDAZIONE DON GNOCCHI)**  
**VERBALE DI ACCORDO 22 DICEMBRE 2008**

### **Arretrati 2008**

Ai lavoratori in servizio ed al personale che ha cessato il rapporto di lavoro per collocamento a riposo o che ha interrotto il rapporto nel corso del 2008, è riconosciuta, per il periodo lavorato, a titolo di arretrati 2008, una prima tranche del 50% degli importi totali da corrispondere con la retribuzione di settembre 2009:

<b>Posizioni economiche</b>	<b>Importi Settembre 2009</b>
E2	1.179,04
E1	972,92
E	795,60
DS4	803,08
DS3	779,22
DS2	750,36
DS1	722,41
DS	695,11
D4	732,62
D3	711,04

D2	689,65
D1	668,20
D	644,54
C4	686,53
C3	654,94
C2	633,43
C1	612,04
C	593,58
B4	569,66
B3	558,03
B2	548,28
B1	532,81
B	517,86
A4	521,95
A3	513,11
A2	505,44
A1	492,51
A	479,25

**CEMENTO – AZIENDE INDUSTRIALI**  
**VERBALE DI ACCORDO 19 FEBBRAIO 2008**

*Aumento minimi tabellari*

Con la retribuzione relativa al mese di settembre 2009 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Indennità di funzione	Superminimo collettivo	Totale
Area direttiva/3	<b>33,00</b>	1.441,23	533,43	10,33	41,32	---	<b>2.026,31</b>
Area direttiva/2	<b>29,54</b>	1.290,24	530,24	10,33	---	---	<b>1.830,81</b>
Area direttiva/1	<b>27,03</b>	1.180,44	523,11	10,33	---	---	<b>1.713,88</b>
Area concettuale/3	<b>25,61</b>	1.118,66	523,11	10,33	---	---	<b>1.652,10</b>

Area concettuale/2	<b>24,67</b>	1.077,49	523,11	10,33	---	---	<b>1.610,93</b>
Area concettuale/1	<b>23,41</b>	1.022,58	519,55	10,33	---	---	<b>1.552,46</b>
Area specialistica/3	<b>22,00</b>	960,82	519,46	10,33	---	---	<b>1.490,61</b>
Area specialistica/2	<b>21,06</b>	919,65	517,65	10,33	---	---	<b>1.447,63</b>
Area specialistica/1	<b>20,27</b>	885,32	517,65	10,33	---	---	<b>1.413,30</b>
Area qualificata/2	<b>19,01</b>	830,41	515,49	10,33	---	---	<b>1.356,23</b>
Area qualificata/1	<b>18,23</b>	796,11	515,49	10,33	---	---	<b>1.321,93</b>
Area esecutiva/1	<b>15,71</b>	687,84	513,24	10,33	---	7,75	<b>1.219,16</b>

**CHIMICA – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA**  
**VERBALE DI ACCORDO 28 GENNAIO 2008**

*Aumento minimi tabellari*

Con la retribuzione relativa al mese di settembre 2009 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

<b>Livello</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo conglobato</b>	<b>Indennità di funzione</b>	<b>Totale</b>
H	<b>30,23</b>	2.173,10	160,00	<b>2.333,10</b>
G	<b>27,27</b>	2.069,90	---	<b>2.069,90</b>
F	<b>24,54</b>	1.888,82	---	<b>1.888,82</b>
E	<b>22,50</b>	1.696,01	---	<b>1.696,01</b>
D	<b>20,00</b>	1.594,00	---	<b>1.594,00</b>
C	<b>17,50</b>	1.447,00	---	<b>1.447,00</b>
B	<b>15,23</b>	1.318,10	---	<b>1.318,10</b>
A	<b>13,86</b>	1.226,55	---	<b>1.226,55</b>

N.B. Ai lavoratori dei livelli E, F e G spetta inoltre un elemento aggiuntivo ad personam - pari, rispettivamente, ad €5,16 €15,49 ed €25,82.

**CINEMATOGRAFIA – PRODUZIONE**  
**ACCORDO 2 LUGLIO 2009**

*Una tantum*

Ai lavoratori in forza al 2 luglio 2009, viene erogato un importo forfettario di €400,00 da corrispondersi in due tranches, di cui la prima di €200,00 con la retribuzione di settembre 2009.

La somma forfettaria è suddivisibile in quote mensili in relazione alla durata del rapporto nel periodo 1° gennaio 2008-30 giugno 2009, considerando mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni.

L'importo in parola è comprensivo dei riflessi sugli istituti retributivi diretti e indiretti, legali e contrattuali e non utile agli effetti del tfr.

Le giornate di assenza per malattia, infortunio, gravidanza e puerperio intervenute nel periodo suddetto, con pagamento di indennità e di integrazione a carico azienda, sono considerate utili agli effetti dell'*una tantum*.

In caso di part-time, l'importo sarà proporzionato in funzione dell'orario prestato.

**FORMAZIONE PROFESSIONALE**  
**IPOTESI DI CCNL 20 NOVEMBRE 2007**

*Aumento minimi tabellari*

Con la retribuzione relativa al mese di settembre 2009 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

<b>Livello</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo conglobato (*)</b>	<b>Totale</b>
9	<b>89,27</b>	2.801,46	<b>2.801,46</b>
8	<b>72,79</b>	2.284,18	<b>2.284,18</b>
7	<b>67,61</b>	2.121,52	<b>2.121,52</b>
6	<b>64,59</b>	2.026,64	<b>2.026,64</b>
5	<b>57,00</b>	1.788,63	<b>1.788,63</b>
4	<b>54,72</b>	1.716,95	<b>1.716,95</b>
3	<b>50,82</b>	1.594,74	<b>1.594,74</b>
2	<b>47,95</b>	1.504,46	<b>1.504,46</b>
1	<b>45,32</b>	1.422,12	<b>1.422,12</b>

Lo stipendio minimo tabellare comprende minimo tabellare, indennità di contingenza e indennità non assorbibile.

Al formatore, formatore tutor e formatore orientatore di nuova assunzione inquadrati nel 5° livello viene attribuito – per un periodo non superiore a 18 mesi – un salario di ingresso pari a quello del livello 4.

**GIOCATTOLI - AZIENDE INDUSTRIALI**  
**IPOTESI DI ACCORDO 10 LUGLIO 2008**

*Aumento minimi tabellari*

Con la retribuzione relativa al mese di settembre 2009 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi mensili:

<b>Livello</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo contrattuale</b>	<b>Indennità contingenza</b>	<b>E.d.r.</b>	<b>Indennità di funzione</b>	<b>Totale</b>
7 Q	<b>28,08</b>	1.241,21	528,44	10,33	82,63	<b>1.862,61</b>

7	<b>28,08</b>	1.241,21	528,44	10,33	---	<b>1.779,98</b>
6	<b>26,74</b>	1.106,38	523,30	10,33	---	<b>1.640,01</b>
5	<b>25,67</b>	1.028,09	520,72	10,33	---	<b>1.559,14</b>
4 S	<b>24,34</b>	946,45	517,42	10,33	---	<b>1.474,20</b>
4	<b>23,80</b>	916,33	517,42	10,33	---	<b>1.444,08</b>
3	<b>23,00</b>	857,50	515,20	10,33	---	<b>1.383,03</b>
2	<b>21,40</b>	793,56	513,76	10,33	---	<b>1.317,65</b>
1	<b>12,84</b>	569,33	511,27	10,33	---	<b>1.090,93</b>

**GRAFICA ED EDITORIA – AZIENDE INDUSTRIALI**  
**IPOTESI DI ACCORDO 28 MARZO 2008**

*Aumento minimi tabellari*

Con la retribuzione relativa al mese di settembre 2009 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi mensili:

<b>Livello</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo contrattuale</b>	<b>Indennità contingenza</b>	<b>E.d.r.</b>	<b>Totale</b>
Q	<b>23,81</b>	1.618,31	539,99	10,33	<b>2.168,63</b>
AS	<b>23,70</b>	1.610,49	539,99	10,33	<b>2.160,81</b>
A	<b>20,01</b>	1.359,87	533,19	10,33	<b>1.903,39</b>
B1S	<b>19,25</b>	1.308,44	530,40	10,33	<b>1.849,17</b>
B1	<b>18,68</b>	1.269,38	530,40	10,33	<b>1.810,11</b>
B2	<b>17,50</b>	1.189,32	528,03	10,33	<b>1.727,68</b>
B3	<b>16,24</b>	1.104,04	525,47	10,33	<b>1.639,84</b>
C1	<b>15,00</b>	1.019,41	523,01	10,33	<b>1.552,75</b>
C2	<b>13,24</b>	899,64	519,63	10,33	<b>1.429,60</b>
D1	<b>11,99</b>	814,36	517,35	10,33	<b>1.342,04</b>
D2	<b>10,90</b>	740,80	515,40	10,33	<b>1.266,53</b>
E	<b>9,58</b>	650,97	512,87	10,33	<b>1.174,17</b>

**LATERIZI – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA**  
**ACCORDO 25 GIUGNO 2008**

*Aumento minimi tabellari*

Con la retribuzione relativa al mese di settembre 2009 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi mensili:

*Laterizi*

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Indennità di funzione	Superminimo collettivo	Totale
A S Q	<b>41,04</b>	1.504,83	534,84	10,33	51,65	---	2.101,64
A S	<b>41,04</b>	1.504,83	534,84	10,33	---	---	2.050,00
A	<b>34,51</b>	1.265,40	528,01	10,33	---	---	1.803,74
B	<b>28,17</b>	1.032,85	521,40	10,33	---	---	1.564,58
C S	<b>26,68</b>	977,62	517,59	10,33	---	---	1.505,54
C	<b>25,37</b>	929,85	517,52	10,33	---	---	1.457,70
D	<b>23,51</b>	865,38	515,99	10,33	---	---	1.391,70
E	<b>21,81</b>	801,69	514,04	10,33	---	---	1.326,06
F	<b>18,66</b>	685,90	511,74	10,33	---	4,13	1.212,10

*Fibrocemento*

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Indennità di funzione	Superminimo collettivo	Totale
A S Q	<b>41,04</b>	1.504,83	534,84	10,33	51,65	22,55	<b>2.124,19</b>
A S	<b>41,04</b>	1.504,83	534,84	10,33	---	22,55	<b>2.072,54</b>
A	<b>34,51</b>	1.265,40	528,01	10,33	---	22,55	<b>1.826,28</b>
B	<b>28,17</b>	1.032,85	521,40	10,33	---	32,32	<b>1.596,89</b>
C S	<b>26,68</b>	977,62	517,59	10,33	---	31,65	<b>1.537,18</b>
C	<b>25,37</b>	929,85	517,52	10,33	---	27,13	<b>1.484,83</b>
D	<b>23,51</b>	865,38	515,99	10,33	---	24,46	<b>1.416,16</b>
E	<b>21,81</b>	801,69	514,04	10,33	---	8,90	<b>1.334,97</b>
F	<b>18,66</b>	685,90	511,74	10,33	---	11,50	<b>1.219,47</b>

**LEGNO E ARREDAMENTO – AZIENDE INDUSTRIALI**  
**VERBALE DI ACCORDO 28 MAGGIO 2008**

*Aumento minimi tabellari*

Con la retribuzione relativa al mese di settembre 2009 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi mensili:

**Legno e arredamento**

<b>Livello</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo contrattuale</b>	<b>Indennità contingenza</b>	<b>E.d.r.</b>	<b>Indennità di funzione</b>	<b>Totale</b>
AD3	<b>37,61</b>	1.430,96	531,91	10,33	25,82	<b>1.999,02</b>
AD2	<b>36,72</b>	1.397,94	531,91	10,33	---	<b>1.940,18</b>
AD1	<b>34,93</b>	1.329,20	529,75	10,33	---	<b>1.869,28</b>
AC5	<b>33,13</b>	1.261,03	527,94	10,33	---	<b>1.799,30</b>
AC4	<b>30,45</b>	1.158,86	525,22	10,33	---	<b>1.694,41</b>
AC3	<b>27,76</b>	1.056,62	522,41	10,33	---	<b>1.589,36</b>
AC2	<b>27,76</b>	1.056,62	522,41	10,33	---	<b>1.589,36</b>
AC1	<b>25,07</b>	954,36	518,45	10,33	---	<b>1.483,14</b>
AS4	<b>27,76</b>	1.056,62	522,41	10,33	---	<b>1.589,36</b>
AS3	<b>26,42</b>	1.006,03	521,02	10,33	---	<b>1.537,38</b>
AS2	<b>25,07</b>	954,36	518,45	10,33	---	<b>1.483,14</b>
AS1	<b>24,00</b>	913,33	517,76	10,33	---	<b>1.441,42</b>
AE4	<b>24,00</b>	913,33	517,76	10,33	---	<b>1.441,42</b>
AE3	<b>22,66</b>	862,19	516,53	10,33	---	<b>1.389,05</b>
AE2	<b>21,31</b>	811,06	514,79	10,33	---	<b>1.336,18</b>
AE1	<b>17,91</b>	681,75	512,16	10,33	---	<b>1.204,24</b>

**Boschi e foreste**

<b>Livello</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo contrattuale</b>	<b>Indennità contingenza</b>	<b>E.d.r.</b>	<b>Indennità di funzione</b>	<b>Totale</b>
AD3	<b>37,61</b>	1.430,96	530,78	10,33	25,82	<b>1.997,89</b>
AD2	<b>36,72</b>	1.397,94	530,78	10,33	---	<b>1.939,05</b>
AD1	<b>34,93</b>	1.329,20	529,75	10,33	---	<b>1.339,53</b>
AC5	<b>33,13</b>	1.261,03	526,93	10,33	---	<b>1.798,29</b>
AC4	<b>30,45</b>	1.158,86	525,22	10,33	---	<b>1.169,19</b>
AC3	<b>27,76</b>	1.056,62	521,58	10,33	---	<b>1.588,53</b>
AC2	<b>27,76</b>	1.056,62	521,58	10,33	---	<b>1.588,53</b>
AC1	<b>25,07</b>	954,36	517,65	10,33	---	<b>1.482,34</b>
AS4	<b>27,76</b>	1.056,62	521,58	10,33	---	<b>1.588,53</b>
AS3	<b>26,42</b>	1.006,03	521,02	10,33	---	<b>1.016,36</b>

AS2	<b>25,07</b>	954,36	517,65	10,33	---	<b>1.482,34</b>
AS1	<b>24,00</b>	913,33	517,05	10,33	---	<b>1.440,71</b>
AE4	<b>24,00</b>	913,33	517,05	10,33	---	<b>1.440,71</b>
AE3	<b>22,66</b>	862,19	516,53	10,33	---	<b>872,52</b>
AE2	<b>21,31</b>	811,06	514,14	10,33	---	<b>1.335,53</b>
AE1	<b>17,91</b>	681,75	511,66	10,33	---	<b>1.203,74</b>

N.B. Per il settore Boschi e foreste gli importi dell'indennità di contingenza per i livelli AD1, AC4, AS3 e AE3, istituiti dall'accordo 6 giugno 2006 dal 1° gennaio 2007, sono stati elaborati redazionalmente.

**METALMECCANICA – AZIENDE INDUSTRIALI**  
**IPOTESI DI ACCORDO 20 GENNAIO 2008 – ACCORDO 1° FEBBRAIO 2008**

*Aumento minimi tabellari*

Con la retribuzione relativa al mese di settembre 2009 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi mensili:

Livello	Aumento	Minimo conglobato	E.d.r.	Indennità di funzione	Elemento retributivo	Totale
7Q	<b>39,38</b>	1.893,83	10,33	114,00	---	<b>2.018,16</b>
7	<b>39,38</b>	1.893,83	10,33	---	59,39	<b>1.963,55</b>
6	<b>35,62</b>	1.745,64	10,33	---	---	<b>1.755,97</b>
5S	<b>33,18</b>	1.626,59	10,33	---	---	<b>1.636,92</b>
5	<b>30,00</b>	1.524,56	10,33	---	---	<b>1.534,89</b>
4	<b>27,38</b>	1.427,94	10,33	---	---	<b>1.438,27</b>
3	<b>25,88</b>	1.371,29	10,33	---	---	<b>1.381,62</b>
2	<b>21,93</b>	1.246,75	10,33	---	---	<b>1.257,08</b>
1	<b>18,76</b>	1.137,48	10,33	---	---	<b>1.147,81</b>

***Cottimo***

L'utile minimo di cottimo non deve essere inferiore alle seguenti percentuali dei minimi di paga base:

Categorie	% in vigore dal 1° settembre 2009
5	<b>1,14</b>
4	<b>1,15</b>



3	<b>1,09</b>
2	<b>1,03</b>
1	<b>0,98</b>

### **Concottimo**

Con riferimento al lavoro straordinario, notturno e festivo, le percentuali di maggiorazione devono essere calcolate sulla paga base di fatto aumentata, per i lavoratori normalmente lavoratori a cottimo, dell'utile minimo di cottimo e, per i cottimisti, delle seguenti aliquote:

Categorie	Percentuali in vigore dal 1° settembre 2009		
	Per partecipazioni al cottimo fino al 50%	Per partecipazioni al cottimo fino all'80%	Per partecipazioni al cottimo oltre l'80%
5 <sup>a</sup>	<b>0,99</b>	<b>1,08</b>	<b>1,14</b>
4 <sup>a</sup>	<b>0,93</b>	<b>1,08</b>	<b>1,15</b>
3 <sup>a</sup>	<b>0,94</b>	<b>1,02</b>	<b>1,09</b>
2 <sup>a</sup>	<b>0,88</b>	<b>0,98</b>	<b>1,03</b>
1 <sup>a</sup>	<b>0,82</b>	<b>0,90</b>	<b>0,98</b>

### **METALMECCANICA – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA** **IPOTESI DI ACCORDO 25 GENNAIO 2008**

#### *Aumento minimi tabellari*

Con la retribuzione relativa al mese di settembre 2009 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi mensili:

Livello	Aumento	Minimo conglobato	E.d.r.	Indennità di funzione	Superminimo collettivo	Elemento retributivo	Totale
9Q	<b>52,28</b>	2.093,43	10,33	69,72	---	59,39	<b>2.232,87</b>
9	<b>52,28</b>	2.093,43	10,33	---	---	59,39	<b>2.163,15</b>
8Q	<b>44,63</b>	1.899,08	10,33	49,06	---	59,39	<b>2.017,86</b>
8	<b>44,63</b>	1.899,08	10,33	---	---	59,39	<b>1.968,80</b>
7	<b>40,37</b>	1.750,39	10,33	---	---	---	<b>1.760,72</b>
6	<b>37,61</b>	1.631,02	10,33	---	---	---	<b>1.641,35</b>
5	<b>34,00</b>	1.528,56	10,33	---	---	---	<b>1.538,89</b>
4	<b>31,03</b>	1.431,59	10,33	---	---	---	<b>1.441,92</b>
3	<b>29,33</b>	1.374,74	10,33	---	---	---	<b>1.385,07</b>
2	<b>24,85</b>	1.249,67	10,33	---	---	---	<b>1.260,00</b>

1	<b>21,25</b>	1.139,97	10,33	---	5,16	---	<b>1.155,46</b>
---	--------------	----------	-------	-----	------	-----	-----------------

**SCUOLE PRIVATE LAICHE**  
**IPOTESI DI ACCORDO 17 GIUGNO 2008**

*Aumento minimi tabellari*

Con la retribuzione relativa al mese di settembre 2009 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi mensili:

<b>Livello</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo conglobato</b>	<b>Totale</b>
8B	<b>56,12</b>	1.391,23	<b>1.391,23</b>
8A	<b>53,22</b>	1.319,31	<b>1.319,31</b>
7	<b>50,76</b>	1.258,62	<b>1.258,62</b>
6	<b>50,00</b>	1.239,64	<b>1.239,64</b>
5	<b>50,00</b>	1.239,64	<b>1.239,64</b>
4	<b>46,91</b>	1.163,01	<b>1.163,01</b>
3	<b>44,64</b>	1.106,91	<b>1.106,91</b>
2	<b>42,59</b>	1.055,93	<b>1.055,93</b>
1	<b>41,59</b>	1.031,31	<b>1.031,31</b>

**SCUOLE PRIVATE - MATERNE - FISM**  
**IPOTESI DI CCNL 26 OTTOBRE 2007**

*Aumento minimi tabellari*

Con la retribuzione relativa al mese di settembre 2009 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi mensili:

<b>Livello</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo conglobato</b>	<b>Totale</b>
8	<b>67,00</b>	1.532,98	<b>1.532,98</b>
7	<b>66,00</b>	1.499,07	<b>1.499,07</b>
6	<b>60,00</b>	1.364,55	<b>1.364,55</b>
5	<b>59,00</b>	1.347,62	<b>1.347,62</b>
4	<b>56,00</b>	1.277,92	<b>1.277,92</b>
3	<b>54,00</b>	1.238,00	<b>1.238,00</b>
2	<b>54,00</b>	1.236,10	<b>1.236,10</b>
1	<b>52,00</b>	1.189,74	<b>1.189,74</b>

**TEATRI STABILI**  
**ACCORDO 13 GENNAIO 2009**

*Aumento minimi tabellari*

Con la retribuzione relativa al mese di settembre 2009 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi mensili:

<b>Livello</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo conglobato (Edr e Ear)</b>	<b>Indennità contingenza</b>	<b>Indennità di funzione</b>	<b>Totale</b>
Quadri A	<b>58,39</b>	1.429,81	549,49	72,30	<b>2.051,60</b>
Quadri B	<b>58,39</b>	1.429,81	545,47	46,48	<b>2.021,76</b>
1	<b>52,65</b>	1.288,88	545,47	---	<b>1.834,35</b>
2	<b>44,14</b>	1.080,28	538,62	---	<b>1.618,90</b>
3	<b>40,00</b>	978,82	535,89	---	<b>1.514,71</b>
4	<b>35,86</b>	877,31	532,63	---	<b>1.409,94</b>
5	<b>32,65</b>	798,41	530,52	---	<b>1.328,93</b>
6	<b>27,59</b>	674,36	527,35	---	<b>1.201,71</b>
7	<b>22,99</b>	563,76	523,45	---	<b>1.087,21</b>

***Indennità di cassa***

Dal 1° settembre 2009, l'indennità mensile è pari al 5% del minimo tabellare conglobato.

Cordiali saluti

*Centro Studi Cafasso*