

# Centro Studi Cafasso

del Dr. Nino Carmine Cafasso

Consulenza Amministrativa del Lavoro

80122 Napoli – Viale A. Gramsci, 15

Tel. 081/2461068 - Fax 081/2404414 - Email info@cafassoefigli.it

Napoli, li 23 ottobre 2009

## Circolare informativa n° 47/2009

**A tutte le Aziende Assistite  
Loro sedi**

### **SCADENZE CONTRATTUALI OTTOBRE 2009**

#### **ALIMENTARI – AZIENDE INDUSTRIALI** **IPOTESI DI ACCORDO 22SETTEMBRE 2009**

##### **Aumento minimi tabellari**

Con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2009 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i nuovi minimi:

##### **Alimentari**

<b>Livello</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo contrattuale</b>	<b>Indennità contingenza</b>	<b>E.d.r.</b>	<b>Indennità di funzione</b>	<b>Totale</b>
1SQ	<b>76,29</b>	1.786,12	545,72	10,33	100,00	<b>2.442,17</b>
1S	<b>76,29</b>	1.786,12	545,72	10,33	---	<b>2.342,17</b>
1	<b>66,34</b>	1.553,14	538,70	10,33	---	<b>2.102,17</b>
2	<b>54,73</b>	1.281,37	530,51	10,33	---	<b>1.822,21</b>
3A	<b>48,09</b>	1.126,05	525,83	10,33	---	<b>1.662,21</b>
3	<b>43,12</b>	1.009,56	522,32	10,33	---	<b>1.542,21</b>
4	<b>39,80</b>	931,88	519,99	10,33	---	<b>1.462,20</b>
5	<b>36,48</b>	854,24	517,65	10,33	---	<b>1.382,22</b>
6	<b>33,17</b>	776,59	515,31	10,33	---	<b>1.302,23</b>

### ***Involucri naturali per salumi***

<b>Livello</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo conglobato</b>	<b>Totale</b>
1	<b>66,34</b>	2.050,48	<b>2.050,48</b>
2	<b>54,73</b>	1.781,16	<b>1.781,16</b>
3A (ex 3)	<b>48,09</b>	1.625,22	<b>1.625,22</b>
3 (ex 4)	<b>43,12</b>	1.508,20	<b>1.508,20</b>
4 (ex 5)	<b>39,80</b>	1.431,87	<b>1.431,87</b>
5 (ex 6)	<b>36,48</b>	1.352,60	<b>1.352,60</b>
6 (ex 7)	<b>33,17</b>	1.272,41	<b>1.272,41</b>

### ***Una tantum***

Ai lavoratori in forza al 22 settembre 2009 compete, a copertura del periodo 1° giugno 2009 - 30 settembre 2009, un importo forfettario di €227,20, non riparametrato, da corrispondersi con la retribuzione del mese di ottobre 2009.

L'una tantum matura in relazione al servizio effettivamente prestato in rapporto ai 4 mesi di riferimento.

### **CALZATURE – AZIENDE INDUSTRIALI** ***IPOTESI DI ACCORDO 2 LUGLIO 2008***

#### ***Aumento minimi tabellari – Aziende terziste del Mezzogiorno***

Con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2009 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i nuovi minimi:

<b>Livello</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo conglobato</b>	<b>Indennità di funzione</b>	<b>Totale</b>
8	<b>38,00</b>	1.795,00	41,32	<b>1.836,32</b>
7	<b>35,00</b>	1.668,00	---	<b>1.668,00</b>
6	<b>33,50</b>	1.532,00	---	<b>1.532,00</b>
5	<b>31,50</b>	1.456,50	---	<b>1.456,50</b>
4	<b>31,00</b>	1.400,00	---	<b>1.400,00</b>
3S	<b>30,00</b>	1.370,00	---	<b>1.370,00</b>
3	<b>29,50</b>	1.340,50	---	<b>1.340,50</b>
2S	<b>28,00</b>	1.305,00	---	<b>1.305,00</b>
2	<b>27,50</b>	1.274,50	---	<b>1.274,50</b>
1	<b>16,50</b>	1.056,50	---	<b>1.056,50</b>

Per la generalità dei lavoratori gli aumenti tabellari indicati in tabella sono entrati in vigore a decorrere dal 1° aprile 2009.

**CERAMICA AZIENDE ARTIGIANE**  
**ACCORDO 29 APRILE 2008**

***Una tantum – Regione Umbria***

Con esclusivo riferimento alle imprese ubicate in Umbria, con la retribuzione del mese di ottobre 2009 ai lavoratori in forza al 29 aprile 2008 verrà corrisposta la seconda tranche, pari ad E 100, di importo forfettario una tantum, a copertura del periodo 1° gennaio 2005 - 29 aprile 2008.

Agli apprendisti in forza al 29 aprile 2008, l'una tantum sarà erogata nella misura del 70%.

L'una tantum deve essere proporzionalmente ridotta in relazione alla durata del rapporto nel periodo sopraindicato nonché nei casi di servizio militare o civile, assenza facoltativa postpartum, part-time e sospensioni concordate per mancanza lavoro.

La somma forfettaria - che non va considerata ai fini del tfr - è stata quantificata considerando in essa i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, sia legali che contrattuali ed è quindi comprensiva degli stessi.

Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi di una tantum, pertanto dovranno essere detratti dalla stessa: in occasione dell'erogazione della seconda tranche verrà effettuata la detrazione per il 25% del loro ammontare.

**CHIMICA – AZIENDE INDUSTRIALI**  
**ACCORDO DI RINNOVO 6 DICEMBRE 2007**

***Aumento minimi tabellari***

Con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2009 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i nuovi minimi:

***Settore chimico – farmaceutico***

<b>Livello</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo contrattuale</b>	<b>Indennità di posizione organizzativa</b>	<b>Elemento aggiuntivo della retribuzione</b>	<b>Totale</b>
A1	<b>12,00</b>	1.909,52	288,96	172,00	<b>2.370,48</b>
A2	<b>12,00</b>	1.909,52	154,07	172,00	<b>2.235,59</b>
A3	<b>12,00</b>	1.909,52	111,70	172,00	<b>2.193,22</b>
B1	<b>11,00</b>	1.753,22	166,76	90,00	<b>2.009,98</b>
B2	<b>11,00</b>	1.753,22	116,39	90,00	<b>1.959,61</b>
C1	<b>10,00</b>	1.603,25	160,40	---	<b>1.763,65</b>
C2	<b>10,00</b>	1.603,25	114,61	---	<b>1.717,86</b>
D1	<b>9,00</b>	1.474,03	180,23	---	<b>1.654,26</b>
D2	<b>9,00</b>	1.474,03	113,74	---	<b>1.587,77</b>
D3	<b>9,00</b>	1.474,03	82,73	---	<b>1.556,76</b>
E1	<b>6,00</b>	1.332,87	153,41	---	<b>1.486,28</b>
E2	<b>6,00</b>	1.332,87	103,27	---	<b>1.436,14</b>
E3	<b>6,00</b>	1.332,87	60,42	---	<b>1.393,29</b>

E4	<b>6,00</b>	1.332,87	29,17	---	<b>1.362,04</b>
F	<b>5,00</b>	1.300,46	---	---	<b>1.300,46</b>

*Settore fibre chimiche*

<b>Livello</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo contrattuale</b>	<b>Indennità di posizione organizzativa</b>	<b>Elemento aggiuntivo della retribuzione</b>	<b>Totale</b>
A1	<b>23,00</b>	1.899,52	277,96	172,00	<b>2.349,48</b>
A2	<b>23,00</b>	1.899,52	140,07	172,00	<b>2.211,59</b>
A3	<b>23,00</b>	1.899,52	91,70	172,00	<b>2.163,22</b>
B1	<b>22,00</b>	1.738,22	166,76	90,00	<b>1.994,98</b>
B2	<b>22,00</b>	1.738,22	101,39	90,00	<b>1.929,61</b>
C1	<b>19,00</b>	1.600,25	146,40	---	<b>1.746,65</b>
C2	<b>19,00</b>	1.600,25	99,61	---	<b>1.699,86</b>
D1	<b>18,00</b>	1.461,03	179,23	---	<b>1.640,26</b>
D2	<b>18,00</b>	1.461,03	101,74	---	<b>1.562,77</b>
D3	<b>18,00</b>	1.461,03	67,73	---	<b>1.528,76</b>
E1	<b>17,00</b>	1.322,87	150,41	---	<b>1.473,28</b>
E2	<b>17,00</b>	1.322,87	88,27	---	<b>1.411,14</b>
E3	<b>17,00</b>	1.322,87	51,42	---	<b>1.374,29</b>
E4	<b>17,00</b>	1.322,87	24,17	---	<b>1.347,04</b>
F	<b>17,00</b>	1.291,46	---	---	<b>1.291,46</b>

*Settore ceramica e abrasivi (ex Federceramica)*

<b>Livello</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo conglobato</b>	<b>Indennità di posizione organizzativa</b>	<b>Elemento aggiuntivo della retribuzione</b>	<b>Totale</b>
A1	<b>19,00</b>	1.811,51	169,47	172,00	<b>2.152,98</b>
B1	<b>17,00</b>	1.677,38	177,04	90,00	<b>1.944,42</b>
B2	<b>17,00</b>	1.677,38	72,05	90,00	<b>1.839,43</b>
C1	<b>14,00</b>	1.473,05	138,50	---	<b>1.611,55</b>
C2	<b>14,00</b>	1.473,05	106,46	---	<b>1.579,51</b>
C3	<b>14,00</b>	1.473,05	65,92	---	<b>1.538,97</b>
D1	<b>12,00</b>	1.330,44	173,06	---	<b>1.503,50</b>
D2	<b>12,00</b>	1.330,44	88,03	---	<b>1.418,47</b>

D3	<b>12,00</b>	1.330,44	60,15	---	<b>1.390,59</b>
E1	<b>10,00</b>	1.249,79	92,42	---	<b>1.342,21</b>
E2	<b>10,00</b>	1.249,79	45,47	---	<b>1.295,26</b>
E3	<b>10,00</b>	1.249,79	14,33	---	<b>1.264,12</b>
F	<b>9,00</b>	1.227,78	---	---	<b>1.227,78</b>
A1 - Ceramica	---	1.792,51	173,97	172,00	<b>2.138,48</b>
B1 - Ceramica	---	1.660,38	181,48	90,00	<b>1.931,86</b>
B2 - Ceramica	---	1.660,38	77,30	90,00	<b>1.827,68</b>
C1 - Ceramica	---	1.459,05	140,81	---	<b>1.599,86</b>
C2 - Ceramica	---	1.459,05	109,96	---	<b>1.569,01</b>
C3 - Ceramica	---	1.459,05	69,17	---	<b>1.528,22</b>
D1 - Ceramica	---	1.318,44	173,06	---	<b>1.491,50</b>
D2 - Ceramica	---	1.318,44	90,15	---	<b>1.408,59</b>
D3 - Ceramica	---	1.318,44	62,90	---	<b>1.381,34</b>
E1 - Ceramica	---	1.239,79	92,48	---	<b>1.332,27</b>
E2 - Ceramica	---	1.239,79	47,22	---	<b>1.287,01</b>
E3 - Ceramica	---	1.239,79	16,27	---	<b>1.256,06</b>
F - Ceramica	---	1.220,03	---	---	<b>1.220,03</b>

***Settore lubrificanti e GPL***

<b>Livello</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo contrattuale</b>	<b>Elemento aggiuntivo della retribuzione</b>	<b>Totale</b>
Q1	<b>16,00</b>	2.409,00	162,00	<b>2.571,00</b>
Q2	<b>15,00</b>	2.200,00	140,00	<b>2.340,00</b>
A	<b>14,00</b>	2.124,00	---	<b>2.124,00</b>

B	<b>13,00</b>	1.972,00	---	<b>1.972,00</b>
C	<b>12,00</b>	1.803,00	---	<b>1.803,00</b>
D	<b>11,00</b>	1.689,00	---	<b>1.689,00</b>
E	<b>10,00</b>	1.581,00	---	<b>1.581,00</b>
F	<b>9,00</b>	1.491,00	---	<b>1.491,00</b>
G	<b>8,00</b>	1.470,00	---	<b>1.470,00</b>
H	<b>7,00</b>	1.379,00	---	<b>1.379,00</b>
I	<b>6,00</b>	1.269,00	---	<b>1.269,00</b>

### CREDITO

#### **ACCORDO 8 DICEMBRE 2007**

#### *Aumento minimi tabellari*

Con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2009 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

<b>Livello</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo conglobato</b>	<b>Totale</b>
Q/4	<b>60,02</b>	3.858,93	<b>3.858,93</b>
Q/3	<b>50,84</b>	3.268,77	<b>3.268,77</b>
Q/2	<b>45,39</b>	2.917,97	<b>2.917,97</b>
Q/1	<b>42,70</b>	2.745,04	<b>2.745,04</b>
3/4	<b>37,44</b>	2.407,33	<b>2.407,33</b>
3/3	<b>34,83</b>	2.239,30	<b>2.239,30</b>
3/2	<b>32,87</b>	2.113,08	<b>2.113,08</b>
3/1	<b>31,16</b>	2.003,24	<b>2.003,24</b>
2/3	<b>29,27</b>	1.881,93	<b>1.881,93</b>
2/2	<b>28,15</b>	1.809,48	<b>1.809,48</b>
2/1	<b>27,39</b>	1.760,62	<b>1.760,62</b>
1/GN	<b>26,19</b>	1.683,58	<b>1.683,58</b>
1	<b>25,50</b>	1.639,31	<b>1.639,31</b>

#### *Aumenti periodici di anzianità*

Dal 1° ottobre 2009 gli importi unitari degli scatti sono così determinati:

<b>Area/Livello retributivo</b>	<b>Importi mensili dal 1.10.2009</b>
Q/4	<b>93,20</b>
Q/3	<b>93,20</b>

Q/2	40,63
Q/1	40,63
3 <sup>a</sup> /4	40,63
3 <sup>a</sup> /3	40,63
3 <sup>a</sup> /2	40,63
3 <sup>a</sup> /1	40,63
2 <sup>a</sup> /3	34,79
2 <sup>a</sup> /2	28,43
2 <sup>a</sup> /1	28,43
1 <sup>a</sup> /guardia nott.	20,69
1 <sup>a</sup> /altri ausiliari	19,67

Gli importi "ex ristrutturazione tabellare" - da corrispondere per ciascuno scatto di anzianità maturato – sono così determinati:

<b>Area/Livello retributivo</b>	<b>Importo "ex ristrutturazione tabellare" (mensile) dal 1.10.2009</b>
Q/4	13,98
Q/3	13,98
Q/2	7,81
Q/1	7,81
3 <sup>a</sup> /4	7,81
3 <sup>a</sup> /3	7,81
3 <sup>a</sup> /2	7,81
3 <sup>a</sup> /1	7,81
2 <sup>a</sup> /3	6,68
2 <sup>a</sup> /2	5,47
2 <sup>a</sup> /1	5,47
1 <sup>a</sup> /guardia nott.	3,98
1 <sup>a</sup> /altri ausiliari	3,78

**DIRIGENTI – CREDITO**  
**ACCORDO 10 GENNAIO 2008**

***Minimi tabellari***

Dal 1° ottobre 2009 il trattamento economico minimo mensile del dirigente è pari a € 4.913,84.

### **Scatti di anzianità**

Dal 1° ottobre 2009 i valori unitari degli scatti di anzianità e degli importi "ex ristrutturazione tabellare" da corrispondere ad ogni scatto maturato sono così determinati:

<b>Decorrenza</b>	<b>Scatti di anzianità</b>	<b>Importo ex ristrutturazione tabellare</b>
1° ottobre 2009	97,33	<b>14,60</b>

### **GOMMA E PLASTICA – AZIENDE INDUSTRIALI** **IPOTESI DI ACCORDO 4 LUGLIO 2008**

#### **Aumento minimi tabellari**

Con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2009 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

<b>Livello</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo contrattuale</b>	<b>Indennità contingenza</b>	<b>E.d.r.</b>	<b>Indennità di funzione</b>	<b>Totale</b>
Q	<b>28,34</b>	1.234,11	531,81	10,33	50,00	<b>1.826,25</b>
A	<b>26,89</b>	1.132,23	527,19	10,33	---	<b>1.669,75</b>
B	<b>26,02</b>	1.034,23	521,40	10,33	---	<b>1.565,96</b>
C	<b>25,45</b>	1.017,44	521,40	10,33	---	<b>1.549,17</b>
D	<b>24,87</b>	1.000,67	521,40	10,33	---	<b>1.532,40</b>
E	<b>24,29</b>	937,65	517,41	10,33	---	<b>1.465,39</b>
F	<b>24,00</b>	897,24	515,61	10,33	---	<b>1.423,18</b>
G	<b>21,40</b>	814,98	513,87	10,33	---	<b>1.339,18</b>
H	<b>19,66</b>	763,33	513,76	10,33	---	<b>1.287,42</b>
I	<b>16,19</b>	654,86	511,63	10,33	---	<b>1.176,82</b>

### **GRAFICA ED EDITORIA – AZIENDE INDUSTRIALI** **IPOTESI DI ACCORDO 28 MARZO 2008**

#### **Previdenza integrativa**

A decorrere dal 1° ottobre 2009 il contributo a carico dell'azienda a favore del Fondo di previdenza complementare (Byblos) viene elevato all'1,20% della retribuzione contrattuale.

### **IGIENE AMBIENTALE – AZIENDE PRIVATE** **ACCORDO 15 LUGLIO 2008**

#### **Aumento minimi tabellari**

Con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2009 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:



<b>Livello</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo conglobato</b>	<b>E.d.r.</b>	<b>Indennità di funzione</b>	<b>Indennità integrativa</b>	<b>Totale</b>
8 Q	<b>61,89</b>	2.990,50	10,33	120,00	15,00	<b>3.135,83</b>
8	<b>55,07</b>	2.661,15	10,33	---	15,00	<b>2.686,48</b>
7A	<b>49,62</b>	2.397,71	10,33	---	15,00	<b>2.423,04</b>
7B	<b>47,19</b>	2.280,06	10,33	---	15,00	<b>2.305,39</b>
6A	<b>44,89</b>	2.169,27	10,33	---	15,00	<b>2.194,60</b>
6B	<b>42,83</b>	2.069,31	10,33	---	15,00	<b>2.094,64</b>
5A	<b>40,71</b>	1.967,09	10,33	---	15,00	<b>1.992,42</b>
5B	<b>38,98</b>	1.883,49	10,33	---	15,00	<b>1.908,82</b>
4A	<b>37,29</b>	1.801,71	10,33	---	15,00	<b>1.827,04</b>
4B	<b>36,15</b>	1.746,96	10,33	---	15,00	<b>1.772,29</b>
3A	<b>35,00</b>	1.691,19	10,33	---	15,00	<b>1.716,52</b>
3B	<b>33,37</b>	1.612,27	10,33	---	15,00	<b>1.637,60</b>
2A	<b>33,24</b>	1.605,90	10,33	---	15,00	<b>1.631,23</b>
2B	<b>29,90</b>	1.444,69	10,33	---	15,00	<b>1.470,02</b>
1	<b>26,91</b>	1.300,21	10,33	---	15,00	<b>1.325,54</b>

**OREFICERIA – AZIENDE INDUSTRIALI**  
**IPOTESI DI ACCORDO 21 APRILE 2008**

***Aumento minimi tabellari***

Con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2009 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

<b>Livello</b>	<b>Aumento contrattuale</b>	<b>Minimo</b>	<b>Indennità di funzione</b>	<b>Elemento retributivo</b>	<b>Totale</b>
7Q	<b>46,00</b>	1.826,76	114,00	---	<b>1.940,76</b>
7	<b>46,00</b>	1.826,76	---	59,39	<b>1.886,15</b>
6	<b>41,00</b>	1.683,24	---	---	<b>1.683,24</b>
5S	<b>39,00</b>	1.565,68	---	---	<b>1.565,68</b>
5	<b>35,00</b>	1.470,81	---	---	<b>1.470,81</b>
4	<b>31,00</b>	1.379,61	---	---	<b>1.379,61</b>
3	<b>30,00</b>	1.326,91	---	---	<b>1.326,91</b>
2	<b>26,00</b>	1.210,49	---	---	<b>1.210,49</b>

1	<b>21,00</b>	1.107,38	---	---	<b>1.107,38</b>
---	--------------	----------	-----	-----	-----------------

**PELLI E CUOIO – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA**  
**VERBALE DI ACCORDO 29 LUGLIO 2008**

***Aumento minimi tabellari – aziende terziste del Mezzogiorno***

Con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2009 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

<b>Livello</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo conglobato</b>	<b>Indennità di funzione</b>	<b>Totale</b>
6 Q	<b>37,00</b>	1.696,87	51,64	<b>1.748,51</b>
6	<b>37,00</b>	1.696,87	---	<b>1.696,87</b>
5	<b>33,60</b>	1.533,36	---	<b>1.533,36</b>
4 S	<b>31,60</b>	1.434,75	---	<b>1.434,75</b>
4	<b>30,80</b>	1.401,34	---	<b>1.401,34</b>
3	<b>29,20</b>	1.344,87	---	<b>1.344,87</b>
2	<b>27,60</b>	1.278,33	---	<b>1.278,33</b>
1	<b>16,60</b>	1.058,71	---	<b>1.058,71</b>

Per la generalità dei dipendenti i minimi tabellari riportati in tabella sono stati erogati con la retribuzione relativa al mese di aprile 2009.

**SCUOLE PRIVATE RELIGIOSE**  
**CCNL 4 GIUGNO 2007**

***Aumento minimi tabellari***

Con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2009 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

<b>Livello</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo contrattuale</b>	<b>Totale</b>
6	<b>72,00</b>	1.652,49	<b>1.652,49</b>
5	<b>70,00</b>	1.490,80	<b>1.490,80</b>
4	<b>68,00</b>	1.421,70	<b>1.421,70</b>
3	<b>66,00</b>	1.379,58	<b>1.379,58</b>
2	<b>64,00</b>	1.341,86	<b>1.341,86</b>
1	<b>62,00</b>	1.305,74	<b>1.305,74</b>

**TESSILI E ABBIGLIAMENTO – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA**  
**VERBALE DI ACCORDO 8 LUGLIO 2008**

***Aumento minimi tabellari (ERN) – Aziende terziste del Mezzogiorno***

Con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2009 vengono erogati gli aumenti dell'elemento contributivo nazionale (ERN) riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

<b>Livello</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo ERN</b>	<b>Indennità di funzione</b>	<b>Totale</b>
8	<b>38,00</b>	1.789,37	51,65	<b>1.841,02</b>
7	<b>34,80</b>	1.696,87	---	<b>1.696,87</b>
6	<b>33,60</b>	1.584,95	---	<b>1.584,95</b>
5	<b>31,60</b>	1.483,84	---	<b>1.483,84</b>
4	<b>30,80</b>	1.401,67	---	<b>1.401,67</b>
3 S	<b>30,00</b>	1.371,29	---	<b>1.371,29</b>
3	<b>29,20</b>	1.340,93	---	<b>1.340,93</b>
2 S	<b>28,00</b>	1.305,54	---	<b>1.305,54</b>
2	<b>27,60</b>	1.274,56	---	<b>1.274,56</b>
1	<b>16,60</b>	1.058,44	---	<b>1.058,44</b>

Per la generalità dei lavoratori gli aumenti dell'elemento retributivo nazionale (ERN) riportati in tabella sono entrati in vigore a decorrere dal 1° aprile 2009.

**TESSILI – ABBIGLIAMENTO – MODA – AZIENDE INDUSTRIALI**  
**IPOTESI DI ACCORDO 11 GIUGNO 2008**

***Aumento minimi tabellari (ERN) – Aziende terziste del Mezzogiorno***

Con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2009 vengono erogati gli aumenti dell'elemento contributivo nazionale (ERN) riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

<b>Livello</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo conglobato</b>	<b>Indennità di funzione</b>	<b>Totale</b>
8	<b>38,00</b>	1.784,84	51,65	<b>1.836,49</b>
7	<b>34,80</b>	1.691,60	---	<b>1.691,60</b>
6	<b>33,60</b>	1.581,27	---	<b>1.581,27</b>
5	<b>31,60</b>	1.479,17	---	<b>1.479,17</b>
4	<b>30,80</b>	1.400,07	---	<b>1.400,07</b>
3S	<b>30,00</b>	1.369,80	---	<b>1.369,80</b>
3	<b>29,20</b>	1.340,22	---	<b>1.340,22</b>

2S	<b>28,00</b>	1.305,06	---	<b>1.305,06</b>
2	<b>27,60</b>	1.274,90	---	<b>1.274,90</b>
1	<b>16,60</b>	1.056,73	---	<b>1.056,73</b>
Viaggiatore 1	<b>33,60</b>	1.509,05	---	<b>1.509,05</b>
Viaggiatore 2	<b>31,60</b>	1.423,88	---	<b>1.423,88</b>

Per la generalità dei lavoratori gli aumenti riportati in tabella sono entrati in vigore il 1° aprile 2009.

Cordiali saluti

*Centro Studi Cafasso*