

Centro Studi Cafasso

del Dr. Nino Carmine Cafasso

Consulenza Amministrativa del Lavoro

80122 Napoli - Viale A. Gramsci, 15

Tel. 081/2461068 - Fax 081/2404444 - Email info@cafassoefigli.it

Napoli, li 29 aprile 2010

Circolare informativa n° 20/2010

**A tutte le Aziende Assistite
LORO SEDI**

SCADENZE CONTRATTUALI APRILE 2010

AGRICOLTURA - CONSORZI AGRARI

VERBALE DI ACCORDO 25 SETTEMBRE 2009

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di aprile 2010 vengono erogati i nuovi minimi contrattuali di seguito riportati:

Livello	Minimo	Contingenza	Indennità di funzione	Totale
Q	1.566,42	542,43	305,00	2.413,85
1	1.566,42	542,43	175,00	2.283,85
2	1.417,77	538,73	105,00	2.061,50
3S	1.210,91	532,94	---	1.743,85
3	1.114,42	530,19	---	1.644,61
4S	1.039,68	528,57	---	1.568,25
4	973,74	526,95	---	1.500,69
5	872,77	524,41	---	1.397,18
6	758,01	521,73	---	1.279,74

ALIMENTARI – AZIENDE INDUSTRIALI
ACCORDO 9 DICEMBRE 2009

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di aprile 2010 vengono erogati i nuovi minimi contrattuali di seguito riportati:

Alimentari

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Indennità di funzione	Totale
1SQ	71,51	1.857,63	545,72	10,33	100,00	2.513,68
1S	71,51	1.857,63	545,72	10,33	---	2.413,68
1	62,19	1.615,33	538,70	10,33	---	2.164,36
2	51,30	1.332,67	530,51	10,33	---	1.873,51
3A	45,09	1.171,14	525,83	10,33	---	1.707,30
3	40,42	1.049,98	522,32	10,33	---	1.582,63
4	37,32	969,20	519,99	10,33	---	1.499,52
5	34,21	888,45	517,65	10,33	---	1.416,43
6	31,09	807,68	515,31	10,33	---	1.333,32

Involucri naturali per salumi

Ai lavoratori in forza al 9 dicembre 2009 compete, a copertura del periodo 1° giugno 2009 - 30 novembre 2009, un importo forfettario di € 294,00, comprensivo dell'indennità di vacanza contrattuale, la cui seconda tranche di € 147,00 da corrispondersi con la retribuzione di aprile 2010.

L'una tantum matura in relazione al servizio effettivamente prestato in rapporto ai 6 mesi di riferimento.

La somma forfettaria - esclusa dalla base di computo del tfr - è stata quantificata considerando in essa anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, legali e contrattuali, ed essendo comprensiva degli stessi non rientra nella relativa base di computo.

La prima tranche è stata corrisposta con la retribuzione di dicembre 2009.

ALIMENTARI – AZIENDE INDUSTRIALI
ACCORDO 22 SETTEMBRE 2009

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di aprile 2010 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i nuovi minimi:

Settore Olio e margarina

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	Elemento aggiuntivo della retribuzione	E.d.r.	Totale
1	66,99	1.757,97	535,00	142,00	10,33	2.445,30

2	62,36	1.637,10	532,82	122,50	10,33	2.302,75
3	56,18	1.474,30	528,65	---	10,33	2.013,28
4	49,70	1.301,21	524,32	---	10,33	1.835,86
5	45,38	1.190,93	521,62	---	10,33	1.722,88
6	41,98	1.099,36	519,47	---	10,33	1.629,16
7	38,28	1.003,96	517,21	---	10,33	1.531,50
8	36,12	947,92	516,00	---	10,33	1.474,25
9	33,96	891,08	515,15	---	10,33	1.416,56
10	30,87	809,28	513,13	---	10,33	1.332,74

N.B. I livelli 4 e 6 comprendono, rispettivamente, i viaggiatori e piazzisti di 1^a e 2^a categoria.

AUTOTRASPORTO – DIRIGENTI **RINNOVO CCNL – ACCORDO 31 MARZO 2010**

Premessa

Con l'accordo 31 marzo 2010, Confetra e Manageritalia hanno rinnovato il CCNL per i dirigenti delle aziende di autotrasporto e spedizione, servizi logistici e trasporto combinato.

L'accordo decorre da gennaio 2009 e scadrà il 31 dicembre 2011.

Trattamento economico

L'accordo prevede nuovi minimi mensili pari ad:

- €2.700,00 dal 1° gennaio 2010;
- €3.000,00 dal 1° gennaio 2011.

Fermo restando il minimo contrattuale mensile nei valori stabiliti dal CCNL, ai dirigenti compete, a titolo di superminimo contrattuale, un aumento in percentuale sulla retribuzione mensile di fatto da calcolarsi nel seguente modo:

- Dal 1° gennaio 2010: 1,5% della retribuzione mensile relativa al mese di dicembre 2009;
- Dal 1° gennaio 2011: 2,2% della retribuzione mensile relativa al mese di dicembre 2010.

Tali aumenti sono assorbiti, fino a concorrenza, da eventuali incrementi economici concessi dalle aziende dal 1° gennaio 2010 al 31 marzo 2010 ad esclusione di eventuali importi erogati *una tantum* a titolo di liberalità.

I dirigenti assunti o nominati nel periodo 1° gennaio 2010 – 31 dicembre 2010 hanno diritto esclusivamente all'aumento previsto a decorrere dal 1° gennaio 2011.

Eventuali arretrati e/o conguagli – da effettuarsi nel caso che gli incrementi erogati dalle aziende siano stati inferiori agli aumenti suindicati – spettanti ai dirigenti in servizio alla data del 31 marzo 2010 vanno corrisposti, limitatamente ai mesi interi prestati in servizio, entro il mese di maggio 2010.

Previdenza integrativa – Dirigenti di prima nomina

Le forme di contribuzione ridotta già previste dal CCNL in via sperimentale per i dirigenti nominati o assunti a tempo indeterminato nel corso del biennio 2009/2010, vengono confermate anche per le assunzioni e/o nomine effettuate nel 2011.

Tali agevolazioni riguardano anche i dirigenti di prima nomina, assunti anche a tempo determinato, privi di occupazione, di età pari o superiore a 50 anni, per un anno dalla data di assunzione.

CARTA – AZIENDE INDUSTRIALI
ACCORDO 4 NOVEMBRE 2009

Una tantum

Ai lavoratori in forza al 31 dicembre 2009, con la retribuzione di aprile 2010 verrà erogato un importo forfettario *una tantum*, commisurato al servizio prestato nel periodo 1° luglio 2009-31 dicembre 2009, nella misura del 38%.

Gli importi risultanti, calcolati redazionalmente, sono i seguenti:

Livelli	Importi aprile 2010
Q	99,35
AS	98,95
A	84,25
B1	74,71
B2S	72,33
B2	69,14
C1S	63,98
C1	60,80
C2	55,24
C3	51,26
D1	48,09
D2	44,11
E	39,74

L'una tantum - comprensiva dei riflessi sugli istituti contrattuali diretti ed indiretti e non utile ai fini del calcolo del tfr - viene ridotta proporzionalmente in caso di aspettativa, assenza facoltativa post-partum e Cig a zero ore.

CHIMICA – AZIENDE INDUSTRIALI
ACCORDO 18 DICEMBRE 2009

Assistenza integrativa

Dal 1° aprile 2010, il versamento al Fondo Faschim - effettuato dall'azienda trimestralmente - è costituito dalle seguenti contribuzioni (comprende la quota a carico del lavoratore, quella a carico dell'azienda ed il contributo riguardante il nucleo familiare iscritto):

- €36 annui a carico del lavoratore (rate mensili di €3);
- €252 annui a carico dell'impresa (rate mensili di €21).

EDILIZIA – AZIENDE INDUSTRIALI

RINNOVO CCNL - IPOTESI DI ACCORDO 19 APRILE 2010

Minimi retributivi

Il 19 aprile 2010 l'Associazione Nazionale Costruttori Edili (ANCE) e le organizzazioni sindacali dei lavoratori (FeNEAL-UIL, FILCA-CISL, FILLEA-CGIL) hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL per i dipendenti delle imprese Edili ed Affini.

Il nuovo contratto ha durata triennale sia per la parte normativa che per quella economica e decorre dal 1° aprile 2010 e scade il 31 dicembre 2012.

Per gli aspetti economici viene definito un incremento pari ad € 118. da erogarsi in tre tranches:

- €39 dal 1° aprile 2010;
- €39 dal 1° gennaio 2011;
- €40 dal 1° gennaio 2012.

Riportiamo in tabella i nuovi minimi retributivi al 1° aprile 2010:

Livelli	Importi aprile 2010
7	1.478,71
7 Quadro	1.478,71
6	1.330,83
5	1.109,02
4	1.035,11
3	961,16
2	865,05
1	739,36

ELETTRICITA' – RINNOVO CCNL

ACCORDO 5 MARZO 2010

Premessa

Con l'Accordo 5 marzo 2010 Assoelettrica, Federutility, Enel, GSE, Sogin, Terna con Filcem-Cgil, Flaei-Cisl, Uilcem-UIL hanno rinnovato il CCNL per i dipendenti dalle imprese del settore elettrico.

L'accordo decorre dal 1° luglio 2009 e scadrà il 31 dicembre 2010.

Una tantum

Ai lavoratori in forza al 1° marzo 2010 viene corrisposto, con la retribuzione di marzo 2010 e comunque entro il mese di aprile 2010, un importo forfettario definito "copertura economica", comprensivo di qualsiasi incremento retributivo riferibile al periodo 1° luglio 2009 – 28 febbraio 2010, nelle seguenti misure:

Livelli	Importi
QS	599,00

Q	525,00
ASS	449,00
AS	413,00
A1S	391,00
A1	368,00
BSS	346,00
BS	326,00
B1S	306,00
B1	287,00
B2S	261,00
B2	235,00
CS	196,00
C1	167,00
C2	145,00

Minimi tabellari

A seguito dell'accordo, a decorrere da marzo 2010 vengono erogati i nuovi minimi contrattuali di seguito riportati:

Livelli	Importi marzo 2010
QS	2.416,78
Q	2.118,19
ASS	1.811,11
AS	1.665,19
A1S	1.577,41
A1	1.484,00
BSS	1.393,44
BS	1.314,50
B1S	1.232,74
B1	1.156,82
B2S	1.051,67
B2	946,50
CS	788,71

C1	671,88
C2	584,34

ENERGIA E PETROLIO – RINNOVO CCNL
ACCORDO 23 MARZO 2010

Premessa – Contratto unico e regolamentazione settore Gas

Con l'ipotesi di accordo 23 marzo 2010, le Parti stipulanti intendono realizzare un contratto unico per il settore energia, ricomprendendo in esso anche l'industria del Gas attualmente disciplinata in parte dal CCNL Energia e petrolio ed in parte dal CCNL Gas-acqua.

La definizione dell'impianto normativo e salariale del settore gas è prevista per ottobre 2010.

Una tantum

Ai lavoratori in forza al 23 marzo 2010 sarà erogato con le competenze di aprile 2010, un importo *una tantum* corrisposto "pro-quota" con riferimento a tanti terzi quanti sono i mesi di servizio prestati nel periodo 1° gennaio – 23 marzo 2010.

La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata come mese intero.

Gli importi sono i seguenti:

Categoria	Importi
1	165,81
2	150,24
3	135,57
4	120,00
5	105,33
6	91,59

Tale importo sarà riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale, è escluso dalla base di calcolo tfr ed è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

Minimi tabellari

A seguito degli aumenti fissati con decorrenza 1° aprile 2010, gli importi mensili dei minimi tabellari sono i seguenti:

Categoria/Livelli	Importi aprile 2010
1/5	2.438,35
1/4	2.438,35
1/3	2.438,35
1/2	2.438,35
1/1	2.438,35

2/4	2.208,17
2/3	2.208,17
2/2	2.208,17
2/1	2.208,17
3/4	2.000,20
3/3	2.000,20
3/2	2.000,20
3/1	2.000,20
4/4	1.767,48
4/3	1.767,48
4/2	1.767,48
4/1	1.767,48
5/4	1.549,93
5/3	1.549,93
5/2	1.549,93
5/1	1.549,93
5/0	1.549,93
6/0	1.348,33

FOROLAVORATORI
IPOTESI DI ACCORDO 10 LUGLIO 2008

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di aprile 2010 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Indennità di funzione	Totale
1 Q	40,81	1.201,63	534,17	10,33	36,15	1.782,28
1	40,81	1.201,63	534,17	10,33	---	1.746,13
2	36,82	1.084,17	530,41	10,33	---	1.624,91
3	32,56	958,70	526,56	10,33	---	1.495,59
4	29,00	853,84	523,05	10,33	---	1.387,22
5	25,64	755,00	520,52	10,33	---	1.285,85

6	22,05	649,20	516,40	10,33	---	1.175,93
7	18,54	545,94	512,54	10,33	---	1.068,81

GOMMA E PLASTICA – AZIENDE INDUSTRIALI
IPOTESI DI ACCORDO 18 MARZO 2010

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di aprile 2010 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i nuovi minimi:

Livello	Minimo	Contingenza	E.d.r.	Indennità funzione	Totale
Q	1.271,89	531,81	10,33	50,00	1.864,03
A	1.168,09	527,19	10,33		1.705,61
B	1.068,92	521,40	10,33		1.600,65
C	1.051,36	521,40	10,33		1.583,09
D	1.033,82	521,40	10,33		1.565,55
E	970,04	517,41	10,33		1.497,78
F	929,24	515,61	10,33		1.455,18
G	843,51	513,87	10,33		1.367,71
H	789,55	513,76	10,33		1.313,64
I	676,45	511,63	10,33		1.198,41

Una tantum

Con la retribuzione del mese di aprile 2010, al personale in forza alla data del 1° aprile 2010 viene corrisposto, un importo forfettario di €100,00, non utile ai fini dei vari istituti contrattuali e legali indiretti e differiti, incluso il tfr.

Tale importo è divisibile in quote mensili in ragione dei mesi di servizio prestati nel periodo 1° gennaio-31 marzo 2010 (a tal fine la frazione di mese superiore a 15 giorni viene computata come mese intero).

Orario di lavoro – Riduzione annua

Dal 1° aprile 2010, la maturazione delle riduzioni di orario avverrà in funzione delle diverse tipologie di prestazione lavorativa, nonché in proporzione all'effettiva attività lavorativa prestata (esclusivamente a questi fini si considerano attività lavorativa: le ferie, le festività, le giornate di riposo e di riduzione d'orario effettivamente godute, le assenze per infortuni professionali diversi dagli infortuni *in itinere*, le assenze riferibili a un unico e continuativo evento morboso di durata almeno pari a 150 giorni e che abbia comportato il ricovero ospedaliero, le ore per assemblea sindacale durante l'orario di lavoro, i permessi per RSU, per RLSSA e per cariche sindacali).

Nei casi di attività lavorativa continuativamente programmata per 17 o più turni settimanali, l'eventuale maturazione delle riduzioni di orario in misura ridotta, avrà effetto sul numero di giornate individuali di lavoro sin dal 1° aprile 2010. Le riduzioni di orario assorbono, sino a concorrenza, quanto allo stesso titolo già concordato a livello aziendale.

Lavoro notturno – Turnisti

A decorrere dal 1° aprile 2010, per ogni turno notturno (compresi i turni a ciclo continuo) viene corrisposta, oltre alle relative maggiorazioni, un'indennità nei seguenti importi:

Livello	Turnisti	Turnisti addetti a 18 o più turni avvicendati di 8 ore
Q	13,00	13,63
A	12,02	12,64
B, C, D	10,78	11,38
E, F	9,95	10,53
G	9,56	10,13
H	9,13	9,70
I	8,64	9,21

L'indennità è stata calcolata comprendendovi i riflessi sulla retribuzione indiretta e differita e pertanto non è computabile agli effetti di alcun istituto contrattuale, compreso il tfr.

Essa, inoltre, assorbe sino a concorrenza quanto aziendalemente concesso allo stesso titolo.

Viene abrogata l'indennità di €4,50 per turno notturno effettivamente prestato nell'ambito del lavoro a turni avvicendati (o del lavoro a turni a ciclo continuo) nonché quella di €5,00 per i lavoratori addetti a 18 o più turni avvicendati di 8 ore.

POMPE FUNEBRI – RINNOVO CCNL **ACCORDO 2 MARZO 2010**

Premessa

Con l'accordo di rinnovo 2 marzo 2010, che decorre dal 1° gennaio 2009 e scadrà il 31 dicembre 2011, le Parti (Feniof, Concommercio con Filt-Fit Cgil, Fit Cisl e Ultratraspoprti) le parti hanno definito la sola parte economica 2009-2011 del CCNL per i dipendenti da imprese esercenti attività di pompe e trasporti funebri: entro il mese di giugno 2010 verrà definita anche la parte normativa.

Con lo stesso accordo è stato rinnovato altresì il 2° biennio economico (2007-2008) del CCNL 15 luglio 2005.

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di marzo 2010 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i nuovi minimi:

Livello	Importi marzo 2010
1Q	1.188,87
1	1.188,87
2	997,38
3	860,67
4S	820,15
4	772,32

5	683,48
---	---------------

Gli importi sono assorbibili da importi concessi dalle aziende a titolo di anticipo contrattuale o di i.v.c. per lo stesso periodo.

Aumenti 2009-2010

Viene stabilito un aumento retributivo strutturale dal 1° gennaio 2009 pari ad €20,00 per il 4° livello da riparametrare.

L'aumento di cui non è indicata una specifica data di corresponsione, è riferito al periodo da gennaio 2009 a febbraio 2010 compreso ed è quantificato forfettariamente in €544,00 per il livello 4° da riparametrare.

I valori riparametrati redazionalmente sono i seguenti:

Livello	Importi
1Q	837,66
1	837,66
2	702,87
3	606,58
4S	577,70
4	544,00
5	481,42

L'aumento è riassorbibile da importi concessi dalle aziende a titolo di anticipo contrattuale o di i.v.c. per lo stesso periodo.

Una tantum biennio 2007-2008

A copertura del periodo gennaio 2007 – dicembre 2008 viene stabilita la corresponsione di un importo forfettario *una tantum* pari ad € 800,00 per il livello 4° da riparametrare, da corrispondere in due tranches di pari importo a marzo 2010 e maggio 2010.

I valori riparametrati redazionalmente sono i seguenti:

Livello	Importi <i>una tantum</i>
1Q	615,93
1	615,93
2	516,81
3	446,02
4S	424,78
4	400,00
5	353,98

L'*una tantum* è assorbibile da importi concessi dalle aziende a titolo di anticipo contrattuale o di i.v.c. per lo stesso periodo.

VETRO – AZIENDE INDUSTRIALI
IPOTESI DI ACCORDO 17 LUGLIO 2008

Aumenti IPO – Settori meccanizzati

A decorrere dal 1° aprile 2010 vengono corrisposti gli importi dell'indennità di posizione organizzativa riportati in tabella:

Livello	I.P.O
A2	45,12
A1	---
B2	45,71
B1	---
C2	30,12
C1	---
D3	138,83
D2	100,36
D1	---

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di aprile 2010 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Settori meccanizzati

Livello	Aumento	Minimo conglobato	E.d.r.	Indennità di posizione organizzativa	Indennità di funzione	Totale
A2	43,65	2.042,19	10,33	45,12	40,00	2.137,64
A1	43,65	2.042,19	10,33	---	40,00	2.092,52
B2	38,87	1.875,47	10,33	45,71	---	1.931,51
B1	38,87	1.875,47	10,33	---	---	1.885,80
C2	34,09	1.703,80	10,33	30,12	---	1.744,25
C1	34,09	1.703,80	10,33	---	---	1.714,13
D3	29,10	1.525,92	10,33	138,83	---	1.675,08
D2	29,10	1.525,92	10,33	100,36	---	1.636,61
D1	29,10	1.525,92	10,33	---	---	1.536,25

Settore della trasformazione

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Superminimo collettivo	Totale
8 A	44,95	1.555,06	532,25	10,33	---	2.097,64
8	43,65	1.510,08	532,11	10,33	---	2.052,52
7	38,87	1.347,34	528,14	10,33	---	1.885,81
6 A	34,96	1.210,38	523,53	10,33	---	1.744,24
6	34,10	1.181,52	522,29	10,33	---	1.714,14
5 A	33,01	1.143	521,76	10,33	---	1.675,09
5	31,93	1.104,52	521,76	10,33	---	1.636,61
4	29,10	1.007,06	518,86	10,33	---	1.536,25
3	27,15	939,73	517,12	10,33	---	1.467,18
2	24,32	843,29	514,95	10,33	---	1.368,57
1	21,71	751,94	512,61	10,33	5,16	1.280,04

Settori a soffio

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Superminimo collettivo	Totale
9 A	44,95	1.555,06	532,25	10,33	---	2.097,64
9	43,65	1.510,08	532,11	10,33	---	2.052,52
8 A	39,22	1.360,51	528,17	10,33	---	1.899,01
8	38,87	1.347,35	528,14	10,33	---	1.885,82
7	34,10	1.181,52	523,15	10,33	---	1.715,00
6	32,14	1.113,86	521,61	10,33	---	1.645,80
5	29,31	1.015,16	518,77	10,33	---	1.544,26
4	26,93	934,51	516,88	10,33	---	1.461,72
3	25,19	871,65	515,22	10,33	---	1.397,19
2	23,46	812,15	514,04	10,33	---	1.336,52
1	21,71	751,94	512,61	10,33	5,28	1.280,16

Cordiali saluti

Centro Studi Cafasso