

Centro Studi Cafasso

del Dr. Nino Carmine Cafasso

Consulenza Amministrativa del Lavoro

80122 Napoli – Viale A. Gramsci, 15

Tel. 081/2461068 - Fax 081/2404414 - Email info@cafassoeffigli.it

Napoli, li 29 ottobre 2010

Circolare informativa n° 48/2010

**A tutte le Aziende Assistite
LORO SEDI**

SCADENZE CONTRATTUALI OTTOBRE 2010

ALIMENTARI – AZIENDE INDUSTRIALI **ACCORDO 9 DICEMBRE 2009**

Aumento minimi tabellari

Involucri per salumi

Con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2010 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo conglobato	Totale
1S	71,51	2.413,68	2.413,68
1	68,33	2.122,47	2.122,47
2	56,38	1.840,56	1.840,56
3A ex 3	49,54	1.677,42	1.677,42
3 ex 4	44,42	1.555,00	1.555,00
4 ex 5	41,00	1.475,07	1.475,07
5 ex 6	37,58	1.392,20	1.392,20
6 ex 7	34,17	1.308,41	1.308,41

CHIMICA, GOMMA, VETRO – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA **IPOTESI DI ACCORDO 26 LUGLIO 2010**

Una tantum

Al personale in forza al 1° luglio 2010 e a copertura del periodo 1° gennaio 2010-30 giugno 2010, viene corrisposto un importo forfettario *una tantum* pari ad €180,00.

La seconda tranche pari a €80 viene erogata con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2010.

L'una tantum è suddivisibile in quote mensili in ragione dei mesi prestati nel periodo suddetto, computandosi la frazione di mese superiore a 15 giorni.

Ai lavoratori part-time l'importo sarà riconosciuto sulla base dell'orario osservato.

L'importo - comprensivo di ogni incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali, compreso il tfr - copre tutte le assenze (maternità, Cig, ecc.) eccetto i permessi, le assenze e le aspettative non retribuiti nonché i congedi senza diritto a trattamento economico.

La prima tranche, pari a €100,00 è stata erogata con la retribuzione di settembre 2010.

COMUNICAZIONE – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA
IPOTESI DI ACCORDO 16 SETTEMBRE 2010

Nuovi minimi tabellari

Con la retribuzione del mese di settembre 2010 vengono erogati i seguenti nuovi minimi contrattuali:

Settore grafico, editoriale, informatico

Livelli	Minimi
Q	1.595,64
1	1.589,31
2	1.342,48
3	1.253,15
4	1.172,78
5	1.088,72
6	1.005,20
7	875,68
8	802,78
9	732,05
10	642,63

Settore cartario – cartotecnico

Livelli	Minimi
Q	1.551,84
AS	1.542,05
A	1.316,44
B1	1.167,25
B2S	1.130,01
B2	1.080,15
C1S	999,49

C1	949,94
C2	863,30
C3	802,21
D1	751,23
D2	688,82
E	620,87

Una tantum

Con la retribuzione di ottobre 2010, ai lavoratori in forza al 16 settembre 2010 verrà corrisposto un importo forfettario *una tantum* pari ad €160 per tutti i livelli, a titolo di arretrati per l'anno 2009.

L' *una tantum* va commisurata all'anzianità di servizio maturata nel periodo 1° luglio 2009 – 31 dicembre 2009 e riproporzionata nei casi di servizio militare, congedo parentale , aspettativa e C.i.g. a zero ore.

Ai lavoratori che cessano il rapporto entro il 31 gennaio 2011 verrà erogato il residuo dell'*una tantum* relativo al periodo di servizio prestato dal 1° gennaio 2010 al 30 settembre 2010.

EDILIZIA – AZIENDE INDUSTRIALI ***ACCORDO DI RINNOVO 19 APRILE 2010***

Previdenza Integrativa

Il Ccnl aveva affidato ad una Commissione paritetica la definizione delle modalità di copertura degli oneri di accesso alle prestazioni previdenziali obbligatorie per i lavori pesanti o usuranti e la determinazione dei criteri di ripartizione tra Istituto pubblico (sistema obbligatorio) o Cassa edile (sistema mutualistico).

La Commissione doveva anche indicare come costituire un "Fondo lavori usuranti e pesanti", a copertura di eventuali vuoti contributivi, a garanzia di un miglioramento dei tempi di accesso alla previdenza obbligatoria.

Il Ccnl fissava i costi contrattuali nella misura dello 0,10% della retribuzione.

L'accordo di rinnovo stabilisce che detto contributo entra in vigore dal 1° ottobre 2010 e che, in attesa della costituzione presso la Cassa edile del "Fondo lavori usuranti e pesanti", il 50% del contributo vada versato al Fondo Prevedi.

Dal 1° ottobre 2010 dunque, e per un periodo di 2 anni, il contributo è così suddiviso:

- 0,05% della retribuzione al Prevedi;
- 0,05% della retribuzione al costituendo "Fondo lavori usuranti e pesanti".

La singola Cassa edile verserà al Prevedi:

- a dicembre 2011, il contributo raccolto fino a settembre 2011;
- a dicembre 2012, il contributo raccolto dal 1° ottobre 2011 al 30 settembre 2012.

Dal 1° ottobre 2012 cessa l'obbligo di contribuzione al Prevedi ed il contributo "lavori usuranti e pesanti" è ripristinato nella misura dello 0,10%.

EDILIZIA – COOPERATIVE ***VERBALE DI ACCORDO 26 APRILE 2010***

Previdenza Integrativa

Il Ccnl aveva affidato ad una Commissione paritetica la definizione delle modalità di copertura degli oneri di accesso alle prestazioni previdenziali obbligatorie per i lavori pesanti o

usuranti e la determinazione dei criteri di ripartizione tra Istituto pubblico (sistema obbligatorio) o Cassa edile (sistema mutualistico).

La Commissione doveva anche indicare come costituire un "Fondo lavori usuranti e pesanti", a copertura di eventuali vuoti contributivi, a garanzia di un miglioramento dei tempi di accesso alla previdenza obbligatoria.

Il Ccnl fissava i costi contrattuali nella misura dello 0,10% della retribuzione.

L'accordo di rinnovo stabilisce che detto contributo entra in vigore dal 1° ottobre 2010 e che, in attesa della costituzione presso la Cassa edile del "Fondo lavori usuranti e pesanti", il 50% del contributo vada versato al Fondo Prevedi.

Dal 1° ottobre 2010 dunque, e per un periodo di 2 anni, il contributo è così suddiviso:

- 0,05% della retribuzione al Prevedi;
- 0,05% della retribuzione al costituendo "Fondo lavori usuranti e pesanti".

La singola Cassa edile verserà al Prevedi:

- a dicembre 2011, il contributo raccolto fino a settembre 2011;
- a dicembre 2012, il contributo raccolto dal 1° ottobre 2011 al 30 settembre 2012.

Dal 1° ottobre 2012 cessa l'obbligo di contribuzione al Prevedi ed il contributo "lavori usuranti e pesanti" è ripristinato nella misura dello 0,10%.

EDILIZIA – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA **VERBALE DI ACCORDO 12 MAGGIO 2010**

Previdenza Integrativa

Il Ccnl aveva affidato ad una Commissione paritetica la definizione delle modalità di copertura degli oneri di accesso alle prestazioni previdenziali obbligatorie per i lavori pesanti o usuranti e la determinazione dei criteri di ripartizione tra Istituto pubblico (sistema obbligatorio) o Cassa edile (sistema mutualistico):

La Commissione doveva anche indicare come costituire un "Fondo lavori usuranti e pesanti", a copertura di eventuali vuoti contributivi, a garanzia di un miglioramento dei tempi di accesso alla previdenza obbligatoria. Il Ccnl fissava i costi contrattuali nella misura dello 0,10% della retribuzione.

L'accordo di rinnovo stabilisce che detto contributo entra in vigore dal 1° ottobre 2010 e che, in attesa della costituzione presso la Cassa edile del "Fondo lavori usuranti e pesanti", il 50% del contributo sarà accantonato presso un Fondo della Cassa edile stessa per un periodo di 2 anni.

Dal 1° ottobre 2012 il contributo "lavori usuranti e pesanti" è ripristinato nella misura dello 0,10%.

La contribuzione al Fondapi a carico pariteticamente dell'azienda e del lavoratore è elevata all'1,10% della retribuzione utile per il calcolo del tfr.

LAPIDEI – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA **ACCORDO 5 OTTOBRE 2010**

Contrattazione Integrativa

La contrattazione integrativa, inerente materie ed istituti diversi e non ripetitivi rispetto a quelli trattati a livello nazionale, si svolge sulle materie e secondo le modalità indicate dal contratto collettivo nazionale.

Nelle aree in cui si svolge contrattazione territoriale, non potrà aver luogo quella aziendale.

Tutta la contrattazione di 2° livello stipulata dopo il 5 ottobre 2010 avrà durata triennale.

Le richieste di rinnovo degli accordi di 2° livello non potranno essere presentate prima del 5 ottobre 2010 e gli effetti economici avranno decorrenza non anteriore al 30 giugno 2011.

La contrattazione di 2° livello non può svolgersi nell'anno solare in cui sia previsto il rinnovo del Ccnl.

In sede di contrattazione di 2° livello viene disciplinato anche il premio di risultato.

Nuovi minimi tabellari

Con la retribuzione del mese di ottobre 2010 vengono erogati i seguenti nuovi minimi contrattuali:

Livelli	Minimi	Contingenza	Superminimo collettivo	E.d.r. confederale
1	1.452,59	531,45	--	10,33
2	1.329,01	528,25	--	10,33
3	1.085,82	521,53	--	10,33
4	1.013,62	518,48	--	10,33
5	970,96	518,39	--	10,33
6	914,07	516,77	--	10,33
7	842,64	514,82	--	10,33
8	714,37	512,39	7,75	10,33

OREFICERIA – AZIENDE INDUSTRIALI **ACCORDO 23 SETTEMBRE 2010**

Minimi tabellari

Con la retribuzione del mese di ottobre 2010 vengono erogati i seguenti nuovi minimi contrattuali:

Categorie	Minimo contrattuale conglobato	Indennità di funzione	Elemento retributivo
7Q	1.872,91	114,00	---
7	1.872,91	---	59,39
6	1.724,72	---	---
5S	1.604,31	---	---
5	1.505,81	---	---
4	1.411,50	---	---
3	1.357,24	---	---
2	1.236,16	---	---
1	1.129,16	---	---

Cordiali saluti

Centro Studi Cafasso