

Centro Studi Cafasso

del Dr. Nino Carmine Cafasso

Consulenza Amministrativa del Lavoro

80122 Napoli – Viale A. Gramsci, 15

Tel. 081/2461068 - Fax 081/2404414 - Email info@cafassoeffigli.it

Napoli, li 23 novembre 2010

Circolare informativa n° 55/2010

**A tutte le Aziende Assistite
LORO SEDI**

SCADENZE CONTRATTUALI NOVEMBRE 2010

AUTOTRASPORTO MERCI E LOGISTICA **PROTOCOLLO 15 LUGLIO 2009**

Istituti contrattuali

Cooperative di facchinaggio

A decorrere dal 1° novembre 2010 il trattamento economico relativo agli istituti contrattuali differiti (13^a, 14^a, permessi, rol, ex festività) per le cooperative operanti al 27 giugno 2002 è quello di seguito riportato:

Livelli	Importi dal 1.3.2009			
	Retribuzione giornaliera	Importi giornalieri istituti contrattuali	Retribuzione oraria	Importi orari istituti contrattuali
Q	82,40	21,53	10,79	2,82
1	77,38	20,22	10,13	2,65
2	71,10	18,57	9,31	2,43
3S	64,20	16,77	8,41	2,20
3	62,50	16,32	8,18	2,14
4	59,44	15,52	7,78	2,03
5	56,69	14,80	7,42	1,94
6	52,93	13,82	6,93	1,81

Trattamento di fine rapporto

Gli importi relativi al T.F.R. saranno accantonati e trattati in base alle vigenti normative di legge.

Per le cooperative operanti alla data del 27 giugno 2002 il trattamento di fine rapporto sarà riconosciuto con le seguenti percentuali:

Fino al 28.2.2009	Dall'1.3.2009	Dall'1.10.2009	Dall'1.4.2010	Dall'1.11.2010
60%	70%	80%	90%	100%

COMUNICAZIONE – AZIENDE ARTIGIANE
VERBALE DI ACCORDO 25 OTTOBRE 2010

Minimi retributivi

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore dal 1° novembre 2010:

Livello	Importi dal 1.11.2010
1A	1.956,33
1B	1.705,73
2	1.600,17
3	1.500,78
4	1.392,56
5Bis	1.273,82
5	1.217,90
6	1.146,87

N.B. Gli importi comprendono le voci paga base, contingenza ed E.d.r. confederale.

Al livello 1° spetta inoltre un importo di €51,65 a titolo di indennità di funzione quadri.

IGIENE AMBIENTALE – AZIENDE PRIVATE
CCNL 5 APRILE 2008

Indennità di funzione

A decorrere dal 1° novembre 2010, l'importo dell'indennità di funzione viene elevato ad € 135,00.

POMPE FUNEBRI – AZIENDE PRIVATE
ACCORDO DI RINNOVO 2 MARZO 2010

Minimi retributivi

Con la retribuzione relativa al mese di novembre 2010 vengono erogati i seguenti nuovi minimi contrattuali:

Livelli	Minimo
1	1.235,06
2	1.036,14
3	894,12

4 S	852,01
4	802,32
5	710,03

N.B. I minimi indicati in tabella sono stati ricavati applicando i parametri contrattuali agli incrementi stabiliti dall'accordo 2 marzo 2010 per il solo livello 4 (€40,00).

SCUOLE PRIVATE - RELIGIOSE
IPOTESI DI ACCORDO 28 OTTOBRE 2010

Minimi retributivi

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore dal 1° novembre 2010:

Livello	Aumenti	Minimo Contrattuale
6	47,00	1.699,49
5	42,00	1.532,80
4	40,00	1.461,70
3	39,00	1.418,58
2	38,00	1.379,86
1	37,00	1.342,74

Ai dipendenti a tempo indeterminato assunti anteriormente al 30 giugno 1994 (categorie ex I, ex II, ex III) continuano ad essere erogati gli importi di superminimo maturati al 31 dicembre 1995 riportati nella seguente tabella:

Categoria Ex I	
Livello	Aumenti
1	125,88
2	153,51
3	207,64
4	214,72
5	273,61
6	396,07

Categoria Ex II	
Livello	Aumenti
1	93,39
2	122,27
3	165,61

4	150,85
5	198,75
6	309,12

Categoria Ex III	
Livello	Aumenti
1	58,55
2	72,88
3	75,98
4	72,21
5	100,36
6	151,07

TESSILI – ABBIGLIAMENTO (PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA)
IPOTESI DI ACCORDO 22 LUGLIO 2010

Malattia – Conservazione del posto

In caso di malattia i lavoratori hanno diritto alla conservazione del posto per un periodo di 13 mesi (394 giorni - ridotto in proporzione in caso di part-time verticale)

Dal 1° novembre 2010 il limite viene elevato a 15 mesi in presenza delle seguenti patologie, debitamente certificate: uremia cronica, talassemia ed emopatie sistemiche, neoplasie maligne.

Ai fini del raggiungimento di tale limite massimo le assenze frazionate nell'arco di 30 mesi (909 giorni) si sommano.

Il predetto periodo di conservazione del posto non si applica ai lavoratori in prova.

Per i lavoratori che abbiano subito ripetuti o prolungati ricoveri ospedalieri o in day hospital ovvero siano stati sottoposti a terapie salvavita è prevista la concessione di un periodo di 4 mesi di aspettativa non retribuita e senza decorrenza dell'anzianità, oltre i limiti fissati per la conservazione del posto.

Tale periodo di aspettativa è considerato neutro ai fini della determinazione del periodo massimo di conservazione del posto.

Cordiali saluti

Centro Studi Cafasso