

# *Centro Studi Cafasso*

*del Dr. Nino Carmine Cafasso*

*Consulenza Amministrativa del Lavoro*

*80122 Napoli – Viale A. Gramsci, 15*

*Tel. 081/2461068 – Fax 081/2404444 – Email info@cafassoefigli.it*

*Napoli, li 28 aprile 2011*

## *Circolare informativa n° 23/2011*

**A tutte le Aziende Assistite  
LORO SEDI**

### **SCADENZE CONTRATTUALI APRILE 2011**

#### **ABBIGLIAMENTO E CONFEZIONE – AZIENDE INDUSTRIALI** **IPOTESI DI ACCORDO 21 MAGGIO 2010**

##### ***Minimi tabellari***

Con la retribuzione del mese di aprile 2011 vengono erogati i seguenti nuovi minimi contrattuali:

<b>Livelli</b>	<b>Elemento retributivo nazionale</b>	<b>Indennità di funzione</b>
8	1.893,78	51,65
7	1.791,37	-
6	1.677,59	-
5	1.569,76	-
4	1.488,38	-
3S	1.455,80	-
3	1.423,93	-
2S	1.385,33	-
2	1.354,02	-
1	1.104,31	-
Viaggiatore 1	1.605,37	-
Viaggiatore 2	1.514,47	-

**ALIMENTARI – AZIENDE INDUSTRIALI**  
**IPOTESI DI ACCORDO 22 SETTEMBRE 2009**

***Minimi tabellari***

Con la retribuzione del mese di aprile 2011 vengono erogati i seguenti nuovi minimi contrattuali:

<b>Livelli</b>	<b>Minimo</b>	<b>Contingenza</b>	<b>Indennità di funzione</b>	<b>E.d.r. confederale</b>
1SQ	<b>1.905,31</b>	545,72	100,00	10,33
1S	<b>1.905,31</b>	545,72	---	10,33
1	<b>1.656,79</b>	538,70	---	10,33
2	<b>1.366,88</b>	530,51	---	10,33
3°	<b>1.201,20</b>	525,83	---	10,33
3	<b>1.076,93</b>	522,32	---	10,33
4	<b>994,07</b>	519,99	---	10,33
5	<b>911,25</b>	517,65	---	10,33
6	<b>828,41</b>	515,31	---	10,33
Op.vend.1	<b>1.366,88</b>	530,51	---	10,33
Op.vend.2	<b>1.076,93</b>	522,32	---	10,33

***Aumento minimi tabellari***

Con la retribuzione del mese di aprile 2011 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

***Settore olio e margarina***

<b>Livello</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo contrattuale</b>	<b>Indennità contingenza</b>	<b>Elemento aggiuntivo della retribuzione</b>	<b>E.d.r.</b>	<b>Totale</b>
1	<b>44,66</b>	<b>1.802,63</b>	535,00	142,00	10,33	<b>2.489,96</b>
2	<b>41,57</b>	<b>1.678,67</b>	532,82	122,50	10,33	<b>2.344,32</b>
3	<b>37,46</b>	<b>1.511,76</b>	528,65	---	10,33	<b>2.050,74</b>
4	<b>33,13</b>	<b>1.334,34</b>	524,32	---	10,33	<b>1.868,99</b>
5	<b>30,25</b>	<b>1.221,18</b>	521,62	---	10,33	<b>1.753,13</b>
6	<b>27,99</b>	<b>1.127,35</b>	519,47	---	10,33	<b>1.657,15</b>
7	<b>25,52</b>	<b>1.029,48</b>	517,21	---	10,33	<b>1.557,02</b>
8	<b>24,08</b>	<b>972,00</b>	516,00	---	10,33	<b>1.498,33</b>
9	<b>22,64</b>	<b>913,72</b>	515,15	---	10,33	<b>1.439,20</b>

10	<b>20,58</b>	<b>829,86</b>	513,13	---	10,33	<b>1.353,32</b>
----	--------------	---------------	--------	-----	-------	-----------------

N.B. I livelli 4 e 6 comprendono, rispettivamente, i viaggiatori e piazzisti di 1<sup>^</sup> e 2<sup>^</sup> categoria.

**ASSICURAZIONI – AGENZIE IN GESTIONE LIBERA**  
**ACCORDO 4 FEBBRAIO 2011**

***Una tantum***

Ai lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del c.c.n.l. viene corrisposto, a fronte degli aumenti spettanti per gli anni 2009 e 2010, un importo una tantum nelle seguenti misure:

<b>Precedente inquadramento</b>	<b>Nuovo inquadramento</b>	<b>Importi 2009</b>	<b>Importi 2010</b>
Quadro	6	1.800,54	3.483,06
Capo ufficio	5	797,58	1.477,14
1	4	570,50	1.028,58
2	3	429,52	847,00
---	2	498,54	901,32
3	1	373,10	650,58

Inoltre, per ogni scatto di anzianità maturato dal lavoratore, dovranno essere corrisposti i seguenti importi a titolo di una tantum:

<b>Precedente inquadramento</b>	<b>Nuovo inquadramento</b>	<b>Importi 2009</b>	<b>Importi 2010</b>
Quadro	6	9,80	17,08
Capo ufficio	5	9,80	17,08
1	4	9,24	16,10
2	3	8,54	14,84
---	2	7,98	13,86
3	1	7,98	13,86

***Nuovi Minimi ed arretrati***

L'accordo del 4 febbraio ha fissato degli aumenti contrattuali a decorrere dai mesi di gennaio 2009, gennaio 2010 e gennaio 2011, i nuovi minimi tabellari – comprensivi degli importi a titolo di riparametrazione sono i seguenti:

<b>Precedente inquadramento</b>	<b>Nuovo inquadramento</b>	<b>Importi 2009</b>	<b>Importi 2010</b>	<b>Importi 2011</b>
Quadro	6	1.453,22	1.573,40	1.696,79
Capo ufficio	5	1.381,58	1.430,12	1.481,87
1	4	1.301,86	1.334,58	1.370,35
2	3	1.187,24	1.217,06	1.249,68
---	2	1.110,19	1.138,96	1.170,33

3	1	1.101,23	1.121,05	1.143,47
---	---	----------	----------	----------

Il pagamento degli incrementi retributivi per gli anni 2009 e 2010 è assolto mediante corresponsione dell'una tantum.

### **Riparametrazione**

Per effetto dell'entrata in vigore della nuova scala classificatoria vengono corrisposti, insieme agli aumenti contrattuali, le seguenti tre tranches di importi a titolo di riparametrazione:

<b>Livelli</b>	<b>Dal 1.1.2009</b>	<b>Dal 1.1.2010</b>	<b>Dal 1.1.2011</b>
6	95,74	95,74	95,74
5	24,11	24,11	24,11
4	9,46	9,46	9,46
3	8,49	8,49	8,49
2	8,95	8,95	8,95
1	---	---	---

In occasione della corresponsione degli importi di riparametrazione:

- Ai lavoratori di 3° livello (ex 2^ categoria) sarà recuperata l'anticipazione di € 6,5 corrisposta dal 1° aprile 2008 per effetto dell'art.35, comma 3 del CCNL 5 luglio 2007;
- Gli aumenti concessi a titolo di miglior favore ai lavoratori precedentemente inquadrati capo ufficio o 1^ categoria, possono essere riassorbiti fino a concorrenza.

Gli aumenti riportati in tabella, a far data dal 1° gennaio 2012 vengono conglobati negli stipendi e rientrano nella base di calcolo degli scatti di anzianità.

### **Modalità di corresponsione**

L'una tantum va corrisposta in 2 tranches di pari importo entro i mesi di aprile 2011 e luglio 2011.

Gli importi di cui sopra:

- vanno ragguagliati alla durata del rapporto di lavoro negli anni 2009 e 2010, considerando le frazioni di mese pari o superiore a 15 giorni;
- vengono riproporzionati per i lavoratori part-time e per gli apprendisti;
- non competono ai lavoratori il cui rapporto di lavoro sia cessato entro il 3 febbraio 2011;
- sono applicati pro-quota in caso di passaggio di categoria nel periodo cui si riferiscono gli arretrati;
- vengono applicati pro-quota nell'anno in cui si è verificato l'aumento periodico.

### **Assorbimenti**

Eventuali erogazioni effettuate per gli anni 2009 e 2010 a titolo di indennità di vacanza contrattuale ovvero di anticipazioni in conto futuri aumenti contrattuali vengono integralmente assorbite, fino a concorrenza, dall'importo dell'una tantum.

### **Computo degli arretrati**

Le somme in oggetto sono escluse da ogni incidenza contrattuale, compreso il t.f.r.

L'una tantum comprende le quote eventualmente a carico degli istituti assicuratori per i casi di malattia (per i lavoratori salariati - addetti alle pulizie), maternità ed infortunio: a tal fine le retribuzioni di riferimento e le indennità saranno ricalcolate con l'aggiunta delle rispettive quote di arretrati contrattuali.

### ***Successione di rapporti di lavoro***

In caso di successioni di rapporti di lavoro ai sensi dell'art 2112 cod. civ ovvero conseguente all'applicazione dell'art. 67 del c.c.n.l. (Trapasso di agenzia), il complessivo importo degli arretrati sarà corrisposto dall'Agente che rivesta la qualità di datore di lavoro alla data del 4 febbraio 2011, il quale avrà naturalmente la facoltà di rivalsa sugli Agenti alle cui dipendenze il lavoratore è stato nel periodo interessato.

### **CALZATURE – AZIENDE INDUSTRIALI IPOTESI DI ACCORDO 14 GIUGNO 2010**

#### ***Minimi tabellari***

Con la retribuzione del mese di aprile 2011 vengono erogati i seguenti nuovi minimi contrattuali:

<b>Livelli</b>	<b>Minimo contrattuale</b>	<b>Indennità di funzione</b>
8	<b>1.904,00</b>	41,32
7	<b>1.767,50</b>	---
6	<b>1.628,00</b>	---
5	<b>1.547,00</b>	---
4	<b>1.498,00</b>	---
3 S	<b>1.456,00</b>	---
3	<b>1.424,00</b>	---
2 S	<b>1.385,50</b>	---
2	<b>1.353,50</b>	---
1	<b>1.104,00</b>	---

### **GIORNALISTI IPOTESI DI ACCORDO 27 MARZO 2009**

#### ***Aumenti periodici di anzianità***

*Pubblicisti nelle relazioni decentrate o negli uffici di corrispondenza*

Dal 1° aprile 2011 la disciplina degli scatti è parificata a quella dei giornalisti.

Qualora al 31 marzo 2011 risulti maturato un numero di scatti pari o superiore a 3, i successivi scatti maturano decorsi 3 anni dall'ultima maturazione.

### **GOMMA E PLASTICA – AZIENDE INDUSTRIALI IPOTESI DI ACCORDO 18 MARZO 2010**

#### ***Orario normale – Turnisti***

A fronte della coincidenza nell'anno 2011 tra la festività del 25 aprile e quella del lunedì dell'Angelo, verranno riconosciute 2 giornate di riposo.

Non è pertanto necessario, con la retribuzione di aprile 2011, riconoscere 1/25 di retribuzione mensile, essendosi realizzata la condizione dello spostamento del giorno festivo stabilita dell'art. 15, comma 2, del c.c.n.l. 18 marzo 2010.

In presenza di esigenze produttive, in alternativa a quanto sopra, azienda ed Rsu potranno prevedere come lavorativa una delle 2 festività, con l'aumento, per il 2011, di 1 giorno del numero delle giornate lavorative annue ed il conseguente riconoscimento dell'importo di 1/25 della retribuzione mensile.

### ***Previdenza integrativa***

A decorrere dal 1° aprile 2011 viene elevato al 2,52% complessivamente il contributo a carico del lavoratore e dell'azienda: 2,52%, calcolato sulla retribuzione annua utile per il tfr.

## **LEGNO E ARREDAMENTO – AZIENDE ARTIGIANE** **IPOTESI DI ACCORDO 27 GENNAIO 2011**

### ***Una tantum***

Ad integrale copertura del periodo di carezza contrattuale e considerando l'una tantum già erogata nel 2009 ai sensi dell'Accordo interconfederale 23 luglio 2009 (€115,00), ai soli lavoratori in forza al 27 gennaio 2011, spetta un importo forfettario una tantum nella misura di €150, suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato (non espressamente indicato dalle Parti stipulanti).

L'una tantum viene erogata in due rate:

- €80 con la retribuzione di aprile 2011;
- €70 con la retribuzione di ottobre 2011:

Agli apprendisti in forza al 27 gennaio 2011 l'una tantum viene corrisposta nella misura del 70%, con le medesime decorrenze.

L'una tantum è stata quantificata considerando in essa anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensiva degli stessi ed è esclusa dalla base di calcolo del t.f.r.

Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi di una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza.

Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di novembre 2010.

L'importo dell'una tantum sarà ridotto proporzionalmente nei casi di servizio militare, assenza facoltativa post-partum, part-time e sospensioni dal lavoro concordate.

## **PELLI E CUOIO – AZIENDE INDUSTRIALI** **IPOTESI DI ACCORDO 24 GIUGNO 2010**

### ***Minimi tabellari***

Con la retribuzione del mese di aprile 2011 vengono erogati i seguenti nuovi minimi contrattuali:

<b>Livelli</b>	<b>Elemento retributivo nazionale</b>	<b>Indennità di funzione</b>
6 Q	1.799,06	51,65
6	1.799,06	---
5	1.626,40	---
4 S	1.523,70	---
4	1.489,89	---
3	1.427,82	---
2	1.356,64	---

1	1.104,82	---
---	----------	-----

**PELLI E CUOIO – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA**  
**IPOTESI DI ACCORDO 22 LUGLIO 2010**

***Minimi tabellari***

Con la retribuzione del mese di aprile 2011 vengono erogati i seguenti nuovi minimi contrattuali:

<b>Livelli</b>	<b>Elemento retributivo nazionale</b>	<b>Indennità di funzione</b>
6 Q	1.802,96	51,64
6	1.802,96	---
5	1.629,68	---
4 S	1.525,34	---
4	1.489,64	---
3	1.429,58	---
2	1.357,45	---
1	1.106,29	---

**TESSILI – AZIENDE INDUSTRIALI**  
**IPOTESI DI ACCORDO 17 GIUGNO 2010**

***Minimi tabellari***

Con la retribuzione del mese di aprile 2011 vengono erogati i seguenti nuovi minimi contrattuali:

<b>Livelli</b>	<b>Elemento retributivo nazionale</b>	<b>Indennità di funzione</b>
8	1.893,78	51,65
7	1.791,37	-
6	1.677,59	-
5	1.569,76	-
4	1.488,38	-
3S	1.455,80	-
3	1.423,93	-
2S	1.385,33	-
2	1.354,02	-
1	1.104,31	-
Viaggiatore 1	1.605,37	-
Viaggiatore 2	1.514,47	-

*Fotoincisione tessile*

<b>Livelli</b>	<b>Minimo</b>	<b>Superminimo collettivo</b>	<b>Totale</b>
6	1.698,38	13,40	<b>1.711,78</b>
5	1.588,98	13,40	<b>1.602,38</b>
4	1.441,82	13,40	<b>1.455,22</b>
3	1.340,95	13,40	<b>1.354,35</b>
2	1.248,60	13,40	<b>1.262,00</b>
1	1.162,28	13,40	<b>1.175,68</b>

**TESSILI E ABBIGLIAMENTO – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA**  
**IPOTESI DI ACCORDO 22 LUGLIO 2010**

*Minimi tabellari*

Con la retribuzione del mese di aprile 2011 vengono erogati i seguenti nuovi minimi contrattuali:

<b>Livelli</b>	<b>Elemento retributivo nazionale</b>	<b>Indennità di funzione</b>
8	1.898,31	51,65
7	1.796,64	---
6	1.681,27	---
5	1.574,43	---
4	1.489,97	---
3 S	1.457,29	---
3	1.424,64	---
2 S	1.385,81	---
2	1.353,68	---
1	1.106,02	---

Cordiali saluti

*Centro Studi Cafasso*