

Centro Studi Cafasso

del Dr. Nino Carmine Cafasso

Consulenza Amministrativa del Lavoro

80122 Napoli – Viale A. Gramsci, 15

Tel. 081/2461068 - Fax 081/2404444 - Email info@cafassoefigli.it

Napoli, li 7 settembre 2011

Circolare informativa n° 43/2011

**A tutte le Aziende Assistite
LORO SEDI**

SCADENZE CONTRATTUALI AGOSTO 2011

CASE DI CURA PRIVATE – PERSONALE NON MEDICO ACCORDO 19 LUGLIO 2011 FONDAZIONE DON GNOCCHI

Arretrati 2010 Fondazione Don Gnocchi

Al personale in servizio alla data del 31 dicembre 2009 e al personale che ha cessato il rapporto di lavoro per collocamento a riposo saranno riconosciuti, a titolo di saldo omnicomprendente, gli importi da erogare in misura proporzionale al periodo di servizio prestato nei termini di maturazione mensile dei ratei di tredicesima e con opportuno riproporzionamento dei rapporti di lavoro part-time.

Per il personale assunto dal 1° gennaio 2010 le competenze dell'anno 2010 saranno corrisposte: 40% "una tantum", con la retribuzione di agosto 2011:

Posizioni Economiche	Erogazioni prima tranche 40%
A	464,57
A1	477,49
A2	490,07
A3	497,48
A4	506,07
B	502,08
B1	516,46
B2	531,56
B3	541,05
B4	552,25
C	575,50
C1	593,30
C2	613,99

C3	634,88
C4	665,62
D	624,85
D1	647,71
D2	668,60
D3	689,29
D4	710,18
DS	673,84
DS1	700,24
DS2	727,44
DS3	755,38
DS4	778,53
E	771,21
E1	943,05
E2	1.142,83

OREFICERIA – AZIENDE INDUSTRIALI
ACCORDO 23 SETTEMBRE 2010

Minimi retributivi

Riportiamo in tabella i nuovi minimi retributivi in vigore dal 1° agosto 2011:

Categorie	Minimo contrattuale conglobato	Indennità di funzione	Elemento retributivo	Totale
7Q	1.912,47	114,00	---	2.026,47
7	1.912,47	---	59,39	1.971,86
6	1.760,28	---	---	1.760,28
5S	1.637,42	---	---	1.637,42
5	1.535,81	---	---	1.535,81
4	1.438,83	---	---	1.438,83
3	1.383,24	---	---	1.383,24
2	1.258,16	---	---	1.258,16
1	1.147,83	---	---	1.147,83

N.B. Con accordo aziendale può essere stabilito un differimento delle singole rate di incremento (ottobre 2010, agosto 2011 e gennaio 2013), fermo restandone il valore di ciascuna.

Entro il 1° gennaio 2013 i minimi tabellari dovranno comunque essere adeguati al valore finale di cui in tabella.

Ciascuna tranche di aumento non potrà essere differita di oltre 6 mesi

SCUOLE PRIVATE RELIGIOSE
ACCORDO 9 DICEMBRE 2010

Premio di professionalità

Per il personale a tempo indeterminato è prevista una progressione economica orizzontale in presenza di elementi quali: la presenza sul lavoro, il rispetto di standard di qualità, la partecipazione a corsi , ecc.

Al personale che raggiunge un determinato punteggio viene corrisposto – con la retribuzione di agosto dell'anno di riferimento – un premio di professionalità, così determinato:

Punti	Importi
35	150
Da 36 a 50	180
Oltre 51	220

N.B. Nel caso di part-time, gli importi saranno riproporzionati all'orario individuale.

Ai lavoratori, dopo 3 premi annuali, maturati nell'arco dei 5 anni (a partire dall'anno scolastico 2010/2011) è riconosciuto il 70% su base annua della media triennale dei premi acquisiti.

Cordiali saluti

Centro Studi Cafasso