

Centro Studi Cafasso

del Dr. Nino Carmine Cafasso

Consulenza Amministrativa del Lavoro

80122 Napoli - Viale A. Gramsci, 15

Tel. 081/2461068 - Fax 081/2404444 - Email info@cafassoesfigli.it

Napoli, li 11 novembre 2011

Circolare informativa n° 51/2011

**A tutte le Aziende Assistite
LORO SEDI**

SCADENZE CONTRATTUALI OTTOBRE 2011

ABBIGLIAMENTO E CONFEZIONI - AZIENDE INDUSTRIALI **IPOSTESI DI ACCORDO 21 MAGGIO 2010**

Minimi tabellari

Aziende terziste del Mezzogiorno

Con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2011 vengono erogati i seguenti nuovi minimi contrattuali:

LIVELLI	ELEMENTO RETRIBUTIVO NAZIONALE	INDENNITÀ DI FUNZIONE
8	1.893,78	51,65
7	1.791,37	-
6	1.677,59	-
5	1.569,76	-
4	1.488,38	-
3S	1.455,80	-
3	1.423,93	-
2S	1.385,33	-
2	1.354,02	-
1	1.104,31	-
VIAGGIATORE 1	1.605,37	-
VIAGGIATORE 2	1.514,47	-

Fotoincisione tessile

LIVELLO	MINIMO	SUPERMINIMO COLLETTIVO
6	1.698,38	13,40
5	1.588,98	13,40
4	1.441,82	13,40
3	1.340,95	13,40
2	1.248,60	13,40
1	1.162,28	13,40

ALIMENTARI - AZIENDE INDUSTRIALI
SETTORE INVOLUCRI NATURALI PER SALUMI
ACCORDO 9 DICEMBRE 2009

Minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2011 vengono erogati i seguenti nuovi minimi contrattuali:

LIVELLI	IMPORTI MENSILI
1S	2.461,37
1	2.189,14
2	1.895,56
3A (EX 3°)	1.725,76
3 (EX 4°)	1.598,33
4 (EX 5°)	1.515,07
5 (EX 6°)	1.428,87
6 (EX 7°)	1.341,74

CALZATURE -AZIENDE INDUSTRIALI
IPOTESI DI ACCORDO 14 GIUGNO 2010

Minimi tabellari

Aziende terziste del Mezzogiorno

Con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2011 vengono erogati i seguenti nuovi minimi contrattuali:

LIVELLI	MINIMO CONTRATTUALE	INDENNITÀ DI FUNZIONE
8	1.904,00	41,32
7	1.767,50	---
6	1.628,00	---
5	1.547,00	---
4	1.488,00	---
3 S	1.456,00	---
3	1.424,00	---
2 S	1.385,50	---
2	1.353,50	---
1	1.104,00	---

CALZATURE - PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA
IPOTESI DI ACCORDO 22 LUGLIO 2010

Minimi tabellari

Aziende terziste del Mezzogiorno

Data proroga: 01/10/2011

Con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2011 vengono erogati i seguenti nuovi minimi contrattuali:

LIVELLI	MINIMO CONTRATTUALE	INDENNITÀ DI FUNZIONE
8	1.908,56	51,65
7	1.772,74	---
6	1.631,73	---
5	1.552,01	---
4	1.489,85	---

3 BIS	1.457,29	---
3	1.424,74	---
2 BIS	1.386,07	---
2	1.353,50	---
1	1.106,31	---

CASE DI CURA PRIVATE - PERSONALE NON MEDICO
ACCORDO 15 SETTEMBRE 2010

Eadr - Fondazione Don Gnocchi

L'accordo Aris/Don Gnocchi 21 dicembre 2001 aveva stabilito che al personale delle professioni sanitarie e tecniche di cui ai profili professionali dell'art. 43 del c.c.n.l. 23 dicembre 1999 (*), a fronte del passaggio alla superiore categoria D, non spettava l'e.a.d.r. di €154,94 (€12,91 per 12 mensilità).

Il verbale di accordo 17 giugno 2011, stipulato dalla Fondazione Don Gnocchi ha stabilito che dal 1° ottobre 2011 l'elemento è attribuito anche al suddetto personale.

Sono fatti salvi eventuali accordi di 2° livello di miglior favore.

 (*) Personale infermieristico (infermiere professionale, ostetrica, dietista, assistente sanitario, infermiere pediatrico, podologo, igienista dentale); personale tecnico-sanitario (tecnico-sanitario di laboratorio biomedico, tecnico-sanitario di radiologia medica, tecnico di neurofisiopatologia, tecnico ortopedico, tecnico di fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare, odontotecnico, ottico); personale della riabilitazione (tecnico audiometrista, tecnico audioprotesista, fisioterapista, logopedista, ortottista, terapeuta della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva, tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale, terapeuta occupazionale, massaggiatore non vedente, educatore professionale); assistente sociale.

Una tantum - Fondazione Don Gnocchi

Al personale in servizio al 31 dicembre 2009 e al personale che ha cessato il rapporto per collocamento a riposo vengono riconosciuti i seguenti importi, da erogare in misura proporzionale al periodo di servizio prestato nei termini di maturazione mensile dei ratei di tredicesima e con riproporzionamento nel caso di rapporti part-time

Per gli assunti dal 1° gennaio 2010, le competenze dell'anno 2010 saranno corrisposte in proporzione al periodo lavorato

L'una tantum va corrisposta in 3 tranches, con le retribuzioni di agosto 2011, settembre 2011 e ottobre 2011, nei seguenti importi:

POSIZIONI ECONOMICHE	OTTOBRE 2011
E2	857,13
E1	707,29
E	578,40
DS4	583,89
DS3	566,54
DS2	545,59
DS1	525,18
DS	505,38
D4	532,64
D3	516,98
D2	501,45
D1	485,79
D	468,63
C4	499,21
C3	476,16

C2	460,50
C1	444,97
C	431,61
B4	414,19
B3	405,78
B2	398,66
B1	387,34
B	376,56
A4	379,54
A3	373,10
A2	367,54
A1	358,12
A	348,42

CERAMICA - AZIENDE INDUSTRIALI - PIASTRELLE E REFRATTARI
IPOTESI DI ACCORDO 22 NOVEMBRE 2010

Minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2011 vengono erogati i seguenti nuovi minimi contrattuali:

LIVELLO	MINIMO	INDENNITÀ DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA	ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE
A1	2.127,02	---	77,47
B1	2.020,94	10,96	---
B2	1.918,45	---	---
C1	1.749,24	10,97	---
C2	1.716,09	5,49	---
C3	1.668,22	---	---
D1	1.605,12	18,63	---
D2	1.545,30	8,77	---
D3	1.516,03	---	---
E1	1.430,65	13,16	---
E2	1.397,31	---	---
F	1.315,43	---	---

LEGNO ARREDAMENTO LAPIDEI - AZIENDE ARTIGIANE
IPOTESI DI ACCORDO 27 GENNAIO 2011

Una tantum

Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale e considerando l'una tantum già erogata nel 2009 ai sensi dell'Accordo interconfederale 23 luglio 2009 (€115,00), ai soli lavoratori in forza al 27 gennaio 2011, spetta un importo forfettario una tantum nella misura di €150, suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato (non specificato dalle Parti).

L'una tantum viene erogata in 2 rate:

- 80 € con la retribuzione di aprile 2011;
- 70 € con la retribuzione di ottobre 2011.

Agli apprendisti in forza al 27 gennaio 2011 l'una tantum viene corrisposta nella misura del 70%, con le medesime decorrenze.

L'una tantum è stata quantificata considerando in essa anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensiva degli stessi ed è esclusa dalla base di calcolo del t.f.r.

Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi di una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza.

Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di febbraio 2011.

L'importo dell'una tantum sarà ridotto proporzionalmente nei casi di servizio militare, assenza facoltativa post-partum, part-time e sospensioni dal lavoro concordate

CALZATURE - PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA **IPOTESI DI ACCORDO 22 LUGLIO 2010**

Minimi tabellari

Aziende terziste del Mezzogiorno

Data proroga: 01/10/2011

Con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2011 vengono erogati i seguenti nuovi minimi contrattuali:

LIVELLI	MINIMO CONTRATTUALE	INDENNITÀ DI FUNZIONE
8	1.908,56	51,65
7	1.772,74	---
6	1.631,73	---
5	1.552,01	---
4	1.489,85	---
3 BIS	1.457,29	---
3	1.424,74	---
2 BIS	1.386,07	---
2	1.353,50	---
1	1.106,31	---

DIRIGENTI - AZIENDE TERZIARIO **RINNOVO DEL CCNL**

Con **accordo 27 settembre 2011**, le Organizzazioni di categoria (Confcommercio - Imprese per l'Italia e Manageritalia) hanno rinnovato il CCNL per i dirigenti di aziende del terziario, scaduto il 31 dicembre 2010.

Il nuovo contratto decorre dal 1° gennaio 2011 ed avrà scadenza il 31 dicembre 2013.

Si riporta di seguito una sintesi delle intese raggiunte.

Una tantum

Con riferimento al periodo 1° gennaio 2011 - 30 settembre 2011, ai dirigenti assunti o nominati precedentemente al 1° gennaio 2011 ed in forza alla data del 27 settembre 2011 viene corrisposto, con la retribuzione del mese di ottobre 2011, un importo *una tantum* di €650,00 a titolo di arretrati maturati nell'anno 2011.

L'importo di cui sopra viene erogato pro-quota in relazione ai mesi di anzianità di servizio ai dirigenti assunti o nominati nel corso del periodo 1° gennaio 2011 - 30 settembre 2011 ed in forza al 27 settembre 2011.

L'una tantum - non utile agli effetti del computo del trattamento di fine rapporto, né degli altri istituti contrattuali ad eccezione del preavviso o della sua indennità sostitutiva - può essere

assorbita, fino a concorrenza, da eventuali somme concesse dalle aziende a titolo di acconto o anticipazione sui futuri aumenti contrattuali o delle quali sia stato espressamente stabilito l'assorbimento all'atto della concessione.

Minimo tabellare

Il minimo contrattuale mensile è così elevato:

- €3.600,00 dal 1° ottobre 2011;
- €3.735,00 dal 1° aprile 2012;
- €3.890,00 dal 1° luglio 2013.

L'aumento del minimo contrattuale può essere assorbito, fino a concorrenza, da eventuali superminimi concessi ad personam.

Fermo restando il minimo base di cui sopra, compete un aumento della retribuzione di fatto pari a:

- €100, dal 1° ottobre 2011,
- €135, dal 1° aprile 2012;
- €155 dal 1° luglio 2013.

Ai dirigenti assunti o nominati successivamente al 1° ottobre 2011, l'aumento retributivo decorre dall'anno successivo a quello di assunzione o nomina.

Gli aumenti di cui sopra possono essere assorbiti, fino a concorrenza, da somme concesse dalle aziende in acconto o anticipazione su futuri aumenti contrattuali.

Trasferimento

Il trasferimento deve essere comunicato per iscritto con un preavviso di almeno 3 mesi (4 mesi per i dirigenti con familiari a carico).

Qualora per particolari ragioni di urgenza i suddetti termini non siano rispettati, il dirigente è considerato in trasferta fino alla scadenza degli stessi, con diritto al rimborso delle spese per raggiungere la famiglia ogni fine settimana.

Il dirigente che risolve il rapporto entro 60 giorni dalla comunicazione del trasferimento motivando il recesso con la mancata accettazione dello stesso, ha diritto, oltre al trattamento di fine rapporto, all'indennità sostitutiva del preavviso.

Oltre al rimborso delle spese sostenute per il trasferimento spetta al dirigente un'indennità pari ad una mensilità e mezza di retribuzione (3 mensilità se con familiari a carico) e la differenza fra i canoni di locazione (per un periodo da convenire, comunque non inferiore a 18 mesi).

I dirigenti che hanno compiuto i 60 anni di età possono essere trasferiti solo se consenzienti.

In caso di risoluzione del rapporto (non per giusta causa), l'azienda rimborserà al dirigente trasferito le spese di rientro nella località di provenienza (se intervenuto entro 6 mesi dalla cessazione del rapporto, salvo casi di forza maggiore). In caso di decesso del dirigente trasferito, lo stesso trattamento è riconosciuto ai familiari.

Aspettativa

In presenza di periodi di aspettativa non retribuita inferiori a 30 giorni consecutivi di calendario, la contribuzione ai Fondi Fasdac e Antonio Pastore non viene sospesa.

Licenziamento

Con effetto per i licenziamenti comminati a partire dal 1° ottobre 2011, in caso di licenziamento di dirigente in possesso dei requisiti di legge per la pensione di vecchiaia, le mensilità di preavviso commisurate all'anzianità di servizio sono sostituite da un preavviso unico di 30 giorni, integrato dalle mensilità eventualmente necessarie al conseguimento dell'effettivo accesso al trattamento pensionistico.

Assistenza integrativa

Malattia

A decorrere dal 1° ottobre 2011, il contributo a carico dell'azienda a favore della gestione dirigenti pensionati è elevato al 2,41% in ragione d'anno.

Le parti convengono inoltre sull'esigenza di approvare un piano di riordino del Fondo Fasdac, anche mediante modifiche al Regolamento e/o allo Statuto, che dovranno essere deliberati dagli organi di gestione entro il 30 novembre 2011.

Aggiornamento e formazione professionale

La formazione e l'aggiornamento professionale dei dirigenti sono gestiti dall'Ente CFMT (Centro di formazione management del terziario) che ha lo scopo di offrire a dirigenti e aziende:

- corsi di prima formazione al ruolo per i neo-dirigenti;
- corsi avanzati con contenuti individuati sia nelle aree specialistiche che in quelle della formazione indifferenziata.

I corsi formativi sono fruibili dai dirigenti a titolo gratuito; le giornate di formazione scelte dall'azienda sono a carico delle aziende stesse e sono considerate lavorative, mentre quelle scelte dal dirigente sono a proprio carico e detratte dal monte ferie individuale.

Per il finanziamento dei suddetti programmi di formazione ed aggiornamento professionale, l'azienda deve versare, in via transitoria al Fondo Mario Negri, un contributo pari a €258,24 annue (di cui €129,12 a carico del dirigente, tramite trattenuta sulla retribuzione).

Inoltre, a titolo sperimentale per il periodo 1° ottobre 2011 - 31 dicembre 2013, è affidata al CFMT la promozione di azioni volte a favorire la ricollocazione dei dirigenti.

Tali attività sono finanziate con un contributo una tantum nelle seguenti misure:

- €40 per ciascun dirigente in servizio alla data del 27 settembre 2011, a carico delle aziende,
- €40 a carico del dirigente,

oltre all'utilizzo della quota residua di risorse stanziata attraverso l'accordo quadro 12 novembre 2009 per il sostegno e lo sviluppo professionale del manager.

Detti contributi devono essere versati entro il 31 dicembre 2011 con bollettino straordinario

Previdenza integrativa

Fondo Mario Negri

Il contributo integrativo a carico dell'azienda dovuto al Fondo Mario Negri è pari alle seguenti aliquote:

- 1,84%, dal 1° gennaio 2011;
- 1,87%, dal 1° gennaio 2012;
- 1,91% dal 1° gennaio 2013.

Dirigenti di prima nomina

Con riferimento alla contribuzione convenzionale versata al Fondo Mario Negri ed al Fondo Antonio Pastore, le aziende possono optare per forme di contribuzione ridotta nei confronti dei dirigenti di prima nomina (DPN), vale a dire:

- i dirigenti assunti o nominati entro il compimento del 40° anno di età;
- i quadri che, avendo maturato un'anzianità nella qualifica pari o superiore a 3 anni, anche in aziende diverse, vengono nominati dirigenti entro il compimento del 48° anno di età;
- i dirigenti disoccupati di età non inferiore a 50 anni compiuti.

La permanenza in detta categoria ha carattere temporaneo: decorso un triennio dalla data di nomina, ovvero un anno dalla data di assunzione del dirigente di età non inferiore a 50 anni compiuti, al dirigente si applica automaticamente la disciplina contrattuale generale.

Dirigente temporaneo

Qualora vengano instaurati contratti per figure di dirigente temporaneo (temporary manager), operanti anche all'interno di reti di imprese, le aziende possono optare per l'applicazione del trattamento agevolato previsto per i dirigenti di prima nomina, anche se non ricorrono i requisiti di età previsti, per un periodo corrispondente al 50% della durata del contratto, fino ad un massimo di un anno.

PELLI E CUOIO - PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA
IPOTESI DI ACCORDO 22 LUGLIO 2010

Elemento retributivo nazionale

Aziende terziste del Mezzogiorno

Con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2011 vengono erogati i seguenti nuovi minimi contrattuali:

LIVELLI	ELEMENTO RETRIBUTIVO NAZIONALE	INDENNITÀ DI FUNZIONE
6 Q	1.802,96	51,64
6	1.802,96	---
5	1.629,68	---
4 S	1.525,34	---
4	1.489,64	---
3	1.428,58	---
2	1.357,45	---
1	1.106,29	---

RADIOTELEVISIONE - EMITTENTI PRIVATE
IPOTESI DI ACCORDO 16 FEBBRAIO 2011

Minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2011 vengono erogati i seguenti nuovi minimi contrattuali:

Settore televisivo

LIVELLO	MINIMO	CONTINGENZA	INDENNITÀ DI FUNZIONE	E.D.R. CONFEDERALE
9° Q	1.581,43	536,58	70,00	10,33
8° Q	1.449,51	533,22	58,00	10,33
8°	1.449,51	533,22	---	10,33
7°	1.336,58	529,77	---	10,33
6°	1.275,27	528,62	---	10,33
5°	1.175,00	525,80	---	10,33
4°	988,11	520,57	---	10,33
3°	824,53	516,08	---	10,33
2°	725,26	513,16	---	10,33
1°	624,97	510,61	---	10,33

Settore radiofonico

LIVELLO	MINIMO	CONTINGENZA	INDENNITÀ DI FUNZIONE	E.D.R. CONFEDERALE
6° Q	1.146,00	524,37	41,00	10,33
5°	1.027,67	520,49	---	10,33
4°	845,74	515,45	---	10,33
3°	722,00	513,11	---	10,33
2°	609,69	509,71	---	10,33
1°	509,56	506,96	---	10,33

TESSILI - AZIENDE INDUSTRIALI
IPOTESI DI ACCORDO 17 GIUGNO 2010

Minimi tabellari

Aziende terziste del Mezzogiorno

Con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2011 vengono erogati i seguenti nuovi minimi contrattuali:

LIVELLI	ELEMENTO RETRIBUTIVO NAZIONALE	INDENNITÀ DI FUNZIONE
8	1.893,78	51,65
7	1.791,37	-
6	1.677,59	-
5	1.569,76	-
4	1.488,38	-
3S	1.455,80	-
3	1.423,93	-
2S	1.385,33	-
2	1.354,02	-
1	1.104,31	-
VIAGGIATORE 1	1.605,37	-
VIAGGIATORE 2	1.514,47	-

TESSILI E ABBIGLIAMENTO - PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA
IPOTESI DI ACCORDO 22 LUGLIO 2010

Elemento retributivo nazionale

Aziende terziste del Mezzogiorno

Con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2011 vengono erogati i seguenti nuovi minimi contrattuali:

Livelli	Elemento retributivo nazionale	Indennità di funzione
8	1.898,31	51,65
7	1.796,64	---
6	1.681,27	---
5	1.574,43	---
4	1.489,97	---
3 S	1.457,29	---
3	1.424,64	---
2 S	1.385,81	---
2	1.353,68	---
1	1.106,02	---

Cordiali saluti.

Centro Studi Cafasso