

Centro Studi Cafasso

del Dr. Nino Carmine Cafasso

Consulenza Amministrativa del Lavoro

80122 Napoli – Viale A. Gramsci, 15

Tel. 081/2461068 - Fax 081/2404414 - Email info@cafassoefigli.it

Napoli, lì 6 dicembre 2011

Circolare informativa n° 55/2011

**A tutte le Aziende Assistite
LORO SEDI**

SCADENZE CONTRATTUALI NOVEMBRE 2011

LAVANDERIE INDUSTRIA

VERBALE DI ACCORDO 15 DICEMBRE 2009

Classificazione del personale

Il nuovo sistema di classificazione del personale entrerà a regime il 1° novembre 2011, per cui a decorrere dal 17 dicembre 2007, i lavoratori in forza transitano dal sistema classificatorio previsto dal precedente c.c.n.l. in detto sistema, secondo lo schema sottoriportato, mentre quelli assunti successivamente saranno inquadrati direttamente nella nuova classificazione.

Il sistema classificatorio è articolato in 4 aree professionali:

Area D: direttiva/gestionale;

Area C: tecnica/gestionale;

Area B: qualificata;

Area A: operativa.

All'interno di ciascuna area sono previsti più livelli di competenza del lavoratore, definiti modulo Base, modulo Centrato e modulo Consolidato ed i profili professionali previsti dal precedente contratto sono sostituiti da 49 nuove figure professionali, di carattere esemplificativo. Inoltre l'iter professionale del dipendente verrà gestito attraverso delle schede di valutazione, aggiornate annualmente ed in caso di verifica positiva, si avrà un passaggio di modulo/area con corrispondente diritto alla nuova retribuzione e, per il periodo di verifica effettuato, agli arretrati. In caso di verifica negativa, non sussiste alcun diritto economico.

STUDI PROFESSIONALI: RATIFICATO IL NUOVO CCNL

In data **29 novembre 2011** è stato ratificato il nuovo contratto collettivo per i dipendenti degli studi professionali.

L'accordo, che decorre dal 1° ottobre 2010 e scadrà sia per la parte economica, sia per la parte normativa il 31 ottobre 2013 - prevede un aumento medio mensile di €87,50 (per il III livello), che verrà corrisposto in 2 tranches: il 60% a ottobre 2011 ed il 40% a gennaio 2012.

Minimi tabellari

Per effetto degli aumenti fissati con decorrenza ottobre 2010, aprile 2011, ottobre 2011, aprile 2012, ottobre 2012 e aprile 2013, i valori della paga base tabellare conglobata sono i seguenti:

Livelli Importi mensili	1.10.2010	1.4.2011	1.10.2011	1.4.2012	1.10.2012	1.4.2013
Q	1.903,95	1.925,12	1.946,29	1.967,46	1.988,63	2.013,33
1	1.684,85	1.703,59	1.722,33	1.741,07	1.759,81	1.781,67
2	1.467,57	1.483,89	1.500,21	1.516,53	1.532,85	1.551,89
3S	1.361,23	1.376,37	1.391,51	1.406,65	1.421,79	1.439,45
3	1.348,87	1.363,87	1.378,87	1.393,87	1.408,87	1.426,37
4S	1.308,02	1.322,57	1.337,12	1.351,67	1.366,22	1.383,19
4	1.259,04	1.273,48	1.287,92	1.302,36	1.316,80	1.333,64
5	1.173,73	1.186,78	1.199,83	1.212,88	1.225,93	1.241,16

Livelli 1, 2 e 3S Confedertecnica

Per i lavoratori cui si applicava il c.c.n.l. Confedertecnica, assunti entro il 30 giugno 2004 nei livelli 1, 2 e 3S, gli importi dei minimi tabellari, comprensivi dell'elemento nazionale di allineamento contrattuale, sono i seguenti:

Livelli Importi mensili

Livelli	1.10.2010	1.4.2011	1.10.2011	1.4.2012	1.10.2012	1.4.2013
1	1.727,20	1.745,94	1.764,68	1.783,42	1.802,16	1.824,02
2	1.570,10	1.586,42	1.602,74	1.619,06	1.635,38	1.654,42
3S	1.471,63	1.486,77	1.501,91	1.517,05	1.532,19	1.549,85

Assorbimento

Possono essere assorbiti fino a concorrenza gli importi già riconosciuti a titolo di acconto sui futuri aumenti contrattuali.

Arretrati

In considerazione della decorrenza economica dal mese di ottobre 2010, gli importi arretrati della retribuzione vengono corrisposti ai lavoratori in forza al 1° ottobre 2011 con le seguenti modalità:

- il 60% delle mensilità precedenti, con la retribuzione di novembre 2011;
- il 40% delle mensilità precedenti, con la retribuzione di febbraio 2012.

Gli arretrati in questione vanno calcolati assumendo come esclusivo riferimento la normale retribuzione mensile di cui all'art. 117 del CCNL.

Elemento economico di garanzia

Qualora nonostante la presentazione della piattaforma non venga definito un accordo integrativo entro il 30 settembre 2013, con la retribuzione di ottobre 2013 verrà erogato ai lavoratori in forza da almeno 6 mesi alla data del 1° ottobre 2013, un importo *una tantum* a titolo di elemento economico di garanzia nelle seguenti misure, riproporzionate in caso di part-time:

Livelli	Importi
Q, 1 e 2	100,00
3S e 3	90,00
4S, 4 e 5	80,00

L'elemento di garanzia - non utile ai fini del calcolo di nessun istituto legale o contrattuale, e non incidente sul t.f.r. - è assorbito da elementi retributivi già concessi a titolo di acconto su futuri aumenti contrattuali.

Scatti di anzianità

Dal 1° ottobre 2011 l'importo unitario degli scatti di anzianità è rideterminato nelle seguenti misure:

Livelli	Importi mensili
Q	30,00
1	26,00
2	23,00
3S	22,00
3	22,00
4S	20,00
4	20,00
5	20,00

In occasione del nuovo scatto, l'importo degli scatti maturati successivamente al 1° ottobre 2011 sarà ricalcolato in base ai valori indicati nella tabella di cui sopra.

POMPE FUNEBRI - AZIENDE PRIVATE
ACCORDO DI RINNOVO 2 MARZO 2010

Minimi retributivi

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore dal 1° novembre 2011

Livelli	Minimo (*)	Contingenza	Indennità di funzione	E.d.r. confederale	Totale
1Q	1.342,84	528,43	67,14	10,33	1.948,74
1	1.342,84	528,43		10,33	1.881,60
2	1.126,58	522,19		10,33	1.659,10
3	972,17	517,82		10,33	1.500,32
4S	926,35	515,60		10,33	1.452,28
4	872,32	515,55		10,33	1.398,20
5	771,98	512,80		10,33	1.295,11

(*) L'accordo 2 marzo 2010 prevede solo l'incremento per il livello 4 (€25,00 da marzo 2010, €30,00 da novembre 2010, €30,00 da giugno 2011 e €40,00 da novembre 2011).

Apprendistato

Livelli	Minimo	Contingenza	E.d.r. confederale	Totale
2 (1°-18° m.)	788,61	365,53	7,23	1.161,37
2 (19°-36° m.)	957,59	443,86	8,78	1.410,24
3 (1°-18° m.)	680,52	362,47	7,23	1.050,22
3 (19°-36° m.)	826,34	440,15	8,78	1.275,27
4 S (1°-18° m.)	648,45	360,92	7,23	1.016,60
4 S (19°-36° m.)	787,40	438,26	8,78	1.234,44
4 (1°-18° m.)	610,62	360,89	7,23	978,74
4 (19°-36° m.)	741,47	438,22	8,78	1.188,47
5 (1°-9° m.)	540,39	358,96	7,23	906,58
5 (10°-18° m.)	656,18	435,88	8,78	1.100,84

Apprendistato professionalizzante

La retribuzione è quella corrispondente al livello di inquadramento progressivamente raggiunto:

Livello di destinazione finale	Periodo apprendistato (mesi)	Livello di inquadramento*
1	0 - 16	3
	17 - 32	2
	33 - 48	1
2	0 - 16	4
	17 - 32	3

	33 - 48	2
3	0 - 16	5
	17 - 32	4
	33 - 48	3
4	0 - 24	5
	25 - 36	4
5 (necroforo)	0 - 24	5

Cordiali saluti.

Centro Studi Cafasso