

# Centro Studi Cafasso

del Dr. Nino Carmine Cafasso

Consulenza Amministrativa del Lavoro

80122 Napoli – Viale A. Gramsci, 15

Tel. 081/2461068 - Fax 081/2404444 - Email [info@cafassoefigli.it](mailto:info@cafassoefigli.it)

Napoli, li 31 gennaio 2011

## Circolare informativa n° 6/2011

A tutte le Aziende Assistite  
**LORO SEDI**

### **SCADENZE CONTRATTUALI GENNAIO 2011**

#### **AGRICOLTURA – OPERAI**

**VERBALE DI ACCORDO 25 MAGGIO 2010**

#### **Aumento minimi tabellari**

Con la retribuzione relativa al mese di gennaio 2011 vengono erogati i seguenti nuovi minimi:

#### **Operai agricoli**

Area	Importi mensili
1	1.200,00
2	1.100,00
3	750,00

#### **Operai florovivaisti**

Area	Importi orari
1	7,20
2	6,60
3	6,20

#### **Ente bilaterale agricolo nazionale: contributi**

A decorrere dal 1° gennaio 2011 la contribuzione a carico dei datori di lavoro sarà pari a:

- 0,30% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali per gli operai a tempo indeterminato;
- 0,60% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali per gli operai a tempo determinato.

**ALIMENTARI – AZIENDE INDUSTRIALI**  
**IPOTESI DI ACCORDO 22 SETTEMBRE 2009**

***Finanziamento dell'Ente bilaterale***

A partire dal 1° gennaio 2011, le aziende verseranno - con modalità stabilite dalle Parti - all'Ente bilaterale di settore (EBS) un importo di € 2,00 mensili per dipendente (riferito a 12 mensilità), entro il 31 gennaio dell'anno successivo.

***Assistenza integrativa***

Dal 1° gennaio 2011 sono iscritti al Fondo sanitario integrativo i lavoratori a tempo indeterminato o a tempo determinato di durata pari o superiore a 9 mesi nell'arco dell'anno solare, per i quali non siano attive altre forme di assistenza sanitaria contrattuali.

Per il finanziamento del Fondo, l'azienda verserà € 10 al mese per dipendente, per 12 mensilità.

**ALIMENTARI - AZIENDE INDUSTRIALI**  
**ACCORDO 22 SETTEMBRE 2009**

***Quattordicesima mensilità – settore olio e margarina***

Le aziende fino a 10 unità erogheranno un importo corrispondente al 25% della 14<sup>a</sup> mensilità a decorrere dal 1° gennaio 2011.

**ALIMENTARI E PANIFICAZIONE – ARTIGIANATO**  
**VERBALE DI ACCORDO 27 APRILE 2010**

***Assistenza integrativa***

E' di prossima istituzione un Fondo sanitario nazionale integrativo intercategoriale per l'artigianato e l'accordo di rinnovo 27 aprile 2010 stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2011 sono iscritti al Fondo tutti i dipendenti a tempo indeterminato cui si applica il c.c.n.l.

Dalla stessa data l'azienda è tenuta a versare - con le modalità stabilite dal Regolamento del Fondo - un contributo di € 10 mensili (€ 7 per i rapporti part-time) per dipendente, per 12 mensilità.

L'azienda che ometta il versamento dei contributi è responsabile verso i lavoratori non iscritti al Fondo della perdita delle relative prestazioni sanitarie, salvo il risarcimento del maggior danno subito.

Le prestazioni sono implementabili dalla contrattazione regionale.

***Finanziamento del sistema di relazioni contrattuali***

Entro il 31 gennaio 2011, le aziende verseranno su un apposito conto corrente un'*una tantum* di € 12 (pariteticamente divisa tra azienda e lavoratore) per il finanziamento delle attività indicate dall'accordo 27 aprile 2010 (costo rinnovo contrattuale, sostegno contrattazione regionale, formazione e qualificazione professionale ecc..)

In alternativa, l'importo andrà corrisposto unitamente all'importo forfettario *una tantum*.

**AUTORIMESSE E NOLEGGIO AUTOMEZZI**  
**VERBALE DI ACCORDO 18 DICEMBRE 2010**

***Minimi retributivi***

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore dal 1° gennaio 2011:

<b>Livello</b>	<b>Minimo contrattuale</b>
Q1	<b>1.358,17</b>
Q2	<b>1.358,17</b>
A1	<b>1.358,17</b>
A2	<b>1.276,68</b>
B1	<b>1.154,44</b>
B2	<b>1.100,12</b>
B3	<b>1.052,58</b>
C1	<b>1.032,21</b>
C2	<b>909,97</b>
C3	<b>848,85</b>
C4	<b>679,09</b>

### ***Una tantum***

Ai lavoratori in forza al 18 dicembre 2010 spetta un importo forfettario una tantum, da corrispondere in due tranches di pari importo, con la retribuzione del mese di gennaio 2011 e di marzo 2011, nei seguenti valori:

<b>Livello</b>	<b>Importi Gennaio 2011e</b>	<b>Importi Marzo 2011</b>
Q1	<b>559,70</b>	<b>559,70</b>
Q2	<b>559,70</b>	<b>559,70</b>
A1	<b>559,70</b>	<b>559,70</b>
A2	<b>526,12</b>	<b>526,12</b>
B1	<b>475,75</b>	<b>475,75</b>
B2	<b>453,36</b>	<b>453,36</b>
B3	<b>433,77</b>	<b>433,77</b>
C1	<b>425,37</b>	<b>425,37</b>
C2	<b>375,00</b>	<b>375,00</b>
C3	<b>349,81</b>	<b>349,81</b>
C4	<b>279,85</b>	<b>279,85</b>

### ***Indennità maneggio denaro***

Dal 1° gennaio 2011, l'indennità è commisurata al 3% della retribuzione in vigore al 31 dicembre 2010.

### ***Indennità di trasporto***

Dal 1° gennaio 2011, l'indennità di trasporto spettante al personale del settore autonoleggio senza autista viene elevata, per ogni giornata di effettiva prestazione ad €0,50.

### ***Ente bilaterale***

Le parti si impegnano a definire entro il 31 dicembre 2011, lo Statuto ed il regolamento dell'Ente bilaterale.

Dal 1° gennaio 2011 il contributo a carico azienda è fissato pari ad €2,00 per ciascun dipendente a tempo indeterminato.

## **AUTOTRASPORTO MERCI E LOGISTICA** **IPOTESI DI ACCORDO 10 DICEMBRE 2010**

### ***Minimi retributivi***

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore dal 1° gennaio 2011:

#### *Trasporto merci*

<b>Livello</b>	<b>Minimo contrattuale</b>
Q1	<b>1.857,94</b>
1	<b>1.744,64</b>
2	<b>1.602,96</b>
3S	<b>1.447,37</b>
3	<b>1.409,20</b>
4	<b>1.340,06</b>
5	<b>1.278,22</b>
6	<b>1.193,47</b>

#### *Magazzini generali*

<b>Livello</b>	<b>Minimo contrattuale</b>
Q1	<b>1.857,94</b>
1	<b>1.744,64</b>
2	<b>1.602,96</b>
3	<b>1.447,37</b>
4	<b>1.409,20</b>
5	<b>1.340,06</b>
6	<b>1.278,22</b>
7	<b>1.193,47</b>

### ***Una tantum***

Ai lavoratori in servizio alla data di stipula dell'accordo, a copertura del periodo di carenza contrattuale, verrà corrisposto un importo forfettario di €150,00 suddivisibile in quote mensili.

L'importo sarà erogato con le seguenti modalità:

- €75,00 entro gennaio 2011;
- €75,00 entro marzo 2011.

### **CALZATURE – AZIENDE INDUSTRIALI** ***ACCORDO 14 GIUGNO 2010***

#### ***Previdenza integrativa***

Dal 1° gennaio 2011 il fondo Previmoda viene alimentato mediante:

- un contributo – suddiviso in parti uguali tra azienda e lavoratore – pari al 2,60% del minimo contrattuale;
- una quota da dedurre dall'accantonamento al t.f.r. pari al 2% dello stesso minimo contrattuale.

I lavoratori iscritti possono versare contributi volontari, se previsto dalla contrattazione aziendale.

### **CARTA – AZIENDE INDUSTRIALI** ***ACCORDO 4 NOVEMBRE 2009***

#### ***Aumento minimi tabellari***

Con la retribuzione relativa al mese di gennaio 2011 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

<b>Livello</b>	<b>Aumento contrattuale</b>	<b>Minimo contrattuale</b>	<b>Contingenza</b>	<b>E.d.r.</b>	<b>Indennità di efficienza organizzativa</b>	<b>Totale</b>
Q	<b>57,19</b>	1.617,09	536,53	10,33	24,51	<b>2.188,46</b>
AS	<b>56,96</b>	1.610,61	536,53	10,33	24,41	<b>2.181,88</b>
A	<b>48,50</b>	1.371,29	530,50	10,33	20,79	<b>1.932,91</b>
B1	<b>43,01</b>	1.216,05	525,47	10,33	18,43	<b>1.770,28</b>
B2S	<b>41,63</b>	1.177,24	523,65	10,33	17,85	<b>1.729,07</b>
B2	<b>39,80</b>	1.125,49	523,65	10,33	17,06	<b>1.676,53</b>
C1S	<b>36,83</b>	1.041,40	520,12	10,33	15,78	<b>1.587,63</b>
C1	<b>35,00</b>	989,66	520,12	10,33	15,00	<b>1.535,11</b>
C2	<b>31,80</b>	899,10	517,79	10,33	13,62	<b>1.440,84</b>
C3	<b>29,51</b>	834,41	516,39	10,33	12,65	<b>1.373,78</b>
D1	<b>27,68</b>	782,67	515,27	10,33	11,86	<b>1.320,13</b>
D2	<b>25,40</b>	717,99	513,56	10,33	10,88	<b>1.252,76</b>
E	<b>22,87</b>	646,83	511,84	10,33	9,81	<b>1.178,81</b>

**Indennità di ottimizzazione organizzativa**

Dal 1° gennaio 2011 l'indennità di ottimizzazione organizzativa verrà corrisposta nelle seguenti misure mensili, per 13 mensilità:

<b>Livelli</b>	<b>Importi mensili dal 1.1.2011</b>
Q	8,17
AS	8,14
A	6,93
B1	6,14
B2S	5,95
B2	5,69
C1S	5,26
C1	5,00
C2	4,54
C3	4,22
D1	3,95
D2	3,63
E	3,27

**CEMENTO – AZIENDE INDUSTRIALI**  
**VERBALE DI ACCORDO 18 FEBBRAIO 2010****Minimi retributivi**

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore al 1° gennaio 2011:

<b>Livello</b>	<b>Paga base</b>	<b>Ex Contingenza</b>	<b>E.d.r.</b>	<b>Superminimo</b>	<b>Totale</b>
AD3	1.549,23	533,43	10.33	---	<b>2.092,99</b>
AD2	1.386,92	530,24	10.33	---	<b>1.926,79</b>
AD1	1.268,89	523,11	10.33	---	<b>1.802,33</b>
AC3	1.202,49	523,11	10.33	---	<b>1.735,93</b>
AC2	1.158,24	523,11	10.33	---	<b>1.691,68</b>
AC1	1.099,21	519,55	10.33	---	<b>1.629,09</b>
AS3	1.032,82	519,46	10.33	---	<b>1.562,61</b>
AS2	988,57	517,65	10.33	---	<b>1.516,55</b>
AS1	951,67	517,65	10.33	---	<b>1.479,65</b>

AQ2	892,64	515,49	10.33	---	<b>1.418,46</b>
AQ1	855,76	515,49	10.33	---	<b>1.381,58</b>
AE1	739,27	513,24	10.33	7,75	<b>1.324,59</b>

### ***Indennità di funzione Quadri***

Per gli appartenenti alla categoria dei quadri, è stabilita la corresponsione di un'indennità di funzione, il cui importo è pari ad €41,32 lorde mensili.

### **CERAMICA – AZIENDE INDUSTRIALI** ***IPOTESI DI ACCORDO 22 NOVEMBRE 2010***

#### ***Minimi retributivi***

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore al 1° gennaio 2011:

#### ***Ex-Chimici***

<b>Livello</b>	<b>Minimo</b>	<b>Altri elementi (E.A.R.+I.P.O.)</b>	<b>Totale</b>
A1	1.852,29	362,58	<b>2.214,87</b>
B1	1.715,68	193,01	<b>1.908,69</b>
B2	1.714,16	86,16	<b>1.800,32</b>
C1	1.509,86	149,97	<b>1.659,83</b>
C2	1.509,86	117,90	<b>1.627,06</b>
C3	1.508,61	76,14	<b>1.584,75</b>
D1	1.365,44	181,06	<b>1.546,50</b>
D2	1.363,50	94,75	<b>1.458,25</b>
D3	1.362,66	66,04	<b>1.428,70</b>
E1	1.280,60	97,89	<b>1.378,49</b>
E2	1.278,79	49,47	<b>1.328,26</b>
E3	1.278,09	17,30	<b>1.295,39</b>
F	1.257,45	---	<b>1.257,45</b>

#### ***Assopiastrelle – Confindustria***

<b>Livello</b>	<b>Minimo</b>	<b>Altri elementi (E.A.R.+I.P.O.)</b>	<b>Totale</b>
A1	2.088,24	77,47	<b>2.165,71</b>
B1	1.8895,80	109,37	<b>1.995,17</b>
B2	1.883,76	---	<b>1.883,76</b>

C1	1.639,65	87,92	<b>1.727,57</b>
C2	1.638,63	51,32	<b>1.689,95</b>
C3	1.637,61	---	<b>1.637,61</b>
D1	1.492,97	100,78	<b>1.593,75</b>
D2	1.491,13	34,78	<b>1.525,91</b>
D3	1.489,50	---	<b>1.489,50</b>
E1	1.377,31	41,60	<b>1.418,91</b>
E2	1.374,86	---	<b>1.374,86</b>
F	1.295,02	---	<b>1.295,02</b>

**CHIMICA – AZIENDE INDUSTRIALI**  
**IPOTESI DI ACCORDO 18 DICEMBRE 2009**

***Minimi retributivi - Indennità di posizione organizzativa ed Elemento aggiuntivo retribuzione***  
 Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore al 1° gennaio 2011:

*Settore chimico - farmaceutico*

<b>Categorie</b>	<b>Minimi contrattuali</b>	<b>I.P.O</b>	<b>E.A.R.</b>
A1	2.000,52	325,96	190,00
A2	2.000,52	176,07	190,00
A3	2.000,52	131,70	190,00
B1	1.838,22	186,76	100,00
B2	1.838,22	130,39	100,00
C1	1.673,25	183,40	---
C2	1.673,25	132,61	---
D1	1.539,03	201,23	---
D2	1.539,03	129,74	---
D3	1.539,03	95,73	---
E1	1.391,87	167,41	---
E2	1.391,87	110,27	---
E3	1.391,87	64,42	---
E4	1.391,87	31,17	---
F	1.358,46	---	---



*Settore fibre - chimiche*

<b>Categorie</b>	<b>Minimi contrattuali</b>	<b>I.P.O</b>	<b>E.A.R.</b>
A1	1.984,52	309,96	190,00
A2	1.984,52	154,07	190,00
A3	1.984,52	101,70	190,00
B1	1.813,22	185,76	100,00
B2	1.813,22	108,39	100,00
C1	1.665,25	161,40	---
C2	1.665,25	111,61	---
D1	1.519,03	198,23	---
D2	1.519,03	110,74	---
D3	1.519,03	75,73	---
E1	1.376,87	161,41	---
E2	1.376,87	90,27	---
E3	1.376,87	52,42	---
E4	1.376,87	24,17	---
F	1.345,46	---	---

*Settore abrasivi*

<b>Categorie</b>	<b>Minimi contrattuali</b>	<b>I.P.O</b>	<b>E.A.R.</b>
A1	1.90151	196,47	190,00
B1	1.751,38	196,04	
B2	1.751,38	83,05	
C1	1.537,05	154,50	
C2	1.537,05	120,46	
C3	1.537,05	76,92	---
D1	1.386,44	190,06	---
D2	1.386,44	98,03	---
D3	1.386,44	67,15	---
E1	1.303,79	100,42	---
E2	1.303,79	46,47	---
E3	1.303,79	14,33	---

F	1.281,78	---	---
---	----------	-----	-----

*Settore lubrificanti e GPL*

Categorie	Minimi contrattuali	E.A.R.
Q1	5.562,00	180,00
Q2	2.336,00	158,00
A	2.250,00	---
B	2.088,00	---
C	1.907,00	---
D	1.787,00	---
E	1.669,00	---
F	1.569,00	---
G	1.545,00	---
H	1.453,00	---
I	1.335,00	---

**CHIMICA, GOMMA, VETRO – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA**  
**VERBALE DI ACCORDO 26 LUGLIO 2010**

*Minimi retributivi - Indennità di posizione organizzativa ed Elemento aggiuntivo retribuzione*  
 Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore al 1° gennaio 2011:

*Settore chimico – concia e settori accorpati*

Livelli	Minimi	I.P.O
H	2.284,87	160,00
G	2.170,90	---
F	1.979,57	---
E	1.779,07	---
D	1.668,34	---
C	1.511,09	---
B	1.374,50	---
A	1.277,82	---

*Settore gomma – plastica*

Livelli	Minimi	I.P.O
Q	1.497,11	100,00

8	1.427,33	---
7	1.278,39	---
6	1.110,32	---
5	1.008,38	---
4	934,55	---
3	886,26	---
2	844,71	---
1	735,14	---

*Settore abrasivi*

<b>Categorie</b>	<b>Minimi contrattuali</b>	<b>E.A.R.</b>
A1	2.095,12	172,00
B1	1.945,21	---
B2	1.832,44	---
C1	1.689,37	---
C2	1.654,74	---
C3	1.611,61	---
D1	1.574,06	---
D2	1.482,29	---
D3	1.451,81	---
E1	1.402,91	---
E2	1.349,22	---
E3	1.302,19	---
F	1.279,66	---

*Settore ceramica*

<b>Categorie</b>	<b>Minimi contrattuali</b>	<b>E.A.R.</b>
A1	2.064,48	77,47
B1	1.927,61	---
B2	1.818,04	---
C1	1.676,79	---
C2	1.643,49	---
C3	1.600,74	---

D1	1.562,06	---
D2	1.472,29	---
D3	1.442,10	---
E1	1.391,56	---
E2	1.339,93	---
E3	1.306,53	---
F	1.269,03	---

*Settore vetro*

<b>Categorie</b>	<b>Minimi contrattuali</b>	<b>E.A.R.</b>
A2	2.201,69	172,00
A1	2.154,74	---
B2	1.988,45	---
B1	1.941,19	---
C2	1.794,07	---
C1	1.762,71	---
D3	1.722,11	---
D2	1.682,09	---
D1	1.577,71	---
E3	1.536,11	---
E2	1.505,83	---
E1	1.403,23	---
F1	1.310,99	---

*Settore della trasformazione (secondo lavorazioni)*

<b>Livello</b>	<b>Minimi contrattuali</b>
8A	2.161,69
8	2.114,71
7	1.941,20
6A	1.794,06
6	1.762,71
5A	1.722,12
5	1.682,09

4	1.577,71
3	1.505,85
2	1.403,23
1	1.310,99

*Settori a soffio, a mano e con macchine semiautomatiche (settori non automatizzati)*

<b>Livello</b>	<b>Minimi contrattuali</b>
9A	2.160,88
9	2.113,93
8A	1.954,39
8	1.940,51
7	1.762,96
6	1.691,01
5	1.585,51
4	1.499,60
3	1.432,63
2	1.369,51
1	1.310,72

**DIRIGENTI – AZIENDE INDUSTRIALI**  
**ACCORDO 25 NOVEMBRE 2009**

***Assistenza integrativa***

La contribuzione al fondo Fasi, per ogni dirigente iscritto è la seguente:

<b>Contributo</b>	<b>Importi trimestrali dal 1.1.2011</b>
A carico impresa	416
A carico dirigente	211

**EDILIZIA – IMPRESE ARTIGIANE**  
**ACCORDO 16 DICEMBRE 2010**

***Minimi retributivi***

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore al 1° gennaio 2011:

<b>Livello</b>	<b>Minimo contrattuale</b>	<b>Indennità di Contingenza</b>	<b>E.d.r.</b>	<b>Indennità di funzione</b>
7Q	1.593,72	534,28	10.33	140,00

7	1.593,72	534,28	10.33	---
6	1.394,10	529,11	10.33	---
5	1.161,54	522,91	10.33	---
4	1.075,94	520,12	10.33	---
3	1.006,23	517,85	10.33	---
2	889,41	515,27	10.33	---
1	777,31	512,58	10.33	---

**EDILIZIA – AZIENDE INDUSTRIALI**  
**VERBALE DI ACCORDO 19 APRILE 2010**

**Minimi retributivi**

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore al 1° gennaio 2011:

Livello	Minimo contrattuale	Indennità di Contingenza	E.d.r.	Indennità di funzione
7Q	1.538,71	533,83	10.33	140,00
7	1.538,71	533,83	10.33	---
6	1.384,83	529,63	10.33	---
5	1.154,02	523,35	10.33	---
4	1.077,11	521,25	10.33	---
3	1.000,16	519,16	10.33	---
2	900,15	516,43	10.33	---
1	769,36	512,87	10.33	---

**Retribuzione**

- **Operai:** dal 1° gennaio 2011 l'elemento economico territoriale è conglobato nell'indennità territoriale di settore;
- **Impiegati:** dal 1° gennaio 2011 l'elemento economico territoriale è conglobato nel premio di produzione territoriale.

**EDILIZIA – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA**  
**VERBALE DI ACCORDO 12 MAGGIO 2010**

**Minimi retributivi**

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore al 1° gennaio 2011:

Livello	Minimo contrattuale	Indennità di Contingenza	E.d.r.	Indennità di funzione
7Q	1.547,96	535,12	10.33	140,00

7	1.547,96	535,12	10.33	---
6	1.393,16	530,79	10.33	---
5	1.160,98	524,31	10.33	---
4	1.083,57	522,15	10.33	---
3	1.006,18	520,00	10.33	---
2	905,56	517,16	10.33	---
1	773,99	513,46	10.33	---

### **Retribuzione**

- **Operai:** dal 1° gennaio 2011 l'elemento economico territoriale è conglobato nell'indennità territoriale di settore;
- **Impiegati:** dal 1° gennaio 2011 l'elemento economico territoriale è conglobato nel premio di produzione territoriale.

### **ELETTRICITA'**

#### **VERBALE DI ACCORDO 5 MARZO 2010**

### **Minimi retributivi**

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore al 1° gennaio 2011:

<b>Livello</b>	<b>Minimo</b>	<b>Contingenza</b>	<b>E.d.r. Confederale</b>
QS	2.491,66	559,97	10.33
Q	2.183,83	557,08	10.33
ASS	1.867,25	554,93	10.33
AS	1.716,79	551,78	10.33
A1S	1.626,30	547,76	10.33
A1	1.529,99	545,49	10.33
BSS	1.436,63	540,79	10.33
BS	1.355,24	538,85	10.33
B1S	1.270,95	534,87	10.33
B1	1.192,68	533,07	10.33
B2S	1.084,27	528,83	10.33
B2	975,83	526,70	10.33
CS	813,16	521,57	10.33
C1	692,71	517,37	10.33
C2	602,45	514,43	10.33

**GIOCATTOLI – AZIENDE INDUSTRIALI**  
**IPOTESI DI ACCORDO 15 LUGLIO 2010**

***Minimi retributivi***

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore al 1° gennaio 2011:

<b>Livello</b>	<b>Minimo</b>	<b>Indennità di Contingenza</b>	<b>E.d.r. Confederale</b>	<b>Indennità di funzione</b>
7Q	1.314,46	528,44	10.33	82,63
7	1.314,46	528,44	10.33	---
6	1.176,15	523,30	10.33	---
5	1.095,06	520,72	10.33	---
4s	1.009,94	517,42	10.33	---
4	978,42	517,42	10.33	---
3	917,50	515,20	10.33	---
2	849,38	513,76	10.33	---
1	602,82	511,27	10.33	---

**GOMMA E PLASTICA – AZIENDE INDUSTRIALI**  
**ACCORDO 18 MARZO 2010**

***Minimi retributivi***

A decorrere dal 1° gennaio 2011 le voci retributive: minimo contrattuale, indennità di contingenza ed E.d.r. confederale sono conglobate.

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore al 1° gennaio 2011:

<b>Livello</b>	<b>Minimi contrattuali</b>	<b>Indennità di funzione</b>
Q	1.867,17	50,00
A	1.756,03	---
B	1.649,45	---
C	1.630,80	---
D	1.612,18	---
E	1.543,32	---
F	1.500,18	---
G	1.407,83	---
H	1.350,51	---
I	1.228,77	---



**GUARDIE AI FUOCHI**  
**ACCORDO 28 LUGLIO 2009**

***Minimi retributivi***

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore al 1° gennaio 2011:

<b>Livello</b>	<b>Minimi contrattuali</b>	<b>Indennità di funzione</b>
1Q	1.698,67	258,00
1	1.698,67	---
2	1.576,82	---
3	1.400,58	---
4	1.280,72	---
5	1.221,33	---
6	1.165,91	---
7	1.105,49	---

N.B. L'indennità di funzione quadri spetta per la 14<sup>a</sup> mensilità.

**LAVANDERIE – AZIENDE INDUSTRIALI**  
**VERBALE DI ACCORDO 15 DICEMBRE 2009**

***Aumento minimi tabellari***

Con la retribuzione relativa al mese di gennaio 2011 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

<b>Livello</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo</b>	<b>Incentivo di modulo</b>	<b>Indennità di funzione</b>	<b>Totale</b>
D2	<b>60,73</b>	2.045,46	50,61	130,00	<b>2.226,07</b>
C3	<b>60,73</b>	2.045,46	50,61	---	<b>2.096,07</b>
C2	<b>47,32</b>	1.811,06	39,43	---	<b>1.850,49</b>
C1	<b>39,27</b>	1.648,46	32,72	---	<b>1.681,18</b>
B3	<b>38,54</b>	1.586,64	32,11	---	<b>1.618,75</b>
B2	<b>33,17</b>	1.483,16	27,64	---	<b>1.510,80</b>
B1	<b>30,73</b>	1.426,71	25,12	---	<b>1.451,83</b>
A3	<b>30,00</b>	1.403,35	25,00	---	<b>1.428,35</b>
A2	<b>28,05</b>	1.338,97	23,37	---	<b>1.362,34</b>
A1	<b>24,39</b>	1.189,77	4,07	---	<b>1.193,84</b>

A questi importi si aggiungono - dal 1° novembre 2011 - ulteriori €8 a compensazione della mancata attivazione del Fondo sanitario grandi rischi e delle modifiche al sistema classificatorio.

Le modalità di corresponsione di tale importo saranno stabilite dalle Parti stipulanti con specifico accordo entro il 31 ottobre 2011.

***Incentivo di modulo***

Le misure dell'incentivo di modulo sono così elevate con decorrenza 1° gennaio 2011:

<b>Livelli</b>	<b>Importi mensili dal 1.1.2011</b>
D2	<b>50,61</b>
C3	<b>50,61</b>
C2	<b>39,43</b>
C1	<b>32,72</b>
B3	<b>32,11</b>
B2	<b>27,64</b>
B1	<b>25,12</b>
A3	<b>25,00</b>
A2	<b>23,37</b>
A1	<b>4,07</b>

**LAVORO DOMESTICO – COLLABORATORI FAMILIARI**  
**VERBALE DI ACCORDO 21 GENNAIO 2011**

***Minimi tabellari***

Dal 1° gennaio 2011 gli importi dei minimi tabellari sono i seguenti:

<b>Categoria</b>	<b>Conviventi</b>	<b>Conviventi (fino a30 ore settimanali)</b>	<b>Non conviventi (valori orari)</b>
DS	1.108,23	---	7,49
D	1.055,46	---	7,18
CS	897,14	---	6,21
C	844,37	612,15	5,91
BS	791,59	554,11	6,60
B	732,82	527,23	5,28
AS	686,05	---	4,97
A	580,50	---	4,22

**LAPIDEI – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA**  
**VERBALE DI ACCORDO 5 OTTOBRE 2010**

***Previdenza integrativa***

A decorrere dal 1° gennaio 2011, la contribuzione al Fondapi è pari alle seguenti percentuali di minimo, contingenza ed E.d.r.:

- 1,4% a carico del lavoratore;
- 1,4% a carico del datore di lavoro.

**LEGNO E ARREDAMENTO – AZIENDE INDUSTRIALI**  
**VERBALE DI ACCORDO 12 MAGGIO 2010**

***Minimi retributivi***

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore dal 1° gennaio 2011:

***Legno e arredamento***

<b>Categorie</b>	<b>Minimo</b>	<b>Contingenza</b>	<b>E.d.r. Confederale</b>	<b>Indennità di funzione</b>
AD3	1.547,13	531,91	10.33	25,82
AD2	1.511,35	531,91	10.33	---
AD1	1.437,07	529,75	10.33	---
AC5	1.363,37	527,94	10.33	---
AC4	1.252,90	525,22	10.33	---
AC3	1.142,37	525,22	10.33	---
AC2	1.142,37	525,22	10.33	---
AC1	1.031,81	518,45	10.33	---
AS4	1.142,37	522,41	10.33	---
AS3	1.087,62	521,02	10.33	---
AS2	1.031,81	518,45	10.33	---
AS1	987,46	517,76	10.33	---
AE4	987,46	517,76	10.33	---
AE3	932,16	516,53	10.33	---
AE2	876,89	514,79	10.33	---
AE1	737,07	512,16	10.33	---

***Boschi e foreste***

<b>Categorie</b>	<b>Minimo</b>	<b>Contingenza</b>	<b>E.d.r. Confederale</b>	<b>Indennità di funzione</b>
AD3	1.547,13	531,91	10.33	25,82

AD2	1.511,35	531,91	10.33	---
AD1	1.437,07	529,75	10.33	---
AC5	1.363,37	527,94	10.33	---
AC4	1.252,90	525,22	10.33	---
AC3	1.142,37	525,22	10.33	---
AC2	1.142,37	525,22	10.33	---
AC1	1.031,81	518,45	10.33	---
AS4	1.142,37	522,41	10.33	---
AS3	1.087,62	521,02	10.33	---
AS2	1.031,81	517,65	10.33	---
AS1	987,46	517,05	10.33	---
AE4	987,46	517,05	10.33	---
AE3	932,16	516,53	10.33	---
AE2	876,89	514,14	10.33	---
AE1	737,07	511,66	10.33	---

**METALMECCANICA – AZIENDE COOPERATIVE**  
**IPOTESI DI ACCORDO 26 GENNAIO 2010**

***Aumento minimi tabellari***

Con la retribuzione relativa al mese di gennaio 2011 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

<b>Livello</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo conglobato</b>	<b>E.d.r.</b>	<b>Totale</b>
9	<b>57,89</b>	2.186,48	10,33	<b>2.196,81</b>
8	<b>52,50</b>	1.983,08	10,33	<b>1.993,41</b>
7	<b>47,50</b>	1.826,39	10,33	<b>1.836,72</b>
6	<b>44,25</b>	1.701,82	10,33	<b>1.712,15</b>
5	<b>40,00</b>	1.592,56	10,33	<b>1.602,89</b>
4	<b>36,50</b>	1.489,99	10,33	<b>1.500,32</b>
3	<b>34,50</b>	1.429,94	10,33	<b>1.440,27</b>
2	<b>29,25</b>	1.296,48	10,33	<b>1.306,81</b>
1	<b>25,00</b>	1.179,98	10,33	<b>1.190,31</b>

### ***Elemento perequativo***

A decorrere dal 1° gennaio 2011 l'importo annuo dell'elemento perequativo viene incrementato di €195 annui.

### ***Fondo di solidarietà a sostegno del reddito***

Per il 2011 il contributo al Fondo di solidarietà a sostegno dei lavoratori il cui reddito subisca riduzioni per periodi prolungati e per specifiche fattispecie è pari a €2,00 mensili a carico azienda per ogni lavoratore in forza, con versamento a gennaio 2010.

### **METALMECCANICA – AZIENDE INDUSTRIALI IPOTESI DI ACCORDO 15 OTTOBRE 2009**

#### ***Aumento minimi tabellari***

Con la retribuzione relativa al mese di gennaio 2011 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

<b>Livello</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo conglobato</b>	<b>E.d.r.</b>	<b>Indennità di funzione</b>	<b>Elemento retributivo</b>	<b>Totale</b>
7Q	<b>52,50</b>	1.983,08	10,33	114,00	---	<b>2.107,41</b>
7	<b>52,50</b>	1.983,08	10,33	---	59,39	<b>2.052,80</b>
6	<b>47,50</b>	1.826,39	10,33	---	---	<b>1.836,72</b>
5S	<b>44,25</b>	1.701,82	10,33	---	---	<b>1.712,15</b>
5	<b>40,00</b>	1.592,56	10,33	---	---	<b>1.602,89</b>
4	<b>36,50</b>	1.489,99	10,33	---	---	<b>1.500,32</b>
3	<b>34,50</b>	1.429,94	10,33	---	---	<b>1.440,27</b>
2	<b>29,25</b>	1.296,48	10,33	---	---	<b>1.306,81</b>
1	<b>25,00</b>	1.179,98	10,33	---	---	<b>1.190,31</b>

### ***Elemento perequativo***

L'elemento perequativo da erogare nel mese di giugno di ogni anno viene incrementato di € 195,00 annui a decorrere dal 1° gennaio 2011.

### **TRASPORTO AEREO – ATTIVITA' AEROPORTUALI VERBALE DI ACCORDO 8 LUGLIO 2010**

#### ***Minimi retributivi:***

Con la retribuzione relativa al mese di gennaio 2011 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

<b>Livello</b>	<b>Minimi tabellari</b>	<b>Contingenza</b>
1S	<b>1.488,79</b>	536,70
1	<b>1.350,94</b>	533,12

2A	<b>1.235,14</b>	530,07
2B	<b>1.157,95</b>	527,39
3	<b>1075,24</b>	524,52
4	<b>970,47</b>	522,19
5	<b>915,33</b>	520,40
6	<b>860,19</b>	518,79
7	<b>771,96</b>	516,28
8	<b>694,77</b>	513,95
9	<b>551,40</b>	509,83

Cordiali saluti

*Centro Studi Cafasso*