

Centro Studi Cafasso

del Dr. Nino Carmine Cafasso

Consulenza Amministrativa del Lavoro

80122 Napoli – Viale A. Gramsci, 15

Tel. 081/2461068 - Fax 081/2404414 - Email info@cafassoefigli.it

Napoli, li 8 maggio 2012

Circolare informativa n° 12-bis/2012

**A tutte le Aziende Assistite
LORO SEDI**

Urgente

COMUNICAZIONE ALLA DPL PER LAVORO NOTTURNO

L'art.5 "Obblighi di comunicazione" co. 1 del D.Lgs. n.67/2011 "Accesso anticipato al pensionamento per gli addetti alle lavorazioni particolarmente faticose" dispone "Il datore di lavoro, anche per il tramite dell'associazione cui aderisca o conferisca mandato, o dei soggetti di cui all'art.1 della Legge n.12/1979, comunica esclusivamente per via telematica, alla Direzione Provinciale del Lavoro competente per territorio e ai competenti istituti previdenziali, con periodicità annuale, l'esecuzione di lavoro notturno svolto in modo continuativo o compreso in regolari turni periodici, nel caso in cui occupi lavoratori notturni".

Ricordiamo che, per attività particolarmente faticose sono da intendersi: le lavorazioni considerate usuranti ai fini del D.M. 1999, il lavoro notturno, le lavorazioni a catena e la conduzione di veicoli adibiti al servizio pubblico di trasporto collettivo.

Il D.M. del 20 settembre 2011 e la nota ministeriale del 28 novembre 2011 hanno fornito delucidazioni circa le modalità di comunicazione delle attività in esame, pertanto ricordiamo che la comunicazione deve essere inviata telematicamente utilizzando il modello "LAV_US" e deve avere cadenza annuale.

In assenza di specifiche indicazioni da parte del legislatore si ritiene quale termine ultimo per l'adempimento descritto il 31 marzo dell'anno successivo a quello di riferimento.

Relativamente all'anno 2012 ed in considerazione dei quesiti giunti alle direzioni generali interessate, **il Ministero del Lavoro con la nota del 27 marzo u.s. ha stabilito che tale comunicazione relativa al lavoro notturno è prorogata al 31 maggio 2012.**

Inoltre, come sopra evidenziato la comunicazione può essere effettuata dal datore di lavoro, per il tramite dell'associazione cui aderisce o conferisce mandato ovvero, per il tramite di uno dei

soggetti abilitati di cui alla Legge n.12/1979 (*consulenti del lavoro, avvocati, dottori commercialisti, ragionieri e periti commerciali iscritti negli appositi albi*).

Come di consueto, Vi confermiamo la nostra piena disponibilità nell'assistenza e nella preparazione di tutta la documentazione da presentare agli uffici di competenza e pertanto precisiamo che i dati strettamente necessari alla compilazione della domanda sono i seguenti:

- nominativo dipendenti suddiviso per voci di tariffa INAIL utilizzate nell'anno 2011;
- codice fiscale;
- data di licenziamento e/o dimissione (se avvenuta nel corso dell'anno 2011);
- orario del turno notturno;
- retribuzione percepita;
- numero di ore/gg per i quali ogni singolo dipendente ha effettuato lavoro notturno.

Confidiamo come di consueto nella V.s. collaborazione che è e sarà per noi fondamentale al fine di offrire sempre un servizio ottimale.

Cordiali saluti

Centro Studi Cafasso