

# Centro Studi Cafasso

del Dr. Nino Carmine Cafasso

Consulenza Amministrativa del Lavoro

80122 Napoli – Viale A. Gramsci, 15

Tel. 081/2461068 - Fax 081/2404444 - Email [info@cafassocfigli.it](mailto:info@cafassocfigli.it)

Napoli, li 19 giugno 2012

## Circolare informativa n° 22/2012

**A tutte le Aziende Assistite  
Loro sedi**

News

### **CREDITO D'IMPOSTA PER LA CREAZIONE DI NUOVO LAVORO STABILE NEL MEZZOGIORNO**

Il D.L. n. 70 13 maggio 2011 (*Legge di conversione n.106/2011*) ha introdotto una importante misura di sostegno all'occupazione per le Regioni del Mezzogiorno (*Calabria, Campania, Puglia, Sicilia, Basilicata, Sardegna, Abruzzo e Molise*).

A riguardo, il D.L. "Semplificazioni e sviluppo" approvato il 27 gennaio 2012 dal Consiglio dei Ministri ha stabilito all'art.64 che, ***nel periodo compreso tra il 14 maggio 2011 ed il 13 maggio 2013 si potrà beneficiare per 24 mesi del credito d'imposta previsto per le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori svantaggiati o molto svantaggiati nelle aree del Mezzogiorno.***

Sulla Gazzetta Ufficiale n.127 del **1° giugno 2012** è stato pubblicato il Decreto Interministeriale che ha stabilito le disposizioni attuative dell'agevolazione in esame.

**Pertanto, a far data dalla pubblicazione in G.U. decorre il termine di trenta giorni per l'adozione dei provvedimenti regionali finalizzati a consentire la presentazione delle domande di concessione del credito di imposta da parte dei soggetti interessati.**

*In maniera schematica ripercorriamo gli elementi salienti di cui si compone la norma.*

#### **Ambito di applicazione**

Come anticipato, il decreto Sviluppo è intervenuto sull'art.2 del D.L.70/2011 concedendo un intervallo temporale più ampio per effettuare assunzioni di soggetti *svantaggiati o molto svantaggiati* nelle regioni del Sud.

#### **Soggetti beneficiari**

***I soggetti beneficiari dell'agevolazione sono tutti i soggetti datori di lavoro che, nel periodo compreso fra il 14 maggio 2011 ed il 13 maggio 2014 incrementano il numero di lavoratori a tempo indeterminato.***

Non possono beneficiare dell'agevolazione, organi ed amministrazioni dello Stato, delle Province e dei Comuni, e le persone fisiche non esercenti attività d'impresa, arti e professioni.

#### **Incremento della base occupazionale**

L'accesso al credito d'imposta è subordinato al rispetto di specifiche condizioni.

Hanno diritto al credito d'imposta i datori di lavoro che effettuano assunzioni a tempo indeterminato di "lavoratori svantaggiati" o "lavoratori molto svantaggiati" così come definiti dalla Commissione Europea. (Regolamento CE n.800/2008 art.2 punti 18, 19)

Rientrano nella categoria di **lavoratori svantaggiati** i seguenti soggetti:

- Coloro che non hanno un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;
- chi non possiede un diploma di scuola media superiore o professionale;
- lavoratori che hanno superato i 50 anni di età;
- adulti che vivono soli con una o più persone a carico;
- lavoratori occupati in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25 % la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato membro interessato se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato;
- membri di una minoranza nazionale all'interno di uno Stato membro che hanno necessità di consolidare le proprie esperienze in termini di conoscenze linguistiche, di formazione professionale o di lavoro, per migliorare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile.

Rientrano nella categoria di **lavoratori molto svantaggiati** i seguenti soggetti:

- lavoratore senza lavoro da almeno 24 mesi.

Il datore di lavoro per poter accedere al beneficio relativo al credito d'imposta, deve incrementare il numero dei lavoratori dipendenti con contratto a tempo indeterminato.

**Tale incremento va verificato:**

- **sia rispetto al numero dei lavoratori dipendenti a tempo indeterminato impiegati nello stabilimento, nell'ufficio o nella sede presso cui è impiegato il nuovo lavoratore;**
- **sia rispetto al numero dei lavoratori a tempo indeterminato complessivamente impiegati dal datore di lavoro.**

Per quanto riguarda l'incremento della base occupazionale, in ipotesi di società controllate o collegate, si fanno le seguenti precisazioni: "l'incremento della base occupazionale va considerato al netto dei decrementi verificatisi in società controllate e collegate o facenti capo – anche per interposta persona – allo stesso soggetto".

Riguardo ai lavoratori con contratto part-time, l'incremento della base occupazionale viene determinato proporzionalmente alle ore di lavoro prestate rispetto a quelle previste dal contratto nazionale.

Infine, i soci lavoratori di società cooperative sono equiparati ai lavoratori dipendenti.

### **Misura e limiti di fruizione del credito d'imposta**

Il credito d'imposta concesso è pari:

- **al 50% dei costi salariali sostenuti nei 12 mesi successivi all'assunzione nel caso di lavoratori svantaggiati;**
- **al 50% dei costi salariali sostenuti nei 24 mesi successivi all'assunzione nel caso di lavoratori molto svantaggiati.**

Secondo quanto disposto all'art.2 del TUIR, i costi salariali comprendono:

- la retribuzione lorda prima delle imposte;
- i contributi obbligatori (*oneri previdenziali*);
- i contributi assistenziali per figli e familiari.

Il credito d'imposta spetta per ogni unità lavorativa risultante dalla differenza tra:

- il numero dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato rilevato in ciascun mese;
- il numero dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato mediamente occupati nel periodo compreso tra 14 maggio 2011 – 13 maggio 2014.

### **Modalità di fruizione del credito d'imposta**

Ogni Regione stabilirà con decreto dirigenziale, **adottato entro 30 giorni dall'entrata in vigore del citato provvedimento attuativo della legge**, le modalità e le procedure per la concessione del bonus.

La procedura sarà la seguente:

- la Regione stabilirà un primo termine per la presentazione delle istanze relative alle assunzioni effettuate fino alla data di pubblicazione del presente decreto;
- l'istanza verrà presentata alla Regione nel cui territorio è svolta l'attività per la quale si è verificato l'incremento occupazionale;
- la Regione esaminerà le istanze in modo da verificare la presenza dei requisiti in ordine all'ammissibilità al *bonus* e determinerà la graduatoria sulla base del criterio cronologico in ordine alla presentazione delle domande, comunicando ai soggetti beneficiari l'eventuale accoglimento dell'istanza nei limiti dello stanziamento dei fondi disponibili.

Il credito d'imposta è utilizzabile esclusivamente in compensazione a far data dall'accoglimento dell'istanza ed entro due anni dalla data di assunzione. (art.17 D.Lgs. n.241/1997)

Può essere indicato nella dichiarazione dei redditi relativa al periodo d'imposta nell'anno in cui e' concesso.

Inoltre, non concorre alla formazione del reddito, ai fini delle imposte sui redditi, né del valore della produzione, ai fini dell'imposta regionale delle attività produttive.

### **Cause di decadenza**

Le cause che determinano la decadenza dal diritto a fruire del credito d'imposta sono le seguenti:

- **qualora il numero complessivo dei dipendenti**, (a prescindere dal tipo di contratto) mediamente occupati nell'anno, **risulti inferiore o pari a quello rilevato nei 12 mesi precedenti l'assunzione**;
- se i posti di lavoro creati non sono conservati per un minimo di tre anni, ovvero due nel caso di piccole e medie imprese.
- accertamento definitivo di violazioni alla normativa fiscale e contributiva *in materia di lavoro dipendente*, per le quali siano state irrorate sanzioni non inferiori ad €5.000;
- accertamento definitivo di violazioni alla normativa *sulla salute e sulla sicurezza dei lavoratori*, commesse nell'intervallo temporale 14 maggio 2011 – 13 maggio 2014.

### **Divieto di cumulo**

Si precisa che: **il credito d'imposta non è cumulabile con altri aiuti di stato, né con altre misure di sostegno comunitarie afferenti costi salariali.**

**Si ricorda alle imprese che intendono accedere al credito d'imposta, che le modalità procedurali saranno disciplinate con apposito Decreto Regionale.**

**Al momento, pertanto, si resta in attesa di sviluppi che prontamente saranno comunicati come di consueto.**

Questa Struttura resta a disposizione per tutte le eventuali considerazioni od approfondimenti in uno a tutte le pratiche che dovessero essere ritenute necessarie per l'avvio e per la richiesta dell'agevolazione.

Cordiali saluti

*Centro Studi Cafasso*