

# Centro Studi Cafasso

del Dr. Nino Carmine Cafasso

Consulenza Amministrativa del Lavoro

80122 Napoli - Viale A. Gramsci, 15

Tel. 081/2461068 - Fax 081/2404414 - Email [info@cafassoefigli.it](mailto:info@cafassoefigli.it)

Napoli, li 3 luglio 2012

## Circolare informativa n° 24/2012

**A tutte le Aziende Assistite  
Loro sedi**

### **SCADENZE CCNL GIUGNO 2012**

#### **ALIMENTARI - AZIENDE INDUSTRIALI** **IPOTESI DI ACCORDO 22 SETTEMBRE 2009**

##### **Minimi retributivi**

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore dal 1° giugno 2012:

##### **Settore alimentari e saccariferi**

<b>Livello</b>	<b>Minimo</b>	<b>Contingenza</b>	<b>E.d.r.</b>	<b>Indennità di funzione</b>	<b>Totale</b>
1 A Q	<b>1.948,22</b>	545,72	10,33	120,00	<b>2.624,27</b>
1 A	<b>1.948,22</b>	545,72	10,33	0,00	<b>2.504,27</b>
1 Q	<b>1.694,10</b>	538,70	10,33	90,00	<b>2.333,13</b>
1	<b>1.694,10</b>	538,70	10,33	0,00	<b>2.243,13</b>
2*	<b>1.397,66</b>	530,51	10,33	0,00	<b>1.938,50</b>
3 A	<b>1.228,25</b>	525,83	10,33	0,00	<b>1.764,41</b>
3**	<b>1.101,18</b>	522,33	10,33	0,00	<b>1.633,84</b>
4	<b>1.016,46</b>	519,99	10,33	0,00	<b>1.546,78</b>
5	<b>931,77</b>	517,65	10,33	0,00	<b>1.459,75</b>
6	<b>847,07</b>	515,31	10,33	0,00	<b>1.372,71</b>

N.B. \* Il livello 2 comprende viaggiatori e piazzisti di 1^ categoria.

\*\* Il livello 3 comprende viaggiatori e piazzisti di 2^ categoria.

##### **Settore olio e margarina**

<b>Livello</b>	<b>Minimo</b>	<b>Contingenza</b>	<b>E.d.r.</b>	<b>Indennità di funzione</b>	<b>Totale</b>
1	<b>1.842,82</b>	535,00	10,33	142,00	<b>2.530,15</b>
2	<b>1.716,08</b>	532,82	10,33	122,50	<b>2.381,73</b>
3	<b>1.545,47</b>	528,65	10,33		<b>2.084,45</b>
4*	<b>1.364,16</b>	524,32	10,33		<b>1.898,81</b>
5	<b>1.248,41</b>	521,62	10,33		<b>1.780,36</b>

6**	<b>1.152,54</b>	519,47	10,33		<b>1.682,34</b>
7	<b>1.052,45</b>	517,21	10,33		<b>1.579,99</b>
8	<b>993,67</b>	516,00	10,33		<b>1.520,00</b>
9	<b>934,09</b>	515,15	10,33		<b>1.459,57</b>
10	<b>848,38</b>	513,13	10,33		<b>1.371,84</b>

N.B. \* Il livello 4 comprende viaggiatori e piazzisti di 1^ categoria.

\*\* Il livello 6 comprende viaggiatori e piazzisti di 2^ categoria.

### ***Settore involucri naturali per salumi***

<b>Livello</b>	<b>Minimi</b>	<b>Livello</b>	<b>Minimi</b>
1S1	<b>2.504,28</b>	3 (ex 4°)	<b>1.633,83</b>
1	<b>2.243,13</b>	4 (ex 5°)	<b>1.546,78</b>
2	<b>1.938,50</b>	5 (ex 6°)	<b>1.459,74</b>
3A (ex 3°)	<b>1.764,41</b>	6 (ex 7°)	<b>1.372,71</b>

Per prevenire la parificazione con le retribuzioni del Ccnl dell'industria alimentare, una quota dei minimi retributivi è assorbibile, fino a concorrenza, da superminimi ad personam, ex premi di produzione congelati in cifra di cui all'art.25 del c.c.n.l. 25 giugno 1996, nonché da scatti di anzianità consolidati di cui al punto 1 e 2, Norma transitoria, art.23 del medesimo contratto:

I valori della quota assorbibile sono i seguenti:

<b>Livello</b>	<b>Importi</b>	<b>Livello</b>	<b>Importi</b>
1S1	58,19	3	32,86
1	50,60	4	30,36
2	41,75	5	27,83
3A	36,69	6	25,30

### **AREA LEGNO – LAPIDEI ARTIGIANATO** ***IPOTESI DI ACCORDO 27 GENNAIO 2011***

#### ***Minimi retributivi***

In conformità a quanto stabilito dall'Accordo interconfederale 28 settembre 2009 sull'accorpamento dei contratti collettivi del settore artigiano nei nuovi "Contratti di Area", le Parti stipulanti (*Confartigianato legno e arredo, Confartigianato marmisti, Cna Produzione, Cna Costruzioni, Casartigiani, Clai con Fillea-Cgil, Filca-Cisl e Feneal-Uil*) hanno siglato l'ipotesi di accordo 27 gennaio 2011 a valere per i settori **artigiani del Legno e dei Lapidei**, convenendo l'unificazione in un unico contratto denominato Area Legno-Lapidei.

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore dal **1° giugno 2012**:

#### ***Settore Legno, arredamento, mobili***

<b>Livello</b>	<b>Minimo conglobato</b>
AS	<b>1.757,37</b>
A	<b>1.638,03</b>
B	<b>1.497,28</b>
CS	<b>1.432,20</b>
C	<b>1.366,46</b>
D*	<b>1.291,71</b>
E	<b>1.223,25</b>
F	<b>1.149,35</b>

N.B. \* Il minimo di retribuzione dei giovani in possesso di diploma di qualifica conseguito presso un Istituto professionale ovvero di un attestato di qualifica conseguito ai sensi dell'art. 14, L. n.

845/1978, inquadrati nella categoria D (settore Legno, arredamento e mobile) è ridotto, per i primi 6 mesi dall'assunzione, del 10%.

***Settore Lapidari, escavazione, marmo***

<b>Livello</b>	<b>Minimo conglobato</b>
1	<b>1.845,34</b>
2	<b>1.730,12</b>
3	<b>1.506,63</b>
4	<b>1.412,90</b>
5*	<b>1.359,71</b>
6	<b>1.297,15</b>
7	<b>1.205,94</b>

N.B. \* Il minimo di retribuzione dei giovani in possesso di diploma di qualifica conseguito presso un Istituto professionale ovvero di un attestato di qualifica conseguito ai sensi dell'art. 14, L. n. 845/1978, inquadrati nel livello 5 (settore Escavazione e lavorazione dei materiali lapidei), è ridotto, per i primi 6 mesi dall'assunzione, del 10%.

**CEMENTO AZIENDE INDUSTRIALI**  
***VERBALE DI ACCORDO 10 MARZO 2010***

***Elemento di garanzia retributiva***

A decorrere dal 2012, per le aziende prive di contrattazione di secondo livello riguardante il premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione e che nel corso dell'anno precedente, ai lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio di ogni anno (1° gennaio-31 dicembre) che non abbiano percepito altri trattamenti economici individuali o collettivi comunque soggetti a contribuzione, oltre a quanto spettante dal rinnovo 18 febbraio 2010, ***viene erogato, in unica soluzione con la retribuzione del mese di giugno, un importo annuo pari ad € 120*** (riproporzionati per i lavoratori part time) ovvero un importo inferiore, fino a concorrenza della suddetta somma, in caso di presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal c.c.n.l.

A livello aziendale potranno essere valutate le modalità per riconoscere l'elemento anche ai lavoratori a tempo determinato superiore a 6 mesi ed alle altre tipologie di lavoro subordinato.

Sono escluse dalla corresponsione dell'elemento di garanzia le aziende che versano in situazione di difficoltà economico-produttiva con ricorso ad ammortizzatori sociali.

**CREDITO**  
***ACCORDO 19 GENNAIO 2012***

***Minimi retributivi e Elemento di distinto della retribuzione***

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore al ***1° giugno 2012***:

Dal 1° giugno 2012 e fino al 30 giugno 2014 vengono corrisposti degli importi a titolo di E.d.r per 13 mensilità i quali non vengono computati agli effetti degli istituti contrattuali, del t.f.r. e ai fini del trattamento di quiescenza e previdenza aziendale e di ogni altro trattamento aziendale.

L'aumento verrà inserito nello stipendio mensile a decorrere dal 1° luglio 2014 con i criteri che verranno stabiliti dalle parti.

<b>Livello</b>	<b>Minimo*</b>	<b>E.d.r. contrattuale</b>	<b>Livello</b>	<b>Minimo*</b>	<b>E.d.r. contrattuale</b>
Q/4	<b>3.946,41</b>	70,21	3/1	<b>2.048,65</b>	41,10
Q/3	<b>3.342,87</b>	61,64	3/1 – Livello di inserimento professionale	<b>1.679,89</b>	33,70

Q/2	<b>2.984,11</b>	54,79	2/3	<b>1.924,59</b>	39,04
Q/1	<b>2.807,27</b>	52,74	2/2	<b>1.850,50</b>	37,67
3/4	<b>2.461,90</b>	46,00	2/1	<b>1.800,52</b>	36,64
3/3	<b>2.290,06</b>	44,52	1/GN	<b>1.721,75</b>	34,93
3/2	<b>2.160,99</b>	42,81	1	<b>1.676,47</b>	34,25

N.B. \* Il minimo è quello in vigore dell'ottobre 2010.

**Permessi settore intermediazione mobiliare - Sim**

Per il Settore intermediazione mobiliare – Sim, entro il 30 giugno 2012, devono essere godute le ore maturate e non godute al 31 dicembre 2011.

**EDILIZIA – AZIENDE ARTIGIANE**  
**VERBALE DI ACCORDO 16 DICEMBRE 2010**

**Minimi retributivi**

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore al **1° giugno 2012**:

<b>Livelli</b>	<b>Minimo</b>	<b>Contingenza</b>	<b>Indennità di funzione</b>	<b>E.d.r.</b>	<b>Totale</b>
7Q	<b>1.647,80</b>	534,28	140,00	10,33	<b>2.332,41</b>
7	<b>1.647,80</b>	534,28	---	10,33	<b>2.192,41</b>
6	<b>1.441,58</b>	529,11	---	10,33	<b>1.981,02</b>
5	<b>1.201,11</b>	522,91	---	10,33	<b>1.734,35</b>
4	<b>1.112,61</b>	520,12	---	10,33	<b>1.643,06</b>
3	<b>1.040,52</b>	517,85	---	10,33	<b>1.568,70</b>
2	<b>919,75</b>	515,27	---	10,33	<b>1.445,35</b>
1	<b>803,69</b>	512,58	---	10,33	<b>1.326,60</b>

**GIORNALISTI**  
**VERBALE DI ACCORDO 13 LUGLIO 2011**

**Minimi retributivi**

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore al **1° giugno 2012**:

<b>Livello</b>	<b>Minimo contrattuale</b>	<b>Indennità di contingenza</b>	<b>Totale</b>
Capo redattore	<b>2.668,26</b>	593,01	<b>3.261,27</b>
Vice capo redattore	<b>2.483,63</b>	586,27	<b>3.069,90</b>
Capo servizio/Redattore senior	<b>2.379,51</b>	581,89	<b>2.961,40</b>
Vice capo servizio/Redattore esperto	<b>2.242,90</b>	576,67	<b>2.819,57</b>
Redattore + 30 mesi	<b>2.122,84</b>	571,87	<b>2.694,71</b>
Redattore - 30 mesi	<b>1.551,61</b>	555,88	<b>2.107,49</b>
Praticante + 12 mesi	<b>1.244,38</b>	543,78	<b>1.788,16</b>
Praticante - 12 mesi	<b>763,80</b>	531,69	<b>1.295,49</b>
Collaboratore fisso 1	<b>480,93</b>	---	<b>480,93</b>
Collaboratore fisso 2	<b>242,08</b>	---	<b>242,08</b>
Collaboratore fisso 3	<b>120,47</b>	---	<b>120,47</b>
Corrispondente 1	<b>719,79</b>	---	<b>719,79</b>
Corrispondente 2	<b>480,93</b>	---	<b>480,93</b>

Corrispondente 3	<b>396,64</b>	---	<b>396,64</b>
Corrispondente 4	<b>219,57</b>	---	<b>219,57</b>
Pubblicista	<b>1.293,21</b>	---	<b>1.293,21</b>

**LAPIDEI – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA**  
**VERBALE DI ACCORDO 5 OTTOBRE 2010**

***Elemento di garanzia retributiva***

A decorrere dal 1° gennaio 2011, ai lavoratori a tempo indeterminato o a tempo determinato superiore a 6 mesi ed alle altre tipologie di lavoro subordinato, in forza al 1° gennaio di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di 2° livello che abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal c.c.n.l. (lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri compensi comunque soggetti a contribuzione) **viene erogato, in unica soluzione con la retribuzione del mese di giugno, un importo annuo pari ad € 150** (importo riproporzionato per i part time) ovvero un importo inferiore, fino a concorrenza della suddetta somma.

**METALMECCANICA – AZIENDE INDUSTRIALI**  
**IPOTESI DI ACCORDO 15 OTTOBRE 2009**

***Elemento perequativo***

A decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, nelle cooperative prive di contrattazione di secondo livello riguardante il premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal Ccnl (es. lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione) **viene erogato con la retribuzione del mese di giugno, un importo annuo a titolo perequativo pari ad € 455**, onnicomprensivo e non incidente sul t.f.r., ovvero un importo inferiore, fino a concorrenza della suddetta somma, in caso di retribuzioni aggiuntive inferiori.

Tale somma è stabilita in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente; la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata, a questi effetti, mese intero.

Fermi restando i criteri di maturazione dell'elemento perequativo, nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro antecedentemente al mese di giugno, il suddetto importo viene erogato all'atto della liquidazione delle competenze.

L'elemento perequativo, che è ad ogni effetto di competenza dell'anno di erogazione in quanto il riferimento ai trattamenti retributivi percepiti è assunto come parametro di riferimento ai fini del riconoscimento dell'istituto, viene erogato nelle imprese in cui sia stata presentata una piattaforma se, trascorsi 90 giorni, non sia stato definito un accordo economico integrativo.

**METALMECCANICA – PICCOLA E MEDIA AZIENDA**  
**IPOTESI DI ACCORDO 3 GIUGNO 2010**

***Elemento perequativo***

A decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, nelle cooperative prive di contrattazione di secondo livello riguardante il premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati

dal Ccnl (es. lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione) **viene erogato con la retribuzione del mese di giugno, un importo annuo a titolo perequativo pari ad € 455**, onnicomprensivo e non incidente sul t.f.r., ovvero un importo inferiore, fino a concorrenza della suddetta somma, in caso di retribuzioni aggiuntive inferiori.

Tale somma è stabilita in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente; la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata, a questi effetti, mese intero.

Fermi restando i criteri di maturazione dell'elemento perequativo, nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro antecedentemente al mese di giugno, il suddetto importo viene erogato all'atto della liquidazione delle competenze.

L'elemento perequativo, che è ad ogni effetto di competenza dell'anno di erogazione in quanto il riferimento ai trattamenti retributivi percepiti è assunto come parametro di riferimento ai fini del riconoscimento dell'istituto, viene erogato nelle imprese in cui sia stata presentata una piattaforma se, trascorsi 90 giorni, non sia stato definito un accordo economico integrativo.

### **RADIOTELEVISIONE – EMITTENTI PRIVATI** **ACCORDO 16 FEBBRAIO 2011**

#### **Minimi retributivi**

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore al **1° giugno 2012**:

#### **Emittenti televisive private**

<b>Livello</b>	<b>Minimo</b>	<b>Contingenza</b>	<b>Indennità di funzione</b>	<b>E.d.r. confederale</b>	<b>Totale</b>
9° Q	<b>1.628,53</b>	536,58	70,00	10,33	<b>2.245,44</b>
8° Q	<b>1.492,70</b>	533,22	58,00	10,33	<b>2.094,25</b>
8°	<b>1.492,70</b>	533,22	---	10,33	<b>2.036,25</b>
7°	<b>1.376,42</b>	529,77	---	10,33	<b>1.916,52</b>
6°	<b>1.313,25</b>	528,62	---	10,33	<b>1.852,20</b>
5°	<b>1.210,00</b>	525,80	---	10,33	<b>1.746,13</b>
4°	<b>1.017,52</b>	520,57	---	10,33	<b>1.548,42</b>
3°	<b>849,10</b>	516,08	---	10,33	<b>1.375,51</b>
2°	<b>746,85</b>	513,16	---	10,33	<b>1.270,34</b>
1°	<b>643,59</b>	510,61	---	10,33	<b>1.164,53</b>

#### **Emittenti radiofoniche private**

<b>Livello</b>	<b>Minimo</b>	<b>Contingenza</b>	<b>Indennità di funzione</b>	<b>E.d.r. confederale</b>	<b>Totale</b>
6° Q	<b>1.177,71</b>	524,37	41,00	10,33	<b>1.753,41</b>
5°	<b>1.056,14</b>	520,49	---	10,33	<b>1.586,96</b>
4°	<b>869,14</b>	515,45	---	10,33	<b>1.394,92</b>
3°	<b>742,00</b>	513,11	---	10,33	<b>1.265,44</b>
2°	<b>626,56</b>	509,71	---	10,33	<b>1.146,60</b>
1°	<b>523,65</b>	506,96	---	10,33	<b>1.040,94</b>

### **SCUOLE PRIVATE – MATERNE FISM** **ACCORDO ECONOMICO 22 MAGGIO 2012**

#### **Una tantum**

Con la retribuzione del mese di **giugno 2012**, a tutto il personale sarà corrisposto un importo forfettario una tantum pari ad €300.

**TESSILI – AREA TESSILE – MODA ABBIGLIAMENTO (AZIENDE ARTIGIANE)**  
**IPOTESI DI ACCORDO 3 DICEMBRE 2010**

***Minimi retributivi***

*L'accordo prevede l'accorpamento in un unico Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro denominato Area Tessile – Moda dei CCNL Tessile, Abbigliamento, Calzaturiero, Pulitinto lavanderie e Occhialerie;* a tal fine i rapporti di lavoro dei dipendenti delle aziende che applicano uno dei contratti continuano ad essere disciplinati dalle previgenti e distinte norme contrattuali, eccezion fatta per quegli istituti, previsti dalla nuova intesa, che si applicano ai rapporti di lavoro dei dipendenti dei tre settori accorpati: CCNL TAC (10 gennaio 2008), Occhialeria (30 aprile 2008) e Pulitintolavanderie (30 aprile 2008). 15

*Il settore Tessili/Calzature comprende Studi di disegni tessili.*

*Il settore Confezioni/Pelli e cuoio comprende: Abbigliamento, Pellicceria, Maglie e Calze, Berretti, Cappelli, Bottoni e Ombrelli, nonché le attività di produzione di spazzole e pennelli, produzione di penne e matite, produzione di parrucche e produzione di giocattoli.*

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore dal **1° giugno 2012**:

***Settore tessili e calzature***

<b>Categorie</b>	<b>Minimo</b>	<b>Indennità di funzione</b>	<b>Totale</b>
6S	<b>1.652,17</b>	20,66	<b>1.672,83</b>
6	<b>1.559,44</b>	---	<b>1.559,44</b>
5	<b>1.425,35</b>	---	<b>1.425,35</b>
4	<b>1.319,20</b>	---	<b>1.319,20</b>
3	<b>1.265,50</b>	---	<b>1.265,50</b>
2	<b>1.211,67</b>	---	<b>1.211,67</b>
1	<b>1.142,80</b>	---	<b>1.142,80</b>

***Settore abbigliamento, confezioni, pelli e cuoio***

<b>Categorie</b>	<b>Minimo</b>	<b>Indennità di funzione</b>	<b>Totale</b>
6S	<b>1.653,88</b>	20,66	<b>1.674,54</b>
6	<b>1.548,25</b>	---	<b>1.548,25</b>
5	<b>1.418,66</b>	---	<b>1.418,66</b>
4	<b>1.311,75</b>	---	<b>1.311,75</b>
3	<b>1.258,03</b>	---	<b>1.258,03</b>
2	<b>1.203,47</b>	---	<b>1.203,47</b>
1	<b>1.138,32</b>	---	<b>1.138,32</b>

***Settore lavorazioni a mano e su misura***

<b>Categorie</b>	<b>Minimo</b>	<b>Indennità di funzione</b>	<b>Totale</b>
6S	<b>1.651,53</b>	20,66	<b>1.672,19</b>
6	<b>1.540,77</b>	---	<b>1.540,77</b>
5	<b>1.411,16</b>	---	<b>1.411,16</b>
4	<b>1.304,27</b>	---	<b>1.304,27</b>
3	<b>1.250,59</b>	---	<b>1.250,59</b>
2	<b>1.196,02</b>	---	<b>1.196,02</b>
1	<b>1.130,86</b>	---	<b>1.130,86</b>

N.B. Il settore lavorazioni a mano e su misura comprende le attività di fiori secchi, addobbi natalizi e maschere.

**Settore lavanderie e tintorie (pulisintolavanderie)**

<b>Categorie</b>	<b>Minimo*</b>	<b>Indennità di funzione**</b>	<b>Totale</b>
6Q	<b>1.655,96</b>	20,66	<b>1.676,62</b>
6	<b>1.561,97</b>	---	<b>1.561,97</b>
5	<b>1.421,08</b>	---	<b>1.421,08</b>
4	<b>1.311,87</b>	---	<b>1.311,87</b>
3	<b>1.258,16</b>	---	<b>1.258,16</b>
2	<b>1.205,85</b>	---	<b>1.205,85</b>
1	<b>1.140,73</b>	---	<b>1.140,73</b>

N.B. \* La retribuzione dei giovani in possesso di diploma di qualifica conseguito presso un istituto professionale ovvero di un attestato di qualifica conseguito ai sensi dell'art. 14, L. n. 845/1978, è raggugliata, per i primi 6 mesi dall'assunzione, al 90% della retribuzione relativa al livello di inquadramento.

\*\* L'indennità di funzione quadri assorbe il superminimo individuale fino al 50% del suo ammontare.

**Settore occhialeria**

<b>Categorie</b>	<b>Minimo*</b>	<b>Indennità di funzione</b>	<b>Totale</b>
6Q	<b>1.605,94</b>	20,66	<b>1.626,60</b>
6	<b>1.605,94</b>	---	<b>1.605,94</b>
5	<b>1.454,42</b>	---	<b>1.454,42</b>
4	<b>1.359,28</b>	---	<b>1.359,28</b>
3	<b>1.276,83</b>	---	<b>1.276,83</b>
2	<b>1.231,11</b>	---	<b>1.231,11</b>
1	<b>1.180,28</b>	---	<b>1.180,28</b>

N.B.\* La retribuzione dei giovani in possesso di diploma di qualifica conseguito presso un istituto professionale ovvero di un attestato di qualifica conseguito ai sensi dell'art. 14, L. n. 845/1978, è raggugliata, per i primi 6 mesi dall'assunzione, al 90% della retribuzione relativa al livello di inquadramento.

Cordiali saluti.

*Centro Studi Cafasso*