



Circolare Informativa

n°29/2012

Scadenze CCNL LUGLIO 2012

Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro

Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale

Consulenza alle Imprese



INDICE

1) Alimentari – Aziende industriali	<i>pag. 3</i>
2) Autotrasporto merci e logistica	<i>pag.3</i>
3) Cemento – Aziende industriali	<i>pag. 4</i>
4) Elettricità	<i>pag. 4-5</i>
5) Igiene ambientale – Aziende municipalizzate	<i>pag. 5</i>
6) Legno e arredamento – Aziende industriali	<i>pag. 6</i>

Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro

Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale
Consulenza alle Imprese



1) ALIMENTARI – AZIENDE INDUSTRIALI IPOTESI DI ACCORDO 22 SETTEMBRE 2009

Aumenti periodici di anzianità

Gli importi biennali, fino ad un massimo di cinque, vengono rivalutati al 12%, calcolato sul valore degli scatti al 1° gennaio 2011, con le seguenti modalità: 4% dal 1° luglio 2011, 4% dal 1° luglio 2012, 4% dal 1° luglio 2013.

Livello	Importi dal 1.7.2012
1	25,61
2	23,75
3	21,24
4*	18,12
5	17,50
6**	16,86
7	15,30
8	14,99
9	14,37
10	12,50

N.B. * Il livello 4 comprende viaggiatori e piazzisti di 1^ categoria.

** Il livello 6 comprende viaggiatori e piazzisti di 2^ categoria.

L'aumento decorre dal primo giorno del mese successivo a quello in cui si compie il biennio.

In caso di passaggio di livello, l'importo già maturato viene diviso per il valore dell'aumento periodico corrispondente al nuovo livello in modo da ottenere il nuovo numero (o frazione) di aumenti che si considerano maturati.

La frazione di biennio in corso al momento del passaggio di livello è utile agli effetti della maturazione del successivo aumento.

2) AUTOTRASPORTO MERCI E LOGISTICA ACCORDO 26 GENNAIO 2011

Quota oraria e giornaliera – Settore Logistica

Dal 2005 anche Magazzini generali e Autotrasporto merci – Aziende artigiane – Confartigianato sono confluiti in Autotrasporto merci e logistica.

Il nuovo divisore per ottenere la quota oraria per il settore Logistica, a decorrere dal 1° luglio 2012 è pari a:

- **Divisore orario 169** (170 fino al 30 giugno 2012 e 168 dal 1° gennaio 2013).

Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro

Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale
Consulenza alle Imprese



Si ricorda che il Divisore giornaliero per il settore logistica è 26.

3) CEMENTO – AZIENDE INDUSTRIALI **VERBALE DI ACCORDO 18 FEBBRAIO 2012**

Previdenza integrativa

La contribuzione al Fondo nazionale pensione complementare Concreto prevede il versamento della quota di iscrizione, pari a €12,91 e dovuta una tantum dai lavoratori che si iscrivono al Fondo, è posta a carico del datore di lavoro.

Il Fondo viene alimentato attraverso un contributo così costituito:

- 1,40% dal 1° luglio 2012 (1,30% fino al 30 giugno 2012) della retribuzione utile per il calcolo del t.f.r., a carico dell'impresa e del lavoratore aderente;
- 100% dell'accantonamento annuo del t.f.r., per i lavoratori di prima occupazione successiva al 28 aprile 1993;
- 40% dell'accantonamento annuo del t.f.r., per gli altri lavoratori.

Le contribuzioni volontarie versate dai lavoratori continuano ad essere calcolate sulla retribuzione commisurata su minimo tabellare, ex indennità di contingenza, E.d.r. e indennità di funzione quadri, fermo restando che in proposito si pronuncerà il Consiglio di Amministrazione.

4) ELETTRICITÀ **VERBALE DI ACCORDO 5 MARZO 2010**

Minimi retributivi

Riportiamo i nuovi minimi in vigore dal **1° luglio 2012**

Livelli	Minimo	Contingenza	E.d.r. confederale	Totale
QS	2.611,47	559,97	10,33	3.181,77
Q	2.288,86	557,08	10,33	2.856,27
ASS	1.957,07	554,93	10,33	2.552,33
AS	1.799,37	551,78	10,33	2.361,48
A1S	1.704,53	547,76	10,33	2.262,62
A1	1.603,58	545,49	10,33	2.159,40
BSS	1.505,73	540,79	10,33	2.056,85
BS	1.420,43	538,85	10,33	1.969,61
B1S	1.332,09	534,87	10,33	1.877,29
B1	1.250,04	533,07	10,33	1.793,44

Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro

Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale
Consulenza alle Imprese

B2S	1.136,42	528,83	10,33	1.675,52
B2	1.022,77	526,70	10,33	1.559,80
CS	852,27	521,57	10,33	1.384,17
C1	726,03	517,37	10,33	1.253,73
C2	631,42	514,43	10,33	1.156,18

5) IGIENE AMBIENTALE – AZIENDE MUNICIPALIZZATE IPOSTESI DI ACCORDO 17 GIUGNO 2011

Compensi per lavoro straordinario, notturno, festivo nonché i compensi e le indennità

Dal 1° luglio 2012 e fino al 31 dicembre 2013, i compensi per lavoro straordinario, notturno, festivo nonché i compensi e le indennità previsti dal c.c.n.l., calcolati in percentuale sulla retribuzione base parametricale o individuale, sono computati sui valori della retribuzione in vigore al 30 giugno 2011, che si riportano nella tabella sottostante:

Livelli	Minimo	Indennità di funzione	Indennità integrativa	E.d.r. confederale
Q	3.174,32	135,00	30,00	10,33
8	2.824,69	---	30,00	10,33
7A	2.545,06	---	30,00	10,33
7B	2.420,13	---	30,00	10,33
6A	2.302,57	---	30,00	10,33
6B	2.196,46	---	30,00	10,33
5A	2.087,95	---	30,00	10,33
5B	1.999,22	---	30,00	10,33
4A	1.912,47	---	30,00	10,33
4B	1.854,30	---	30,00	10,33
3A	1.795,15	---	30,00	10,33
3B	1.711,35	---	30,00	10,33
2A	1.704,61	---	30,00	10,33
2B	1.533,47	---	30,00	10,33
1	1.380,11	---	30,00	10,33

Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale
Consulenza alle Imprese*



6) LEGNO E ARREDAMENTO – AZIENDE INDUSTRIALI VERBALE DI ACCORDO 12 MAGGIO 2012

Minimi retributivi

Riportiamo i nuovi minimi in vigore dal **1° luglio 2012**

Settore Legno e arredamento

Categorie	Minimi*	Contingenza	Indennità di funzione	E.d.r. confederale	Totale
AD3	1.620,63	530,78	25,82	10,33	2.188,69
AD2	1.583,10	530,78	---	10,33	2.125,34
AD1	1.505,32	529,75	---	10,33	2.045,40
AC5	1.428,12	526,93	---	10,33	1.966,39
AC4	1.312,40	525,22	---	10,33	1.847,95
AC3	1.196,62	521,58	---	10,33	1.729,36
AC2	1.196,62	521,58	---	10,33	1.723,36
AC1	1.080,81	517,65	---	10,33	1.609,59
AS4	1.196,62	521,58	---	10,33	1.729,36
AS3	1.139,25	521,02	---	10,33	1.670,60
AS2	1.080,81	517,65	---	10,33	1.609,59
AS1	1.034,36	517,05	---	10,33	1.562,45
AE4	1.034,36	517,05	---	10,33	1.562,45
AE3	976,44	516,53	---	10,33	1.503,30
AE2	918,54	514,14	---	10,33	1.443,66
AE1	772,07	511,66	---	10,33	1.294,56

N.B. * A decorrere dal 1° aprile 2010, viene erogato un elemento di garanzia retributiva pari ad € 8 mensili, per 12 mensilità. L'elemento spetta ai lavoratori delle aziende prive di contrattazione di secondo livello e che non percepiscono altri trattamenti economici individuali o collettivi, in aggiunta a quanto spettante per il c.c.n.l., pari o superiori a detto elemento e fino a concorrenza dello stesso. L'importo è comprensivo di tutti gli istituti contrattuali e/o legali diretti ed indiretti ed è escluso dalla base di calcolo del t.f.r.

Cordiali saluti

Cafasso & Figli
Circolari e News del Lavoro

Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro

Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale
Consulenza alle Imprese