



# ***Circolare Informativa***

## ***n°37/2012***

# ***Scadenze CCNL SETTEMBRE 2012***

---

***Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro***

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale  
Consulenza alle Imprese*



---

## **INDICE**

1) <b>Area Chimica – Ceramica</b>	<i>pag. 3</i>
2) <b>Metalmeccanica Artigianato (Contratti di Area)</b>	<i>pag.4</i>
3) <b>Autotrasporto merci e logistica</b>	<i>pag.5</i>
4) <b>Ceramica – Aziende industriali</b>	<i>pag.6</i>
5) <b>Chimica, Gomma, Vetro – Piccola e media industria</b>	<i>pag.6</i>
6) <b>Farmacie – Aziende private</b>	<i>pag.9</i>
7) <b>Formazione professionale</b>	<i>pag.10</i>
8) <b>Igiene ambientale – Aziende municipalizzate</b>	<i>pag.11</i>
9) <b>Igiene ambientale – Aziende private</b>	<i>pag.11</i>
10) <b>Laterizi – Piccola e media industria</b>	<i>pag.11</i>
11) <b>Scuole private – Laiche</b>	<i>pag.12</i>
12) <b>Scuole private – Materne – Fism</b>	<i>pag.13</i>
13) <b>Servizi di pulizia</b>	<i>pag.13</i>
14) <b>Turismo – Confcommercio</b>	<i>pag.14</i>

---

**Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro**

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale*  
*Consulenza alle Imprese*

---



## 1) AREA CHIMICA - CERAMICA ARTIGIANATO IPOTESI DI ACCORDO 25 LUGLIO 2011

In conformità a quanto stabilito *dall'Accordo interconfederale 28/09/2009* sull'accorpamento dei contratti collettivi del *settore artigiano*, nei nuovi "Contratti di Area", le Parti stipulanti con l'ipotesi di accordo del 25 luglio 2011 hanno deciso di accorpare i seguenti ccnl: *chimica, gomma, plastica, vetro del 24 gennaio 2008, ceramica, terracotta, gres e decorazione di piastrelle del 29 aprile 2008*, convenendo che, a far data dall'intesa, vengano accorpate in un unico contratto collettivo nazionale di lavoro denominato *Area chimica-ceramica*.

### *Minimi retributivi – Settore Ceramica*

Livello	Minimo conglobato
A	1.552,51
B	1.417,14
C	1.342,80
D	1.288,20
E	1.241,99
F	1.202,35
G	1.133,45

### *Una tantum – Settore chimica, gomma, plastica, vetro*

Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale e considerando l'una tantum già erogata nel 2009 ai sensi dell'Accordo interconfederale 23 luglio 2009 (€ 115,00), l'accordo 25 luglio 2011 stabilisce che ai soli lavoratori in forza al 25 luglio 2011, spetta un importo forfettario una tantum nella misura di € 150, suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

*La seconda tranne dell'Una tantum verrà erogata nel mese di settembre nella misura di €75,00* (la prima tranne di pari importo era stata erogata a novembre 2011).

La seconda tranne di settembre è comprensiva degli €12 destinati al finanziamento delle relazioni sindacali.

Agli apprendisti in forza al 25 luglio 2011 l'una tantum viene corrisposta nella misura del 70%, con le medesime decorrenze.

### *Finanziamento relazioni sindacali – Settore chimica, gomma, plastica*

Per il finanziamento di azioni volte allo sviluppo delle relazioni sindacali e della contrattazione, entro settembre data di erogazione della 2° tranne di una tantum i datori di lavoro accantoneranno, su un conto corrente appositamente predisposto, un importo di €12 (€6 a carico azienda ed €6 a carico del lavoratore).

**Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro**

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale*  
*Consulenza alle Imprese*



In alternativa, la somma andrà corrisposta ai lavoratori in occasione dell'erogazione della 2° tranche di una tantum.

## 2) METALMECCANICA ARTIGIANATO (CONTRATTO DI AREA) IPOTESI DI ACCORDO 16 GLIGNO 2011

In conformità a quanto stabilito dall'*Accordo interconfederale 28 settembre 2009* sull'accorpamento dei contratti collettivi del settore artigiano nei nuovi "*Contratti di Area*", *le Parti stipulanti* (Confartigianato Autoriparazione, Confartigianato Metalmeccanica di produzione, Confartigianato Impianti, Confartigianato Orafi, Confartigianato Fe.Na.OD.I., Cna Produzione, Cna Installazione impianti, Cna Servizi alla comunità, Cna Artistico e tradizionale, Cna benessere e sanità, Casartigiani, Claii, Fim-Cisl, Fiom-Cgil, Uilm-Uil) *hanno siglato l'ipotesi di accordo 16 giugno 2011 a valere per i settori artigiani della metalmeccanica e dell'installazione di impianti, oreficeria, argenteria ed affini e odontotecnica.*

### *Settore metalmeccanica e installazione impianti*

Livello	Minimo conglobato
1	<b>1.692,63</b>
2	<b>1.574,93</b>
2bis	<b>1.487,12</b>
3	<b>1.429,98</b>
4	<b>1.347,81</b>
5	<b>1.298,12</b>
6	<b>1.237,88</b>

### *Settore odontotecnico*

Livello	Minimo conglobato
1S	<b>1.756,04</b>
1	<b>1.588,16</b>
2	<b>1.504,36</b>
3	<b>1.359,89</b>
4	<b>1.280,41</b>
5	<b>1.226,27</b>
6	<b>1.179,85</b>

**Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro**

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale*  
*Consulenza alle Imprese*



**Settore orafa, argentiero e affini**

Livello	Minimo conglobato
1	1.694,07
2	1.578,32
3	1.436,68
4	1.351,22
5	1.299,32
6	1.231,91

**3) AUTOTRASPORTO MERCI E LOGISTICA  
ACCORDO 26 GENNAIO 2011**

Dal 2005 anche Magazzini generali e Autotrasporto merci – Aziende artigiane - Confartigianato sono confluiti in “Autotrasporto merci e logistica”

**Assistenza integrativa**

Entro e non oltre il 1° ottobre 2012, Sanilog sarà operativo.

Il diritto alle prestazioni sanitarie compete, dal 1° gennaio 2012, a tutti i lavoratori a tempo indeterminato non in prova, compresi gli apprendisti.

Dal 1° luglio 2011 tale fondo verrà finanziato unicamente da un contributo a carico dei datori di lavoro **pari ad € 120 annui per ciascun lavoratore**, al netto del contributo di solidarietà e delle spese di funzionamento della Cassa sanitaria, da corrispondere in rate mensili ovvero nei modi e tempi che saranno definiti dal Consiglio di amministrazione della Cassa sanitaria che sarà costituita.

Le rate relative al periodo luglio-dicembre 2011, verranno versate **in un'unica soluzione nel mese di settembre 2012**.

Le rate di contribuzione relative al periodo gennaio 2012-15 novembre 2012 non sono dovute. Per la restante parte del mese di novembre 2012 la rata dovuta sarà pari a 5 euro. Dal successivo mese di dicembre la contribuzione riprenderà nella misura ordinaria prevista

**Finanziamento all'Ente bilaterale**

Entro e non oltre il 1° ottobre 2012 Ebilog sarà operativo.

Dal 1° luglio 2011, viene destinato al finanziamento dell'Ente bilaterale nazionale un contributo per ogni lavoratore in forza pari ai seguenti importi mensili, per 12 mensilità:

- €2 per ciascun lavoratore, a carico azienda;
- €0,5, a carico lavoratore.

Tale contributo sarà versato in rate mensili ovvero nei modi e tempi che saranno definiti dal Consiglio direttivo dell'Ente che sarà costituito.

**Le rate relative al periodo luglio-dicembre 2011, verranno versate in un'unica soluzione nel mese di settembre 2012.**

**Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro**

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale  
Consulenza alle Imprese*



Le rate di contribuzione relative al periodo gennaio 2012-15 novembre 2012 non sono dovute.  
Per la restante parte del mese di novembre 2012, la rata dovuta sarà pari a €1 a carico azienda e a €0,25 a carico del lavoratore.

Dal successivo mese di dicembre la contribuzione riprenderà nella misura ordinaria prevista.

L'Accordo specifica che le aziende non aderenti alle associazioni firmatarie del Ccnl e che non aderiscono al sistema della bilateralità devono erogare a ciascun dipendente, in luogo del contributo all'Ente, un importo di €5 per 12 mensilità a titolo di elemento aggiuntivo della retribuzione.

#### **4) CERAMICA AZIENDE INDUSTRIALI IPOTESI DI ACCORDO 22 NOVEMBRE 2010**

##### *Assistenza integrativa*

Dal 1° settembre 2012 è attivo un sistema di assistenza sanitaria integrativa per tutti i settori rientranti nel campo di applicazione del c.c.n.l. Ceramica - Industria.

Dal sistema saranno escluse le imprese che disporranno di un proprio sistema aziendale di assistenza sanitaria.

Il sistema sarà attivato e dovrà essere conforme a quanto già stabilito dall'accordo 16 giugno 2010 per le imprese del settore ceramica.

Si ricorda che per il settore ceramica la contribuzione annua - da assolvere in unica soluzione entro 30 giorni dalla decorrenza del programma - è così ripartita:

- €140,00 a carico azienda;
- € 140,00 a carico del lavoratore (la quota viene anticipata dal datore di lavoro, che provvede al successivo recupero con trattenute sulla busta paga).

L'eventuale contributo aggiuntivo annuo per il nucleo familiare, a totale carico del dipendente, è pari ad €280,00 (*nel caso di un familiare*) ed €370,00 (*nel caso di più familiari*).

#### **5) CHIMICA, GOMMA, VETRO – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA IPOTESI DI VERBALE DI ACCORDO 26 LUGLIO 2010**

##### *Minimi retributivi*

Riportiamo in tabella i nuovi minimi retributivi in vigore dal **1° settembre 2012**.

##### *Settore chimica-concia e settori accorpati*

Livelli	Minimi	Elemento aggiuntivo ad personam	Indennità di funzione
H	<b>2.350,51</b>	---	
G	<b>2.230,22</b>	25,82	160,00
F	<b>2.032,86</b>	15,49	
E	<b>1.827,84</b>	5,16	

**Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro**

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale  
Consulenza alle Imprese*



D	1.712,00	---	
C	1.548,72	---	
B	1.407,62	---	
A	1.307,93	---	

**Settore gomma-plastica**

Livello	Minimo	Indennità di funzione
Q	1.562,08	100,00
8	1.489,31	---
7	1.333,90	---
6	1.158,43	---
5	1.052,04	---
4	974,71	---
3	923,54	---
2	880,72	---
1	767,01	---

**Settore abrasivi**

Livello	Minimo	Elemento aggiuntivo della retribuzione
A1	2.162,16	172,00
B1	1.998,54	---
B2	1.881,19	---
C1	1.735,08	---
C2	1.698,92	---
C3	1.654,26	---
D1	1.615,50	---
D2	1.519,76	---
D3	1.487,77	---
E1	1.438,56	---
E2	1.380,91	---
E3	1.332,97	---
F	1.310,13	---

**Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro**

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale*  
*Consulenza alle Imprese*





**Settore ceramica**

Livello	Minimo	Elemento aggiuntivo della retribuzione
A1	<b>2.122,04</b>	77,47
B1	<b>1.977,97</b>	---
B2	<b>1.865,24</b>	---
C1	<b>1.721,97</b>	---
C2	<b>1.687,23</b>	---
C3	<b>1.643,33</b>	---
D1	<b>1.603,50</b>	---
D2	<b>1.509,70</b>	---
D3	<b>1.477,78</b>	---
E1	<b>1.426,38</b>	---
E2	<b>1.371,01</b>	---
E3	<b>1.336,17</b>	---
F	<b>1.297,81</b>	---

**Settore vetro meccanizzato**

Livello	Minimo contrattuale
A2	<b>2.265,70</b>
A1	<b>2.216,87</b>
B2	<b>2.045,35</b>
B1	<b>1.996,54</b>
C2	<b>1.843,86</b>
C1	<b>1.811,26</b>
D3	<b>1.769,11</b>
D2	<b>1.727,55</b>
D1	<b>1.619,15</b>
E3	<b>1.575,70</b>
E2	<b>1.544,49</b>
E1	<b>1.437,86</b>
F1	<b>1.341,91</b>

**Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro**

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale*  
*Consulenza alle Imprese*





**Settori della trasformazione (seconde lavorazioni)**

Livello	Minimo contrattuale
8A	2.225,70
8	2.176,87
7	1.996,55
6A	1.843,85
6	1.811,26
5A	1.769,12
5	1.727,55
4	1.619,15
3	1.544,51
2	1.437,86
1*	1.341,91

\*Il minimo contrattuale per il livello 1 comprende: contingenza, E.d.r. e superminimo collettivo di €5,16.

**Settori a soffio, a mano, e con macchine semiautomatiche (settori non automatizzati)**

Categorie	Minimo
9A	2.224,42
9	2.175,63
8A	2.009,95
8	1.995,45
7	1.811,15
6	1.736,45
5	1.626,95
4	1.537,66
3	1.468,24
2	1.402,66
1*	1.341,41

\*Il minimo contrattuale per i livello 1 comprende: contingenza, E.d.r. e superminimo collettivo pari ad € 5,28.

**6) FARMACIE – AZIENDE PRIVATE**  
**ACCORDO 14 NOVEMBRE 2011**

*Una tantum*

**Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro**

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale*  
*Consulenza alle Imprese*



**Farmacie urbane**

Livelli	Importi		
	31.1.2012	30.4.2012	30.9.2012
1 S	337,38	314,89	<b>303,64</b>
1	300,00	280,00	<b>270,00</b>
2	266,18	248,44	<b>239,56</b>
3	252,72	235,87	<b>227,45</b>
4	234,94	219,28	<b>211,45</b>
5	216,45	202,02	<b>194,81</b>
6	202,12	188,65	<b>181,91</b>

**Farmacie rurali**

Livelli	Importi		
	31.1.2012	30.4.2012	30.9.2012
1 S	323,88	302,29	<b>291,50</b>
1	288,00	268,80	<b>259,20</b>
2	255,54	238,50	<b>229,98</b>
3	242,61	226,44	<b>218,35</b>
4	225,54	210,51	<b>202,99</b>
5	207,80	193,94	<b>187,02</b>
6	194,04	181,10	<b>174,64</b>

**7) FORMAZIONE PROFESSIONALE  
IPOTESI DI ACCORDO 8 GIUGNO 2012**

**Minimi retributivi**

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore dal **1° settembre 2012**

Livello	Minimo conglobato
9	<b>3.003,51</b>
8	<b>2.448,92</b>
7	<b>2.274,52</b>
6	<b>2.172,79</b>
5	<b>1.917,63</b>

**Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro**

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale*  
*Consulenza alle Imprese*



4	<b>1.840,77</b>
3	<b>1.709,76</b>
2	<b>1.612,96</b>
1	<b>1.524,68</b>

N.B. Gli importi sono comprensivi dell'indennità di contingenza e dell'EDR ex Prot.31 luglio 1992.

### **8) IGIENE AMBIENTALE – AZIENDE MUNICIPALIZZATE IPOTESI DI ACCORDO 17 GIUGNO 2012**

*Lavoro domenicale*

Dal 1° settembre 2012 l'indennità domenicale è aumentata da €4,13 a €7,00.

### **9) IGIENE AMBIENTALE – AZIENDE PRIVATE ACCORDO 21 MARZO 2012**

*Lavoro festivo*

Ai lavoratori che prestano la propria opera in giornata di domenica con riposo compensativo in altro giorno della settimana, viene corrisposta una indennità pari ad €7,00 a decorrere dal 1° settembre 2012 (pari €4,13 prima di settembre) per ogni domenica effettivamente lavorata; l'incremento è assorbito da eventuali accordi aziendali in essere.

Tale indennità è comprensiva dell'incidenza su tutti gli istituti contrattuali.

### **10) LATERIZI – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA ACCORDO 16 NOVEMBRE 2012**

*Minimi retributivi*

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore dal 1° settembre 2012

Categorie	Minimo*	Contingenza	Indennità di funzione	Superminimo	E.d.r. confederale
A S Q	<b>1.692,48</b>	534,84	51,65		10,33
A S	<b>1.692,48</b>	534,84	-	-	10,33
A	<b>1.423,19</b>	528,01	-	-	10,33
B	<b>1.161,64</b>	521,40	-	-	10,33
C S	<b>1.098,52</b>	517,59	-	-	10,33
C	<b>1.045,23</b>	517,52	-	-	10,33
D	<b>972,41</b>	515,99	-	-	10,33
E	<b>901,04</b>	514,04	-	-	10,33

*Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro*

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale*  
*Consulenza alle Imprese*



F	<b>771,19</b>	511,74	-	4,13	10,33
---	---------------	--------	---	------	-------

\* A decorrere dal 1° gennaio 2012, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, a favore dei lavoratori dipendenti che non abbiano percepito altri trattamenti economici individuali o collettivi di pari natura, oltre a quanto spettante dal CCNL, viene istituito un elemento di garanzia retributiva pari ad €6 mensili, per 12 mensilità.

### Settore fibrocemento

Sono corrisposti – a titolo di superminimo collettivo non assorbibile – i seguenti importi, da valere a tutti gli effetti come minimo tabellare.

Livelli	Importi	Livelli	Importi
A	<b>22,55</b>	D	<b>24,46</b>
B	<b>32,32</b>	E	<b>8,90</b>
CS	<b>31,65</b>	F*	<b>11,50</b>
C	<b>27,13</b>		

\*L'importo è comprensivo di €4,13 dovuti a tutti i lavoratori del livello F a titolo di superminimo.

## 11) SCUOLE PRIVATE – LAICHE IPOTESI DI ACCORDO 1° FEBBRAIO 2011

### Minimi retributivi

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore dal **1° settembre 2012**

Livelli	Minimi
VIII B	<b>1.514,68</b>
VIII A	<b>1.436,38</b>
VII	<b>1.370,30</b>
VI	<b>1.349,64</b>
V	<b>1.349,64</b>
IV	<b>1.266,22</b>
III	<b>1.205,14</b>
II	<b>1.149,62</b>
I	<b>1.122,83</b>

### Divisore orario

Con accordo del 1° febbraio 2011 è stato stabilito che: per i dipendenti a 23 ore settimanali, il divisore per ottenere la quota oraria è 100; per i dipendenti a 21 ore settimanali il divisore per ottenere la quota oraria è 91.

**Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro**

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale*  
*Consulenza alle Imprese*



**12) SCUOLE PRIVATE – MATERNE – FISMI  
 ACCORDO ECONOMICO 22 MAGGIO 2012**

*Minimi retributivi*

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore dal **1° settembre 2012**

Livelli	Minimi tabellari
8	<b>1.662,98</b>
7	<b>1.587,07</b>
6	<b>1.44,55</b>
5	<b>1.426,62</b>
4	<b>1.352,92</b>
3	<b>1.311,00</b>
2	<b>1.309,10</b>
1	<b>1.259,74</b>

**13) SERVIZI DI PULIZIA – AZIENDE INDUSTRIALI  
 IPOTESI DI ACCORDO 31 MAGGIO 2011**

*Minimi retributivi*

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore dal **1° settembre 2012**

Livelli	Minimo	Contingenza	Indennità di funzione	E.d.r. confederale
Q	<b>1.280,04</b>	532,06	25,82	10,33
7	<b>1.169,50</b>	532,06	-	10,33
6	<b>1.012,39</b>	524,77	-	10,33
5	<b>814,57</b>	518,53	-	10,33
4	<b>744,75</b>	517,50	-	10,33
4, par. 125	<b>727,31</b>	517,50	-	10,33
3	<b>686,58</b>	515,42	-	10,33
2, par. 115	<b>669,13</b>	513,96	-	10,33
2	<b>634,21</b>	513,96	-	10,33
1	<b>581,84</b>	512,71	-	10,33

*Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro*

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale  
 Consulenza alle Imprese*



### *Assistenza integrativa*

Le parti convengono l'istituzione di una Commissione paritetica finalizzata a definire l'avvio, entro il 1° luglio 2013, della copertura sanitaria integrativa per tutti i lavoratori a tempo indeterminato, in forza alla predetta data, privi di altre forme di assistenza sanitaria.

L'assistenza sanitaria avrà carattere generale, con un unico fondo per tutti gli addetti al settore, indipendentemente dall'orario contrattuale.

La contribuzione al fondo è così stabilita:

- a) contributo una tantum a titolo di iscrizione, a carico dell'impresa, pari a €0,50 per ciascun lavoratore in forza al 1° giugno 2012, da versare entro settembre 2012;
- b) dal 1° luglio 2013, contributo mensile a carico dell'impresa nelle seguenti misure:
  - €4, per i lavoratori fino a 28 ore settimanali;
  - €6, per i lavoratori con orario superiore.

## 14) TURISMO – CONFCOMMERCIO IPOTESI DI ACCORDO 20 FEBBRAIO 2010

### *Minimi retributivi*

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore dal **1° settembre 2012**.

*Alberghi, Alberghi diurni, Agenzie di viaggio\*, Campeggi, Pubblici esercizi e Sale Bingo, Stabilimenti balneari*

Categorie	Minimo	Contingenza	Indennità di funzione
A	<b>1.513,55</b>	542,70	75,00
B**	<b>1.366,12</b>	537,59	70,00
1	<b>1.236,97</b>	536,71	-
2	<b>1.089,54</b>	531,59	-
3	<b>1.000,67</b>	528,26	-
4	<b>917,75</b>	524,94	-
5	<b>830,64</b>	522,37	-
6S	<b>780,35</b>	520,64	-
6	<b>762,04</b>	520,51	-
7	<b>683,40</b>	518,45	-

\*Al personale addetto alla vendita e retribuito in tutto o in parte a provvigione deve essere garantita una media mensile, riferita ad un periodo non eccedente l'anno, superiore almeno del 5% ai minimi di retribuzione.

\*\* Liv.B: non è previsto per i settori Alberghi diurni e Stabilimenti balneari.

**Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro**

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale*  
*Consulenza alle Imprese*

### **Indennità per i dipendenti delle Sale Bingo**

Ai lavoratori qualificati che abbiano almeno 6 mesi di anzianità viene riconosciuta, in aggiunta alla retribuzione mensile, un'indennità non assorbibile nelle seguenti misure:

<b>Livelli</b>	<b>Importi mensili</b>	<b>Livelli</b>	<b>Importi mensili</b>
QA	<b>92,96</b>	3	<b>51,65</b>
QB	<b>82,63</b>	4	<b>41,32</b>
1	<b>72,30</b>	5	<b>30,99</b>
2	<b>61,97</b>		

### **Alberghi e Campeggi minori**

<b>Categorie</b>	<b>Minimo</b>	<b>Contingenza</b>	<b>Indennità di funzione</b>
A	<b>1.502,19</b>	541,61	75,00
B	<b>1.355,79</b>	536,61	70,00
1	<b>1.226,64</b>	535,73	-
2	<b>1.080,76</b>	530,76	-
3	<b>992,92</b>	527,52	-
4	<b>911,04</b>	524,29	-
5	<b>824,44</b>	521,77	-
6S	<b>774,67</b>	520,09	-
6	<b>756,36</b>	519,96	-
7	<b>678,24</b>	517,95	-

### **Pubblici esercizi e Stabilimenti balneari minori**

<b>Categorie</b>	<b>Minimo</b>	<b>Contingenza</b>	<b>Indennità di funzione</b>
A	<b>1.507,87</b>	542,19	75,00
B	<b>1.360,96</b>	537,12	70,00
1	<b>1.231,81</b>	536,24	-
2	<b>1.085,15</b>	531,20	-
3	<b>996,80</b>	527,91	-
4	<b>914,39</b>	524,64	-
5	<b>827,54</b>	522,09	-
6S	<b>777,51</b>	520,38	-
6	<b>759,20</b>	520,25	-
7	<b>680,82</b>	518,22	-

**Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro**

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale*  
*Consulenza alle Imprese*





**Agenzie di viaggio minori**

Categorie	Minimo*	Contingenza	Indennità di funzione
A	<b>1.513,55</b>	542,38	75,00
B	<b>1.366,12</b>	537,27	70,00
1	<b>1.219,93</b>	536,39	-
2	<b>1.073,53</b>	531,30	-
3	<b>986,21</b>	527,99	-
4	<b>904,32</b>	524,69	-
5	<b>818,25</b>	522,14	-
6S	<b>768,47</b>	520,42	-
6	<b>750,68</b>	520,30	-
7	<b>672,55</b>	518,25	-

\*Al personale addetto alla vendita e retribuito in tutto o in parte a provvigione deve essere garantita una media mensile, riferita ad un periodo non eccedente l'anno, superiore almeno del 5% ai minimi di retribuzione.

**Retribuzione dei lavoratori extra**

La determinazione della retribuzione spettante al personale assunto in tali ipotesi è demandata alla contrattazione integrativa territoriale, ma in assenza della territoriale, il compenso orario rapportato ad un servizio minimo di 4 ore è così determinato:

Livelli	Importi mensili
4	<b>13,21</b>
5	<b>12,59</b>
6S	<b>12,04</b>
6	<b>11,89</b>
7	<b>11,13</b>

N.B. Gli importi sono comprensivi degli effetti derivanti da tutti gli istituti contrattuali, compresi i ratei di tredicesima e quattordicesima mensilità e del Tfr.

Il personale extra assunto negli Stabilimenti balneari per prestazioni temporanee, per rinforzi o sostituzioni, ha diritto alla retribuzione maggiorata del 20%.

Cordiali saluti

*Cafasso & Figli*  
*Circolari e News del Lavoro*

**Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro**

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale*  
*Consulenza alle Imprese*