



# ***Circolare Informativa***

## ***n°38/2012***

### ***URGENTISSIMO***

# ***Incentivo straordinario per la creazione di rapporti di lavoro stabili***

---

---

*Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro*

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale  
Consulenza alle Imprese*

---



---

## **INDICE**

<b>Premessa</b>	<i>pag.3</i>
<b>1) La disciplina degli incentivi</b>	<i>pag. 3</i>
<b>2) Le condizioni</b>	<i>pag.4</i>
<b>3) La domanda di ammissione</b>	<i>pag. 4</i>

---

**Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro**

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale*  
*Consulenza alle Imprese*

---



## **Premessa**

Il Ministro del Lavoro Fornero ha firmato un decreto interministeriale datato 5 ottobre 2012, al fine di **riconoscere ai datori di lavoro privati degli incentivi da destinare al sostegno dell'occupazione dei giovani fino a ventinove anni e delle donne, indipendentemente dall'età anagrafica.**

Le risorse finanziarie messe a disposizione sono oltre 230 milioni di euro.

**La misura di carattere straordinario riguarda quei rapporti di lavoro stabilizzati o attivati entro il 31 marzo 2013.**

L'INPS con circolare n.122 del 17 ottobre scorso ha fornito dei chiarimenti circa le modalità di trasmissione della domanda di ammissione all'incentivo.

*Analizziamo, di seguito, il contenuto della circolare e le sue caratteristiche operative.*

## **1) La disciplina degli incentivi**

Allo scopo di incentivare l'occupazione "stabile" dei giovani e delle donne in un momento così delicato e difficile della nostra economia, il Ministero del Lavoro ha istituito un Fondo di cui al D.L. n.201/2011 recante "Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità ed il consolidamento dei conti pubblici" convertito nella Legge n.214/2011.

Il limite di spesa previsto è pari ad € 196.108.953,00 per l'anno 2012 e di € 36.000.000,00 per l'anno 2013.

**Gli incentivi riguardano la trasformazione dei contratti a tempo determinato di giovani e di donne, in contratti a tempo indeterminato, nonché la stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato delle collaborazioni coordinate e continuative, anche nella modalità di progetto, o degli associati in partecipazione con apporto di lavoro.**

**Le predette trasformazioni ovvero, stabilizzazioni hanno ad oggetto esclusivamente i contratti in essere o cessati da non più di sei mesi;** le stesse trasformazioni operano anche mediante la stipula di contratti a tempo indeterminato part-time sempreché la durata non sia inferiore alla metà dell'orario normale di lavoro.

Le somme del Fondo che l'INPS provvederà ad erogare per il finanziamento degli incentivi sono assegnate nella seguenti misure:

- a) **€ 12.000,00** in caso di trasformazione di un contratto a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato, ovvero per ogni stabilizzazione di rapporti di lavoro nella forma di collaborazioni coordinate e continuative anche nella modalità di progetto o delle associazioni in partecipazione con apporto di lavoro, avvenuti a far data dalla pubblicazione in G.U. del decreto ministeriale e sino al 31 marzo 2013. L'incentivo viene riconosciuto unicamente per i contratti stipulati con giovani fino a 29 anni di età e con donne, prescindendo dall'età anagrafica e sino ad un massimo di dieci contratti per ciascun datore;
- b) **€ 3.000,00** per ogni assunzione a tempo determinato (che comporti un incremento della base occupazionale rispetto alla media dei dipendenti dei 12 mesi precedenti) con durata

**Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro**

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale*  
*Consulenza alle Imprese*



non inferiore a 12 mesi di giovani fino a 29 anni di età e di donne, prescindendo dall'età anagrafica e sino ad un massimo di dieci contratti per ciascun datore. Anche in tal caso trattasi di assunzioni effettuate a far a far data dalla pubblicazione in G.U. del decreto ministeriale ovvero **dal 17 ottobre 2012 e sino al 31 marzo 2013.** Il contributo di cui al punto b) è elevato a:

- **€4.000,00** laddove la durata del contratto a tempo determinato superi i 18 mesi e relativamente a quelle assunzioni avvenute a far a far data dalla pubblicazione in G.U. del decreto ministeriale e sino al 31 marzo 2013;
- **€6.000,00** qualora la durata del contratto a tempo determinato superi i 24 mesi.

## 2) **Le condizioni**

L'incentivo in esame è subordinato al soddisfacimento delle seguenti condizioni:

- La misura agevolativa non spetta laddove l'assunzione o la trasformazione sia effettuata in difetto del diritto di precedenza alla riassunzione di un lavoratore licenziato da un rapporto di lavoro a tempo indeterminato ovvero, cessato da un rapporto di lavoro a tempo determinato;
- L'incentivo non spetta qualora nella stessa unità produttiva sono in atto delle sospensioni dal lavoro per crisi o riorganizzazioni aziendali, eccezion fatta laddove l'assunzione o la trasformazione comporti l'acquisizione di particolari professionalità differenti da quelle dei lavoratori sospesi;
- Insussistenza di provvedimenti amministrativi o giurisdizionali definitivi per illeciti penali o amministrativi commessi dopo il 30/12/2007;
- Regolarità contributiva, nonché rispetto della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro ed all'osservanza dei contratti collettivi.

Gli incentivi in esame sono cumulabili con altre forme di incentivo nel rispetto del regolamento CE 1998 del 2006 "Regime de minimis".

## 3) **La domanda di ammissione**

**L'INPS, entro il limite delle risorse disponibili corrisponderà gli incentivi sulla base dell'ordine cronologico di presentazione delle domande.**

La domanda di ammissione agli incentivi deve essere predisposta utilizzando esclusivamente il canale telematico già attivo ed accedendo al modulo DON-GIOV, attraverso l'applicazione "DiResCo – Dichiarazioni di responsabilità del contribuente" disponibile sul portale web dell'INPS e seguendo il percorso dei "servizi on line".

L'applicazione rilascerà una ricevuta attestante l'ordine cronologico di presentazione della domanda.

Le modalità illustrate dovranno essere seguite sia dai datori di lavoro che operano con il sistema Uniemes che dai datori di lavoro agricoli.

**Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro**

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale*  
*Consulenza alle Imprese*



*Successivamente verranno rese note le modalità con cui l'Ente previdenziale esaminerà i presupposti necessari all'accoglimento delle istanze, nonché le modalità di fruizione dell'incentivo e le modalità attraverso le quali sarà possibile conoscere la variazione delle risorse.*

Questa Struttura resta a disposizione per tutte le eventuali considerazioni od approfondimenti in uno a tutte le pratiche che dovessero essere ritenute necessarie per l'avvio e per la richiesta dell'agevolazione per la cui circostanza Vi invitiamo a fornirci ogni più utile e necessaria informazione al riguardo onde, predisporre la modulistica necessaria in presenza delle condizioni di ammissibilità delle agevolazioni in argomento.

Cordiali saluti

*Cafasso & Figli*  
*Circolari e News del Lavoro*

---

**Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro**

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale*  
*Consulenza alle Imprese*

---