



Circolare Informativa

n°39/2012

Scadenze CCNL OTTOBRE

2012

Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro

Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale
Consulenza alle Imprese



INDICE

- 1) **Abbigliamento e confezioni – Aziende industriali** pag.3
- 2) **Autotrasporto merci e logistica** pag.4
- 3) **Barbieri e parrucchieri** pag.5
- 4) **Calzature – Aziende industriali** pag.5
- 5) **Ceramica – Aziende industriali** pag.6
- 6) **Commercio Confcommercio** pag.6
- 7) **Commercio – Cooperative di consumo** pag.7
- 8) **Contratto di area – Chimica – ceramica (Aziende artigiane)** pag.8
- 9) **Edilizia – Aziende artigiane** pag.8
- 10) **Edilizia – Aziende industriali** pag.9
- 11) **Edilizia – PMI** pag.9
- 12) **Gas – Acqua** pag.10
- 13) **Igiene ambientale – Aziende municipalizzate** pag.11
- 14) **Igiene ambientale – Aziende private** pag.11
- 15) **Pelli e cuoio – PMI** pag.12
- 16) **Recapito telegrammi ed espressi** pag.13
- 17) **Studi professionali** pag.14
- 18) **Tessili – Aziende industriali** pag.15
- 19) **Tessili abbigliamento – PMI** pag.16
- 20) **Turismo – Confcommercio** pag.17

Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro

Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale
Consulenza alle Imprese

1) ABBIGLIAMENTO E CONFEZIONI – AZIENDE INDUSTRIALI ACCORDO 9 LUGLIO 2010

Minimi retributivi (ERN) – Aziende terziste del Mezzogiorno

L'accordo del 9 luglio rende ufficiale l'ipotesi di accordo del 21 maggio 2010 che prevedeva la confluenza, dal 21 maggio 2010, del CCNL Fotoincisione tessile.

Per le scadenze pregresse si veda Tessili-Abbigliamento-Moda e Fotoincisione tessile (industria).

Per le aziende contoterziste site nelle aree del Mezzogiorno (*regioni Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sardegna, Sicilia, Abruzzo, Molise e provincia di Frosinone*), gli importi indicati a decorrere dal 1° giugno 2010, 1° aprile 2011 e 1° aprile 2012, **entrano in vigore, rispettivamente, dal 1° dicembre 2010, dal 1° ottobre 2011 e dal 1° ottobre 2012.**

Riportiamo in tabella i nuovi minimi retributivi in vigore dal 1° ottobre 2012.

Livelli	Elemento retributivo nazionale	Indennità di funzione	Totale
8	1.817,77	51,65	1.998,64
7	1.721,76	-	1.840,09
6	1.610,39	-	1.724,63
5	1.506,57	-	1.614,00
4	1.426,77	-	1.531,51
3S	1.395,80	-	1.497,80
3	1.365,52	-	1.464,81
2S	1.329,32	-	1.424,53
2	1.298,82	-	1.392,66
1	1.071,11	-	1.127,55
Viaggiatore 1	1.538,17	-	1.652,41
Viaggiatore 2	1.451,26	-	1.558,71

Fotoincisione tessile

Livello	Minimo	Superminimo collettivo	Totale
6	1.745,42	13,40	1.758,82
5	1.633,22	13,40	1.646,62
4	1.484,95	13,40	1.498,35
3	1.381,83	13,40	1.395,23
2	1.287,24	13,40	1.300,64
1	1.185,52	13,40	1.198,92

Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale
Consulenza alle Imprese*



2) AUTOTRASPORTO MERCI E LOGISTICA ACCORDO 26 GENNAIO 2011

Assistenza integrativa

Entro e non oltre il 1° ottobre 2012, Sanilog sarà operativo.

Il diritto alle prestazioni sanitarie compete, dal 1° gennaio 2012, a tutti i lavoratori a tempo indeterminato non in prova, compresi gli apprendisti.

Dal 1° luglio 2011 tale fondo verrà finanziato unicamente da un contributo a carico dei datori di lavoro pari ad **€120 annui per ciascun lavoratore**, al netto del contributo di solidarietà e delle spese di funzionamento della Cassa sanitaria, da corrispondere in rate mensili ovvero nei modi e tempi che saranno definiti dal Consiglio di amministrazione della Cassa sanitaria che sarà costituita.

Le rate relative al periodo luglio-dicembre 2011, verranno versate in un'unica soluzione nel mese di settembre 2012.

Le rate di contribuzione relative al periodo gennaio 2012-15 novembre 2012 non sono dovute. Per la restante parte del mese di novembre 2012 la rata dovuta sarà pari a 5 euro. Dal successivo mese di dicembre la contribuzione riprenderà nella misura ordinaria prevista.

Finanziamento dell'Ente Bilaterale

Entro e non oltre il 1° ottobre 2012 Ebilog sarà operativo.

Dal 1° luglio 2011, viene destinato al finanziamento dell'Ente bilaterale nazionale un contributo per ogni lavoratore in forza pari ai seguenti importi mensili, per 12 mensilità:

- €2 per ciascun lavoratore, a carico azienda;
- €0,5 a carico lavoratore.

Tale contributo sarà versato in rate mensili ovvero nei modi e tempi che saranno definiti dal Consiglio direttivo dell'Ente che sarà costituito.

Le rate relative al periodo luglio-dicembre 2011, verranno versate in un'unica soluzione nel mese di settembre 2012.

Le rate di contribuzione relative al periodo gennaio 2012-15 novembre 2012 non sono dovute.

Per la restante parte del mese di novembre 2012, la rata dovuta sarà pari a €1 a carico azienda e a €0,25 a carico del lavoratore.

Dal successivo mese di dicembre la contribuzione riprenderà nella misura ordinaria prevista.

L'Accordo specifica che le aziende non aderenti alle associazioni firmatarie del CCNL e che non aderiscono al sistema della bilateralità devono erogare a ciascun dipendente, in luogo del contributo all'Ente, un importo di €5 per 12 mensilità a titolo di elemento aggiuntivo della retribuzione.

Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro

Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale
Consulenza alle Imprese

3) **BARBIERI E PARRUCCHIERI** **VERBALE DI ACCORDO 3 OTTOBRE 2011**

Minimi retributivi

Riportiamo i nuovi minimi in vigore dal 1° ottobre 2012

Livelli	Retribuzione tabellare
1°	1.326,71
2°	1.211,97
3°	1.149,00
4°	1.083,33

4) **CALZATURE – AZIENDE INDUSTRIALI** **ACCORDO 14 GIUGNO 2010**

Minimi retributivi – Aziende terziste del Mezzogiorno

Le aziende identificate dal protocollo 4 del CCNL 14 giugno 2010, applicano gli aumenti contrattuali previste alle date del 1° giugno 2010, 1° aprile 2011 e 1° aprile 2012 con decorrenza 1° dicembre 2010, 1° ottobre 2011 e 1° ottobre 2012.

Le aziende calzaturiere che si **trasformino** da imprese artigiane ad imprese industriali nelle aree svantaggiate del Mezzogiorno, **applicano gli aumenti contrattuali con tappe di gradualità da concordare in sede provinciale.**

Minimi retributivi – Aziende terziste del Mezzogiorno

Livelli	Minimo	Indennità di funzione	Totale
8	1.957,00	41,31	1.998,31
7	1.816,50	0,00	1.816,50
6	1.675,00	0,00	1.675,00
5	1.591,50	0,00	1.591,50
4	1.531,50	0,00	1.531,50
3S	1.498,00	0,00	1.498,00
3	1.465,00	0,00	1.465,00
2S	1.424,50	0,00	1.424,50
2	1.392,50	0,00	1.392,50
1	1.127,50	0,00	1.127,50

Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro

Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale
Consulenza alle Imprese

5) CERAMICA – AZIENDE INDUSTRIALI IPOSTESI DI ACCORDO 22 NOVEMBRE 2010

Assistenza integrativa

Dal 1° ottobre 2012 il sistema di assistenza sanitaria integrativa è attivato per tutte le aziende rientranti nella sfera di applicabilità del contratto, ivi comprese quelle dei "settori ceramica" (ceramica sanitaria, porcellana e ceramica per uso domestico e ornamentale, ceramica tecnica, tubi in grès).

6) COMMERCIO - CONFCOMMERCIO ACCORDO 26 FEBBRAIO 2011 – RATIFICA 6 APRILE 2011

Minimi retributivi

Riportiamo i nuovi minimi in vigore dal 1° ottobre 2012

Livelli	Minimo	Contingenza	Indennità di funzione	Terzo elemento	Totale
1°Q	1.693,51	540,37	250,77	2,07	2.486,72
1°	1.525,52	537,52	---	2,07	2.065,11
2°	1.319,57	532,54	---	2,07	1.854,18
3°	1.127,87	527,90	---	2,07	1.657,84
4°	975,46	524,22	---	2,07	1.501,75
5°	881,28	521,94	---	2,07	1.405,29
6°	791,20	519,76	---	2,07	1.313,03
7°	682,54*	517,51	---	2,07	1.202,12
Op. di vendita 1	920,81	530,04	---	---	1.450,85
Op. di vendita 2	771,44	526,11	---	---	1.297,55

N.B. * L'importo di € 682,54 è comprensivo della quota aggiuntiva di retribuzione pari ad € 5,16 prevista per i lavoratori inquadrati al settimo livello.

Call center in outsourcing

Livelli	Minimo	Terzo elemento	Totale
Q	2.414,64	2,07	2.416,71
1	2.063,03	2,07	2.065,10
2	1.852,12	2,07	1.854,19
3	1.655,77	2,07	1.657,84
4	1.499,32	2,07	1.501,39

Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale
Consulenza alle Imprese*

5	1.403,23	2,07	1.405,30
6	1.310,95	2,07	1.313,02
7	1.200,05	2,07	1.202,12

Settore Ortofrutticoli ANIPO

Livelli	Minimo	Contingenza	Indennità di funzione	Totale
Q	1.005,32	540,37	180,77	1.726,45
1	905,59	537,52	--	1.443,11
2	783,34	532,54	--	1.315,88
3	669,54	527,90	--	1.197,44
4	579,06	524,22	--	1.103,28
5	523,17	521,94	--	1.045,11
6	469,69	519,76	--	989,45
7	402,13	517,51	--	919,64*

N.B. * L'importo di € 919,64 è comprensivo della quota aggiuntiva di retribuzione pari ad € 5,16 prevista per i lavoratori inquadrati al settimo livello.

7) COMMERCIO – COOPERATIVE DI CONSUMO ACCORDO 22 DICEMBRE 21011

Minimi retributivi

Riportiamo i nuovi minimi in vigore dal 1° ottobre 2012

Livelli	Minimi	Contingenza	Indennità di funzione	Terzo elemento	Totale
Q	1.725,56	541,85	250,76	3,10	2.521,27
1	1.569,91	538,83	---	3,10	2.111,84
2	1.366,92	533,85	---	3,10	1.903,87
3S	1.218,04	529,98	---	3,10	1.751,12
3	1.130,07	528,28	---	3,10	1.661,45
4S	1.048,88	525,92	---	3,10	1.577,90
4	974,43	524,49	---	3,10	1.502,02
5	879,69	522,18	---	3,10	1.404,97
6	676,68	517,25	---	3,10	1.197,03

Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale
Consulenza alle Imprese*



8) **CONTRATTO DI AREA – CHIMICA CERAMICA (AZIENDE ARTIGIANE) IPOTESI DI ACCORDO 25 LUGLIO 2011**

In conformità a quanto stabilito dall'Accordo interconfederale 28 settembre 2009 sull'accorpamento dei contratti collettivi del settore artigiano nei nuovi "Contratti di Area" le Parti stipulanti con l'ipotesi di accordo del 25 luglio 2011 hanno deciso di accorpare dei cc.cc.nn.l. chimica, gomma, plastica, vetro del 24 gennaio 2008 e del c.c.n.l. ceramica, terracotta, gres, decorazione di piastrelle del 29 aprile 2008, convenendo che, a far data dall'intesa, vengano accorpati in un unico contratto collettivo nazionale di lavoro denominato area chimica-ceramica per i dipendenti delle imprese dei settori rientranti nella nuova sfera di applicazione di cui al presente accordo.

Una tantum – Settore ceramico

Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale e considerando l'una tantum già erogata nel 2009 ai sensi dell'accordo interconfederale 23 luglio 2009 (€115,00), l'accordo 25 luglio 2011 stabilisce che ai soli lavoratori in forza al 25 luglio 2011, spetta un importo forfettario una tantum nella misura di €100, suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

L'una tantum viene erogata con le seguenti modalità:

- €50 con la retribuzione di novembre 2011;
- €50 con la retribuzione di **ottobre 2012**.

La seconda tranche è comprensiva degli € 12 destinati al finanziamento delle relazioni sindacali.

Agli apprendisti in forza al 25 luglio 2011 l'una tantum viene corrisposta nella misura del 70%, con le medesime decorrenze.

L'una tantum è stata quantificata considerando in essa anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensiva degli stessi ed è esclusa dalla base di calcolo del t.f.r.

L'importo dell'una tantum sarà ridotto proporzionalmente nei casi di servizio militare, assenza facoltativa post-partum, part-time e sospensioni dal lavoro concordate.

Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi di una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di settembre 2011.

9) **EDILIZIA – AZIENDE ARTIGIANE VERBALE DI ACCORDO 16 DICEMBRE 2010**

Previdenza integrativa – Contributo straordinario per lavori pesanti e usuranti

Dal 1° ottobre 2012 cessa l'obbligo di contribuzione al Prevedi ed il contributo "lavori usuranti e pesanti" è ripristinato nella misura dello 0,10%.

Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale
Consulenza alle Imprese*



Si ricorda che il c.c.n.l. 23 luglio 2008 aveva stabilito la costituzione di una Commissione paritetica per la definizione delle modalità di copertura degli oneri di accesso alle prestazioni previdenziali obbligatorie per i lavori pesanti o usuranti e la determinazione dei criteri di ripartizione tra Istituto pubblico (sistema obbligatorio) o Cassa edile (sistema mutualistico).

Il c.c.n.l. 23 luglio 2008 fissava la contribuzione contrattuale nella misura dello 0,10% della retribuzione.

L'accordo 16 dicembre 2010 stabiliva che detto contributo entra in vigore dal 1° gennaio 2011 e che, in attesa della costituzione presso la Cassa edile del "Fondo lavori usuranti e pesanti", il 50% del contributo vada versato al Fondo Prevedi.

Dal 1° gennaio 2011 al 30 settembre 2012, il contributo è così suddiviso:

- 0,05% della retribuzione al Prevedi;
- 0,05% della retribuzione al costituendo "Fondo lavori usuranti e pesanti".

La singola Cassa edile verserà al Prevedi:

- a dicembre 2011, il contributo raccolto fino a settembre 2011;
- a dicembre 2012, il contributo raccolto dal 1° ottobre 2011 al 30 settembre 2012.

10) EDILIZIA – AZIENDE INDUSTRIALI VERBALE DI ACCORDO 19 APRILE 2010

Previdenza integrativa – Contributo straordinario per lavori pesanti e usuranti

Dal 1° ottobre 2012 cessa l'obbligo di contribuzione al Prevedi ed il contributo "lavori usuranti e pesanti" è ripristinato nella misura dello 0,10%.

L'accordo di rinnovo 19 aprile 2010 ha stabilito che detto contributo entrava in vigore dal 1° ottobre 2010 e che, in attesa della costituzione presso la Cassa edile del "Fondo lavori usuranti e pesanti", il 50% del contributo vada versato al Fondo Prevedi.

Dal 1° ottobre 2010 dunque, e per un periodo di 2 anni, il contributo è così suddiviso:

- 0,05% della retribuzione al Prevedi;
- 0,05% della retribuzione al costituendo "Fondo lavori usuranti e pesanti".

La singola Cassa edile verserà al Prevedi:

- a dicembre 2011, il contributo raccolto fino a settembre 2011;
- a dicembre 2012, il contributo raccolto dal 1° ottobre 2011 al 30 settembre 2012.

11) EDILIZIA – PICCOLA E MEDIA IMPRESA VERBALE DI ACCORDO 12 MAGGIO 2010

Previdenza integrativa – Contributo straordinario per lavori pesanti e usuranti

Dal 1° ottobre 2012 il contributo "lavori usuranti e pesanti" è ripristinato nella misura dello 0,10%.

Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale
Consulenza alle Imprese*



L'accordo di rinnovo 12 maggio 2010 stabilisce che detto contributo entra in vigore dal 1° ottobre 2010 e che in attesa della costituzione della Cassa Edile del "Fondo lavori usuranti e pesanti", il 50% del contributo sarà accantonato presso un Fondo della Cassa Edile stessa per un periodo di 2 anni.

12) GAS – ACQUA IPOTESI DI ACCORDO 10 FEBBRAIO 2011

Previdenza integrativa

L'accordo prevede l'istituzione di un sistema di previdenza integrativa di settore, attraverso la costituzione di apposito fondo negoziale.

Gli obblighi contributivi a carico azienda relativi al Fondo Gas - fondo obbligatorio di previdenza integrativa la cui soppressione è prevista entro il 1° gennaio 2012 - non saranno sommabili agli obblighi relativi al fondo negoziale.

La contribuzione a carico azienda, da calcolarsi sulla retribuzione utile ai fini del t.f.r., è la seguente:

- 1,00%, dal mese successivo alla soppressione del fondo Gas;
- 1,55%, dal 1° ottobre 2012, o comunque 9 mesi dopo la chiusura del fondo Gas se successiva al 31 dicembre 2011.

La contribuzione a carico dei lavoratori sarà stabilita dalle Parti stipulanti entro il 10 marzo 2011.

Anfida (settore Acquedotti) e Federutility (settore Gas - Aziende municipalizzate) confermano che restano valide per le aziende associate le discipline relative al Fondo Pegaso.

Tuttavia per le aziende associate a Federutility obbligate all'iscrizione al fondo Gas, in attesa della sua soppressione, è sospesa la contribuzione a Pegaso fino a concorrenza dell'onere contributivo previsto per il fondo Gas.

Anfida e Federutility e le OO.SS. convengono che dal 1° ottobre 2012 - o comunque 9 mesi dopo la chiusura del fondo Gas se successiva al 31 dicembre 2011 - la contribuzione al Fondo Pegaso sarà incrementata di €8 sul par. 161 sull'imponibile mensile.

I lavoratori in servizio iscritti al Fondo Gas alla data di soppressione si iscriveranno al Fondenergia o ad altro fondo contrattualmente previsto.

Dal mese successivo alla soppressione di fondo Gas, le aziende verseranno nel fondo di destinazione, per ciascun lavoratore, un importo così calcolato: imponibile fondo Gas 2010 x numero anni (o frazione d'anno) di iscrizione al fondo x 1%

L'importo sarà accreditato al fondo attraverso una rateizzazione in 240 quote mensili uguali.

Al compimento del 5°, 10° e 15° anno dall'inizio della rateizzazione, gli importi residui non ancora accreditati saranno maggiorati del 10% (nel caso di risoluzione per pensionamento nei primi 5 anni di rateizzazione, il residuo sarà maggiorato del 30%). In caso di cessazione del rapporto, il residuo sarà accreditato in unica soluzione.

Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale
Consulenza alle Imprese*

13) IGIENE AMBIENTALE – AZIENDE MUNICIPALIZZATE ACCORDO 17 GIUGNO 2011-ACCORDO INTEGRATIVO 5 GIUGNO 2012

Minimi retributivi

L'accordo integrativo del 5 giugno 2012 prevede che: *l'elemento di garanzia* introdotto dal rinnovo 17 giugno 2011 *viene sostituito dall'elemento di copertura economica; i nuovi minimi decorrono dal 1° ottobre 2012 e 1° ottobre 2013* e non più dal 1° luglio 2012 ed al 1° luglio 2013; visto che l'aumento retributivo stabilita dall'accordo di rinnovo Fise-Assoambiente 21 marzo 2012 decorreva dal 1° aprile 2012, non si dà luogo a recuperi retroattivi di differenze retributive; proroga al 1° luglio 2013 dell'aumento dell'indennità integrativa da €24,00 ad €30,00 - già stabilita dall'accordo 17 giugno 2011 al 1° luglio 2012.

Riportiamo in tabella i nuovi minimi retributivi in vigore dal 1° ottobre 2012

Livelli	Retribuzione base	Indennità di funzione	Indennità integrativa	E.d.r. confederale	Totale
Q	3.174,32	135,00	24,00	10,33	3.343,65
8	2.824,69	---	24,00	10,33	2.859,02
7A	2.545,06	---	24,00	10,33	2.579,39
7B	2.420,13	---	24,00	10,33	2.454,46
6A	2.302,57	---	24,00	10,33	2.336,90
6B	2.196,46	---	24,00	10,33	2.230,79
5A	2.087,95	---	24,00	10,33	2.122,28
5B	1.999,22	---	24,00	10,33	2.033,55
4A	1.912,47	---	24,00	10,33	1.946,80
4B	1.854,30	---	24,00	10,33	1.888,63
3A	1.795,15	---	24,00	10,33	1.829,48
3B	1.711,35	---	24,00	10,33	1.745,68
2A	1.704,61	---	24,00	10,33	1.738,94
2B	1.533,47	---	24,00	10,33	1.567,80
1	1.380,11	---	24,00	10,33	1.414,44

14) IGIENE AMBIENTALE – AZIENDE PRIVATE ACCORDO 21 MARZO 2012

Minimi retributivi

Riportiamo in tabella i nuovi minimi retributivi in vigore al 1° ottobre 2012.

Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale
Consulenza alle Imprese*

Livelli	Retribuzione base	Indennità di funzione	Indennità integrativa	E.d.r. confederale	Totale
Q	3.172,63	135,00	24,00	10,33	3.341,96
8	2.823,22	---	24,00	10,33	2.857,55
7A	2.543,73	---	24,00	10,33	2.578,06
7B	2.418,93	---	24,00	10,33	2.453,26
6A	2.301,38	---	24,00	10,33	2.335,71
6B	2.195,34	---	24,00	10,33	2.229,67
5A	2.086,90	---	24,00	10,33	2.121,23
5B	1.998,21	---	24,00	10,33	2.032,54
4A	1.911,44	---	24,00	10,33	1.945,77
4B	1.853,35	---	24,00	10,33	1.887,68
3A	1.794,19	---	24,00	10,33	1.828,52
3B	1.710,46	---	24,00	10,33	1.744,79
2A	1.703,70	---	24,00	10,33	1.738,03
2B	1.532,67	---	24,00	10,33	1.567,00
1	1.379,40	---	24,00	10,33	1.413,73

15) PELLI E CUIOIO – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA VERBALE DI ACCORDO 22 LUGLIO 2010

Minimi retributivi – Aziende terziste del Mezzogiorno

Per le imprese industriali contoterziste (*aree svantaggiate del Mezzogiorno*), **gli aumenti retributivi previsti in via ordinaria alle date del 1° luglio 2010, 1° aprile 2011 e 1° aprile 2012 sono differiti, rispettivamente, al 1° dicembre 2010, 1° ottobre 2011 e 1° ottobre 2012.**

Riportiamo in tabella i nuovi minimi retributivi in vigore dal 1° ottobre 2012.

Livelli	Elemento retributivo nazionale*	Indennità di funzione	Totale
6 Q	1.854,75	51,64	1.906,39
6	1.854,75	---	1.854,75
5	1.676,72	---	1.676,72
4 S	1.569,58	---	1.569,58
4	1.532,77	---	1.532,77
3	1.469,46	---	1.469,46

Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale
Consulenza alle Imprese*



2	1.396,09	---	1.396,09
1	1.129,53	---	1.129,53

N.B. * Per le altre aziende tali aumenti dell'elemento retributivo nazionale (ERN) sono stati erogati con la retribuzione relativa al mese di aprile.

16) RECAPITO TELEGRAMMI ED ESPRESSI IPOTESI DI ACCORDO 8 FEBBRAIO 2011

Minimi retributivi

Riportiamo in tabella i nuovi minimi retributivi in vigore dal 1° ottobre 2012.

Livelli	Minimi	Contingenza	Indennità di funzione	E.d.r. confederale
1 Q	1.436,66	532,19	50,00	10,33
1	1.436,66	532,19	---	10,33
2	1.257,09	525,98	---	10,33
3 S	1.077,53	522,03	---	10,33
3	991,28	519,61	---	10,33
4	919,45	517,92	---	10,33
5 S	826,05	516,65	---	10,33
5	790,21	515,89	---	10,33
6	718,33	513,76	---	10,33

Elemento di garanzia retributiva erogazione settembre 2012

Ai lavoratori a tempo indeterminato non in prova o determinato da almeno 6 mesi, dipendenti da imprese che nei 4 anni precedenti siano risultate prive di contrattazione di 2° livello e che non abbiano percepito altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre a quanto spettante dal c.c.n.l., qualora dopo la presentazione di una piattaforma di 2° livello non venga definito un accordo entro settembre 2012 e fino a nuova pattuizione, l'azienda erogherà, con la retribuzione di settembre 2012, i seguenti importi:

Livelli	Importi
1Q	19,13
1	19,13
2	16,74
3S	14,35
3	13,20

Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro

Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale
Consulenza alle Imprese



4	12,24
5S	11,00
5	10,52
6	9,56

L'elemento spetta ai dipendenti in forza a settembre 2012 e viene calcolato in proporzione alle giornate di effettivo lavoro prestate nell'anno precedente.

Per i lavoratori a tempo parziale, l'importo sarà calcolato in proporzione all'orario di lavoro individuale.

L'elemento di garanzia non è utile ai fini del calcolo di nessun istituto contrattuale o legale, compreso il t.f.r..

17) STUDI PROFESSIONALI ACCORDO 29 NOVEMBRE 2011 E PROTOCOLLO 21 MARZO 2012

Con il CCNL 3 maggio 2006 sono stati unificati i cc.nn.l. Studi Professionali Cipa – Consilp – Tecnici.

In data 21 marzo 2012 è stato sottoscritto da Federanisap, Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs-Uil un protocollo aggiuntivo al c.c.n.l. degli Studi Professionali del 29 novembre 2011, che rinnova l'accordo del 28 gennaio 2008, per i dipendenti da laboratori di patologia clinica e dagli studi e dalle strutture sanitarie ambulatoriali private (aderenti ad Anisap).

Minimi retributivi

Riportiamo in tabella i nuovi minimi retributivi in vigore dal 1° ottobre 2012.

Attività varie odontoiatri

Livelli	Paga base tabellare conglobata
Q	1.988,63
1°	1.759,81
2°	1.532,85
3°S	1.421,79
3°	1.408,87
4°S	1.366,22
4°	1.316,80
5°	1.225,93

Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro

Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale
Consulenza alle Imprese

Confedertecnica

Livelli	Minimi retributivi	Elemento nazionale	Totale
Ex 1 Super (Tecnici)	1.988,63	-	1.988,63
1	1.759,81	42,35	1.802,16
2	1.532,85	102,53	1.635,38
3 Super	1.421,79	110,40	1.532,19
3	1.408,87	-	1.408,87
4 Super	1.366,22	-	1.366,22
4	1.316,80	-	1.316,80
5	1.225,93	-	1.225,93

Laboratori di patologia clinica e strutture sanitarie ambulatoriali

Livelli	Minimi	Elemento contrattuale	Indennità di funzione quadri	Totale
Quadri fascia A	1.988,63	70,00	129,11	2.187,74
Fascia B	1.988,63	70,00	129,11	2.187,74
Fascia C	1.988,63	70,00	64,56	2.123,19
Fascia D	1.988,63	70,00	-	2.058,63
1	1.759,80	70,00	-	1.829,80
2	1.532,85	70,00	-	1.602,85
3s	1.421,78	70,00	-	1.491,78
3	1.408,87	70,00	-	1.478,87
4s	1.366,20	70,00	-	1.436,20
4	1.316,80	70,00	-	1.386,80
5	1.225,94	70,00	-	1.295,94

18) TESSILI - AZIENDE INDUSTRIALI RINNOVO 2 SETTEMBRE 2010

Minimi retributivi (ERN) – Aziende terziste del Mezzogiorno

Le aziende terziste (regioni Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sardegna, Sicilia, Abruzzo, Molise e provincia di Frosinone), applicano gli aumenti contrattuali previsti per le date del 1° giugno 2010, 1° aprile 2011 e 1° aprile 2012 con decorrenza dal 1° dicembre 2010, 1° ottobre 2011 e 1° ottobre 2012.

Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale
Consulenza alle Imprese*

Riportiamo in tabella i nuovi minimi retributivi in vigore dal 1° ottobre 2012.

Livelli	Elemento retributivo nazionale*	Indennità di funzione	Totale
8	1.946,99	51,65	1.998,64
7	1.840,09	-	1.840,09
6	1.724,63	-	1.724,63
5	1.614,00	-	1.614,00
4	1.531,51	-	1.531,51
3S	1.497,80	-	1.497,80
3	1.464,81	-	1.464,81
2S	1.424,53	-	1.424,53
2	1.392,66	-	1.392,66
1	1.127,55	-	1.127,55
Viaggiatore 1	1.652,41	-	1.652,41
Viaggiatore 2	1.558,71	-	1.558,71

N.B. * Per le altre aziende tali aumenti dell'elemento retributivo nazionale (ERN) sono stati erogati con la retribuzione relativa al mese di aprile 2012.

19) TESSILI – ABBIGLIAMENTO (PMI) ACCORDO 20 LUGLIO 2010

Minimi retributivi (ERN) – Aziende terziste del Mezzogiorno

Riportiamo in tabella i nuovi minimi retributivi in vigore dal 1° ottobre 2012.

Livelli	Elemento retributivo nazionale*	Indennità di funzione	Totale
8	1.951,52	51,65	2.003,17
7	1.845,36	---	1.845,36
6	1.728,31	---	1.728,31
5	1.618,67	---	1.618,67
4	1.533,10	---	1.533,10
3 S	1.499,29	---	1.499,29
3	1.465,52	---	1.465,52
2 S	1.425,01	---	1.425,01
2	1.392,32	---	1.392,32
1	1.130,26	---	1.130,26

Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale
Consulenza alle Imprese*



N.B. * Per le altre aziende tali aumenti dell'elemento retributivo nazionale (ERN) sono stati erogati con la retribuzione relativa al mese di aprile 2012

20) **TURISMO – CONFCOMMERCIO** **IPOSTESI DI ACCORDO 20 FEBBRAIO 2010**

Premio di risultato

E' istituito un premio di risultato per i lavoratori dipendenti da aziende che non rientrano nel campo di applicazione di un accordo aziendale o territoriale sottoscritto dopo il 1° luglio 1993.

Il premio sarà erogato con la retribuzione di ottobre 2012 e l'erogazione sarà legata al raggiungimento degli obiettivi che saranno definiti con accordo aziendale o territoriale.

Il premio spetta ai lavoratori qualificati in forza al 1° ottobre 2012, iscritti nel libro unico da almeno 6 mesi, in un importo calcolato in proporzione alle giornate di effettiva prestazione nel periodo 1° gennaio 2010 - 31 ottobre 2012.

Per i lavoratori part-time, l'importo sarà proporzionato all'entità della prestazione.

Il premio - che non è utile ai fini del calcolo di nessun istituto legale o contrattuale, ivi compreso il tfr - è assorbito, fino a concorrenza, da trattamenti economico individuali o collettivi aggiuntivi pagati successivamente al 1° gennaio 2010.

Non saranno tenute all'erogazione del premio le aziende che versino in situazioni di difficoltà economico-produttiva, nei casi indicati dal premio stesso.

Qualora entro il 30 settembre 2012 non venga definito l'accordo sul premio, l'azienda erogherà, con la retribuzione del mese di ottobre 2012, i seguenti importi:

Livello	Importo
A, B	166,00
1, 2, 3	141,00
4, 5	125,00
6S, 6, 7	100,00

Detto premio spetta ai lavoratori suddetti ed alle condizioni suindicate.

Nel caso in cui a livello territoriale siano vigenti accordi integrativi, per le aziende che non applichino detti accordi, gli importi di cui in tabella sarà rideterminato in misura non inferiore alle erogazioni complessivamente dovute ai sensi dei suddetti accordi per il periodo 1° gennaio 2010-31 ottobre 2012

Cordiali saluti

Cafasso & Figli
Circolari e News del Lavoro

Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro

Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale
Consulenza alle Imprese