



Circolare Informativa

n°47/2012

Scadenze CCNL

NOVEMBRE 2012

Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro

Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale
Consulenza alle Imprese



INDICE

- | | | |
|----|---|--------------|
| 1) | Autotrasporto merci e logistica | pag.3 |
| 2) | Carta – Aziende industriali | pag.4 |
| 3) | Ceramica – Aziende industriali | pag.5 |
| 4) | Chimica, ceramica,gomma e plastica - Aziende artigiane | pag.5 |
| 5) | Chimica – Aziende industriali | pag.6 |
-

Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro

Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale
Consulenza alle Imprese



1) AUTOTRASPORTO MERCI E LOGISTICA ACCORDO 26 GENNAIO 2011

Dal 2005 anche Magazzini generali e Autotrasporto merci – aziende artigiane – Confartigianato sono confluiti in Autotrasporto merci e logistica.

Assistenza integrativa

Entro e non oltre il 1° ottobre 2012, Sanilog sarà operativo.

Il diritto alle prestazioni sanitarie compete, dal 1° gennaio 2012, a tutti i lavoratori a tempo indeterminato non in prova, compresi gli apprendisti.

Dal 1° luglio 2011 tale fondo sarà finanziato unicamente da un contributo a carico dei datori di lavoro **pari ad €120 annui per ciascun lavoratore**, al netto del contributo di solidarietà e delle spese di funzionamento della Cassa sanitaria, da corrispondere in rate mensili ovvero nei modi e tempi che saranno definiti dal Consiglio di amministrazione della Cassa sanitaria che sarà costituita.

Le rate relative al periodo luglio-dicembre 2011, verranno versate in un'unica soluzione nel mese di settembre 2012.

Le rate di contribuzione relative al periodo gennaio 2012 al 15 novembre 2012 non sono dovute.

Per la restante parte del mese di novembre 2012 la rata dovuta sarà pari a 5 euro.

Dal successivo mese di dicembre la contribuzione riprenderà nella misura ordinaria prevista.

Finanziamento all'Ente bilaterale

Entro e non oltre il 1° ottobre 2012 Ebilog sarà operativo.

Dal 1° luglio 2011, viene destinato al finanziamento dell'Ente bilaterale nazionale un contributo per ogni lavoratore in forza pari ai seguenti importi mensili, per 12 mensilità:

- €2 per ciascun lavoratore, a carico azienda;
- €0,5, a carico lavoratore.

Tale contributo sarà versato in rate mensili ovvero nei modi e tempi che saranno definiti dal Consiglio direttivo dell'Ente che sarà costituito.

Le rate relative al periodo luglio-dicembre 2011, verranno versate in un'unica soluzione nel mese di settembre 2012.

Le rate di contribuzione relative al periodo gennaio 2012-15 novembre 2012 non sono dovute.

Per la restante parte del mese di novembre 2012, la rata dovuta sarà pari a €1 a carico azienda e a €0,25 a carico del lavoratore.

Dal successivo mese di dicembre la contribuzione riprenderà nella misura ordinaria prevista.

L'Accordo specifica che le aziende non aderenti alle associazioni firmatarie del CCNL e che non aderiscono al sistema della bilateralità devono erogare a ciascun dipendente, in luogo del contributo all'Ente, un importo di €5 per 12 mensilità a titolo di elemento aggiuntivo della retribuzione.

Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale
Consulenza alle Imprese*



2) CARTA – AZIENDE INDUSTRIALI ACCORDO 13 SETTEMBRE 2012

Minimi retributivi

Riportiamo in tabella i nuovi minimi in vigore dal **1° novembre 2012**.

Livello	Minimo contrattuale	Contingenza	E.d.r.	Indennità di efficienza organizzativa*	Totale
Q**	1.715,13	536,53	10,33	40,85	2.302,84
AS	1.708,26	536,53	10,33	40,68	2.295,80
A	1.454,42	530,50	10,33	34,65	2.029,90
B1	1.289,77	525,47	10,33	30,72	1.856,29
B2S	1.248,62	523,65	10,33	29,75	1.812,35
B2	1.193,73	523,65	10,33	28,43	1.756,14
C1S	1.104,54	520,12	10,33	26,30	1.661,29
C1	1.049,66	520,12	10,33	25,00	1.605,11
C2	953,61	517,79	10,33	22,70	1.504,43
C3	885,00	516,39	10,33	21,08	1.432,80
D1	830,12	515,27	10,33	19,77	1.375,49
D2	761,51	513,56	10,33	18,13	1.303,53
E	686,05	511,84	10,33	16,35	1.224,57

N.B. * Indennità di efficienza organizzativa: da corrispondere per 13 mensilità e viene corrisposta anche in caso di assenza per ferie e festività. Per gli operai, concorre alla determinazione del 100% della retribuzione giornaliera netta ai fini del trattamento di malattia, infortunio e maternità. Per gli impiegati, viene corrisposta anche in caso di assenza per malattia e infortunio non sul lavoro e maternità con le stesse modalità previste per la retribuzione. In caso di infortunio sul lavoro o malattia professionale, l'indennità concorre alla determinazione del 100% della retribuzione netta ai fini del trattamento contrattuale. L'indennità costituisce base di calcolo per le maggiorazioni per turni dell'8% e del 26%. Di contro, l'indennità non costituisce base di calcolo ai fini del T.F.R., per le maggiorazioni di lavoro straordinario, notturno e festivo e per le altre maggiorazioni in percentuale previste dal CCNL (6% o 7% per il ciclo continuo, indennità di cassa).

** La retribuzione annua effettiva del quadro non può essere inferiore al trattamento economico tabellare annuo, maggiorato del 7%. Nel caso in cui la retribuzione effettivamente percepita nell'anno sia inferiore a questo minimo garantito (tabellare + 7%), la differenza sarà corrisposta nel mese di dicembre come "importo annuo aggiuntivo onnicomprensivo".

Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro

Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale
Consulenza alle Imprese

3) CERAMICA – AZIENDE INDUSTRIALI IPOSTESI DI ACCORDO 22 NOVEMBRE 2012

Minimi retributivi – Settore ceramica

Riportiamo in tabella i nuovi minimi in vigore dal 1° novembre 2012.

Il trattamento economico dei lavoratori della ceramica sanitaria, porcellana e ceramica per uso domestico e ornamentale, ceramica tecnica e tubi in gres è il seguente:

Livello	Minimi contrattuali	Indennità di posizione organizzativa	Elemento aggiuntivo della retribuzione	Totale
A1	1.904,51	221,70	172,00	2.298,21
B1	1.765,17	216,44	---	1.981,61
B2	1.765,17	103,49	---	1.868,66
C1	1.556,34	168,91	---	1.725,25
C2	1.556,34	134,06	---	1.690,40
C3	1.556,34	90,07	---	1.646,41
D1	1.405,44	201,06	---	1.606,50
D2	1.405,44	106,97	---	1.512,41
D3	1.405,44	74,92	---	1.480,36
E1	1.318,27	110,64	---	1.428,91
E2	1.318,27	54,99	---	1.373,26
E3	1.318,27	20,04	---	1.338,31
F	1.299,89	---	---	1.299,89

4) CONTRATTO DI AREA – CHIMICA, CERAMICA, GOMMA E PLASTICA – AZIENDE ARTIGIANE IPOSTESI DI ACCORDO 25 LUGLIO 2012

Minimi retributivi – Settore chimica, gomma, plastica, vetro

Riportiamo in tabella i nuovi minimi in vigore dal 1° novembre 2012.

Livelli	Retribuzione tabellare	Indennità di funzione	Totale
7	1.793,68	51,65	1.845,33
6	1.675,82	---	1.675,82
5S	1.583,27	---	1.583,27

Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale
Consulenza alle Imprese*



5	1.507,92	---	1.507,92
4	1.428,85	---	1.428,85
3	1.349,27	---	1.349,27
2	1.289,85	---	1.289,85
1	1.204,98	---	1.204,98

5) CHIMICA – AZIENDE INDUSTRIALI ACCORDO 22 SETTEMBRE 2012

Assistenza integrativa

Dal 1° novembre 2012 potranno iscriversi a Faschim, con dichiarazione espressa della volontà di adesione i lavoratori non a tempo indeterminato, purché la durata del contratto, **determinata o determinabile, sia pari o superiore a 6 mesi** (un anno, prima del 1° novembre 2012), anche per effetto di eventuali proroghe, al netto del periodo di prova.

Si ricorda che oltre a tali soggetti sono iscrivibili al fondo:

- tutti i lavoratori non in prova con orario di lavoro pari o superiore al 50% dell'orario normale legale;
- lavoratori di altri settori dell'area chimica, a seguito di appositi accordi collettivi nazionali tra le rispettive OO.SS.

Dal 1° aprile 2010 il contributo annuale a Faschim - da versare in rate trimestrali - è così determinato:

- €36 annui a carico del lavoratore (rate mensili di €3);
- €252 annui a carico dell'impresa (rate mensili di €21).

In sede aziendale può essere prevista la destinazione di quote del premio di partecipazione alla copertura totale o parziale della contribuzione a Faschim.

Cordiali saluti

Cafasso & Figli
Circolari e News del Lavoro

Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro

Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale
Consulenza alle Imprese