

Centro Studi Cafasso

del Dr. Nino Carmine Cafasso

Consulenza Amministrativa del Lavoro

80122 Napoli – Viale A. Gramsci, 15

Tel. 081/2461068 – Fax 081/2404444 – Email info@cafassocfigli.it

Napoli, li 19 marzo 2012

Circolare informativa n° 5/2012

**A tutte le Aziende Assistenti
LORO SEDI**

SCADENZE CONTRATTUALI GENNAIO – FEBBRAIO 2012

GENNAIO

ABBIGLIAMENTO E CONFEZIONI – AZIENDE INDUSTRIALI **ACCORDO 9 LUGLIO 2010**

Previdenza integrativa – Previmoda

Il Fondo viene alimentato mediante:

- un contributo - suddiviso in parti uguali tra azienda e lavoratore - **pari al 3% (dal 1° gennaio 2012)** dell'elemento retributivo nazionale (ERN) afferente i singoli periodi mensili, per 13 mensilità;
- una quota da dedurre dall'accantonamento annuale al t.f.r. pari al 2% dello stesso ERN (per i lavoratori di prima occupazione successiva al 28 aprile 1993 tale quota sarà pari all'intero accantonamento annuale).

ALIMENTARI – AZIENDE INDUSTRIALI **IPOTESI DI ACCORDO 22 SETTEMBRE 2009**

Aumenti periodici di anzianità – Settore Involucro naturali per salumi

A decorrere dal 1° gennaio 2012, ai fini della completa parificazione dei minimi contrattuali del c.c.n.l. industria alimentare, al settore involucro naturali sarà applicata la norma contrattuale del c.c.n.l. alimentari con i relativi importi a parità di parametro.

L'importo lordo **di 7,59 euro** è da aggiungere al parametro 120, assorbibile fino a concorrenza, da voci retributive quali superminimi “*ad personam*”, ex premi di produzione congelati in cifra di cui all'art. 25 del c.c.n.l. 25 giugno 1996, nonché da scatti di anzianità consolidati di cui al punto 1 e 2, Norma transitoria, art. 23 del medesimo contratto.

Si ricorda che le prime tre tranches di pari importo sono state aggiunte al 1° dicembre 2009, al 1° ottobre 2010 ed al 1° ottobre 2011.

Premio per obiettivi

A decorrere dal 1° gennaio 2010, le imprese che non abbiano realizzato la contrattazione del premio per obiettivi erogheranno in sostituzione gli importi di seguito indicati, a titolo di elemento di garanzia retributiva.

Tali importi sono erogati per 12 mensilità, assorbono fino a concorrenza eventuali erogazioni con funzione analoga e non sono computabili ai fini di alcun istituto legale o contrattuale, compreso il t.f.r.

Settore Alimentare e Saccariferi

| Livello | Importi |
|----------------|----------------|
| 1S | 40,29 |
| 1 | 35,04 |
| 2 | 28,91 |
| 3A (ex 3) | 25,40 |
| 3 (ex 4) | 22,77 |
| 4 (ex 5) | 21,02 |
| 5 (ex 6) | 19,27 |
| 6 (ex 7) | 17,52 |

Settore Olio e margarina

| Livello | Importi |
|----------------|----------------|
| 1 - 2 | 28,76 |
| 3 | 25,37 |
| 4 | 23,67 |
| 5 | 21,77 |
| 6 | 20,31 |
| 7 | 19,45 |
| 8 | 18,45 |
| 9 | 17,54 |
| 10 | 16,40 |

AREA MECCANICA – AZIENDE ARTIGIANE **IPOTESI DI ACCORDO 16 GIUGNO 2011**

Minimi retributivi

Riportiamo i nuovi minimi retributivi dal 1° gennaio 2011:

Settore metalmeccanica e installazione impianti

| Livello | Minimo conglobato |
|----------------|--------------------------|
| 1 | 1.658,72 |
| 2 | 1.543,38 |
| 2bis | 1.457,34 |
| 3 | 1.401,33 |
| 4 | 1.320,81 |
| 5 | 1.272,12 |
| 6 | 1.213,09 |

Settore odontotecnico

| Livello | Minimo conglobato |
|----------------|--------------------------|
| 1S | 1.721,99 |
| 1 | 1.557,36 |
| 2 | 1.475,18 |
| 3 | 1.333,51 |
| 4 | 1.255,58 |
| 5 | 1.202,49 |
| 6 | 1.156,97 |

Settore orafo, argentiero e affini

| Livello | Minimo conglobato |
|----------------|--------------------------|
| 1 | 1.660,07 |
| 2 | 1.546,64 |
| 3 | 1.407,84 |
| 4 | 1.324,10 |
| 5 | 1.273,24 |
| 6 | 1.207,19 |

ASSICURAZIONI – AGENZIE IN GESTIONE LIBERA
ACCORDO DI RINNOVO 4 FEBBRAIO 2011

Aumenti periodici di anzianità

A far data dal 1° gennaio 2012 gli scatti sono calcolati in percentuale (2,12%) sulla retribuzione conglobata comprensiva anche degli importi derivanti dalla riparametrazione.

Lo scatto decorre dal 1° giorno del mese di compimento del biennio, se questo avviene nei primi quindici giorni del mese; dal giorno successivo negli altri casi.

AUTORIMESSE E NOLEGGIO
VERBALE DI ACCORDO 18 DICEMBRE 2010

Minimi retributivi

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore dal 1° gennaio 2012:

| Livelli | Minimo | Contingenza | Indennità di funzione | E.d.r. confederale |
|----------------|-----------------|--------------------|------------------------------|---------------------------|
| Q1 | 1.455,19 | 529,75 | 67,00 | 10,33 |
| Q2 | 1.455,19 | 529,75 | 51,00 | 10,33 |
| A1 | 1.455,19 | 529,75 | --- | 10,33 |
| A2 | 1.367,87 | 527,49 | --- | 10,33 |
| B1 | 1.236,90 | 524,10 | --- | 10,33 |
| B2 | 1.178,70 | 522,46 | --- | 10,33 |
| B3 | 1.127,77 | 521,06 | --- | 10,33 |
| C1 | 1.105,94 | 520,75 | --- | 10,33 |
| C2 | 974,97 | 517,26 | --- | 10,33 |
| C3 | 909,48 | 515,67 | --- | 10,33 |
| C4 | 727,59 | 511,44 | --- | 10,33 |

AUTOTRASPORTO MERCI E LOGISTICA

ACCORDO 26 GENNAIO 2011

Elemento distinto della retribuzione

Ai lavoratori in servizio alla data del 26 gennaio 2011 è riconosciuto un elemento distinto della retribuzione, non riassorbibile e incidente su tutti gli istituti legali e contrattuali, a fronte dell'eliminazione delle giornate del 4 novembre (settori Trasporto merci e Assologistica) e della Pasqua (settore Trasporto merci) dai giorni festivi, ai lavoratori, da erogarsi a decorrere dal mese di gennaio 2011 nelle seguenti misure mensili.

| Livelli | Settore Trasporto merci | Livelli | Settore Assologistica |
|---------|-------------------------|---------|-----------------------|
| Q | 12,89 | Q | 6,45 |
| 1 | 12,07 | 1 | 6,03 |
| 2 | 11,07 | 2 | 5,54 |
| 3S | 10,00 | 3 | 5,00 |
| 3 | 9,75 | 4 | 4,88 |
| 4 | 9,26 | 5 | 4,63 |
| 5 | 8,84 | 6 | 4,42 |
| 6 | 8,26 | 7 | 4,13 |

Dal mese di gennaio 2012, i valori torneranno ad essere quelli stabiliti dall'accordo di rinnovo 26 gennaio 2011, infatti solo per il 2011 l'accordo del 20 maggio 2011 aveva stabilito che non doveva essere erogata la quota relativa al 4 novembre dell'E.d.r. in applicazione del 17 marzo 2011 come giorno festivo.

Le imprese potevano recuperare con la retribuzione di dicembre 2011 quanto già erogato a gennaio 2011 con riferimento al 4 novembre.

Finanziamento all'Ente bilaterale

Dal 1° luglio 2011, viene destinato al finanziamento dell'Ente bilaterale nazionale un contributo per ogni lavoratore in forza pari ai seguenti importi mensili, per 12 mensilità:

- €2 per ciascun lavoratore, a carico azienda;
- €0,5, a carico lavoratore.

Tale contributo deve essere versato dalle imprese in un'unica soluzione entro il **31 gennaio** dell'anno successivo.

Le imprese non aderenti alle associazioni firmatarie del c.c.n.l. e che non aderiscono al sistema della bilateralità devono erogare a ciascun dipendente, in luogo del contributo all'Ente, un importo di €5 per 12 mensilità a titolo di elemento aggiuntivo della retribuzione.

Assistenza integrativa – Sanilog

Dal 1° gennaio 2012, a tutti i lavoratori a tempo indeterminato non in prova, compresi gli apprendisti compete il diritto alle prestazioni sanitarie.

CALZATURE – AZIENDE INDUSTRIALI **IPOTESI DI ACCORDO 14 GIUGNO 2010**

Previdenza integrativa – Previmoda

Il Fondo viene alimentato mediante:

- un contributo - suddiviso in parti uguali tra azienda e lavoratore pari al **3% dal 1° gennaio 2012** del minimo contrattuale;
- una quota da dedurre dall'accantonamento annuale al t.f.r. pari al 2% dello stesso minimo contrattuale (per i lavoratori di prima occupazione successiva al 28 aprile 1993 tale quota sarà pari all'intero accantonamento annuale).

I lavoratori iscritti possono versare contributi volontari *una tantum*, se previsto dalla contrattazione aziendale.

CARTA – AZIENDE IN DUSTRIALI
ACCORDO 4 NOVEMBRE 2009

Minimi retributivi

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore dal 1° gennaio 2012:

| Livelli | Minimi | Contingenza | E.d.r. confederale | Indennità di efficienza organizzativa | Totale |
|---------|-----------------|-------------|--------------------|---------------------------------------|-----------------|
| Q | 1.666,11 | 536,53 | 10,33 | 40,85 | 2.253,83 |
| AS | 1.659,44 | 536,53 | 10,33 | 40,68 | 2.246,98 |
| A | 1.412,85 | 530,50 | 10,33 | 34,65 | 1988,33 |
| B1 | 1.252,91 | 525,47 | 10,33 | 30,72 | 1.819,43 |
| B2S | 1.212,93 | 523,65 | 10,33 | 29,75 | 1.776,66 |
| B2 | 1.159,61 | 523,65 | 10,33 | 28,43 | 1.772,02 |
| C1S | 1.072,97 | 520,12 | 10,33 | 26,30 | 1.629,72 |
| C1 | 1.019,66 | 520,12 | 10,33 | 25,00 | 1.575,11 |
| C2 | 926,36 | 517,79 | 10,33 | 22,70 | 1.477,18 |
| C3 | 859,71 | 516,39 | 10,33 | 21,08 | 1.407,51 |
| D1 | 806,39 | 515,27 | 10,33 | 19,77 | 1.351,76 |
| D2 | 739,75 | 513,56 | 10,33 | 18,13 | 1.281,77 |
| E | 666,44 | 511,84 | 10,33 | 16,35 | 1.204,96 |

Previdenza integrativa

Il contributo a carico aziende da versare al Fondo BYBLOS viene aumentato all'1,2%.

CEMENTO – AZIENDE INDUSTRIALI
VERBALE DI ACCORDO 18 FEBBRAIO 2010

Minimi retributivi

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore dal 1° gennaio 2012:

| Gruppi | Minimi | Contingenza | Indennità di funzione | Superminimo collettivo | E.d.r. confederale |
|----------------------|-----------------|-------------|-----------------------|------------------------|--------------------|
| Area direttiva/3 | 1.639,23 | 533,43 | 41,32 | --- | 10,33 |
| Area direttiva/2 | 1.467,49 | 530,24 | --- | --- | 10,33 |
| Area direttiva/1 | 1.342,60 | 523,11 | --- | --- | 10,33 |
| Area concettuale/3 | 1.272,35 | 523,11 | --- | --- | 10,33 |
| Area concettuale/2 | 1.225,53 | 523,11 | --- | --- | 10,33 |
| Area concettuale/1 | 1.163,07 | 519,55 | --- | --- | 10,33 |
| Area specialistica/3 | 1.092,82 | 519,46 | --- | --- | 10,33 |
| Area specialistica/2 | 1.046,00 | 517,65 | --- | --- | 10,33 |
| Area specialistica/1 | 1.006,96 | 517,65 | --- | --- | 10,33 |
| Area qualificata/2 | 944,50 | 515,49 | --- | --- | 10,33 |
| Area qualificata/1 | 905,47 | 515,49 | --- | --- | 10,33 |
| Area esecutiva/1 | 782,13 | 513,24 | --- | 7,75 | 10,33 |

Assistenza integrativa

A partire dal 1° gennaio 2012, in base all'accordo 18 febbraio 2010, viene istituito un Fondo sanitario integrativo, la cui contribuzione sarà pari a:

- €8,00 a carico azienda;
- €2,00 a carico dipendente

CHIMICA – AZIENDE INDUSTRIALI
IPOTESI DI ACCORDO 18 DICEMBRE 2009

Minimi retributivi e indennità di posizione organizzativa

Riportiamo i nuovi minimi in vigore al 1° gennaio 2012

Settore chimico-farmaceutico

| Categorie | Minimi contrattuali | Indennità di posizione organizzativa | Elemento aggiuntivo della retribuzione |
|------------------|----------------------------|---|---|
| A1 | 2.053,52 | 346,96 | 190,00 |
| A2 | 2.053,52 | 189,07 | 190,00 |
| A3 | 2.053,52 | 142,70 | 190,00 |
| B1 | 1.887,22 | 198,76 | 100,00 |
| B2 | 1.887,22 | 138,39 | 100,00 |
| C1 | 1.713,25 | 197,40 | --- |
| C2 | 1.713,25 | 142,61 | --- |
| D1 | 1.576,03 | 213,23 | --- |
| D2 | 1.576,03 | 139,74 | --- |
| D3 | 1.576,03 | 102,73 | --- |
| E1 | 1.425,87 | 175,41 | --- |
| E2 | 1.425,87 | 114,27 | --- |
| E3 | 1.425,87 | 66,42 | --- |
| E4 | 1.425,87 | 32,17 | --- |
| F | 1.392,46 | --- | --- |

Settore fibre chimiche

| Categorie | Minimi contrattuali | Indennità di posizione organizzativa | Elemento aggiuntivo della retribuzione |
|------------------|----------------------------|---|---|
| A1 | 2.039,52 | 331,96 | 190,00 |
| A2 | 2.039,52 | 164,07 | 190,00 |
| A3 | 2.039,52 | 108,70 | 190,00 |
| B1 | 1.861,22 | 197,76 | 100,00 |
| B2 | 1.861,22 | 112,39 | 100,00 |
| C1 | 1.706,25 | 172,40 | --- |
| C2 | 1.706,25 | 120,61 | --- |
| D1 | 1.556,03 | 209,23 | --- |
| D2 | 1.556,03 | 116,74 | --- |
| D3 | 1.556,03 | 80,73 | --- |
| E1 | 1.411,87 | 168,41 | --- |
| E2 | 1.411,87 | 91,27 | --- |
| E3 | 1.411,87 | 53,42 | --- |
| E4 | 1.411,87 | 24,17 | --- |
| F | 1.379,46 | --- | --- |

Settori abrasivi

| Categorie | Minimi contrattuali | Indennità di posizione organizzativa | Elemento aggiuntivo della retribuzione |
|------------------|----------------------------|---|---|
| A1 | 1.952,51 | 213,47 | 190,00 |
| B1 | 1.793,38 | 208,04 | --- |
| B2 | 1.793,38 | 90,05 | --- |
| C1 | 1.573,05 | 164,50 | --- |
| C2 | 1.573,05 | 128,46 | --- |
| C3 | 1.573,05 | 83,92 | --- |
| D1 | 1.417,44 | 201,06 | --- |
| D2 | 1.417,44 | 104,03 | --- |
| D3 | 1.417,44 | 72,15 | --- |
| E1 | 1.333,79 | 106,42 | --- |
| E2 | 1.333,79 | 48,47 | --- |
| E3 | 1.333,79 | 15,33 | --- |
| F | 1.311,78 | --- | --- |

Settore lubrificanti e GPL

| Categorie | Minimi contrattuali | Elemento aggiuntivo della retribuzione |
|------------------|----------------------------|---|
| Q1 | 2.663,00 | 180,00 |
| Q2 | 2.427,00 | 158,00 |
| A | 2.335,00 | --- |
| B | 2.166,00 | --- |
| C | 1.976,00 | --- |
| D | 1.851,00 | --- |
| E | 1.727,00 | --- |
| F | 1.621,00 | --- |
| G | 1.594,00 | --- |
| H | 1.498,00 | --- |
| I | 1.377,00 | --- |

CHIMICA, GOMMA, VETRO – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA**IPOTESI DI VERBALE DI ACCORDO 26 LUGLIO 2010****Minimi retributivi e indennità di posizione organizzativa**

Riportiamo i nuovi minimi in vigore al 1° gennaio 2012

| Livelli | Minimi | Indennità di funzione | Elemento aggiuntivo ad personam |
|----------------|-----------------|------------------------------|--|
| H | 2.338,09 | 160,00 | --- |
| G | 2.219,00 | --- | 25,82 |
| F | 2.022,78 | --- | 15,49 |
| E | 1.818,62 | --- | 5,16 |
| D | 1.703,74 | --- | --- |
| C | 1.541,60 | --- | --- |
| B | 1.401,35 | --- | --- |

| | | | |
|---|----------|-----|-----|
| A | 1.302,23 | --- | --- |
|---|----------|-----|-----|

Settore gomma-plastica

| Livello | Minimo | Indennità di funzione |
|---------|----------|-----------------------|
| Q | 2.093,73 | 100,00 |
| 8 | 2.020,69 | --- |
| 7 | 1.861,95 | --- |
| 6 | 1.681,86 | --- |
| 5 | 1.572,38 | --- |
| 4 | 1.493,67 | --- |
| 3 | 1.441,25 | --- |
| 2 | 1.398,54 | --- |
| 1 | 1.283,42 | --- |

Settore abrasivi

| Livello | Minimo | Elemento aggiuntivo della retribuzione |
|---------|----------|--|
| A1 | 2.149,47 | 172,00 |
| B1 | 1.988,45 | --- |
| B2 | 1.871,97 | --- |
| C1 | 1.726,43 | --- |
| C2 | 1.690,56 | --- |
| C3 | 1.646,19 | --- |
| D1 | 1.607,66 | --- |
| D2 | 1.512,67 | --- |
| D3 | 1.480,96 | --- |
| E1 | 1.431,82 | --- |
| E2 | 1.374,91 | --- |
| E3 | 1.327,14 | --- |
| F | 1.304,37 | --- |

Settore ceramica

| Livello | Minimo | Elemento aggiuntivo della retribuzione |
|---------|----------|--|
| A1 | 2.111,15 | 77,47 |
| B1 | 1.968,44 | --- |
| B2 | 1.856,31 | --- |
| C1 | 1.713,42 | --- |
| C2 | 1.678,96 | --- |
| C3 | 1.635,27 | --- |
| D1 | 1.595,66 | --- |
| D2 | 1.502,62 | --- |
| D3 | 1.471,03 | --- |
| E1 | 1.419,79 | --- |
| E2 | 1.365,13 | --- |
| E3 | 1.330,56 | --- |
| F | 1.292,36 | --- |

Settore vetro meccanizzato

| Livelli | Minimi |
|----------------|-----------------|
| A2 | 2.253,59 |
| A1 | 2.205,11 |
| B2 | 2.034,59 |
| B1 | 1.986,07 |
| C2 | 1.834,44 |
| C1 | 1.802,08 |
| D3 | 1.760,22 |
| D2 | 1.718,95 |
| D1 | 1.611,31 |
| E3 | 1.568,21 |
| E2 | 1.537,17 |
| E1 | 1.431,31 |
| F1 | 1.336,06 |

Settore della trasformazione (seconde lavorazioni)

| Livelli | Minimi |
|----------------|-----------------|
| 8A | 2.213,59 |
| 8 | 2.165,11 |
| 7 | 1.986,08 |
| 6A | 1.834,43 |
| 6 | 1.803,08 |
| 5A | 1.760,23 |
| 5 | 1.718,95 |
| 4 | 1.611,31 |
| 3 | 1.537,19 |
| 2 | 1.431,31 |
| 1* | 1.336,06 |

N.B. Il minimo contrattuale per il livello 1 comprende: contingenza, E.d.r. e superminimo collettivo di 5,16.

Settori a soffio, a mano e con macchine semiautomatiche (settori non automatizzati)

| Livelli | Minimi |
|----------------|-----------------|
| 9A | 2.212,40 |
| 9 | 2.163,95 |
| 8A | 1.999,44 |
| 8 | 1.985,06 |
| 7 | 1.802,03 |
| 6 | 1.727,85 |
| 5 | 1.619,11 |
| 4 | 1.530,46 |
| 3 | 1.461,50 |
| 2 | 1.396,39 |
| 1* | 1.335,61 |

N.B. Il minimo contrattuale per il livello 1 comprende: contingenza, E.d.r. e superminimo collettivo di 5,28.

COMUNICAZIONE – AZIENDE ARTIGIANE (EX GRAFICI EDITORIALI ARTIGIANI)

VERBALE DI ACCORDO 25 OTTOBRE 2010

Malattia apprendista Settore grafico-editoriale, informatico-servizi

Durante il periodo di conservazione del posto, di 15 mesi, l'azienda corrisponde all'apprendista, dal 1° giorno e fino al 180°, un trattamento economico pari, a **decorrere dal 1° gennaio 2012, all'80% della normale retribuzione giornaliera**, escluso l'eventuale compenso per lavoro straordinario.

CONCERIE - AZIENDE INDUSTRIALI **IPOTESI DI ACCORDO 28 GIUGNO 2011**

Minimi retributivi e Indennità di posizione organizzativa

Riportiamo i nuovi minimi in vigore dal 1° gennaio 2012:

| Livello | Minimo | Indennità di posizione organizzativa | Indennità di funzione | E.d.r. confederale |
|----------------|-----------------|---|------------------------------|---------------------------|
| A | 2.146,07 | --- | 25,82 | 10,33 |
| B/1 | 1.853,28 | 146,62 | --- | 10,33 |
| B/2 | 1.853,28 | --- | --- | 10,33 |
| C/1 | 1.669,43 | 73,62 | --- | 10,33 |
| C/2 | 1.669,43 | --- | --- | 10,33 |
| D/1 | 1.551,99 | 85,98 | --- | 10,33 |
| D/2 | 1.551,99 | --- | --- | 10,33 |
| E/1 | 1.380,40 | 101,23 | --- | 10,33 |
| E/2 | 1.380,40 | 64,02 | --- | 10,33 |
| E/3 | 1.380,40 | --- | --- | 10,33 |
| F | 1.312,39 | --- | --- | 10,33 |

DIRIGENTI - AZIENDE AUTOTRASPORTO **ACCORDO 31 MARZO 2010**

Previdenza integrativa - Fondo Mario Negri

La retribuzione convenzionale annua di riferimento è fissata in €59.224,54.

Fermo restando la retribuzione convenzionale, a decorrere dal 1° gennaio 2012 le percentuali per il computo della contribuzione sono le seguenti:

| Contributo | % |
|------------------------------|--------------|
| Ordinario datore di lavoro | 11,65 |
| Ordinario dirigente | 1,00 |
| Integrativo datore di lavoro | 1,87 |

Tali contributi vengono versati con cadenza trimestrale per tutti i periodi in cui è dovuta la retribuzione, compreso il periodo di preavviso sostituito da indennità.

Inoltre il Fondo Negri raccoglie separatamente il t.f.r. comunque conferito.

L'azienda deve versare, in via transitoria al Fondo Mario Negri, un contributo pari a €258,23 annui (di cui €129,12 a carico del dirigente, tramite trattenuta sulla retribuzione) per il finanziamento di programmi di formazione ed aggiornamento professionale.

DIRIGENTI - AZIENDE INDUSTRIALI **ACCORDO 25 NOVEMBRE 2009**

Trattamento minimo complessivo di garanzia

Il trattamento minimo complessivo di garanzia da assumere come parametro per l'anno 2012 è stabilito in:

| Anzianità di servizio con qualifica di dirigente fino a 6 anni compiuti | Anzianità di servizio con qualifica di dirigente superiore a 6 anni compiuti |
|--|---|
| €61.000,00 | €76.000,00 |

Trasferta

Al dirigente inviato in trasferta spetta il rimborso delle spese di viaggio, vitto e alloggio.

Il rimborso delle spese non documentabili spettante in caso di trasferta di durata non inferiore a 12 ore e non superiore a 2 settimane è fissato in cifra nell'importo di **€85,00 dal 1° gennaio 2012.**

Assistenza integrativa

Le forme di assistenza integrativa a favore dei dirigenti di aziende industriali sono realizzate attraverso il Fondo FASI e la contribuzione al Fondo, per ogni dirigente in servizio iscritto o che si iscriverà al Fondo è la seguente:

| Contributo | Importi trimestrali dal 01.01.2012 |
|--|---|
| A carico impresa per dirigente in servizio | 435 |
| A carico impresa per solidarietà | 294 |
| A carico dirigente | 220 |

Previdenza integrativa

Per l'anno 2012 il contributo al Fondo PREVINDAI a carico dell'azienda **non può risultare inferiore ad €4.500,00.**

EDILIZIA – AZIENDE COOPERATIVE **VERBALE DI ACCORDO 26 APRILE 2010**

Minimi retributivi

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore dal 1° gennaio 2012:

| Livelli | Minimo | Contingenza | Indennità di funzione | E.d.r. confederale |
|----------------|-----------------|--------------------|------------------------------|---------------------------|
| 8 Q | 2.045,49 | 544,46 | 170,00 | 10,33 |
| 8 | 2.045,49 | 544,46 | --- | 10,33 |
| 7 Q | 1.718,20 | 537,48 | 170,00 | 10,33 |
| 7 | 1.718,20 | 537,48 | --- | 10,33 |
| 6 | 1.472,74 | 530,98 | --- | 10,33 |
| 5 | 1.251,85 | 525,21 | --- | 10,33 |
| 4 | 1.119,63 | 521,70 | --- | 10,33 |
| 3 | 1.041,52 | 519,54 | --- | 10,33 |
| 2 | 935,14 | 516,63 | --- | 10,33 |
| 1 | 818,21 | 513,60 | --- | 10,33 |

EDILIZIA – AZIENDE INDUSTRIALI **VERBALE DI ACCORDO 19 APRILE 2010**

Minimi retributivi

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore dal 1° gennaio 2012:

| Livelli | Minimi | Contingenza | Indennità di funzione | E.d.r. confederale |
|----------------|-----------------|--------------------|------------------------------|---------------------------|
| 7Q | 1.600,71 | 533,83 | 140,00 | 10,33 |
| 7 | 1.600,71 | 533,83 | --- | 10,33 |
| 6 | 1.440,63 | 529,63 | --- | 10,33 |
| 5 | 1.200,52 | 523,35 | --- | 10,33 |
| 4 | 1.120,51 | 521,25 | --- | 10,33 |
| 3 | 1.040,46 | 519,16 | --- | 10,33 |
| 2 | 936,42 | 516,43 | --- | 10,33 |
| 1 | 800,36 | 512,87 | --- | 10,33 |

EDILIZIA – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA **VERBALE DI ACCORDO 12 MAGGIO 21010**

Minimi retributivi

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore dal 1° gennaio 2012:

| Livelli | Minimi | Contingenza | Indennità di funzione | E.d.r. confederale |
|----------------|-----------------|--------------------|------------------------------|---------------------------|
| 7Q | 1.605,96 | 535,12 | 140,00 | 10,33 |
| 7 | 1.605,96 | 535,12 | --- | 10,33 |
| 6 | 1.445,36 | 530,79 | --- | 10,33 |
| 5 | 1.204,48 | 524,31 | --- | 10,33 |
| 4 | 1.124,17 | 522,15 | --- | 10,33 |
| 3 | 1.043,88 | 520,00 | --- | 10,33 |
| 2 | 939,49 | 517,16 | --- | 10,33 |
| 1 | 802,99 | 513,46 | --- | 10,33 |

ELETTRICITA'

VERBALE DI ACCORDO 5 MARZO 2010

Minimi retributivi

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore dal 1° gennaio 2012:

| Livelli | Minimo | Contingenza | E.d.r. confederale |
|----------------|-----------------|--------------------|---------------------------|
| QS | 2.566,54 | 559,97 | 10,33 |
| Q | 2.249,48 | 557,08 | 10,33 |
| ASS | 1.923,38 | 554,93 | 10,33 |
| AS | 1.768,40 | 551,78 | 10,33 |
| A1S | 1.675,20 | 547,76 | 10,33 |
| A1 | 1.575,99 | 545,49 | 10,33 |
| BSS | 1.479,82 | 540,79 | 10,33 |
| BS | 1.395,99 | 538,85 | 10,33 |
| B1S | 1.309,16 | 534,87 | 10,33 |
| B1 | 1.228,53 | 533,07 | 10,33 |

| | | | |
|-----|-----------------|--------|-------|
| B2S | 1.116,86 | 528,83 | 10,33 |
| B2 | 1.005,17 | 526,70 | 10,33 |
| CS | 837,60 | 521,57 | 10,33 |
| C1 | 713,53 | 517,37 | 10,33 |
| C2 | 620,55 | 514,43 | 10,33 |

Previdenza integrativa

Ferma restando la contribuzione a carico dei lavoratori e delle imprese, è previsto un importo aggiuntivo a carico azienda da versare ai Fondi di previdenza complementare operanti nel settore (Pegaso, Fopem e Fiprem) pari, per ogni mensilità, a €7 dal 1° gennaio 2012.

FARMACIE – AZIENDE PRIVATE **ACCORDO 14 NOVEMBRE 2011**

Una tantum

Farmacie urbane

| Livelli | Prima tranche una tantum |
|----------------------------|---------------------------------|
| 1 S | 337,38 |
| 1 dopo 12 anni di servizio | 300,00 |
| 1 dopo 12 anni di servizio | 300,00 |
| 1 | 300,00 |
| 2 | 266,18 |
| 3 | 252,72 |
| 4 | 234,94 |
| 5 | 216,45 |
| 6 | 202,12 |

Farmacie rurali

| Livelli | Prima tranche una tantum |
|----------------------------|---------------------------------|
| 1 S | 323,88 |
| 1 dopo 12 anni di servizio | 288,00 |
| 1 dopo 12 anni di servizio | 288,00 |
| 1 | 288,00 |
| 2 | 255,54 |
| 3 | 242,61 |
| 4 | 225,54 |
| 5 | 207,80 |
| 6 | 194,04 |

GAS – ACQUA **IPOTESI DI ACCORDO 10 FEBBRAIO 2011**

Minimi retributivi

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore dal 1° gennaio 2012:

| Livelli | Minimo | Contingenza | E.d.r. confederale | Indennità di |
|----------------|---------------|--------------------|---------------------------|---------------------|
|----------------|---------------|--------------------|---------------------------|---------------------|

| | | | | funzione |
|---|-----------------|--------|-------|-----------------|
| Q | 2.100,00 | 543,22 | 10,33 | 51,65 |
| 8 | 1.851,98 | 539,80 | 10,33 | --- |
| 7 | 1.678,20 | 535,17 | 10,33 | --- |
| 6 | 1.504,42 | 530,34 | 10,33 | --- |
| 5 | 1.331,19 | 525,90 | 10,33 | --- |
| 4 | 1.223,77 | 522,83 | 10,33 | --- |
| 3 | 1.116,35 | 520,78 | 10,33 | --- |
| 2 | 967,31 | 517,14 | 10,33 | --- |
| 1 | 826,73 | 513,54 | 10,33 | --- |

Previdenza integrativa

Dal 1° gennaio 2012 la contribuzione al fondo Fasie è pari ad € 5,00 per dipendente, per 14 mensilità.

Eventuali forme di assistenza già attive in azienda restano valide.

GIOCATTOLI AZIENDE INDUSTRIALI ***IPOTESI DI ACCORDO 15 LUGLIO 2010***

Minimi retributivi

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore dal 1° gennaio 2012:

| Livelli | Minimi | Indennità di contingenza | Indennità di funzione | E.d.r. confederale |
|----------------|-----------------|---------------------------------|------------------------------|---------------------------|
| 7Q | 1.370,62 | 528,44 | 82,63 | 10,33 |
| 7 | 1.370,62 | 528,44 | --- | 10,33 |
| 6 | 1.229,64 | 523,30 | --- | 10,33 |
| 5 | 1.146,40 | 520,72 | --- | 10,33 |
| 4S | 1.058,62 | 517,42 | --- | 10,33 |
| 4 | 1.026,03 | 517,42 | --- | 10,33 |
| 3 | 963,50 | 515,20 | --- | 10,33 |
| 2 | 892,17 | 513,76 | --- | 10,33 |
| 1 | 628,50 | 511,27 | --- | 10,33 |

Previdenza integrativa

Dal 1° gennaio 2012, il contributo a Previmoda è elevato nelle seguenti percentuali di minimo, contingenza ed E.d.r., per 13 mensilità:

- 1,5% a carico azienda;
- 1,5% a carico del lavoratore.

GIORNALISTI ***VERBALE DI ACCORDO 13 LUGLIO 2011***

Assistenza integrativa

Sulla retribuzione del giornalista professionista, del praticante e del pubblicita a tempo pieno, nonché su ogni altro compenso, indennità o assegno assoggettabile per legge a contribuzione, percepito dal giornalista medesimo viene trattenuto il contributo contrattuale, fissato nella misura del 3,60% della retribuzione.

L'azienda provvede a versare tale contributo a CASAGIT.

Le aziende che hanno in forza giornalisti professionisti, titolari di rapporto ex artt. 1,2 e 12 del c.c.n.l., nonché praticanti, sono tenuti altresì a corrispondere alla CASAGIT un contributo a carico del datore di lavoro, pari all'1% dal 1° gennaio 2012, delle retribuzioni imponibili relative ai suddetti dipendenti, giornalisti professionisti e praticanti.

GOMMA E PLASTICA – AZIENDE INDUSTRIALI
ACCORDO 18 MARZO 2010

Minimi retributivi

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore dal 1° gennaio 2012:

| Livelli | Minimo contrattuale | Indennità di funzione |
|----------------|----------------------------|------------------------------|
| Q | 1.920,31 | 50,00 |
| A | 1.806,45 | - |
| B | 1.698,25 | - |
| C | 1.678,51 | - |
| D | 1.658,81 | - |
| E | 1.588,86 | - |
| F | 1.545,18 | - |
| G | 1.447,95 | - |
| H | 1.387,38 | - |
| I | 1.259,13 | - |

GRAFICA EDITORIA – AZIENDE INDUSTRIALI
IPOTESI DI ACCORDO 30 MAGGIO 2011

Minimi retributivi

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore dal 1° gennaio 2012:

| Livelli | Minimo | Contingenza | E.d.r. confederale |
|----------------|-----------------|--------------------|---------------------------|
| Q | 1.728,24 | 539,99 | 10,33 |
| AS | 1.719,90 | 539,99 | 10,33 |
| A | 1.452,25 | 533,19 | 10,33 |
| B1S | 1.397,33 | 530,40 | 10,33 |
| B1 | 1.355,62 | 530,40 | 10,33 |
| B2 | 1.270,11 | 528,03 | 10,33 |
| B3 | 1.179,04 | 525,47 | 10,33 |
| C1 | 1.088,67 | 523,01 | 10,33 |
| C2 | 960,75 | 519,63 | 10,33 |
| D1 | 869,68 | 517,35 | 10,33 |
| D2 | 791,13 | 515,40 | 10,33 |
| E | 695,19 | 512,87 | 10,33 |

N.B. Ai fattorini – escluso quello delle case editrici – conduttore di motocicli e ciclomotori spetta una maggiorazione del 12% sul salario contrattuale (minimo di retribuzione e indennità di contingenza).

METALMECCANICA – AZIENDE INDUSTRIALI
IPOTESI DI ACCORDO 15 OTTOBRE 2009

Minimi retributivi

Riportiamo i nuovi minimi retributivi in vigore dal 1° gennaio 2012:

| Categorie | Minimi tabellari | Indennità di funzione | Elemento retributivo | E.d.r. confederale |
|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| 7Q | 2.038,21 | 114,00 | --- | 10,33 |
| 7 | 2.038,21 | --- | 59,39 | 10,33 |
| 6 | 1.876,27 | --- | --- | 10,33 |
| 5S | 1.748,28 | --- | --- | 10,33 |
| 5 | 1.634,56 | --- | --- | 10,33 |
| 4 | 1.528,32 | --- | --- | 10,33 |
| 3 | 1.466,17 | --- | --- | 10,33 |
| 2 | 1.327,19 | --- | --- | 10,33 |
| 1 | 1.206,23 | --- | --- | 10,33 |

Maggiorazione cottimisti

Le tariffe di cottimo devono garantire un utile non inferiore alle seguenti aliquote dei minimi di paga base:

| Categorie | % in vigore dal 1° gennaio 2012 |
|------------------|--|
| 5S e 5 | 1,08 |
| 4 | 1,09 |
| 3 | 1,04 |
| 2 | 0,98 |
| 1 | 0,93 |

Lavoro festivo – Lavoro notturno – Lavoro straordinario

Le percentuali di maggiorazione devono essere calcolate sulla paga di fatto aumentata, per i lavoratori normalmente lavoranti a cottimo, dell'utile minimo di cottimo e, per i cottimisti, delle seguenti aliquote:

| Categorie | Percentuali in vigore dal 1° gennaio 2012 | | |
|------------------|--|---|--|
| | Per partecipazioni al cottimo fino al 50% | Per partecipazioni al cottimo fino all'80% | Per partecipazioni al cottimo oltre l'80% |
| 5S e 5 | 0,94 | 1,03 | 1,08 |
| 4 | 0,88 | 1,03 | 1,09 |
| 3 | 0,89 | 0,97 | 1,04 |
| 2 | 0,84 | 0,93 | 0,98 |
| 1 | 0,79 | 0,87 | 0,93 |

Assistenza integrativa

Il Fondo di assistenza sanitaria integrativa sarà operativo dal 1° gennaio 2012 e le prestazioni a favore dei lavoratori decorreranno dal 1° gennaio 2013.

La contribuzione per gli anni 2011 e 2012 è la seguente: **€ 24 annui a carico azienda per ogni lavoratore in forza al 31 dicembre di ogni anno.**

Il versamento avverrà **rispettivamente a gennaio 2012** ed a gennaio 2013.

Previdenza Integrativa

Il Fondo Cometa è alimentato mediante un contributo suddiviso in parti uguali tra lavoratore e datore di lavoro, pari al **2,80% dal 1° gennaio 2012** del minimo tabellare, dell'E.d.r., dell'indennità di

funzione per i quadri e dell'elemento retributivo spettante ai lavoratori di 7° livello, nonché da una quota pari al 40% del trattamento di fine rapporto maturato nell'anno.

L'aumento rispetto alla percentuale del 2,40% prevista fino al 2011 sarà applicato solo se il lavoratore contribuisca almeno con pari aliquota.

METALMECCANICA – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA **IPOSTESI DI ACCORDO 30 GIUGNO 2010**

Bilateralità

Una specifica Commissione regolamerterà entro il 31 dicembre 2012, il sistema di bilateralità e gli interventi di Welfare all'interno degli Enti esistenti (Fondapi e Enfea).

A tale scopo è prevista la seguente contribuzione straordinaria a carico azienda per l'anno 2011, ***versamento a gennaio 2012 di € 2 mensili per ogni lavoratore in forza.***

Se entro maggio 2011 non si realizzeranno le condizioni per attivare il sistema di bilateralità, la contribuzione sarà destinata ad altre finalità bilaterali.

OREFICERIA – AZIENDE INDUSTRIALI **ACCORDO 23 SETTEMBRE 2010**

Previdenza integrativa

Il Fondo Cometa è alimentato mediante un contributo a carico, rispettivamente, del lavoratore e del datore di lavoro pari all'1,20% (***1,40% dal 1° gennaio 2012 limitatamente alla quota a carico dell'azienda***) della paga base, dell'E.d.r., dell'indennità di funzione per i quadri e dell'elemento retributivo spettante ai lavoratori di 7ª categoria; i lavoratori all'atto dell'adesione possono optare, peraltro, per quote di contribuzione più elevate.

Se il contributo fosse inferiore all'1,2%, non si avrebbe diritto alla quota a carico del datore di lavoro.

PELLI E CUIOIO – AZIENDE INDUSTRIALI **IPOSTESI DI ACCORDO 24 GIUGNO 2010**

Previdenza integrativa

Dal 1° gennaio 2012, è elevato al 3% dell'ERN, il contributo che alimenta il Fondo PREVIMODA, suddiviso in parti uguali tra azienda e lavoratore.

RADIOTELEVISIONE – EMITTENTI PRIVATE **ACCORDO 16 FEBBRAIO 2011**

Una tantum

Ai lavoratori in forza al 16 febbraio 2011 con anzianità effettiva di servizio dal 1° gennaio 2010 viene corrisposta con la retribuzione del mese di gennaio 2012 la seconda tranche di un importo *una tantum* nelle seguenti misure:

Emittenti televisive private

| Livelli | Importi |
|----------------|----------------|
| 9° | 161,49 |
| 8° | 148,09 |
| 7° | 136,60 |
| 6° | 130,21 |
| 5° | 120,00 |

| | |
|----|---------------|
| 4° | 100,85 |
| 3° | 84,26 |
| 2° | 74,04 |
| 1° | 63,83 |

Emittenti radiofoniche private

| Livelli | Importi |
|----------------|----------------|
| 6° | 133,19 |
| 5° | 119,58 |
| 4° | 98,27 |
| 3° | 84,00 |
| 2° | 70,86 |
| 1° | 59,20 |

N.B. Gli importi di cui sopra - non utili ai fini del calcolo degli istituti legali e contrattuali, né del t.f.r. - sono ricalcolati in base all'effettiva anzianità di servizio per i lavoratori assunti successivamente al 1° gennaio 2010 con contratto a tempo indeterminato, determinato o part-time.

La prima tranche di pari importo è stata erogata con la retribuzione del mese di marzo 2011.

RECAPITO TELEGRAMMI ED ESPRESSI **IPOTESI DI ACCORDO 8 FEBBRAIO 2011**

Minimi retributivi ed indennità funzione quadri

| Livelli | Minimi | Contingenza | Indennità di funzione | E.d.r. confederale |
|----------------|-----------------|--------------------|------------------------------|---------------------------|
| 1 Q | 1.400,14 | 532,19 | 50,00 | 10,33 |
| 1 | 1.400,14 | 532,19 | --- | 10,33 |
| 2 | 1.225,13 | 525,98 | --- | 10,33 |
| 3 S | 1.050,14 | 522,03 | --- | 10,33 |
| 3 | 966,08 | 519,61 | --- | 10,33 |
| 4 | 896,08 | 517,92 | --- | 10,33 |
| 5 S | 805,05 | 516,65 | --- | 10,33 |
| 5 | 770,12 | 515,89 | --- | 10,33 |
| 6 | 700,07 | 513,76 | --- | 10,33 |

Previdenza integrativa

Dal 1° giugno 2011, la contribuzione Fondoposte o, in alternativa, al fondo Previambiente è pari alle seguenti percentuali della retribuzione tabellare e dell'indennità di contingenza al 31 dicembre 2006, per 14 mensilità:

- 1% (1,1% dal 1° gennaio 2012) a carico azienda;- 1% (1,1% dal 1° gennaio 2012) a carico del lavoratore.
- E' prevista l'integrale destinazione del tfr maturando nell'anno.

L'obbligo di versamento a carico del datore di lavoro sussiste solo in caso di adesione del lavoratore a Fondoposte o a Previambiente.

Indennità sostitutiva degli indumenti da lavoro

Dal 1° gennaio 2012 spetta nella misura di €1,00 dal 1° gennaio 2012.

Detto importo viene aggiornato al 1° gennaio di ogni anno in relazione alle variazioni dell'indice ISTAT dei prezzi praticati dai grossisti al 1° gennaio di ogni anno.

SCUOLE PRIVATE LAICHE **IPOTESI DI ACCORDO 1° FEBBRAIO 2011**

Aumenti periodici di anzianità

Al personale che al 1° gennaio 2008 abbia maturato, presso lo stesso Istituto:

- 2 anni di servizio ininterrotto, sono corrisposti €10 mensili;
- 4 anni di servizio ininterrotto, sono corrisposti €25 mensili.

Dal 1° gennaio 2012, al personale che alla stessa data abbia maturato, presso lo stesso Istituto:

- 2 anni di servizio ininterrotto, sono corrisposti €10 mensili;
- 6 anni di servizio ininterrotto, sono corrisposti €20 mensili;
- 8 anni di servizio ininterrotto, sono corrisposti €35 mensili.

A tale ultima somma va aggiunto quanto già percepito mensilmente per scatti di anzianità precedentemente maturati.

L'importo del salario di anzianità è riproporzionato sulla base dell'orario di lavoro settimanale individuale, ridotto o part-time.

TERZIARIO – COMMERCIO **ACCORDO 26 FEBBRAIO 2011**

Assistenza integrativa

Il Fondo è finanziato, con la periodicità e le modalità stabilite dal regolamento, tramite un contributo obbligatorio a carico dell'azienda, per ogni lavoratore iscritto, pari a:

- €10 mensili per i lavoratori a tempo pieno;
- €7 mensili (€10 mensili dal 1° gennaio 2014) per i lavoratori a tempo parziale.

Il contributo viene elevato di €1,00 mensile dal 1° giugno 2011 a carico del lavoratore e ***di un ulteriore €1,00 mensile dal 1° gennaio 2012, sempre a carico del lavoratore.***

TESSILI – AZIENDE INDUSTRIALI **RINNOVO 17 GIUGNO 2010**

Previdenza integrativa

Il Fondo viene alimentato mediante un contributo, suddiviso in parti uguali tra azienda e lavoratore, pari al 2,80% dal 1° gennaio 2012 dell'elemento retributivo nazionale (ERN) afferente i singoli periodi mensili, per 13 mensilità.

TESSILI – ABBIGLIAMENTO – AZIENDE INDUSTRIALI **IPOTESI DI ACCORDO 22 LUGLIO 2010**

Assistenza integrativa

Dal 1° gennaio 2012 il Fondo PREVIMODA viene alimentato mediante un contributo suddiviso in parti uguali tra azienda e lavoratore, pari al 3% dell'elemento retributivo nazionale, nonché da una quota del t.f.r. pari al 2% dell'elemento retributivo nazionale annuo (equivalente al 27% del t.f.r. maturando), da corrispondere per 13 mensilità.

FEBBRAIO

AUTOTRASPORTO MERCI E LOGISTICA

ACCORDO 26 GENNAIO 2011

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di febbraio 2012 vengono erogati i seguenti nuovi minimi:

Settore Trasporto merci

| Livelli | Minimo conglobato | Indennità di funzione |
|---------|-------------------|-----------------------|
| Q | 1.928,86 | 51,65 |
| 1 | 1.811,01 | --- |
| 2 | 1.663,88 | --- |
| 3S | 1.502,37 | --- |
| 3J | 1.462,84 | --- |
| 4S | 1.390,98 | --- |
| 4J | 1.354,12 | --- |
| 5 | 1.326,86 | --- |
| 6S | 1.238,92 | --- |
| 6J | 1.164,54 | --- |

Settore Assiologica

| Livelli | Minimo conglobato | Indennità di funzione |
|---------|-------------------|-----------------------|
| Q | 1.928,86 | 51,65 |
| 1 | 1.811,01 | --- |
| 2 | 1.663,88 | --- |
| 3 | 1.502,37 | --- |
| 4 | 1.462,84 | --- |
| 5 | 1.390,98 | --- |
| 6 | 1.326,86 | --- |
| 7 | 1.338,92 | --- |

COMUNICAZIONE – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA ACCORDO 16 SETTEMBRE 2010

Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di febbraio 2012 vengono erogati i seguenti nuovi minimi:

Settori Grafico-editoriale, Informatico-servizi innovativi

| Livelli | Minimi | Contingenza | E.d.r. confederale |
|---------|-----------------|-------------|--------------------|
| Q | 1.711,68 | 541,65 | 10,33 |
| 1 | 1.704,88 | 539,99 | 10,33 |
| 2 | 1.440,27 | 533,19 | 10,33 |
| 3 | 1.344,39 | 530,40 | 10,33 |
| 4 | 1.257,94 | 528,03 | 10,33 |
| 5 | 1.167,80 | 525,48 | 10,33 |
| 6 | 1.078,20 | 523,01 | 10,33 |
| 7 | 937,91 | 519,63 | 10,33 |
| 8 | 861,27 | 517,35 | 10,33 |

| | | | |
|----|---------------|--------|-------|
| 9 | 785,39 | 515,40 | 10,33 |
| 10 | 689,42 | 512,87 | 10,33 |

Settore Cartario-Cartotecnico

| Livelli | Minimi | Contingenza | E.d.r. confederale |
|----------------|-----------------|--------------------|---------------------------|
| Q | 1.671,10 | 536,53 | 10,33 |
| A S | 1.660,83 | 536,53 | 10,33 |
| A | 1.417,57 | 530,50 | 10,33 |
| B1 | 1.256,93 | 525,47 | 10,33 |
| B2S | 1.216,84 | 523,65 | 10,33 |
| B2 | 1.163,15 | 523,65 | 10,33 |
| C1S | 1.076,29 | 520,12 | 10,33 |
| C1 | 1.022,94 | 520,12 | 10,33 |
| C2 | 929,61 | 517,79 | 10,33 |
| C3 | 863,75 | 516,39 | 10,33 |
| D1 | 808,94 | 515,27 | 10,33 |
| D2 | 741,77 | 513,56 | 10,33 |
| E | 668,57 | 511,84 | 10,33 |

Indennità di funzione – Settore grafico ed editoriale

Viene riconosciuta nella misura di €51,65 mensili ai lavoratori con qualifica di quadro in forza al 16 marzo 1993.

Indennità sostitutiva

Nelle aziende che non hanno il premio di risultato, al fine di consentire l'erogazione di un importo allo stesso titolo, viene istituita un'indennità sostitutiva del premio, a contenuto variabile, entro un massimo di € 250 annuali e a decorrere dal 2012 la corresponsione dell'indennità avverrà con la **retribuzione di febbraio di ogni anno** e dovrà essere considerata di competenza dell'anno in cui avviene il pagamento.

Fermo restando l'importo massimo (€250 annui), l'indennità verrà riproporzionata in relazione agli eventi di malattia registrati nel periodo 1° gennaio-31 dicembre dell'anno precedente.

A tal fine, per ogni singolo evento di malattia collegato alla singola certificazione medica, l'importo verrà ridotto secondo la seguente tabella (la prima certificazione nell'arco dell'anno di riferimento sarà neutra);

| Eventi di malattia anno precedente | Valori di riduzione |
|---|----------------------------|
| 2 ^a certificazione medica | 50,00 |
| 3 ^a certificazione medica | 100,00 |
| 4 ^a certificazione medica | 150,00 |
| 5 ^a certificazione medica | 200,00 |
| 6 ^a certificazione medica | 250,00 |

Elemento di garanzia retributiva

Nelle aziende prive di accordo sul premio di risultato o di altri accordi economici, nelle quali dunque può essere stipulato l'accordo per la corresponsione dell'indennità sostitutiva, a decorrere dal 1° gennaio 2011 verrà corrisposto un elemento di garanzia retributiva pari ad €150 annuali, ovvero pari ad una cifra inferiore, fino a concorrenza, in caso di trattamento economico aggiuntivo a quello stabilito dal c.c.n.l.

Tale elemento di garanzia verrà corrisposto *a febbraio di ogni anno*: in caso di risoluzione del rapporto prima del mese di febbraio, verranno erogati tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di servizio prestati nell'anno.

L'elemento di garanzia spetta ai lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio di ogni anno, privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri compensi comunque soggetti a contribuzione, collettivi o individuali.

GRAFICA EDITORIA – AZIENDE INDUSTRIALI
IPOTESI DI ACCORDO 30 MAGGIO 2011

Una tantum

Ai lavoratori in forza al 30 maggio 2011 compete - a copertura del periodo 1° aprile 2010-30 giugno 2011 - una somma una tantum, da corrispondere in due rate di pari importo, con le retribuzioni di luglio 2011 e di febbraio 2012, nelle seguenti misure:

| Livelli | Importi luglio 2011 | Importi febbraio 2012 |
|----------------|----------------------------|------------------------------|
| Q | 265,68 | 265,80 |
| AS | 264,40 | 264,40 |
| A | 223,24 | 223,24 |
| B1S | 214,79 | 214,79 |
| B1 | 208,38 | 208,38 |
| B2 | 195,23 | 195,23 |
| B3 | 181,33 | 181,33 |
| C1 | 167,43 | 167,43 |
| C2 | 148,29 | 148,29 |
| D1 | 133,64 | 133,64 |
| D2 | 121,67 | 121,67 |
| E | 106,92 | 106,92 |

METALMECCANICA – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA
IPOTESI DI ACCORDO 3 GIUGNO 2010

Lavoro a tempo parziale

Dal 1° febbraio 2012 variano le previsioni in materia di lavoro a tempo parziale.

Clausole elastiche e flessibili

Possono essere concordate, con atto scritto con il lavoratore e con un preavviso a suo favore di almeno 7 giorni lavorativi, clausole flessibili relative alla variazione temporale della prestazione e, nel part-time verticale o misto, anche clausole elastiche relative alla variazione in aumento della durata della prestazione.

Per le ore prestate con modalità flessibili, viene corrisposta una maggiorazione del 10% della retribuzione, da computare sugli elementi utili al calcolo delle maggiorazioni per lavoro straordinario, notturno e festivo.

La variazione in aumento della durata della prestazione è ammessa nel limite del 25% della normale prestazione annua a tempo parziale e per le ore prestate in aumento viene corrisposta una maggiorazione del 15% della retribuzione, da computare sugli elementi utili al calcolo delle maggiorazioni per lavoro straordinario, notturno e festivo.

Nel caso di sopravvenienza delle fattispecie espressamente indicate dal Ccnl, il lavoratore che avesse aderito alle clausole elastiche e flessibili è esonerato dalla loro prestazione.

Diritto di precedenza

In caso di assunzioni a tempo pieno, è riconosciuto il diritto di precedenza per i lavoratori part-time, a parità di mansioni.

Trasformazione del rapporto

Compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative dell'azienda, qualora sia richiesta la trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale, questo può anche avere durata predeterminata (di norma non inferiore a 6 mesi e non superiore a 24 mesi). La relativa comunicazione va fornita all'interessato entro 45 giorni dalla richiesta.

Per tale periodo è consentita l'assunzione di personale con contratto a tempo determinato al fine di consentire il completamento del normale orario del lavoratore il cui rapporto è stato trasformato da tempo pieno a tempo parziale.

La trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale deve essere concessa - nei limiti del 2% delle richieste (3% nelle aziende con oltre 100 dipendenti) ed in funzione della fungibilità del lavoratore - nei seguenti casi:

- necessità di assistere genitori, coniuge o convivente, figli e altri familiari conviventi senza alcuna possibilità alternativa di assistenza, gravemente ammalati o portatori di handicap o che accedano a programmi terapeutici e di riabilitazione per tossicodipendenti;
- necessità di accudire i figli fino al compimento dei 13 anni, necessità di studio connesse al conseguimento della scuola dell'obbligo, del titolo di studio di 2° grado o del diploma universitario o di laurea.

Al di fuori dei casi sopradetti, la trasformazione del contratto può essere effettuata entro il limite massimo complessivo del 4% del personale in forza a tempo pieno.

In caso di trasformazione da tempo pieno a tempo parziale per le motivazioni di cui sopra, le medesime costituiscono comprovato impedimento alle clausole flessibili o elastiche.

I lavoratori affetti da patologie gravi che richiedono terapie salvavita, hanno diritto alla trasformazione del rapporto in lavoro a tempo parziale orizzontale o verticale, riconvertibile a richiesta del lavoratore.

RECAPITO TELEGRAMMI ED ESPRESSI IPOTESI DI ACCORDO 8 FEBBRAIO 2011

Una tantum

Ai lavoratori in forza al 7 febbraio 2011 sarà erogato un importo forfettario una tantum, in tre tranches, con le retribuzioni di marzo 2011, di settembre 2011 e di febbraio 2012, nei seguenti importi:

| Livelli | Importi | | |
|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | 1.3.2011 | 1.9.2011 | 1.2.2012 |
| 1Q | 173,91 | 156,52 | 156,52 |
| 1 | 173,91 | 156,52 | 156,52 |
| 2 | 152,17 | 136,96 | 136,96 |
| 3S | 130,43 | 117,39 | 117,39 |
| 3 | 120,00 | 108,00 | 108,00 |
| 4 | 111,30 | 100,17 | 100,17 |
| 5S | 100,00 | 90,00 | 90,00 |
| 5 | 95,66 | 86,09 | 86,09 |
| 6 | 86,96 | 78,26 | 78,26 |

N.B. La soma forfettaria va riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale.

Cordiali saluti.

Centro Studi Cafasso