



Circolare Informativa

n°17/2013

Scadenze CCNL MARZO 2013

Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro

Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale
Consulenza alle Imprese



INDICE

- | | |
|--|---------------|
| 1) Giornalisti – Emittenti locali | <i>pag. 3</i> |
| 2) Igiene ambientale | <i>pag.3</i> |
-

Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro

Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale
Consulenza alle Imprese



1) **GIORNALISTI – EMITTENTI LOCALI** **Accordo 27 Gennaio 2010**

Regolamentazione Giornalisti provenienti dal CCNL FIEG-FNSI

Fino al 31 marzo 2013, ai giornalisti passati dal CCNL FIEG-FNSI al CCNL Aeranti-Corallo rimarranno applicabili le vecchie regole contrattuali in materia di:

- aumenti periodici di anzianità;
- ferie (continueranno ad essere riconosciuti il numero di giorni di ferie già maturati in applicazione del c.c.n.l. FIEG-FNSI);
- permessi (continueranno ad essere riconosciuti il numero di permessi già maturati in applicazione del c.c.n.l. FIEG-FNSI).

2) **IGIENE AMBIENTALE – AZIENDE PRIVATE** **Accordo 21 Marzo 2012**

Una tantum

Con la retribuzione relativa al mese di marzo 2013, a copertura del periodo 1° gennaio 2011 - 31 marzo 2012, ai lavoratori non in prova assunti a tempo indeterminato, in forza durante tutto il suddetto periodo ed al 1° aprile 2012, spetta la seconda tranches di un importo forfettario una tantum, nei seguenti importi:

Livello	Importo Marzo 2013	Livello	Importo Marzo 2013
Q	229,87	4A	138,50
8	204,56	4B	134,29
7A	184,31	3A	130,00
7B	175,27	3B	123,93
6A	166,75	2A	123,44
6B	159,06	2B	111,05
5A	151,21	1	99,95
5B	144,78		

La prima tranches dell'una tantum era stata corrisposta a maggio 2012.

La tranches di marzo 2013 è corrisposta unitamente all'Elemento di garanzia retributiva ovvero al premio di produttività.

L'importo forfettario spetta, in proporzione ai mesi di servizio prestato nel periodo di riferimento, anche ai dipendenti assunti a tempo determinato di durata almeno pari a 12 mesi che siano in forza al 1° aprile 2012.

Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro

Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale
Consulenza alle Imprese



Il CCNL prevede quanto segue “*A partire dal 2013, ai lavoratori di cui al presente comma, che non percepiscono altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre quanto spettante per contratto collettivo nazionale, è riconosciuto con la retribuzione del mese di marzo di ogni anno un importo pro-capite di €150,00 a titolo di Elemento di garanzia retributiva (E.g.r.) commisurato all'intero periodo annuo precedente, nel quale siano stati in forza con corresponsione della retribuzione ovvero di indennità a carico degli istituti competenti e/o di integrazione retributiva a carico dell'azienda*”.

Ai lavoratori assunti successivamente al 1° gennaio 2011 l'una tantum spetta in proporzione ai mesi di servizio prestati dalla data di assunzione.

A tal fine le frazioni pari o superiori a 15 giorni sono computate come mese intero, quelle inferiori sono trascurate.

L'una tantum non è utile ai fini di alcun istituto contrattuale e legale ed è proporzionalmente ridotta per il personale a tempo parziale.

Ai lavoratori che nel periodo considerato passano da contratto a tempo parziale a contratto a tempo pieno o viceversa, la misura del compenso spettante sarà data dalla somma dei ratei mensili rispettivamente maturati nelle distinte condizioni contrattuali.

Ai lavoratori che nel corso del periodo considerato passano al parametro retributivo o al livello superiori, l'importo spettante sarà riferito alla posizione in atto al 1° aprile 2012.

Ai lavoratori che cessano dal servizio prima delle scadenze di corresponsione, l'una tantum viene corrisposta con il t.f.r..

Nel caso di avvicendamento di imprese, la corresponsione dell'una tantum è a carico del datore di lavoro alle cui dipendenze il lavoratore si trova alla data di erogazione di ognuna tranche.

Cordiali saluti

Cafasso & Figli
Circolari e News del Lavoro

Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro

Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale
Consulenza alle Imprese
