



# **Circolare Informativa**

## **n°20/2013**

# **Scadenze CCNL**

## **APRILE 2013**

---

*Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro*

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale*  
*Consulenza alle Imprese*



---

## **INDICE**

1)	<b>Abbigliamento e confezioni – aziende industriali</b>	<i>pag.3</i>
2)	<b>Alimentari – aziende industriali</b>	<i>pag.3</i>
3)	<b>Carta – aziende industriali</b>	<i>pag.4</i>
4)	<b>Cemento – aziende industriali</b>	<i>pag.4</i>
5)	<b>Elettricità</b>	<i>pag.5</i>
6)	<b>Gas – Acqua</b>	<i>pag.6</i>
7)	<b>Grafica ed editoria – aziende industriali</b>	<i>pag.7</i>
8)	<b>Laterizi – PMI</b>	<i>pag.7</i>
9)	<b>Panificazione – Federpanificatori e Fiesa</b>	<i>pag.7</i>
10)	<b>Servizi di pulizia – aziende industriali</b>	<i>pag.8</i>
11)	<b>Terziario –Confcommercio</b>	<i>pag.9</i>
12)	<b>Terziario – Cooperative di consumo</b>	<i>pag.9</i>
13)	<b>Turismo – Confcommercio</b>	<i>pag.10</i>

---

**Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro**

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale*  
*Consulenza alle Imprese*



## 1) ABBIGLIAMENTO E CONFEZIONI – AZIENDE INDUSTRIALI ACCORDO 9 LUGLIO 2010

L'accordo del 9 luglio rende ufficiale l'ipotesi di accordo del 21 maggio 2010 che prevede la confluenza del CCNL Fotoincisione tessile .

Per le scadenze precedenti al 21 maggio 2010 si veda Tessili-Abbigliamento-Moda e Fotoincisione tessile.

### Flessibilità – Settore Fotoincisione tessile

Fino al 31 marzo 2013 il limite di ore di flessibilità annuale resta confermato in 110 ore annue, dal 1° aprile 2013 si applicherà la disciplina prevista dal CCNL Abbigliamento e confezioni.

### Lavoro straordinario – Settore Fotoincisione tessile

Fino al 31 marzo 2013 al settore fotoincisione continua ad applicarsi la specifica disciplina, dal 1° aprile 2013 si applicherà la disciplina prevista dal CCNL Abbigliamento e confezioni.

### Malattia – Settore Fotoincisione tessile

Fino al 31 marzo continua ad applicarsi la specifica disciplina, dal 1° aprile 2013 si applicherà la disciplina prevista dal CCNL Abbigliamento e confezioni.

## 2) ALIMENTARI – AZIENDE INDUSTRIALI ACCORDO 27 OTTOBRE 2012

### Minimi retributivi

Riportiamo in tabella i nuovi minimi in vigore al **1° aprile 2013**.

#### *Settore Alimentari e Saccariferi*

Livelli	Minimo	Contingenza	E.d.r.	Indennità di Funzione	Totale
1S Q	<b>2.082,53</b>	545,72	10,33	100,00	<b>2.738,58</b>
1 S	<b>2.082,53</b>	545,72	10,33	-	<b>2.638,58</b>
1	<b>1.810,88</b>	538,70	10,33	-	<b>2.359,91</b>
2*	<b>1.494,00</b>	530,51	10,33	-	<b>2.034,84</b>
3A	<b>1.312,91</b>	525,83	10,33	-	<b>1.849,07</b>
3**	<b>1.177,10</b>	522,32	10,33	-	<b>1.709,75</b>
4	<b>1.086,54</b>	519,99	10,33	-	<b>1.616,86</b>

*Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro*

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale  
Consulenza alle Imprese*



5	<b>996,00</b>	517,65	10,33	-	<b>1.523,98</b>
6	<b>905,47</b>	515,31	10,33	-	<b>1.431,11</b>

N.B.\* Il livello 2 comprende viaggiatori e piazzisti di 1<sup>a</sup> categoria.

\*\* Il livello 3 comprende viaggiatori e piazzisti di 2<sup>a</sup> categoria.

### 3) CARTA – AZIENDE INDUSTRIALI ACCORDO 13 SETTEMBRE 2012

#### *Elemento di garanzia retributiva*

Dal 2011, ai lavoratori a tempo indeterminato in forza al **1° gennaio di ogni anno**, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello e che nei precedenti quattro anni non abbiano percepito nessun altro trattamento economico individuale o collettivo in aggiunta a quanto spettante a norma di CCNL, viene erogato con la **retribuzione del mese di aprile** dell'anno successivo, un **importo annuo pari ad € 250**, onnicomprensivo e non incidente sul tfr, ovvero un importo inferiore, fino a concorrenza della suddetta somma, in caso di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal CCNL.

Nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro antecedentemente al mese di aprile, verranno erogati tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di servizio prestati nell'anno.

### 4) CEMENTO – AZIENDE INDUSTRIALI IPOTESI DI ACCORDO 21 MARZO 2010

#### *Minimi retributivi*

Riportiamo in tabella i nuovi minimi retributivi in vigore al **1° aprile 2013**.

Area	Livelli	Minimo	Contingenza	E.d.r.	Superminimo collettivo	Indennità di Funzione
Direttiva	3	1.676,73	533,43	10,33	---	41,32
	2	1.501,06	530,24	10,33	---	---
	1	1.373,31	523,11	10,33	---	---
Concettuale	3	1.301,46	523,11	10,33	---	---
	2	1.253,57	523,11	10,33	---	---
	1	1.189,68	519,55	10,33	---	---
Specialistica	3	1.117,82	519,46	10,33	---	---
	2	1.069,93	517,65	10,33	---	---
	1	1.030,00	517,65	10,33	---	---
Qualificata	2	966,11	515,49	10,33	---	---

*Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro*

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale*  
*Consulenza alle Imprese*



	1	926,18	515,49	10,33	---	---
Esecutiva	1	799,99	513,24	10,33	7,75	---

## 5) ELETTRICITA' VERBALE DI ACCORDO 18 FEBBRAIO 2013

### *Minimi retributivi*

Riportiamo in tabelle i nuovi minimi retributivi in vigore dal 1° aprile 2013.

Livelli	Minimo	E.d.r. confederale	Totale
QS	<b>3.208,52</b>	10,33	<b>3.218,85</b>
Q	<b>2.879,21</b>	10,33	<b>2.889,54</b>
ASS	<b>2.541,37</b>	10,33	<b>2.551,70</b>
AS	<b>2.378,64</b>	10,33	<b>2.388,97</b>
A1S	<b>2.278,62</b>	10,33	<b>2.288,95</b>
A1	<b>2.174,19</b>	10,33	<b>2.184,52</b>
BSS	<b>2.070,44</b>	10,33	<b>2.080,77</b>
BS	<b>1.982,18</b>	10,33	<b>1.992,51</b>
B1S	<b>1.888,79</b>	10,33	<b>1.899,12</b>
B1	<b>1.803,96</b>	10,33	<b>1.814,29</b>
B2S	<b>1.684,72</b>	10,33	<b>1.695,05</b>
B2	<b>1.567,58</b>	10,33	<b>1.577,91</b>
CS	<b>1.389,90</b>	10,33	<b>1.400,23</b>
C1	<b>1.257,94</b>	10,33	<b>1.268,27</b>
C2	<b>1.159,25</b>	10,33	<b>1.169,58</b>

A decorrere dal 1° aprile 2013 l'indennità di contingenza è stata conglobata nel minimo di retribuzione.

Quadri: i minimi riportati nelle tabelle sono comprensivi degli importi a titolo di "livelli di funzione" nella misura del 1'8% e del 16% stabiliti dalla precedente contrattazione.

### *Una tantum*

Ai lavoratori in forza al 1° aprile 2013 viene corrisposto, con retribuzione di aprile 2013 e comunque entro il mese di maggio 2013, un importo forfettario comprensivo di qualsiasi incremento retributivo riferibile al periodo 1° gennaio 2013 – 312 marzo 2013, nelle seguenti misure:

Livelli	Minimo
QS	<b>111,23</b>
Q	<b>99,81</b>
ASS	<b>88,10</b>
AS	<b>82,46</b>

**Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro**

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale*  
*Consulenza alle Imprese*



A1S	<b>78,99</b>
A1	<b>75,37</b>
BSS	<b>71,77</b>
BS	<b>68,71</b>
B1S	<b>65,48</b>
B1	<b>62,54</b>
B2S	<b>58,40</b>
B2	<b>54,34</b>
CS	<b>48,18</b>
C1	<b>43,61</b>
C2	<b>40,19</b>

## 6) GAS - ACQUA IPOTESI DI ACCORDO 10 FEBBRAIO 2011

### *Premio di produttività settore metano*

L'accordo del 10 febbraio 2011 prevede che, le aziende aderenti a Federestrattiva e Assogas che non istituiscono il premio di risultato devono riconoscere ai dipendenti, per il triennio 2010-2012, un premio medio di settore.

Il premio andrà corrisposto entro il mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento, in proporzione al periodo di effettivo servizio prestato.

Gli importi del premio, utile ai soli fini del t.f.r., sono i seguenti:

Livelli	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012 (erogati ad aprile 2013)
Q	1.054,10	1.117,60	1.181,10
8	929,60	985,60	1.041,60
7	842,45	893,20	943,95
6	755,30	800,80	846,30
5	668,15	708,40	748,65
4	614,20	651,20	688,20
3	560,25	594,00	627,75
2	485,55	514,80	544,05
1	415,00	440,00	465,00

**Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro**

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale*  
*Consulenza alle Imprese*



## 7) **GRAFICA ED EDITORIA - AZIENDE INDUSTRIALI** **IPOTESI DI ACCORDO 30 MAGGIO 2011**

### *Elemento di garanzia retributiva*

A partire dall'anno 2012, ai lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio di ogni anno nelle aziende prive di contrattazione di 2° livello, che nei precedenti 3 anni non abbiano ricevuto nessun altro trattamento economico individuale o collettivo in aggiunta a quanto spettante a norma di c.c.n.l., viene corrisposto, con la retribuzione del mese di aprile dell'anno successivo, un elemento di garanzia pari ad € 250,00, ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal c.c.n.l.

In caso di risoluzione del rapporto, verranno erogati tanti dodicesimi dell'importo quanti sono i mesi interi di servizio prestati nell'anno.

L'E.g.r. è onnicomprensivo e non computabile ai fini del t.f.r.

## 8) **LATERIZI – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA** **ACCORDO 16 NOVEMBRE 2010**

### *Previdenza integrativa*

L'adesione a Fondapi - che decorre dal primo giorno del mese successivo alla presentazione della domanda - prevede il versamento di una quota una tantum pari ad € 5,68 a carico del lavoratore ed €5,68 a carico azienda.

La contribuzione rimane quella prevista dal c.c.n.l.:

- 1,2% (1,30% a decorrere dal 1° aprile 2013) della retribuzione utile per il calcolo del t.f.r. a carico del lavoratore, che può versare quote aggiuntive di contribuzione;
- 1,2% (1,30% a decorrere dal 1° aprile 2013) della retribuzione utile per il calcolo del t.f.r. a carico del datore di lavoro;
- 100% dell'accantonamento del t.f.r. maturato nell'anno per i lavoratori di prima occupazione assunti successivamente al 28 aprile 1993;
- 40% dell'accantonamento del t.f.r. maturato nell'anno per gli altri lavoratori.

## 9) **PANIFICAZIONE – FEDERPANIFICATORI E FIESA** **ACCORDO 13 FEBBRAIO 2013 NOVEMBRE 2010**

### *Una tantum*

Al personale in forza al 13 febbraio 2013 viene erogata un'indennità con le seguenti modalità:

Tipologia	Retribuzione	Retribuzione	Retribuzione	Totale
-----------	--------------	--------------	--------------	--------

*Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro*

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale*  
*Consulenza alle Imprese*



	febbraio 2013	aprile 2013	novembre 2013	
Panifici artigiani	<b>60,00</b>	<b>60,00</b>	<b>60,00</b>	<b>180,00</b>
Panifici industriali	<b>85,00</b>	<b>85,00</b>	<b>85,00</b>	<b>255,00</b>

Al personale in servizio a tempo parziale l'erogazione avverrà con criteri di proporzionalità mentre al personale assunto dal 1° gennaio 2012 l'importo verrà riproporzionato percentualmente.

L'importo forfettario non è utile agli effetti del computo di alcun istituto contrattuale, né del t.f.r.

## 10) SERVIZI DI PULIZIA – AZIENDE INDUSTRIALI IPOTESI DI ACCORDO 31 MAGGIO 2011

### *Minimi retributivi*

Riportiamo in tabella i nuovi minimi retributivi in vigore al 1° aprile 2013:

Livelli	Minimo	Contingenza	Indennità di Funzione	E.d.r. Confederale
Q	1.330,50	532,06	25,82	10,33
7	1.215,60	532,06	-	10,33
6	1.052,30	524,77	-	10,33
5	846,68	518,53	-	10,33
4	774,11	517,50	-	10,33
4, par. 125*	755,98	517,50	-	10,33
3	713,64	515,42	-	10,33
2, par. 115*	695,51	513,96	-	10,33
2	659,21	513,96	-	10,33
1	604,78	512,71	-	10,33

N.B. L'indennità di funzione spetta al personale con qualifica di quadro ed è utile a tutti gli effetti contrattuali.

\* Liv. 4, par. 125: si tratta degli operai addetti alle cabine e linee di verniciatura in forza al 1° gennaio 2008.

\*\*Liv. 2, par. 115: operai addetti ad attività ausiliarie di supporto in ambito scolastico, sanitario.

L'indennità di contingenza: con riferimento ai liv. 4 - par. 125 e 2 - par. 115, per i valori dell'indennità di contingenza, non riportati dal CCNL si presume debba farsi riferimento a quelli, rispettivamente, dei liv. 4 e 2.

***Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro***

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale*  
*Consulenza alle Imprese*



## 11) TERZIARIO - CONFCOMMERCIO ACCORDO 26 FEBBRAIO 2011

### Minimi retributivi

Riportiamo in tabella i nuovi minimi in vigore dal 1° aprile 2013:

Livelli	Minimo	Contingenza	Indennità di funzione	Terzo elemento	Totale
1Q	<b>1.721,29</b>	540,37	260,77	2,07	<b>2.524,50</b>
1	<b>1.550,54</b>	537,52	-	2,07	<b>2.090,13</b>
2	<b>1.341,21</b>	532,54	-	2,07	<b>1.875,82</b>
3	<b>1.146,37</b>	527,90	-	2,07	<b>1.676,34</b>
4	<b>991,46</b>	524,22	-	2,07	<b>1.517,75</b>
5	<b>895,73</b>	521,94	-	2,07	<b>1.419,74</b>
6	<b>804,18</b>	519,76	-	2,07	<b>1.326,01</b>
7	<b>693,64*</b>	517,51	-	2,07	<b>1.213,22</b>
Op. di vendita 1	<b>935,91</b>	530,04	-	-	<b>1.465,95</b>
Op. di vendita 2	<b>784,12</b>	526,11	-	-	<b>1.310,23</b>

\*L'importo di €693,64 è comprensivo della quota aggiuntiva di retribuzione pari a €5,16 prevista per i lavoratori inquadrati al settimo livello.

### Call center in outsourcing

Livelli	Minimo	Terzo Elemento	Totale
Q	<b>2.442,42</b>	2,07	<b>2.444,49</b>
1°	<b>2.088,05</b>	2,07	<b>2.090,12</b>
2°	<b>1.873,76</b>	2,07	<b>1.875,83</b>
3°	<b>1.674,27</b>	2,07	<b>1.676,34</b>
4°	<b>1.515,32</b>	2,07	<b>1.517,39</b>
5°	<b>1.417,68</b>	2,07	<b>1.419,75</b>
6°	<b>1.323,93</b>	2,07	<b>1.326,00</b>
7°	<b>1.211,15</b>	2,07	<b>1.213,22</b>

## 12) TERZIARIO – COOPERATIVE DI CONSUMO ACCORDO 22 DICEMBRE 2011

### Minimi retributivi

Riportiamo in tabella i nuovi minimi in vigore dal 1° aprile 2013:

Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale  
Consulenza alle Imprese*

Livelli	Minimo	Contingenza	Indennità di funzione	Terzo elemento	Totale
Q	<b>1.753,89</b>	541,85	250,76	3,10	<b>2.549,60</b>
1	<b>1.595,69</b>	538,83	---	3,10	<b>2.137,62</b>
2	<b>1.389,36</b>	533,85	---	3,10	<b>1.926,31</b>
3S	<b>1.238,04</b>	529,98	---	3,10	<b>1.771,12</b>
3	<b>1.148,63</b>	528,28	---	3,10	<b>1.680,01</b>
4S	<b>1.066,10</b>	525,92	---	3,10	<b>1.595,12</b>
4	<b>990,43</b>	524,49	---	3,10	<b>1.518,02</b>
5	<b>894,13</b>	522,18	---	3,10	<b>1.419,41</b>
6	<b>687,79</b>	517,25	---	3,10	<b>1.208,14</b>

### 13) **TURISMO - CONFCOMMERCIO** **IIPOTESI DI ACCORDO 20 FEBBRAIO 2010**

#### *Minimi retributivi*

Riportiamo in tabella i nuovi minimi in vigore dal 1° aprile 2013:

*Alberghi, Alberghi diurni, Agenzie di viaggio\*, Campeggi, Pubblici Esercizi e Sale bingo, Stabilimenti balneari*

Categorie	Minimo	Contingenza	Indennità di Funzione
A	1.542,04	542,70	75,00
B**	1.392,49	537,59	70,00
1	1.261,54	536,71	-
2	1.112,00	531,59	-
3	1.021,85	528,26	-
4	937,75	524,94	-
5	849,38	522,37	-
6S	798,37	520,64	-
6	779,81	520,51	-
7	700,05	518,45	-

N.B. \* Al personale addetto alla vendita e retribuito in tutto o in parte a provvigione deve essere garantita una media mensile, riferita ad un periodo non eccedente l'anno, superiore almeno del 5% ai minimi di retribuzione.

*Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro*

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale*  
*Consulenza alle Imprese*



\*\* Il livello B non è previsto per i settori Alberghi diurni e Stabilimenti balneari.

### ***Slittamento dell'aumento retributivo di aprile 2013***

Si comunica che nell'ambito dell'incontro che si è tenuto il 10/04/2013 tra Federalberghi, Fipe, Faita e Fiavet da una parte e Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs dall'altra, nell'ambito della trattativa per il rinnovo del CCNL Turismo, si è aperta la possibilità di uno slittamento dei termini di pagamento per l'ultima tranches di aumento contrattuale – prevista dal CCNL 20/02/2010 – pari ad euro 20,00 al quarto livello di inquadramento, da corrispondere con la retribuzione del mese di aprile 2013.

Le parti datoriali hanno prospettato alle organizzazioni sindacali dei lavoratori la necessità di rinviare la suddetta decorrenza in considerazione della situazione di difficoltà attraversata dal settore e hanno invitato le imprese associate a sospendere il pagamento degli aumenti contrattuali previsti per il mese di aprile 2013.

Hanno precisato che tale sospensione è stata decisa unilateralmente e che, pertanto laddove le parti non raggiungano in tempi ragionevoli un accordo che confermi lo slittamento delle decorrenze previste dal vigente CCNL, si renderà necessario procedere al pagamento delle somme in questione.

### ***Indennità per i dipendenti delle Sale Bingo***

Ai lavoratori qualificati che abbiano almeno 6 mesi di anzianità viene riconosciuta, in aggiunta alla retribuzione mensile, un'indennità non assorbibile nelle seguenti misure:

<b>Livelli</b>	<b>Importi mensili</b>	<b>Livelli</b>	<b>Importi mensili</b>
QA	92,96	3	51,65
QB	82,63	4	41,32
1	72,30	5	30,99
2	61,97		

### ***Alberghi e Campeggi minori***

<b>Categorie</b>	<b>Minimo</b>	<b>Contingenza</b>	<b>Indennità di Funzione</b>
A	<b>1.530,68</b>	541,61	75,00
B	<b>1.382,16</b>	536,61	70,00
1	<b>1.251,21</b>	535,73	-
2	<b>1.103,22</b>	530,76	-
3	<b>1.014,10</b>	527,52	-
4	<b>931,04</b>	524,29	-
5	<b>843,18</b>	521,77	-
6S	<b>792,69</b>	520,09	-
6	<b>774,13</b>	519,96	-
7	<b>694,89</b>	517,95	-

***Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro***

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale*  
*Consulenza alle Imprese*



***Pubblici esercizi e Stabilimenti balneari minori***

<b>Categorie</b>	<b>Minimo</b>	<b>Contingenza</b>	<b>Indennità di Funzione</b>
A	<b>1.536,36</b>	542,19	75,00
B	<b>1.387,33</b>	537,12	70,00
1	<b>1.256,38</b>	536,24	-
2	<b>1.107,61</b>	531,20	-
3	<b>1.017,98</b>	527,91	-
4	<b>934,39</b>	524,64	-
5	<b>846,28</b>	522,09	-
6S	<b>795,53</b>	520,38	-
6	<b>776,97</b>	520,25	-
7	<b>697,47</b>	518,22	-

***Agenzie di viaggio minori***

<b>Categorie</b>	<b>Minimo*</b>	<b>Contingenza</b>	<b>Indennità di Funzione</b>
A	<b>1.542,04</b>	542,38	75,00
B	<b>1.392,49</b>	537,27	70,00
1	<b>1.244,50</b>	536,39	-
2	<b>1.095,99</b>	531,30	-
3	<b>1.007,39</b>	527,99	-
4	<b>924,32</b>	524,69	-
5	<b>836,99</b>	522,14	-
6S	<b>786,49</b>	520,42	-
6	<b>768,45</b>	520,30	-
7	<b>689,20</b>	518,25	-

N.B. \* Al personale addetto alla vendita e retribuito in tutto o in parte a provvigione deve essere garantita una media mensile, riferita ad un periodo non eccedente l'anno, superiore almeno del 5% ai minimi di retribuzione.

***Retribuzione lavoratori extra***

La determinazione della retribuzione spettante al personale assunto in tali ipotesi è demandata alla contrattazione integrativa territoriale\*, ma in assenza della territoriale, il compenso orario rapportato ad un servizio minimo di 4 ore è così determinato:

<b>Livelli</b>	<b>Importi mensili</b>
----------------	------------------------

***Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro***

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale*  
*Consulenza alle Imprese*



4	13,44
5	12,81
6 S	12,25
6	12,10
7	11,33

N.B. \* Per i Pubblici esercizi detto compenso fisso sarà detratto dal tronco della percentuale e distribuito tronco della percentuale e distribuito tra i camerieri stabili e quelli di rinforzo ; se la parte spettante al personale di rinforzo dovesse risultare inferiore al compenso fisso, la differenza sarà pagata dal datore di lavoro; se invece risultasse superiore, l'eccedenza andrà ripartita tra il personale stabile e quello di surroga.

Cordiali saluti

*Cafasso & Figli*  
*Circolari e News del Lavoro*

**Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro**

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale*  
*Consulenza alle Imprese*