



Circolare Informativa

n°43/2013

Scadenze CCNL AGOSTO 2013



INDICE

1) Chimica, gomma, vetro – PMI	pag. 3
2) Comunicazione – PMI	pag. 3
3) Farmacia – Aziende municipalizzate	pag. 4
4) Formazione professionale	pag. 5
5) Proprietari di fabbricati	pag. 6



1) CHIMICA, GOMMA, VETRO – PMI IPOTESI DI ACCORDO 25 LUGLIO 2013

Prestazioni e contribuzioni di bilateralità

Dal 25 luglio dovranno essere versati i seguenti contributi annui a carico dell'azienda per la copertura dei nuovi istituti di bilateralità:

Fondo Sicurezza PMI CONFAPI

- €18,00 (€1,50 mensili per 12 mensilità) per ogni lavoratore per aziende prive di RLS;
- €6,00 (€0,50 mensili per 12 mensilità) per ogni lavoratore in aziende con RLS.

Fondo Sviluppo bilateralità PMI CONFAPI

- € 6,00 (€ 0,50 mensili per 12 mensilità) per ogni lavoratore full-time per lo sviluppo dell'apprendistato;
- €3,00 (€0,25 mensili per 12 mensilità) per ogni lavoratore part-time fino a 20 ore.

Fondo Sostegno al reddito

- €28,00 (€2,33 mensili per 12 mensilità) per ogni lavoratore.

Osservatorio della contrattazione e del lavoro

- €8,00 (€0,66 mensili per 12 mensilità) per ogni lavoratore per il sostegno alla bilateralità, alla rappresentanza sindacale e alla contrattazione di secondo livello;
- €12,00 (€1,00 mensili per 12 mensilità) per ogni lavoratore per ulteriori attività (assistenza contrattuale).

L'azienda dovrà versare i contributi all'OPNC e all'ENFEA, a decorrere dal 25 luglio 2013, secondo le modalità previste dall'accordo Interconfederale 23 luglio 2012 e dall'Intesa applicativa dello stesso, nonché secondo le disposizioni degli enti stessi, tramite modello F24 con i codici di versamento predisposti dall'Agenzia delle Entrate.

Sempre con decorrenza dal 2 luglio 2013, in caso di mancata adesione alla bilateralità, l'azienda deve erogare ai lavoratori un importo forfetario (E.a.r.), pari a € 25 mensili per 13 mensilità, non riassorbibile, che ha riflessi su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, indiretti o differiti, escluso il t.f.r. ed è altresì tenuta all'erogazione diretta in favore dei lavoratori di prestazioni equivalenti a quelle erogate dalla bilateralità nazionale e regionale.

2) COMUNICAZIONE - PMI IPOTESI DI ACCORDO 29 LUGLIO 2013

Prestazioni e contribuzioni di bilateralità

Dal 2 luglio dovranno essere versati i seguenti contributi annui a carico dell'azienda per la



copertura dei nuovi istituti di bilateralità:

Fondo Sicurezza PMI CONFAPI

- €18,00 (€1,50 mensili per 12 mensilità) per ogni lavoratore per aziende prive di RLS;
- €6,00 (€0,50 mensili per 12 mensilità) per ogni lavoratore in aziende con RLS.

Fondo Sviluppo bilateralità PMI CONFAPI

- € 6,00 (€ 0,50 mensili per 12 mensilità) per ogni lavoratore full-time per lo sviluppo dell'apprendistato;
- €3,00 (€0,25 mensili per 12 mensilità) per ogni lavoratore part-time fino a 20 ore.

Fondo Sostegno al reddito

- €28,00 (€2,33 mensili per 12 mensilità) per ogni lavoratore.

Osservatorio della contrattazione e del lavoro

- €8,00 (€0,66 mensili per 12 mensilità) per ogni lavoratore per il sostegno alla bilateralità, alla rappresentanza sindacale e alla contrattazione di secondo livello;
- €12,00 (€1,00 mensili per 12 mensilità) per ogni lavoratore per ulteriori attività (assistenza contrattuale).

L'azienda dovrà versare i contributi all'OPNC e all'ENFEA, a decorrere dal 25 luglio 2013, secondo le modalità previste dall'accordo Interconfederale 23 luglio 2012 e dall'Intesa applicativa dello stesso, nonché secondo le disposizioni degli enti stessi, tramite modello F24 con i codici di versamento predisposti dall'Agenzia delle Entrate.

Sempre con decorrenza dal 2 luglio 2013, in caso di mancata adesione alla bilateralità, l'azienda deve erogare ai lavoratori un importo forfetario (E.a.r.), pari a € 25 mensili per 13 mensilità, non riassorbibile, che ha riflessi su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, indiretti o differiti, escluso il t.f.r. ed è altresì tenuta all'erogazione diretta in favore dei lavoratori di prestazioni equivalenti a quelle erogate dalla bilateralità nazionale e regionale.

3) FARMACIE – AZIENDE MUNICIPALIZZATE IPOTESI DI RINNOVO 22 LUGLIO 2013

Minimi tabellari

L'accordo prevede nuovi minimi tabellari con le seguenti decorrenze:

- **01/07/2013 €40,00 lordi non riassorbibili;**
- 01/07/2014 €35,00 lordi non riassorbibili;
- 01/10/2015 €32,00 lordi non riassorbibili.

Livelli	Retribuzione base al 30/06/2013	Indennità quadri – Indennità speciale	Incremento totale	01/07/2013
1°Q	2.200,33	140,00	125,00	47,00
1° Super	2.125,40	130,00	120,00	45,00
1° C	2.030,00	130,00	115,00	43,00
1°+12 anni	1.889,97	130,00	107,00	40,00
1°+12anni	1.889,97	130,00	107,00	40,00
1°	1.889,97		107,00	40,00
2	1.676,90		95,00	36,00
3	1.592,11		90,00	34,00
4	1.480,10		84,00	31,00
5	1.363,65		77,00	29,00
6	1.273,35		72,00	27,00

4) **FORMAZIONE PROFESSIONALE ACCORDO 11 LUGLIO 2013**

Una tantum

Le parti convengono che, in caso di carenza di contrattazione di secondo livello ed al fine di dare attuazione all'art.25 co. E del vigente CCNL 2011-2013, è stata prevista l'erogazione al personale a tempo indeterminato di una quota una tantum, quale Elemento di garanzia retributiva nella misura di € 274,00 per il primo livello.

Livello	Una tantum
1	274
2	290
3	308
4	331
5	345
6	391
7	409



8	441
9	541

5) PROPRIETARI DI FABBRICATI ACCORDO 12 NOVEMBRE 2012

Arretrati

A tutti i lavoratori in servizio al 12 novembre 2012 dovranno essere erogati sotto forma di arretrati, a copertura degli anni 2011 e 2012, 2 tranches di pari importo, da corrispondere nel mese di febbraio 2013 e nel mese di agosto 2013, di seguito vengono riportati gli importi da erogare in agosto:

Livelli	Prima tranche arretrati (Agosto 2013)
A1	299,00
A2	299,00
A3	326,92
A4	326,92
A5	299,00
A6	311,42
A7	311,42
A8	326,04
A9	326,04
B1	370,74
B2	352,06
B3	351,47
B4	326,28
B5	305,45
C1	543,71
C2	497,26
C3	434,70
C4	365,62
D1	344,63



D2	340,76
D3	340,76
D4	340,76

Cordiali saluti

Cafasso & Figli
Circolari e News del Lavoro