



Circolare Informativa

n°50/2013

“Programma Obiettivo 2013”

Incremento occupazione femminile



INDICE

Premessa	<i>pag. 3</i>
1) Programma obiettivo: occupazione e reinserimento	<i>pag. 3</i>
2) Programma obiettivo: consolidamento d'impresa	<i>pag. 4</i>
3) Presentazione dei progetti e requisiti	<i>pag. 4</i>
4) Erogazione dei contributi	<i>pag. 5</i>



Premessa

Sul sito del Ministero del Lavoro alla sezione “*Pubblicità Legale*” è stato pubblicato il “*Programma Obiettivo 2013, per l’incremento e la qualificazione dell’occupazione femminile, mediante l’inserimento e il reinserimento nel mercato del lavoro, sviluppo e consolidamento di imprese femminili*”.

Il provvedimento è stato successivamente pubblicato sulla G.U. n.227 del 27 settembre 2013.

Lo scopo del programma è quello di sostenere la partecipazione delle donne nel mondo del lavoro attraverso la realizzazione di azioni positive tali da consentire un accrescimento delle professionalità e competenze ed una riqualificazione delle stesse lavoratrici.

Nella specifico, le “*azioni positive*” devono individuare i fattori che creano situazioni di disparità ed eliminarli, al fine di realizzare l’inserimento, la permanenza, il consolidamento, nonché l’avanzamento professionale delle donne.

I progetti deputati al finanziamento dovranno perseguire i seguenti obiettivi:

- Obiettivo – occupazione;
- Obiettivo – reinserimento lavorativo;
- Obiettivo – consolidamento di impresa.

Considerando la modesta entità delle risorse previste ed al fine di evitare una “frammentazione” delle stesse, verrà data preferenza alle macro-iniziativa di particolare significato e complessità, per la cui realizzazione è prevista la concessione di un contributo minimo di € 60.000,00.

Analizziamo in maniera specifica le peculiarità dei diversi progetti.

1) PROGRAMMA OBIETTIVO: OCCUPAZIONE E REINSERIMENTO LAVORATIVO

Occupazione

Soggetti destinatari sono giovani donne under 35.

Il programma viene presentato dai datori di lavoro che vogliono assumere neo-lavoratrici da formare in azienda, avvalendosi dell’esperienza di un lavoratore senior.

Il progetto deve contenere la descrizione del percorso formativo, l’accordo tra le parti e la lettera di impegno all’assunzione da parte del legale rappresentante.

L’assunzione verrà formalizzata all’avvio del percorso formativo in azienda e simultaneamente comunicata alla segreteria tecnica del Comitato Nazionale di pari opportunità.

Sono finanziabili le seguenti voci: costi di formazione, di mentoring e di affiancamento *on the job* da parte di una o più risorse *senior* interne all’azienda.



Reinserimento lavorativo

Soggetti destinatari sono giovani donne over 35.

Il programma viene presentato dai datori di lavoro che vogliono assumere in azienda donne inoccupate, disoccupate, beneficiarie di prestazioni di sostegno al reddito.

Il progetto deve contenere la descrizione del percorso formativo, l'accordo tra le parti e la lettera di impegno all'assunzione da parte del legale rappresentante.

L'assunzione verrà formalizzata all'avvio del percorso formativo in azienda e simultaneamente comunicata alla segreteria tecnica del Comitato Nazionale di pari opportunità.

Sono finanziabili le seguenti voci: costi di formazione, di mentoring e di affiancamento *on the job* da parte di una o più risorse *senior* interne all'azienda.

2) PROGRAMMA OBIETTIVO: CONSOLIDAMENTO D'IMPRESA

Soggetti destinatari sono le imprese femminili ovvero, le imprese a titolarità e/o prevalenza femminile nella compagine societaria, attive da almeno due anni, preventivamente indicate ed identificate nel progetto.

I progetti dovranno contenere una o più delle seguenti iniziative:

- analisi di fattibilità per lo sviluppo di nuovi prodotti, servizi e mercati anche relativamente a settori emergenti;
- iniziative fra più imprese femminili al fine di promuovere dei propri prodotti beneficiando di servizi di supporto in comune quali ad esempio: accesso al credito, creazione di marchi, promozione di sistemi consorziati di distribuzione;
- formazione specialistica e manageriale al fine di potenziare e rafforzare alcune aree dell'impresa.

3) PRESENTAZIONE DEI PROGETTI E REQUISITI

La richiesta di ammissione al finanziamento potrà essere presentata a far data dal 1° ottobre 2013 ed entro il 30 novembre 2013, secondo la modulistica allegata al Decreto Interministeriale del 15 marzo 2001.

Il tutto andrà trasmesso unicamente mediante raccomandata A/R o corriere espresso con ricevuta di ritorno a:

- **Ministero del Lavoro - Direzione Generale delle Politiche per i Servizi per il Lavoro – Segreteria Tecnica del Comitato nazionale di Parità - via Forno n. 8 - 00192 Roma**

Ai fini dell'ammissione, a ciascun progetto verrà attribuito un punteggio sulla base della griglia di valutazione allegata al "Programma Obiettivo 2013".



Nello specifico, ogni singolo progetto andrà esaminato e valutato (*con punteggio da 0 a 4*) alla luce:

- degli obiettivi che si prefigge di raggiungere e della loro concretezza;
- delle problematiche da risolvere;
- degli strumenti da utilizzare ai fini del raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- dei miglioramenti ottenuti rispetto alla situazione iniziale;
- della congruità costi-benefici;
- della capacità di produrre effetti all'interno del sistema.

I progetti saranno finanziati secondo la graduatoria risultante dal punteggio ottenuto ed ai fini dell'ammissione alla graduatoria sarà necessario ottenere un punteggio minimo di 21 punti.

Laddove la somma delle risorse finanziarie di cui ai progetti inseriti in graduatoria superi l'ammontare delle risorse finanziarie stanziato, si procederà sulla base delle risorse disponibili.

In presenza di progetti che presentino lo stesso punteggio si procederà in base ai seguenti criteri:

- in primo luogo, sarà data priorità ai soggetti proponenti che non hanno mai beneficiato dei finanziamenti in parola;
- in secondo luogo, le risorse disponibili verranno ripartite proporzionalmente tra i progetti che presentino lo stesso punteggio.

Requisiti

L'istanza di ammissione al finanziamento redatta in formato cartaceo, deve essere corredata da un supporto informatico contenente il progetto e tutta la relativa documentazione in formato digitale.

Si precisa che, la descrizione del progetto e le sue articolazioni non dovranno superare le 15 pagine.

La durata del progetto non dovrà superare i ventiquattro mesi.

Nel progetto andranno comprovate le competenze del personale impiegato come formatore e *mentor*.

I progetti candidati al finanziamento non possono essere presentati da Enti Pubblici, sia in veste di proponenti che come partner, qualora non abbiano ottenuto l'approvazione del piano triennale di azioni positive che andrà allegato all'istanza di ammissione.

4) EROGAZIONE DEI CONTRIBUTI

Il finanziamento concesso verrà erogato in due quote secondo due modalità alternative fra loro:



- **prima modalità:** una prima quota pari al 10% al momento dell'avvio del progetto, il saldo pari al 90% una volta concluse le azioni programmate;
- **seconda modalità:** una prima quota sino ad un massimo dell'80% del finanziamento autorizzato, previa fideiussione ed il saldo una volta concluse tutte le azioni programmate.

Come di consueto, la Struttura resta a disposizione per tutte le eventuali considerazioni od approfondimenti in uno a tutte le pratiche che dovessero essere ritenute necessarie per l'avvio e per la richiesta dell'agevolazione.

Cordiali saluti

Cafasso & Figli
Circolari e News del Lavoro