



# **Circolare Informativa**

## **n°54/2013**

# **Scadenze CCNL OTTOBRE**

## **2013**



---

## **INDICE**

1) <b>Autoferrotranvieri</b>	<i>pag. 3</i>
2) <b>Cemento – Aziende Industriali</b>	<i>pag.4</i>
3) <b>Chimica, Gomma, Vetro – PMI</b>	<i>pag.5</i>
4) <b>Igiene ambientale – Aziende Municipalizzate</b>	<i>pag.5</i>
5) <b>Igiene ambientale – Aziende Private</b>	<i>pag.6</i>
6) <b>Lapidei – Aziende Industriali</b>	<i>pag.7</i>
7) <b>Legno e arredamento – Aziende Industriali</b>	<i>pag.7</i>
8) <b>Metalmeccanica – PMI – (CONFIMI)</b>	<i>pag.9</i>
9) <b>Pompe funebri – Aziende Municipalizzate</b>	<i>pag.10</i>
10) <b>Servizi Assistenziali Uneba</b>	<i>pag.11</i>
11) <b>Studi Professionali</b>	<i>pag.11</i>
12) <b>Terziario – Confcommercio</b>	<i>pag.12</i>
13) <b>Terziario – Cooperative di consumo</b>	<i>pag.14</i>
14) <b>Tessili – abbigliamento – PMI</b>	<i>pag.14</i>

---

## 1) **AUTOFERROTRANVIERI** **ACCORDO DEL 26 APRILE 2013**

### *Una tantum*

A copertura dei periodi 1° maggio 2009-31 dicembre 2011, ai lavoratori in forza al 23 aprile 2013 viene corrisposto, in due tranches di pari importo con le retribuzioni di maggio 2013 e ottobre 2013, un importo forfettario una tantum.

Gli importi da erogare nel mese di **ottobre 2013** sono riportati nella tabella seguente:

<b>Figure professionali</b>	<b>Par.</b>	<b>Importi</b>
Responsabile unità amministrativa /tecnica complessa	250	500,00
Capo unità organizzativa amministrativa/tecnica, Professional	230	460,00
Coordinatore di esercizio, Coordinatore, Coordinatore ferroviario (pos. 2), Capitano LAC	210	420,00
Capo unità tecnica, Coordinatore di ufficio	205	410,00
Coordinatore ferroviario (pos. 1)	202	404,00
Specialista tecnico/amministrativo, Addetto all'esercizio, Capo stazione, Assistente coordinatore, Capo Timoniere LAC, Capo Motorista LAC, Macchinista LAC, Motorista LAC	193	386,00
Tecnico di bordo, Macchinista (pos. 4) (a)	190	380,00
Capo operatori	188	376,00
Macchinista (pos. 3) (b), Operatore di esercizio (pos. 4) (a)	183	366,00
Operatore certificatore	180	360,00
Coordinatore della mobilità	178	356,00
Collaboratore di ufficio, Operatore di esercizio (pos. 3) (b) Operatore FTA (pos. 4) (b), Pilota motorista di motoscafo LAC, Motorista di 1 <sup>a</sup> LAC, Addetto Operativo di gestione LAC	175	350,00
Operatore tecnico, Addetto alla mobilità	170	340,00
Macchinista (pos. 2) (c), Capo treno (pos. 3) (b), Operatore qualificato FP (pos 3), Guardalinee FP (pos 3), Manovratore AS/MO/LOC FP (pos 3)	165	330,00
Operatore qualificato (pos. 2) (d)	160	320,00
Operatore di gestione, Operatore di esercizio (pos. 2) (c), Operatore di movimento e gestione, Capo treno (pos. 2) (c), Operatore FTA (pos. 3) (c), Timoniere LAC, Motorista 2 <sup>a</sup> LAC, Fuochista aiuto motorista LAC, Guardalinee FP (pos 2), Manovratore AS/MO/LOC FP (pos 2), Operatore qualificato FP (pos. 2)	158	316,00
Operatore qualificato di ufficio (pos. 2) (d)	155	310,00
Assistente alla clientela	154	308,00
Macchinista (pos. 1) (f)	153	306,00



Operatore qualificato della mobilità	151	302,00
Operatore F.T.A. (pos. 2) (e)	145	290,00
Operatore di stazione (pos. 2) (d)	143	286,00
Operat. Qualificato di ufficio (pos. 1) (f), Operat. di esercizio (pos. 1) (f), Operat. qualificato (pos. 1) (f), Capo treno (pos. 1) (f)	140	280,00
Operatore di stazione (pos. 1) (f), Operatore FTA (pos. 1) (f), Conduttore natante ausiliario LAC, Aiuto motorista LAC, Assistente di bordo LAC, Operatore FP (pos 3)	139	278,00
Operatore della mobilità	138	276,00
Capo squadra operatori di manovra, Operatore di scambi cabina	135	270,00
Operatore di ufficio, Operatore di manutenzione, Operatore FP (pos 2)	130	260,00
Collaboratore di esercizio	129	258,00
Operatore di manovra, Operatore FP (pos 1)	123	246,00
Capo squadra ausiliari, Marinaio LAC	121	242,00
Operatore generico	116	232,00
Ausiliario	110	220,00
Ausiliario generico, Allievo marinaio LAC	100	200,00

L'una tantum – comprensiva dell'incidenza a titolo di ivc e su tutti gli istituti contrattuali o di legge e non utile ai fini del t.f.r – viene erogata in proporzione ai mesi di effettivo servizio (*considerando mese intero la frazione superiore a 15 giorni*), nonché riproporzionata nel caso di rapporto a tempo parziale.

Per i lavoratori a termine in forza al 26 aprile 2013 il periodo di riferimento è dato dalla durata del rapporto ivi comprese le eventuali proroghe.

La somma forfettaria sarà conguagliata in occasione della sottoscrizione definitiva del CCNL.

## 2) CEMENTO – AZIENDE INSUSTRIALI IPOTESI DI ACCORDO DEL 24 GIUGNO 2013

### *Assistenza sanitaria – Manufatti*

A partire dal mese di ottobre 2013, la quota di contribuzione a carico dell'impresa viene fissata in €6,00 mensili per ciascun dipendente in forza.

Conseguentemente i lavoratori dipendenti nel presente articolo hanno diritto da parte del Fondo individuato all'erogazione delle prestazioni sanitarie in dipendenza del rapporto di lavoro.

Qualora nei termini temporali sopra indicati le parti non individuassero l'apposito Fondo atto ad assicurare i trattamenti integrativi, le aziende provvederanno ad accantonare gli importi convenuti in attesa di indicazioni forniti dalle parti stipulanti.

Sono fatte salvi le condizioni di miglior favore.

### 3) CHIMICA, GOMMA, VETRO (PMI) IPOSTESI DI VERBALE DI ACCORDO DEL 25 LUGLIO 2013

#### Arretrati

Con riferimento al periodo gennaio-agosto 2013, ai lavoratori spetta un importo a titolo di arretrati, da corrispondersi con le seguenti modalità:

- **Chimica-concia e settori accorpati e Gomma-plastica**
  - ✓ €88,00 con le competenze di ottobre 2013;
  - ✓ €88,00 con le competenze di novembre 2013.
- **Abrasivi, Ceramica e Vetro**
  - ✓ €83,00 con le competenze di ottobre 2013;
  - ✓ €82,00 con le competenze di novembre 2013.

La prima rata è stata erogata nel mese di settembre 2013.

Gli importi sono comprensivi di ogni incidenza su tutti gli istituti di legge e di contratto, compreso il t.f.r., e coprono tutte le assenze, comprese maternità, Cigo e Cigs, eccetto le aspettative, permessi ed assenze non retribuiti nonché i congedi senza trattamento economico.

### 4) IGIENE AMBIENTALE – AZIENDE MUNICIPALIZZATE ACCORDO INTEGRATIVO DEL 5 GIUGNO 2012

#### Minimi retributivi

Dal 1° ottobre 2013 i minimi tabellari sono pari a:

Livelli	Retribuzione base	Indennità di funzione	Indennità integrativa	E.d.r. confederale
Q	3.236,21	135,00	30,00	10,33
8	2.879,76	---	30,00	10,33
7A	2.594,68	---	30,00	10,33
7B	2.467,32	---	30,00	10,33
6A	2.347,46	---	30,00	10,33
6B	2.239,29	---	30,00	10,33
5A	2.128,66	---	30,00	10,33
5B	2.038,20	---	30,00	10,33
4A	1.949,76	---	30,00	10,33
4B	1.890,45	---	30,00	10,33
3A	1.830,15	---	30,00	10,33
3B	1.744,72	---	30,00	10,33
2A	1.737,84	---	30,00	10,33
2B	1.563,37	---	30,00	10,33
1	1.407,02	---	30,00	10,33



Dal 1° luglio 2012 e fino al 31 dicembre 2013, i compensi per lavoro straordinario, notturno, festivo nonché i compensi e le indennità previsti dal CCNL, calcolati in percentuale sulla retribuzione base parametrica o individuale, sono computati sui valori della retribuzione in vigore al 30 giugno 2011.

L'accordo integrativo del 5 giugno 2012 prevede che: l'elemento di garanzia introdotto dal rinnovo del 17 giugno 2011 viene sostituito dall'elemento di copertura economica; i nuovi minimi decorrono dal 1° ottobre 2012 e 1° ottobre 2013 e non più dal 1° luglio 2012 ed al 1° luglio 2013; visto che l'aumento retributivo stabilito dall'accordo di rinnovo Fise-Assoambiente 21 marzo 2012 decorreva dal 1° aprile 2012, non si dà luogo a recuperi retroattivi di differenze retributive; proroga al 1° luglio 2013 dell'aumento dell'indennità integrativa da € 24,00 ad € 30,00 già stabilita dall'accordo del 17 giugno 2011.

### **Operatori dei servizi funerari**

Per gli operatori dei servizi funerari trova applicazione il trattamento economico previsto dal CCNL Pompe funebri – Aziende municipalizzate.

### **Previdenza integrativa**

A decorrere dal 1° ottobre 2013, l'azienda versa al Fondo nazionale pensione per i lavoratori del settore igiene ambientale e dei settori affini (Previambiente) la somma di € 5,00 mensili per lavoratore, per 12 mensilità.

## **5) IGIENE AMBIENTALE – AZIENDE PRIVATE ACCORDO 21 MARZO 2012**

### **Minimi retributivi**

Dal 1° ottobre 2013 i minimi tabellari sono pari a:

<b>Livelli</b>	<b>Retribuzione base</b>	<b>Indennità di funzione</b>	<b>Indennità integrativa</b>	<b>E.d.r. confederale</b>
Q	3.234,54	135,00	30,00	10,33
8	2.878,29	---	30,00	10,33
7A	2.593,35	---	30,00	10,33
7B	2.466,12	---	30,00	10,33
6A	2.346,27	---	30,00	10,33
6B	2.238,17	---	30,00	10,33
5A	2.127,61	---	30,00	10,33
5B	2.037,19	---	30,00	10,33
4A	1.948,73	---	30,00	10,33
4B	1.889,50	---	30,00	10,33
3A	1.829,19	---	30,00	10,33
3B	1.743,83	---	30,00	10,33





2A	1.736,93	---	30,00	10,33
2B	1.562,57	---	30,00	10,33
1	1.406,31	---	30,00	10,33

Fino al 31 dicembre 2013, i compensi per lavoro straordinario, notturno, festivo nonché i compensi e le indennità previsti dal CCNL, calcolati in percentuale sulla retribuzione base parametrica o individuale, continuano ad essere computati sui valori della retribuzione in vigore al 31 marzo 2012.

#### **Previdenza integrativa**

A decorrere dal **1° ottobre 2013**, l'azienda versa al Fondo nazionale pensione per i lavoratori del settore igiene ambientale e dei settori affini (Previambiente) la somma di €5,00 mensili per lavoratori, per 12 mensilità.

### **6) LAPIDEI – AZIENDE INDUSTRIALI VERBALE DI ACCORDO 3 MAGGIO 2013**

#### **Assistenza integrativa**

L'accordo di rinnovo ha previsto che le Parti stipulanti individueranno entro il 30 settembre 2013 un Fondo per l'attuazione dell'assistenza sanitaria nel settore, mentre per il momento le Parti sindacali indicano, in alternativa un fondo già costituito.

**A partire dal 1° ottobre 2013, le aziende verseranno una quota mensile di €5,00 (€8,00 dal 1° gennaio 2014) per ogni lavoratore in forza.**

I lavoratori hanno diritto all'erogazione delle prestazioni sanitarie da parte del fondo.

### **7) LEGNO E ARREDAMENTO – AZIENDE INDUSTRIALI VERBALE DI ACCORDO 11 SETTEMBRE 2013**

#### **Minimi retributivi**

**Gli aumenti retributivi relativi alle mensilità da aprile ad agosto 2013 verranno corrisposti con la retribuzione di ottobre** (una mensilità), con la retribuzione di novembre (una mensilità) e con la retribuzione di maggio 2014 (3 mensilità).

Si riportano in tabella i valori corrispondenti:

Categorie	Ottobre 2013	Novembre 2013	Maggio 2014
AD3	<b>50,40</b>	50,40	151,20
AD2	<b>49,20</b>	49,20	147,60
AD1	<b>46,80</b>	46,80	140,40
AC5	<b>44,40</b>	44,40	133,20
AC4	<b>40,80</b>	40,80	122,40
AC3	<b>37,20</b>	37,20	111,60
AC2	<b>37,20</b>	37,20	111,60

Pagina 7 di 14

**Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro**

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale*  
*Consulenza alle Imprese*

AC1	<b>33,60</b>	33,60	100,80
AS4	<b>37,20</b>	37,20	111,60
AS3	<b>35,40</b>	35,40	106,20
AS2	<b>33,60</b>	33,60	100,80
AS1	<b>32,16</b>	32,16	96,48
AE4	<b>32,16</b>	32,16	96,48
AE3	<b>30,36</b>	30,36	91,08
AE2	<b>28,56</b>	28,56	85,68
AE1	<b>24,00</b>	24,00	72,00

### *Minimi tabellari*

A seguito degli aumenti stabiliti dall'accordo con decorrenza aprile 2013, aprile 2014 e aprile 2015, per completezza si riportano i nuovi importi dei minimi tabellari:

Categorie	Minimi al 01.04.2013	Minimi al 01.04.2014	Minimi al 01.04.2015
AD3	<b>1.671,03</b>	1.734,03	1.801,23
AD2	<b>1.632,30</b>	1.693,80	1.759,30
AD1	<b>1.552,12</b>	1.610,62	1.673,02
AC5	<b>1.472,52</b>	1.528,02	1.587,22
AC4	<b>1.353,20</b>	1.404,20	1.458,60
AC3	<b>1.233,82</b>	1.280,32	1.329,92
AC2	<b>1.233,82</b>	1.280,32	1.329,92
AC1	<b>1.114,41</b>	1.156,41	1.201,21
AS4	<b>1.233,82</b>	1.280,32	1.329,92
AS3	<b>1.174,65</b>	1.218,90	1.266,10
AS2	<b>1.114,41</b>	1.156,41	1.201,21
AS1	<b>1.066,52</b>	1.106,72	1.149,60
AE4	<b>1.066,52</b>	1.106,72	1.149,60
AE3	<b>1.006,80</b>	1.044,75	1.085,23
AE2	<b>947,10</b>	982,80	1.020,88
AE1	<b>796,07</b>	826,07	858,07

### *Indennità di contingenza – Settore Boschi e foreste*

In assenza di indicazioni del CCNL circa l'importo dell'indennità di contingenza valido per i livelli istituiti dal 1° gennaio 2007 (AD1, AC4, AS3, e AE3) sono stati applicati i medesimi importi previsti per il settore legno.





**Livello AE1 Settore Boschi e foreste**

Ai lavoratori privi di qualificazione, in fase di primo inserimento in azienda, sarà applicato, per un periodo di 18 mesi, un minimo tabellare ridotto del 10% rispetto a quello della categoria AE1.

**8) METALMECCANICA – PMI - CONFIMI  
VERBALE DI ACCORDO 1 OTTOBRE 2013**

Il **1° ottobre 2013** Fim-Cisl e Uilm- Uil hanno sottoscritto con Confimi Impresa meccanica l'ipotesi di accordo per un separato CCNL per i dipendenti delle piccole e medie industrie metalmeccaniche e di installazione impianti.

**Minimi tabellari**

Per effetto dell'accordo in parola con decorrenza settembre 2013, giugno 2014 e giugno 2015, i nuovi minimi di retribuzione comprensivi dell'E.d.r. risultano dalla tabella seguente:

Categorie	Importi mensili al 01.09.2013
9	<b>2.345,15</b>
8	<b>2.115,48</b>
7	<b>1.947,16</b>
6	<b>1.815,03</b>
5	<b>1.695,89</b>
4	<b>1.585,19</b>
3	<b>1.520,49</b>
2	<b>1.374,80</b>
1	<b>1.248,43</b>

Gli aumenti dei minimi tabellari non potranno essere assorbiti da aumenti individuali o collettivi, salvo che questi ultimi non siano stati erogati con clausola espressa di assorbibilità o, a titolo di anticipo su futuri aumenti contrattuali.

**Una tantum**

Ad integrale copertura del periodo 1° giugno-31 agosto 2013, **ai lavoratori in forza alla data del 1° ottobre 2013** compete un importo una tantum da erogarsi con la retribuzione del mese di settembre 2013, che risulta dalla tabella che segue:

Livelli	Importi
9	<b>161,44</b>
8	<b>137,81</b>
7	<b>124,69</b>
6	<b>116,16</b>
5	<b>105,00</b>



4	<b>95,81</b>
3	<b>90,56</b>
2	<b>76,78</b>
1	<b>65,63</b>

L'importo non è soggetto a ricalcolo per gli istituti già liquidati ed è suddivisibile in quote mensili in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato: a tal fine la frazione di mese superiore a 15 giorni viene calcolata come mese intero.

L'una tantum – utile ai fini del calcolo del tfr – è ridotta proporzionalmente per i lavoratori part-time e nei casi di sospensione della prestazione senza diritto alla retribuzione (servizio militare, aspettativa, cassa integrazione, congedo parentale ecc.); risultano invece utili ai fini del calcolo dell'importo, le giornate di assenza per malattia, infortunio, congedo di maternità, e congedo matrimoniale intervenute nel periodo di riferimento.

## 9) POMPE FUNEBRI – AZIENDE MUNICIPALIZZATE VERBALE DI ACCORDO 5 GIUGNO 2012

### **Fondo Previambiente**

A decorrere dal **1° ottobre 2013**, il datore di lavoro versa a favore del Fondo Previambiente un contributo di €5,00 al mese per dodici mensilità per ogni lavoratore iscritto.

### **Minimi retributivi**

Si riportano in tabella i nuovi minimi in vigore al **1° ottobre 2013**:

<b>Livello</b>	<b>Minimi</b>
8 Quadro	<b>3.236,21</b>
8	<b>2.879,77</b>
7A	<b>2.594,69</b>
7B	<b>2.467,31</b>
6A	<b>2.347,47</b>
6B	<b>2.239,28</b>
5A	<b>2.128,66</b>
5B	<b>2.038,20</b>
4A	<b>1.949,76</b>
4B	<b>1.890,46</b>
3A	<b>1.830,15</b>
3B	<b>1.744,72</b>
2A	<b>1.737,84</b>
2B	<b>1.563,37</b>
1	<b>1.407,02</b>

**10) SERVIZI ASSISTENZIALI UNEBA  
VERBALE DI ACCORDO 8 MAGGIO 2013 – RATIFICA 21 GIUGNO 2013**

*Minimi tabellari*

Dal 1° ottobre 2013 i minimi tabellari sono pari a:

Livello	Minimo	Indennità di funzione
Q	1.770,49	100,00
1	1.665,09	---
2	1.570,25	---
3 S	1.454,31	---
3	1.401,62	---
4 S	1.327,86	---
4	1.285,71	---
5 S	1.264,65	---
5	1.233,01	---
6 S	1.201,41	---
6	1.169,78	---
7	1.085,47	---

**11) STUDI PROFESSIONALI  
PROTOCOLLO AGGIUNTIVO 21 MARZO 2012**

*Elemento economico di garanzia (sospeso)*

Con due separati accordi del 22 ottobre 2013 relativi al CCNL per i dipendenti degli studi professionali, Confprofessioni e le organizzazioni sindacali sono intervenute in materia di elemento economico di garanzia (EEG) e di interventi di sostegno al reddito.

**Riguardo l'EEG, da corrisponderci con la busta paga di ottobre 2013 a favore dei dipendenti degli studi professionali delle Regioni in cui, nonostante la presentazione di una piattaforma integrativa di secondo livello, le parti sociali non hanno raggiunto un accordo regionale entro il 30 settembre 2013, viene disposta la sospensione del pagamento.**

**L'erogazione di tale elemento dovrà avvenire con la retribuzione del mese di maggio 2014.**

A riguardo rammentiamo gli importi fissati dalle Parti:

Livello	Importi
Q, 1 e 2	100,00
3S e 3	90,00
4S, 4 e 5	80,00

Preme ricordare che tale importo:

- non è utile ai fini del calcolo di nessun istituto di legge o contrattuale, in quanto il suo

ammontare è stato definito in senso onnicomprensivo, tenendo conto di qualsiasi incidenza, ivi compreso il TFR;

- può essere assorbito, sino a concorrenza, da elementi retributivi già concessi a titolo di acconto su futuri aumenti contrattuali;
- deve essere riproporzionato per i lavoratori assunti con un contratto a tempo parziale.

## 12) TERZIARIO - CONFCOMMERCIO ACCORDO 26 FEBBRAIO 2011

### Minimi retributivi

Si riportano in tabella i nuovi minimi retributivi in vigore dal 1° ottobre 2013:

Livelli	Minimo	Contingenza	Indennità di funzione	Terzo elemento
1Q	<b>1.749,07</b>	540,37	206,77	2,07
1	<b>1.575,56</b>	537,52	---	2,07
2	<b>1.362,85</b>	532,54	---	2,07
3	<b>1.164,87</b>	527,90	---	2,07
4	<b>1.007,46</b>	524,22	---	2,07
5	<b>910,18</b>	521,94	---	2,07
6	<b>817,16</b>	519,76	---	2,07
7	<b>704,74*</b>	517,51	---	2,07
Op. vendita 1	<b>951,01</b>	530,04	---	---
Op. vendita 2	<b>796,80</b>	526,11	---	---

\* L'importo di € 704,74 è comprensivo della quota aggiuntiva di retribuzione pari ad € 5,16 prevista per i lavoratori inquadrati al livello 7.

### Call center in outsourcing

Dal 1° ottobre 2013 i minimi sono pari a:

Livelli	Minimo	Terzo elemento
Q	<b>2.470,20</b>	2,07
1	<b>2.113,07</b>	2,07
2	<b>1.895,40</b>	2,07
3	<b>1.692,77</b>	2,07
4	<b>1.531,32</b>	2,07
5	<b>1.432,13</b>	2,07

6	<b>1.336,91</b>	2,07
7	<b>1.222,25</b>	2,07

### **Salario incentivante per gli addetti ai call centers**

Per gli addetti ai call centers inseriti al 6° livello che in via prevalente e continuativa (per almeno il 70% della loro attività) si occupano delle campagne di outbound (chiamate telefoniche in uscita) con compiti di promozione, vendita, telemarketing, presa appuntamenti ecc., il salario è composto da una parte variabile – aggiuntiva alla parte fissa tabellare - fino ad un massimo del 15% di questa.

Accordi per una diversa entità del variabile potranno essere presi in sede di contrattazione aziendale.

La parte variabile tiene conto dei risultati di produttività del gruppo omogeneo di lavoro, nei seguenti termini:

- in caso di scostamento di più o meno 7,5% dalla media del gruppo si avrà un aumento del tabellare pari al 5% del livello corrispondente;
- in caso di scostamento oltre il meno 7,5% dalla media del gruppo non si avrà nessun aumento del tabellare;
- nel caso di scostamento oltre il più 7,5% dalla media del gruppo si avrà un aumento del tabellare pari al 15% del livello corrispondente.

Nei periodi della durata di almeno un mese in cui, all'interno dell'azienda, non ci fossero campagne outbound in essere, agli operatori sarà riconosciuta un'indennità forfettaria pari al 5% della paga base ed essi potranno essere adibiti a mansioni diverse dall'outbound telefonico e spostati nel settore inbound telefonico (chiamate in ingresso) o in altre attività presenti in quel momento in azienda (ad esempio attività di back office).

Dopo 30 mesi di inserimento in questa area gli addetti saranno inquadrati automaticamente al 5° livello.

Al passaggio automatico al 5° livello decade l'automatismo del salario incentivante.

### **Minimi retributivi – Settore Ortofrutticoli ANIPO**

Dal 1° ottobre i minimi tabellari sono pari a:

<b>Livelli</b>	<b>Minimo</b>	<b>Contingenza</b>	<b>Indennità di funzione</b>	<b>Superminimo Collettivo</b>
Q	<b>1.005,32</b>	540,37	180,77	---
1	<b>905,59</b>	537,52	---	---
2	<b>783,34</b>	532,54	---	---
3	<b>669,54</b>	527,90	---	---
4	<b>579,06</b>	524,22	---	---
5	<b>523,17</b>	521,94	---	---
6	<b>469,69</b>	519,76	---	---
7	<b>402,13</b>	517,51	---	5,16



### 13) TERZIARIO – COOPERATIVE DI CONSUMO ACCORDO 22 DICEMBRE 2011

#### Minimi retributivi

Si riportano in tabella i minimi retributivi al 1° ottobre 2013:

Livelli	Minimo	Contingenza	Indennità di funzione	Superminimo Collettivo
Q	1.782,22	541,85	250,76	3,10
1	1.621,47	538,83	---	3,10
2	1.411,80	533,85	---	3,10
3S	1.258,04	529,98	---	3,10
3	1.167,19	528,28	---	3,10
4S	1.083,32	525,92	---	3,10
4	1.006,43	524,49	---	3,10
5	908,57	522,18	---	3,10
6	698,90	517,25	---	3,10

### 14) TESSILI – ABBIGLIAMENTO - PMI IPOTESI DI ACCORDO 7 OTTOBRE 2013

In data 07 ottobre 2013 è stato siglato - tra Uniontessile Confapi e Filctem Cgil, Femca Cisl e Uiltec Uil - l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL per i dipendenti della piccola e media industria dei settori: tessile, abbigliamento, moda, calzature, pelli e cuoio, penne spazzole e pennelli, occhiali, giocattoli.

**L'intesa raggiunta** - che ha decorrenza dal 01 aprile 2013 al 31 marzo 2016 - **dovrà essere sottoposta al vaglio delle assemblee dei lavoratori che si terranno entro il mese di novembre nei luoghi di lavoro** e prevede un incremento retributivo al III° livello Bis del settore tessile pari ad €107, da corrispondere il tre tranche:

- €25,00 dal 01 novembre 2013;
- €42,00 dal 01 aprile 2014;
- €40,00 dal 01 aprile 2015

Cordiali saluti

*Cafasso & Figli*  
*Circolari e News del Lavoro*

Pagina 14 di 14

**Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro**

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale*  
*Consulenza alle Imprese*