



Circolare Informativa

n°11/2013

COMUNICAZIONE PER LAVORI USURANTI



Entro il 31 marzo 2014 scade per i datori di lavoro il termine per inviare la comunicazione - per via telematica alla Direzione Territoriale del lavoro e agli enti previdenziali – circa il monitoraggio annuale dei lavori usuranti.

Come previsto dal D.Lgs. n. 67 del 2011, **il datore di lavoro, anche per il tramite dell'associazione cui aderisca o conferisca mandato, o dei soggetti di cui all'art.1 della legge n.12/1979, comunica esclusivamente per via telematica, alla Direzione Provinciale del Lavoro competente per territorio e ai competenti istituti previdenziali, con periodicità annuale, l'esecuzione di lavoro notturno svolto in modo continuativo o compreso in regolari turni periodici, nel caso in cui occupi lavoratori notturni.**

L'omissione di tale comunicazione è punita con la sanzione amministrativa da €500,00 ad €1.500,00.

Per lavori usuranti si fa riferimento ai lavori indicati all'art.2 del D.M. 19 maggio 1999, ovvero trattasi di attività svolte in vari settori economici, le quali in ragione delle caratteristiche che presentano, hanno un forte impatto sulle aspettative di vita anche in relazione all'eventuale esposizione al rischio professionale da parte del soggetto lavoratore.

Si pensi ai lavori in galleria, cava, miniera, alle lavorazioni in cassoni ad aria compressa, lavori svolti ad alte temperature, lavorazioni del vetro e lavorazioni svolte in spazi ristretti che presentano le caratteristiche della continuità e prevalenza.

Altresì sono da intendersi attività particolarmente faticose quelle concernenti il lavoro notturno, il lavoro usurante a catena ed il lavoro usurante degli autisti.

Fatta questa breve premessa e come sopra anticipato, sottolineiamo che la comunicazione in esame può essere effettuata dal datore di lavoro, per il tramite dell'associazione cui aderisce o conferisce mandato ovvero, per il tramite di uno dei soggetti abilitati di cui alla legge n.12/1979 (*consulenti del lavoro, avvocati, dottori commercialisti, ragionieri e periti commerciali iscritti negli appositi albi*).

Per quanto precede, ai fini della compilazione della domanda sono strettamente necessari i seguenti dati:

- nominativo dipendenti suddiviso per voci di tariffa INAIL utilizzate nell'anno 2013;
- codice fiscale;
- data di licenziamento e/o dimissione (se avvenuta nel corso dell'anno 2013);
- orario del turno notturno;
- retribuzione percepita;

Per completezza rammentiamo che l'INPS con messaggio n.2668/2014 oltre a ricordare la scadenza del 1° marzo 2014 concernente la presentazione della domanda da parte dei lavoratori relativa



al riconoscimento dello svolgimento di lavori particolarmente faticosi e pesanti ai fini del pre-pensionamento, ha fornito anche delle importanti precisazioni in considerazione delle modifiche intervenute con la Legge n. 214/2011.

Le novità con la Legge n.214/2011

La Legge n.247/2011 ha apportato delle modifiche ai contenuti del D.Lgs. n.67/2014 in materia di accesso anticipato al pensionamento per gli addetti alle lavorazioni particolarmente faticose e pesanti.

Preliminarmente, sottolineiamo che la domanda intesa ad ottenere il riconoscimento dello svolgimento di lavori particolarmente faticosi e pesanti può essere presentata anche da lavoratori dipendenti che abbiano svolto lavori faticosi e pesanti e che raggiungono il diritto alla pensione di anzianità con il cumulo della contribuzione versata in una delle Gestioni Speciali dei lavoratori autonomi.

In tali casi, si terrà conto delle quote in funzione dei requisiti previsti per i lavoratori autonomi.

Per i lavoratori impegnati in mansioni particolarmente usuranti ovvero, i lavoratori notturni turnisti che hanno almeno 78 notti all'anno, i lavoratori notturni non turnisti, i lavoratori addetti alla linea catena, ed i conducenti di veicoli di capienza non inferiore a 9 posti adibiti a servizio pubblico di trasporto collettivo, dal 2012 in poi i requisiti di accesso agevolato al pensionamento sono quelli indicati nella Tab. B della legge 247/2007.

Nella specie:

Lavoratori dipendenti

- Anno: **2013/2015;**
- Quota: **97 e 3 mesi;**
- Età anagrafica minima: **61 anni e 3 mesi;**
- Requisito contributivo minimo: **35 anni.**

Lavoratori autonomi

- Anno: **2013/2015;**
- Quota: **98 e 3 mesi;**
- Età anagrafica minima: **62 anni e 3 mesi;**
- Requisito contributivo minimo: **35 anni.**

Regime delle decorrenze

Riguardo al regime delle decorrenze, viene disposto che ai trattamenti pensionistici da liquidare ai lavoratori destinatari del beneficio in argomento, continuano ad applicarsi le cosiddette “finestre mobili” di cui alla precedente normativa.

Pertanto la prima decorrenza utile è fissata:

- trascorsi 12 mesi dalla data di maturazione dei requisiti, per coloro che accedono al trattamento pensionistico a carico di una delle gestioni lavoratori dipendenti;
- trascorsi 18 mesi dal perfezionamento dei requisiti, per i lavoratori che accedono al trattamento pensionistico a carico della gestione speciale lavoratori autonomi.

La presentazione della domanda (*quale onere del lavoratore*), oltre il termine del 1° marzo 2014



comporta, in caso di accertamento positivo dei requisiti, il differimento della decorrenza del trattamento pensionistico anticipato pari a:

- un mese, per un ritardo della presentazione compreso in un mese;
- due mesi, per un ritardo della presentazione compreso tra un mese e due mesi;
- tre mesi per un ritardo della presentazione di tre mesi ed oltre.

Infine, nell'ipotesi in cui il soggetto lavoratore abbia presentato domanda entro il 1° marzo 2014, senza aver maturato i requisiti necessari, ma sia nelle condizioni di maturarli entro il 31 dicembre 2014, l'Istituto, entro il 30 ottobre 2014, comunicherà l'accoglimento della domanda con riserva, in quanto l'efficacia del provvedimento di accoglimento resta subordinata al perfezionamento dei requisiti entro il 31 dicembre 2014.

Al riguardo, sarà l'Istituto previdenziale a procedere alle verifiche necessarie ed alla conseguente comunicazione al lavoratore circa l'esito.

Per quanto precede ed ai fini della comunicazione annuale relativa al monitoraggio delle lavorazioni usuranti riferite all'anno 2013, confidiamo come di consueto nella V.s. collaborazione che è e sarà per noi fondamentale al fine di offrire sempre un servizio ottimale.

Cordiali saluti

Cafasso & Figli
Circolari e News del Lavoro