

Centro Studi Cafasso

Consulenza Amministrativa del Lavoro

80122 Napoli – Viale Antonio Gramsci, 15

Tel. 081/2461068 - Fax 081/2404414 – Email info@cafassoefigli.it

Napoli, li 23 novembre 2004

Circolare informativa n° 30/2004

A tutte le Aziende Assistite
Loro sedi

“Riforma Biagi”

Il Contratto di Inserimento

Il Nuovo decreto ministeriale per le donne.

Lo scorso 22 ottobre, proseguendo nell’iter di completa attuazione ed applicazione normativa della “Riforma Biagi”, il Dicastero del Lavoro di concerto con quello delle Finanze, **ha emesso un decreto che finalmente apre spazio alla occupazione femminile mediante l’istituto del contratto di inserimento (ex CFL).**

Infatti, come di certo a tutti ben noto, pur in presenza di un dettato normativo di riferimento (D. Lgs.vo 276/03), alcuni specifici istituti introdotti dalla ormai famosa “Riforma Biagi” non erano completamente operativi per effetto dei tanti decreti ministeriali di attuazione che però, nel tempo, il Ministero sta via via ponendo in essere.

Nello specifico, con il Decreto in esame, è stata finalmente data via libera alla possibilità di stipulare contratti di inserimento con lavoratrici di sesso femminile senza vincoli di età anagrafica, diversamente da quanto stabilito per la generalità dei lavoratori.

Il decreto per i soli anni 2004, 2005 e 2006, individua quale campo applicativo l'intero territorio nazionale di riferimento attribuendo, **unicamente alle donne residenti nelle Regioni Lazio, Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia e Sardegna**, la possibilità alle stesse, di essere assunte da datori di lavoro che beneficeranno delle agevolazioni contributive già previste per la precedente normativa in materia di contratti di formazione e lavoro.

Si tratta di certo di un importante nuovo tassello che si aggiunge a quelli già esistenti e previsti dalla "Riforma Biagi", tassello che di certo darà naturale impulso alla occupazione femminile e che, proprio in virtù della presenza delle agevolazioni contributive che rendono meno oneroso il forte "costo del lavoro", **potrà essere utilizzato in questo momento dove la congiuntura economica non è per lo più in un "trend" positivo.**

E' evidente e come di consueto che lo scrivente Studio, avendo già predisposto tutta la contrattualistica di riferimento, resta a completa disposizione della clientela per qualsivoglia chiarimento che all'uopo si rendesse necessario.

Cordiali saluti.

Centro Studi Cafasso