

# Centro Studi Cafasso

Consulenza Amministrativa del Lavoro

80122 Napoli – Viale A. Gramsci, 15

Tel. 081/2461068 - Fax 081/2404414 - Email [info@cafassocfigli.it](mailto:info@cafassocfigli.it)

Napoli, li 22 gennaio 2007

## Circolare informativa n° 2/2007

A tutte le Aziende Assiste  
Loro sedi

### **Scadenze contrattuali - Gennaio 2007**

#### **AUTORIMESSE E NOLEGGIO AUTOMEZZI -IPOTESI DI ACCORDO 28 LUGLIO 2006**

Indennità di mensa -Settore noleggio autobus con conducente

Dal 1° gennaio 2007 il valore del buono pasto è elevato a €3,20 .

Sono fatti salvi i trattamenti di miglior favore concessi allo stesso titolo a livello aziendale.

#### **CEMENTO AZIENDE INDUSTRIALI -VERBALI DI ACCORDO 8 MARZO 2006 E 4 APRILE 2006**

*Aumento minimi tabellari*

Con la retribuzione relativa al mese di gennaio 2007 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Indennità di funzione	Superminimo collettivo	Totale
Area direttiva/3	<b>35,24</b>	1.238,45	533,43	10,33	41,32	---	1.823,53
Area direttiva/2	<b>31,55</b>	1.108,71	530,24	10,33	---	---	1.649,28
Area direttiva/1	<b>28,86</b>	1.014,35	523,11	10,33	---	---	1.547,79
Area concettuale/3	<b>27,35</b>	961,27	523,11	10,33	---	---	1.494,71
Area concettuale/2	<b>26,34</b>	925,89	523,11	10,33	---	---	1.459,33
Area concettuale/1	<b>25,00</b>	878,71	519,55	10,33	---	---	1.408,59
Area specialistica/3	<b>23,49</b>	825,63	519,46	10,33	---	---	1.355,42
Area specialistica/2	<b>22,48</b>	790,25	517,65	10,33	---	---	1.318,23
Area specialistica/1	<b>21,64</b>	760,76	517,65	10,33	---	---	1.288,74
Area qualificata/2	<b>20,30</b>	713,58	515,49	10,33	---	---	1.239,40
Area qualificata/1	<b>19,47</b>	684,10	515,49	10,33	---	---	1.209,92
Area esecutiva/1	<b>17,48</b>	590,44	513,24	10,33	---	7,75	1.121,76

N.B. Con il verbale di accordo 4 aprile 2006 sono stati modificati i minimi retributivi fissati con il verbale di accordo 8 marzo 2003 limitatamente al 1° livello dell'area esecutiva.

### *Una tantum*

Con la retribuzione del mese di gennaio 2007, ai lavoratori in forza al 5 ottobre 2006, a copertura del periodo 1° gennaio 2006-31 ottobre 2006, viene corrisposta la seconda tranche di €200,00 di un importo forfetario una tantum.

L'una tantum - non utile ai fini di alcun istituto legale e contrattuale né per il calcolo del tfr - è comprensiva degli importi di indennità di vacanza contrattuale eventualmente corrisposta ed è suddivisibile in quote mensili in ragione dei mesi prestati nel periodo suddetto (la frazione di mese superiore a 15 giorni è computata come mese intero).

La somma forfettaria copre tutte le assenze, comprese maternità e cassa integrazione, fatta eccezione per aspettative, permessi ed assenze non retribuiti nonché congedi senza diritto a trattamento economico.

Agli apprendisti gli importi verranno erogati secondo le percentuali contrattualmente previste mentre ai lavoratori a part-time sono erogati in proporzione al loro orario di lavoro.

La prima tranche è stata erogata con la retribuzione del mese di ottobre 2006.

### *Indennità di funzione*

Dal 1° gennaio 2007, l'indennità di funzione spettante ai lavoratori con qualifica di quadro viene elevata da €145,00 ad €160,00. Pertanto a decorrere dal 1° gennaio 2007 gli importi dei minimi di retribuzione risultano così variati:

#### **SETTORE CHIMICO**

<b>Livello</b>	<b>Minimo</b>	<b>Indennità di funzione</b>	<b>Totale</b>
H	1.970,57	160,00	2.130,57
G	1.887,18	---	1.887,18
F	1.724,36	---	1.724,36
E	1.545,25	---	1.545,25
D	1.460,00	---	1.460,00
C	1.329,75	---	1.329,75
B	1.216,07	---	1.216,07
A	1.133,66	---	1.133,66

#### **SETTORE CONCIA**

<b>Livello</b>	<b>Minimo</b>	<b>Indennità di funzione</b>	<b>Totale</b>
H	1.970,57	160,00	2.130,57
G	1.887,18	---	1.887,18
F	1.724,36	---	1.724,36
D	1.460,00	---	1.460,00
C	1.329,75	---	1.329,75
B	1.216,07	---	1.216,07
A	1.133,66	---	1.133,66

#### **SETTORE COIBENTI**

<b>Livello</b>	<b>Minimo</b>	<b>Indennità di funzione</b>	<b>Totale</b>
----------------	---------------	------------------------------	---------------

H	1.970,57	160,00	2.130,57
F	1.724,36	---	1.724,36
D	1.460,00	---	1.460,00
C	1.329,75	---	1.329,75
B	1.216,07	---	1.216,07
A	1.133,66	---	1.133,66

L'incremento dell'indennità (che alla data dello gennaio 2007 risulta pari ad €46,00) è assorbibile fino a concorrenza da importi erogati allo stesso titolo e/o da eventuali superminimi.

#### *Aumenti periodici di anzianità*

Fermo restando gli importi degli scatti di anzianità stabiliti dal Ccnl per ciascun biennio di servizio prestato nel medesimo livello retributivo (fino ad un massimo di 5 aumenti), a decorrere dal 1° gennaio 2007, in caso di passaggio ad un parametro superiore, il lavoratore manterrà l'importo degli scatti maturati.

Ai fini della determinazione del numero degli scatti (o frazione di essi) maturati dal passaggio al nuovo parametro, l'importo sarà diviso per il valore dello scatto corrispondente al nuovo parametro, arrotondato al secondo decimale.

Il quoziente indica il numero e la frazione di scatti già maturati, e per differenza, il numero e la frazione degli scatti da maturare.

La frazione di biennio in corso al momento del passaggio di livello è utile agli effetti della maturazione dello scatto successivo.

I lavoratori che successivamente all'entrata in vigore di tale nuova normativa. Al momento del passaggio di parametro abbiano già maturato 5 scatti, matureranno la frazione di scatto residua trascorsi 24 mesi dal passaggio di parametro.

### **CHIMICA AZIENDALE INDUSTRIALI – ACCORDO 10 MAGGIO 2006**

#### *Aumento minimi tabellari*

Con la retribuzione relativa al mese di gennaio 2007 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

#### **SETTORE CHIMICO-FARMACEUTICO**

Livello	Aumento	Minimo conglobato	Indennità di posizione organizzativa	Elemento aggiuntivo della retribuzione	Totale
A1	<b>49,00</b>	1.778,52	251,96	172,00	2.202,48
A2	<b>49,00</b>	1.778,52	133,07	172,00	2.083,59
A3	<b>49,00</b>	1.778,52	94,70	172,00	2.045,22
B1	<b>45,00</b>	1.632,22	148,76	---	1.780,98
B2	<b>45,00</b>	1.632,22	104,39	---	1.736,61
C1	<b>37,00</b>	1.500,25	138,40	---	1.638,65
C2	<b>37,00</b>	1.500,25	98,61	---	1.598,86
D1	<b>34,00</b>	1.379,03	160,23	---	1.539,26
D2	<b>34,00</b>	1.379,03	99,74	---	1.478,77
D3	<b>34,00</b>	1.379,03	72,73	---	1.451,76
E1	<b>30,00</b>	1.252,87	137,41	---	1.390,28

E2	<b>30,00</b>	1.252,87	95,27	---	1.348,14
E3	<b>30,00</b>	1.252,87	56,42	---	1.309,29
E4	<b>30,00</b>	1.252,87	27,17	---	1.280,04
F	<b>30,00</b>	1.222,46	---	---	1.222,46

### SETTORE LUBRIFICANTI E GPL

Livello	Aumento	Minimo conglobato	Elemento aggiuntivo della retribuzione	Totale
Q1	<b>71,00</b>	2.224,00	162,00	2.386,00
Q2	<b>63,00</b>	2.033,00	140,00	2.173,00
A	<b>57,00</b>	1.971,00	---	1.971,00
B	<b>53,00</b>	1.830,00	---	1.830,00
C	<b>46,00</b>	1.676,00	---	1.676,00
D	<b>44,00</b>	1.569,00	---	1.569,00
E	<b>39,00</b>	1.473,00	---	1.473,00
F	<b>36,00</b>	1.391,00	---	1.391,00
G	<b>35,00</b>	1.374,00	---	1.374,00
H	<b>32,00</b>	1.291,00	---	1.291,00
I	<b>29,00</b>	1.189,00	---	1.189,00

### SETTORE FIBRE CHIMICHE

Livello	Aumento	Minimo conglobato	Indennità di posizione organizzativa	Elemento aggiuntivo della retribuzione	Totale
A1	<b>45,00</b>	1.764,52	244,96	172,00	2.181,48
A2	<b>45,00</b>	1.764,52	124,07	172,00	2.060,59
A3	<b>45,00</b>	1.764,52	81,70	172,00	2.018,22
B1	<b>39,70</b>	1.615,22	148,76	---	1.763,98
B2	<b>39,70</b>	1.615,22	94,39	---	1.709,61
C1	<b>35,00</b>	1.493,25	129,40	---	1.622,65
C2	<b>35,00</b>	1.493,25	88,61	---	1.581,86
D1	<b>30,00</b>	1.366,03	159,23	---	1.525,26
D2	<b>30,00</b>	1.366,03	90,74	---	1.456,77
D3	<b>30,00</b>	1.366,03	61,73	---	1.427,76
E1	<b>25,00</b>	1.239,87	134,41	---	1.374,28
E2	<b>25,00</b>	1.239,87	84,27	---	1.324,14
E3	<b>25,00</b>	1.239,87	49,42	---	1.289,29
E4	<b>25,00</b>	1.239,87	23,17	---	1.263,04
F	<b>25,00</b>	1.208,46	---	---	1.208,46

## SETTORE CERAMICA E ABRASIVI

Livello	Aumento	Minimo conglobato	Indennità di posizione organizzativa	Elemento aggiuntivo della retribuzione	Totale
A1	<b>42,00</b>	1.690,51	145,47	172,00	2.007,98
B1	<b>38,00</b>	1.568,38	159,04	---	1.727,42
B2	<b>38,00</b>	1.568,38	61,05	---	1.629,43
C1	<b>35,00</b>	1.376,05	122,50	---	1.498,55
C2	<b>35,00</b>	1.376,05	94,46	---	1.470,51
C3	<b>35,00</b>	1.376,05	55,92	---	1.431,97
D1	<b>30,00</b>	1.247,44	152,06	---	1.399,50
D2	<b>30,00</b>	1.247,44	77,03	---	1.324,47
D3	<b>30,00</b>	1.247,44	53,15	---	1.300,59
E1	<b>28,00</b>	1.175,79	79,42	---	1.255,21
E2	<b>28,00</b>	1.175,79	41,47	---	1.217,26
E3	<b>28,00</b>	1.175,79	13,33	---	1.189,12
F	<b>28,00</b>	1.155,78	---	---	1.155,78

### *Elemento aggiuntivo della retribuzione*

A decorrere dal 1° gennaio 2007 l'elemento aggiuntivo della retribuzione spettante ai lavoratori con qualifica di quadro è incrementato di €22,00. Gli importi EAR risultanti sono i seguenti:

- ❑ per i settori chimico-farmaceutico, fibre chimiche e ceramica e abrasivi: €172,00;
- ❑ per il settore lubrificanti e Gpl: €162,00 (liv. Q1) ed 140,00 (liv. Q2).

L'incremento è assorbibile dal superminimo individuale.

### *Indennità di posizione organizzativa*

A decorrere dal 1° gennaio 2007 sono elevati gli importi dell'indennità di posizione organizzativa relativamente ai settori Chimico-farmaceutico, Fibre chimiche e Ceramica e abrasivi. La misura degli importi è indicata nella tabella dei minimi retributivi sopra riportata.

### *Lavoro notturno*

Dal 1° gennaio 2007, l'indennità spettante ai turnisti (esclusi quelli del settore fibre chimiche) per le prestazioni effettivamente svolte nel turno notturno, viene elevata ad €6,50, rapportati a 8 ore.

### *Assistenza integrativa – Faschim*

A decorrere dal 1° gennaio 2007, la contribuzione al fondo Faschim è la seguente:

- ❑ un contributo annuale di €144,00 (rate mensili pari a €12,00) a carico del lavoratore;
- ❑ un contributo annuale di €144,00 a carico dell'impresa, da corrispondersi in rate trimestrali.

Il contributo per il nucleo familiare iscritto verrà determinato dal Consiglio di amministrazione

### *Previdenza integrativa - Fonchim*

A decorrere dal 1° gennaio 2007:

- ❑ la quota di contribuzione del 33% del t.f.r. dovuta dai lavoratori con prima occupazione anteriore al 28 aprile 1993, è elevabile, su base volontaria, fino al 100%;
- ❑ l'azienda dovrà versare a Fonchim, per ogni iscritto, oltre all'aliquota di contribuzione a suo carico (1,20% della retribuzione utile per il calcolo del t.f.r.) un'ulteriore quota dello 0,20% per la costituzione di una copertura assicurativa nel caso di premorienza o invalidità permanente.

## CONCERIE - AZIENDE INDUSTRIALI - ACCORDO DI RINNOVO 26 OTTOBRE 2006

### *Malattia e infortunio sul lavoro*

A decorrere dal 1° gennaio 2007, ai fini del trattamento economico della malattia e dell'infortunio sul lavoro, le assenze per continui e gravi eventi morbosi e quelle per infortunio sul lavoro e malattia professionale non sono cumulabili.

### *Maternità*

A decorrere dal 1° gennaio 2007, per i primi 5 mesi di assenza spetta alla lavoratrice un'integrazione dell'indennità di maternità anticipata dal datore di lavoro per conto dell'INPS fino a concorrenza della normale retribuzione globale di fatto, semprechè l'assenza complessiva non superi i 15 mesi.

## DIRIGENTI AZIENDE COOPERATIVE –ACCORDO 28 SETTEMBRE 2004

### *Aumento minimi tabellari*

Dal 1° gennaio 2007, la retribuzione base conglobata è stabilita in €3.690,00 mensili.

## DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI - VERBALI DI ACCORDO 14 APRILE 2006

### *Previdenza integrativa*

A decorrere dal 1° gennaio 2007 la contribuzione al Fondo di previdenza integrativa del settore Previdai è pari a:

#### Classe 1

Massimale contributivo annuo	Aliquota a carico impresa (%)	Aliquota a carico dirigente (%)
fino a 150.000,00	4	4

#### Classi 2 e 3

Massimale contributivo annuo	Aliquota a carico impresa (%)	Aliquota a carico dirigente (%)
fino a 100.000,00	4	4

N.B. Classe 1: dirigente vecchio iscritto; classe 2: dirigente nuovo iscritto con prima occupazione precedente al 28 aprile 1993; classe 3: dirigente nuovo iscritto con prima occupazione successiva al 27 aprile 1993.

### *Trasferta*

A decorrere dal 1° gennaio 2007, il rimborso spese non documentabili spettante in caso di trasferta di durata non inferiore a 12 ore e non superiore a 2 settimane è fissato in cifra nell'importo di € 75,00.

## EDILIZIA AZIENDE ARTIGIANE - VERBALE DI ACCORDO 5 LUGLIO 2006

### *Aumento minimi tabellari*

Con la retribuzione relativa al mese di gennaio 2007 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Indennità di funzione	Totale
7Q	28,66	1.264,93	534,28	10,33	70,00	1.879,54
7	28,66	1.264,93	534,28	10,33	---	1.809,54

6	<b>24,92</b>	1.105,42	529,11	10,33	---	1.644,86
5	<b>20,77</b>	920,96	522,91	10,33	---	1.454,20
4	<b>19,25</b>	853,01	520,12	10,33	---	1.383,46
3	<b>18,00</b>	797,73	517,85	10,33	---	1.325,91
2	<b>15,92</b>	704,97	515,27	10,33	---	1.230,57
1	<b>13,85</b>	616,93	512,58	10,33	---	1.139,84

## **EDILIZIA AZIENDE INDUSTRIALI – ACCORDO 23 MARZO 2006**

### *Aumento minimi tabellari*

Con la retribuzione relativa al mese di gennaio 2007 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi

<b>Livello</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo contrattuale</b>	<b>Indennità contingenza</b>	<b>E.d.r.</b>	<b>Indennità di funzione</b>	<b>Totale</b>
7Q	<b>28,66</b>	1.264,93	534,28	10,33	70,00	1.879,54
7	<b>28,66</b>	1.264,93	534,28	10,33	---	1.809,54
6	<b>24,92</b>	1.105,42	529,11	10,33	---	1.644,86
5	<b>20,77</b>	920,96	522,91	10,33	---	1.454,20
4	<b>19,25</b>	853,01	520,12	10,33	---	1.383,46
3	<b>18,00</b>	797,73	517,85	10,33	---	1.325,91
2	<b>15,92</b>	704,97	515,27	10,33	---	1.230,57
1	<b>13,85</b>	616,93	512,58	10,33	---	1.139,84

## **GOMMA E PLASTICA AZIENDE INDUSTRIALI - ACCORDO DI RINNOVO 5 MAGGIO 2006**

### *Aumento minimi tabellari*

Con la retribuzione relativa al mese di gennaio 2007 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono seguenti nuovi minimi:

<b>Livello</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo contrattuale</b>	<b>Indennità contingenza</b>	<b>E.d.r.</b>	<b>Totale</b>
Q	<b>36,60</b>	1.092,42	531,81	10,33	1.634,56
A	<b>34,73</b>	997,77	527,19	10,33	1.535,29
B	<b>33,61</b>	904,11	521,40	10,33	1.435,84
C	<b>32,87</b>	890,22	521,40	10,33	1.421,95
D	<b>32,12</b>	876,33	521,40	10,33	1.408,06
E	<b>31,37</b>	816,20	517,41	10,33	1.343,94
F	<b>31,00</b>	777,24	515,61	10,33	1.303,18
G	<b>27,64</b>	707,99	513,87	10,33	1.232,19
H	<b>25,40</b>	665,01	513,76	10,33	1.189,10
I	<b>20,92</b>	573,90	511,63	10,33	1.095,86

### Orario normale – Turnisti

Per gli addetti a 3 turni avvicendati giornalieri, nei casi di attività lavorativa continuativamente programmata per 17 o più turni settimanali, l'orario annuo per il 2007 è pari al seguente numero di giornate lavorative (riferite ad un orario di 8 ore): 219, per attività su 17 turni settimanali; 216,5, per attività su 18 o più turni settimanali; 214,5, per attività su 21 turni settimanali.

## GOMMA E PLASTICA PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA – VERBALE DI ACCORDO 11 MAGGIO 2006

### Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di gennaio 2007 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Indennità di funzione	Totale
Q	<b>43,46</b>	1.222,80	533,62	10,33	100,00	1.866,75
8	<b>41,15</b>	1.166,78	532,77	10,33	---	1.709,88
7	<b>36,92</b>	1.044,80	528,22	10,33	---	1.583,35
6	<b>32,69</b>	905,27	522,21	10,33	---	1.437,81
5	<b>30,00</b>	821,04	518,28	10,33	---	1.349,64
4	<b>28,08</b>	760,44	516,23	10,33	---	1.287,00
3	<b>26,92</b>	721,36	514,44	10,33	---	1.246,13
2	<b>26,15</b>	684,88	514,31	10,33	---	1.209,52
1	<b>21,54</b>	599,76	512,11	10,33	---	1.122,20

## GRAFICA ED EDITORIA AZIENDE INDUSTRIALI - IPOTESI DI ACCORDO 14 MARZO 2006

### Aumento minimi tabellari

Con la retribuzione relativa al mese di gennaio 2007 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Totale
Q	<b>44,45</b>	1.434,15	539,99	10,33	1.984,47
AS	<b>44,24</b>	1.427,23	539,99	10,33	1.977,55
A	<b>37,35</b>	1.205,12	533,19	10,33	1.748,64
B1	<b>34,87</b>	1.124,94	530,40	10,33	1.665,67
B1 Par. 201	<b>35,94</b>	1.159,55	530,40	10,33	1.700,28
B2	<b>32,67</b>	1.053,98	528,03	10,33	1.592,34
B3	<b>30,33</b>	978,41	525,47	10,33	1.514,21
C1	<b>28,00</b>	903,41	523,01	10,33	1.436,75
C2	<b>24,71</b>	797,26	519,63	10,33	1.327,22
D1	<b>22,37</b>	721,69	517,35	10,33	1.249,37



D2	<b>20,35</b>	656,50	515,40	10,33	1.182,23
E	<b>17,88</b>	576,89	512,87	10,33	1.100,09

## **IGIENE AMBIENTALE AZIENDE PRIVATE - CCNL 12 DICEMBRE 2004 EX FESTIVITÀ**

A decorrere dal 1° gennaio 2007, al personale assunto dal 1° maggio 2003 vengono attribuiti 2 giorni di permessi individuali retribuiti, in sostituzione delle festività abolite dalla L. n. 54/1977.

## **IMPIANTI SPORTIVI E PALESTRE - IPOTESI DI ACCORDO 24 FEBBRAIO 2006**

### *Una tantum*

A copertura del periodo 1° gennaio 2004 - 31 dicembre 2005, a tutto il personale in forza al 24 febbraio 2006 (compresi gli apprendisti e gli assunti con contratto di inserimento) spetta un importo forfettario *una tantum*, pari ad €300,00 per il livello 4, da riparametrare per gli altri livelli.

Con il foglio paga di gennaio 2007 viene erogata una terza e ultima tranche di pari importo nella misura:

<b>Livelli</b>	<b>Importi mensili</b>
Q	166,56
1	155,63
2	135,48
3	115,36
4	100,00
5	90,25
6	81,23
7	69,43

La somma non è utile agli effetti del computo di alcun istituto contrattuale né del t.f.r. Con la corresponsione di tale importo si intende assolto ogni onere derivante dall'applicazione del Protocollo 23 luglio 1993 in materia di indennità di vacanza contrattuale.

La prima e la seconda tranche di pari importo sono state erogate con i fogli paga di maggio e ottobre 2006.

## **LAPIDEI AZIENDE INDUSTRIALI - VERBALE DI ACCORDO 23 FEBBRAIO 2006**

### *Aumento minimi tabellari*

Con la retribuzione relativa al mese di gennaio 2007 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

<b>Livello</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo contrattuale</b>	<b>Indennità contingenza</b>	<b>E.d.r.</b>	<b>Superminimo collettivo</b>	<b>Totale</b>
A S	<b>36,00</b>	1.173,90	531,34	10,33	---	1.715,57
A	<b>33,12</b>	1.079,91	528,18	10,33	---	1.618,42
B	<b>27,00</b>	880,38	521,48	10,33	---	1.412,19
C	<b>24,00</b>	798,64	518,37	10,33	---	1.327,34

D	<b>22,86</b>	754,47	516,76	10,33	---	1.281,56
E	<b>21,06</b>	695,51	514,81	10,33	---	1.220,65
F	<b>17,77</b>	588,22	512,38	10,33	7,75	1.118,68

## LATERIZI AZIENDE INDUSTRIALI - VERBALE DI ACCORDO 22 MARZO 2006

### *Aumento minimi tabellari*

Con la retribuzione relativa al mese di gennaio 2007 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Indennità di funzione	Superminimo collettivo	Totale
ASQ	<b>44,33</b>	1.289,76	534,84	10,33	51,65	---	1.886,58
AS	<b>44,33</b>	1.289,76	534,84	10,33	---	---	1.834,93
A	<b>37,28</b>	1.084,54	528,01	10,33	---	---	1.622,88
B	<b>30,43</b>	885,23	521,40	10,33	---	---	1.416,96
CS	<b>28,21</b>	820,24	517,58	10,33	---	---	1.348,15
C	<b>27,00</b>	785,18	517,52	10,33	---	---	1.313,03
D	<b>25,19</b>	736,30	515,99	10,33	---	---	1.262,62
E	<b>23,37</b>	681,43	514,04	10,33	---	---	1.205,80
F	<b>20,15</b>	588,13	511,74	10,33	---	4,13	1.114,33

## LAPIDEI PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA - VERBALE DI ACCORDO 12 MAGGIO 2006 E ACCORDO 26 MAGGIO 2006

### *Aumento minimi tabellari*

Con la retribuzione relativa al mese di gennaio 2007 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Superminimo collettivo	Totale
1	<b>36,00</b>	1.197,88	531,45	10,33	---	1.739,66
2	<b>33,12</b>	1.092,11	528,25	10,33	---	1.630,69
3	<b>27,00</b>	892,78	521,53	10,33	---	1.424,64
4	<b>25,50</b>	830,35	518,48	10,33	---	1.359,16
5	<b>24,00</b>	799,96	518,39	10,33	---	1.328,68
6	<b>22,86</b>	753,15	516,77	10,33	---	1.280,25
7	<b>21,06</b>	694,29	514,82	10,33	---	1.219,44
8	<b>17,77</b>	588,48	512,39	10,33	7,75	1.118,95

## LEGNO E ARREDAMENTO AZIENDE INDUSTRIALI - CCNL 21 LUGLIO 2004

### *Classificazione del personale*

A far data dal 1° gennaio 2007, i lavoratori del settore vengono inseriti nel nuovo sistema classificatorio previsto dall'art. 16 del Ccnl 21 luglio 2004 e dal verbale di accordo 25 ottobre 2006.

Con il verbale di accordo 12 dicembre 2006, le Parti hanno fornito i parametri retributivi, nonché i valori della contingenza per i livelli di nuova istituzione AD1, AC4, AS3 e AE3, validi a decorrere dal 1° gennaio 2007. Si riporta di seguito la tabella dei minimi di retribuzione, sottoscritta dalle Parti, valida a decorrere dal 1° gennaio 2007.

Livello	Minimo	Contingenza	E.d.r. confederale	Indennità di funzione	Totale
AD3	1.156,85	531,91	10,33	25,82	1.724,91
AD2	1.156,85	531,91	10,33	-	1.699,09
AD1	1.091,63	529,75	10,33	-	1.631,71
AC5	1.035,84	527,94	10,33	-	1.574,11
AC4	954,54	525,22	10,33	-	1.490,09
AC3	870,27	522,41	10,33	-	1.403,01
AC2	870,27	522,41	10,33	-	1.403,01
AC1	786,26	518,45	10,33	-	1.315,04
AS4	870,27	522,41	10,33	-	1.403,01
AS3	828,74	521,02	10,33	-	1.360,09
AS2	786,26	518,45	10,33	-	1.315,04
AS1	747,56	517,76	10,33	-	1.275,65
AE4	747,56	517,76	10,33	-	1.275,65
AE3	704,62	516,53	10,33	-	1.231,48
AE2	662,89	514,79	10,33	-	1.188,01
AE1	564,15	512,16	10,33	-	1.086,64

## RADIOTELEVISIONE - EMITTENTI PRIVATE - IPOTESI DI ACCORDO 8 NOVEMBRE 2006

### *Aumento minimi tabellari*

Con la retribuzione relativa al mese di gennaio 2007 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

### SETTORE TELEVISIVO

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Indennità di funzione	Totale
9 Q	<b>57,87</b>	1.302,87	536,58	10,33	61,97	1.911,75
8 Q	<b>53,06</b>	1.194,06	533,22	10,33	49,06	1.786,67
8	<b>53,06</b>	1.194,06	533,22	10,33	---	1.737,61
7	<b>48,95</b>	1.100,95	529,77	10,33	---	1.641,05
6	<b>46,66</b>	1.050,66	528,62	10,33	---	1.589,61
5	<b>43,00</b>	968,00	525,80	10,33	---	1.504,13
4	<b>36,14</b>	814,14	520,57	10,33	---	1.345,04

3	<b>30,19</b>	679,19	516,08	10,33	---	1.205,60
2	<b>26,53</b>	597,53	513,16	10,33	---	1.121,02
1	<b>22,87</b>	514,87	510,61	10,33	---	1.035,81

### SETTORE RADIOFONICO

Livello	Aumento	Minimo contrattuale	Indennità contingenza	E.d.r.	Indennità di funzione	Totale
6 Q	<b>47,57</b>	906,57	524,37	10,33	30,99	1.472,26
5	<b>42,71</b>	812,71	520,49	10,33	---	1.343,53
4	<b>35,10</b>	669,10	515,45	10,33	---	1.194,88
3	<b>30,00</b>	571,00	513,11	10,33	---	1.094,44
2	<b>25,31</b>	482,31	509,71	10,33	---	1.002,35
1	<b>21,14</b>	403,14	506,96	10,33	---	920,43

### TERME - VERBALE DI ACCORDO 13 APRILE 2006

#### *Una tantum*

Con la retribuzione del mese di gennaio 2007 ai lavoratori a tempo indeterminato, in forza al 13 aprile 2006, spetta la seconda di due tranches, di pari importo, di un importo forfettario una tantum, a copertura del periodo 1° luglio 2005-30 aprile 2006, da corrispondersi al lordo dell'i.v.c. già corrisposta nelle seguenti misure:

Livello	Importo
1SA	225,00
1SB	210,94
1	191,25
2	156,56
3	131,25
4S	123,75
4	120,00
5	106,88
6	93,75

Ai lavoratori assunti a tempo indeterminato successivamente al 1° luglio 2005, l'importo viene erogato proporzionalmente alla durata del periodo di servizio prestato.

Ai lavoratori assunti a tempo determinato nel suddetto periodo di carenza, la somma forfettaria verrà erogata per quote mensili e giornaliere in relazione alla durata del periodo di servizio prestato, con le stesse modalità dei lavoratori a tempo indeterminato.

Nei casi in cui nello stesso periodo non si sia dato luogo a retribuzione a norma di legge o di contratto gli importi verranno erogati pro quota.

Al personale a part-time l'erogazione avverrà in proporzione alle ore effettivamente lavorate.

L'una tantum non è utile ai fini degli istituti contrattuali, della determinazione del t.f.r. e della determinazione della retribuzione utile per il calcolo dei contributi dovuti al Fondo di previdenza integrativa Marco Polo.

La prima tranche di pari importo è stata erogata con la retribuzione del mese di maggio 2006.

### *Aumento minimi tabellari*

Con la retribuzione relativa al mese di gennaio 2007 vengono erogati gli aumenti riportati in tabella a cui corrispondono i seguenti nuovi minimi:

<b>Livello</b>	<b>Aumento</b>	<b>Minimo contrattuale</b>	<b>Indennità contingenza</b>	<b>E.d.r.</b>	<b>Totale</b>
1 S A	<b>28,13</b>	1.305,47	531,96	10,33	1.847,76
1 S B	<b>26,37</b>	1.223,78	531,38	10,33	1.765,49
1	<b>23,91</b>	1.109,54	528,99	10,33	1.648,86
2	<b>19,57</b>	908,30	521,47	10,33	1.440,10
3	<b>16,41</b>	761,44	516,42	10,33	1.288,19
4 S	<b>15,47</b>	717,95	515,01	10,33	1.243,29
4	<b>15,00</b>	696,20	514,86	10,33	1.221,39
5	<b>13,36</b>	619,83	513,32	10,33	1.143,48
6	<b>11,72</b>	544,03	510,89	10,33	1.065,25

### **VACANZA CONTRATTUALE - EROGAZIONE DELL'INDENNITÀ**

A decorrere dal 1° gennaio 2007 a tutti i lavoratori dei settori sotto indicati spetta l'indennità di vacanza contrattuale in applicazione del punto 2 del Protocollo 23 luglio 1993, in base al quale, decorso un periodo pari a 3 mesi dalla data di scadenza del Ccnl - a partire dal mese seguente ovvero dalla data di presentazione delle piattaforme ove avvenga successivamente - viene riconosciuto un elemento provvisorio della retribuzione commisurato al 30% (50% dopo 6 mesi) del tasso di inflazione programmata, da applicare ai minimi retributivi contrattuali vigenti, inclusa l'ex indennità di contingenza. Dalla decorrenza dell'accordo di rinnovo del contratto l'indennità di vacanza contrattuale cessa di essere erogata.

<b>Settore contrattuale</b>	<b>% dell'inflazione programmata</b>
Ceramica - Aziende industriali	50%
Cinematografi - Esercizi	50%

### **VIGILANZA PRIVATA - ISTITUTI, CONSORZI E COOPERATIVE - VERBALE DI INTESA 13 APRILE 2006 E IPOTESI DI ACCORDO 2 MAGGIO 2006**

#### *Indennità variabili*

A decorrere dal 1° gennaio 2007, vengono incrementati gli importi delle seguenti indennità.

#### *Indennità per lavoro notturno*

Al personale del ruolo tecnico-operativo viene corrisposta un'indennità per lavoro notturno nelle seguenti misure:

- € 5,61 per ogni giornata di presenza in servizio notturno di zona stradale e di trasporto e scorta valori,
- € 4,18 per ogni giornata di presenza in servizio notturno di piantonamento fisso, sala conta e centrale operativa.

#### *Indennità di rischio*

Viene corrisposta al personale del ruolo tecnico-operativo per ogni giornata di presenza in servizio di zona stradale diurna, trasporto e scorta valori diurno, piantonamento bancario antirapina, nella misura di € 3,12.

*Indennità per i capi-macchina*

Viene corrisposta ai vigili di liv. 4 e 5 che svolgono le funzioni di capo macchina nei servizi di scorta-trasporto valori, nella misura, per ogni ora di svolgimento della funzione stessa, di €0,50.

*Indennità di piantonamento fisso diurno*

Al personale del ruolo tecnico-operativo spetta un'indennità per servizi di piantonamento fisso diurno, sala conta e centrale operativa nella misura giornaliera di €0,63.

*Indennità di presenza*

Spetta al personale del ruolo amministrativo, per ciascun giorno di effettiva presenza, nella misura di €0,63.

*Indennità di lavoro domenicale*

Al personale in servizio nel giorno di domenica viene corrisposta, per ogni ora di effettiva prestazione dalle ore 0 alle ore 24 della domenica, un'indennità di €0,71.

*Assistenza integrativa*

Dal 1° gennaio 2007 devono essere versate le seguenti quote mensili di contribuzione:

€10 per ogni iscritto assunto a tempo pieno,

€7 per ogni iscritto assunto a tempo parziale.

Cordiali saluti.

*Centro Studi Cafasso*