

# *Centro Studi Cafasso*

*del Dr. Nino Carmine Cafasso*

*Consulenza Amministrativa del Lavoro*

*80122 Napoli – Viale A. Gramsci, 15*

*Tel. 081/2461068 - Fax 081/2404444 - Email [info@cafassocfigli.it](mailto:info@cafassocfigli.it)*

*Napoli, li 13 dicembre 2011*

## *Circolare informativa n° 56/2011*

**A tutte le Aziende Assistite  
LORO SEDI**

### *Approfondimento*

## **INCENTIVO PER L'ASSUNZIONE DI GIOVANI GENITORI**

La legge 247/2007 art. 1 commi 72 e 73 ha istituito il “Fondo per il sostegno per l’occupazione e l’imprenditoria giovanile”.

A pochi giorni dalla pubblicazione della circolare operativa, l’Inps con la circolare n. 115 del 5 settembre 2011, ha comunicato che la “Banca dati per l’occupazione dei giovani genitori”, prevista dal Decreto del Ministro della Gioventù del 19 novembre 2010 (pubblicato in G.U. 27 dicembre 2010) è resa operativa.

Con il suddetto decreto, pertanto, è stato sostanziato un fondo di € 51.000.000,00 per riconoscere ai giovani genitori disoccupati o precari, una dote trasferibile ai datori di lavoro che li assumono alle proprie dipendenze con contratto a tempo indeterminato anche se a tempo parziale.

La banca dati è accessibile dal portale dell’Istituto sin dal 14 settembre 2011, data di pubblicazione dell’apposito avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

L’accesso alla banca dati può anche essere effettuato collegandosi al sito del Dipartimento della Gioventù [www.gioventu.gov.it](http://www.gioventu.gov.it), sempre previa autenticazione con il PIN rilasciato dall’Inps.

Alla banca dati possono iscriversi i giovani genitori di figli minori, in cerca di un’occupazione stabile.

La banca dati è finalizzata a consentire l’erogazione di un **incentivo di €5.000,00** in favore delle imprese private e delle società cooperative che provvedano ad assumere a tempo indeterminato le persone iscritte alla banca dati stessa.

L’incentivo avviene tramite conguaglio del relativo credito nella dichiarazione Uniemens.

Assumendo a tempo indeterminato, anche con orario part-time, fino ad un massimo di cinque lavoratori, il datore di lavoro potrà beneficiare della dote di ogni singolo lavoratore fino alla corrispondenza massima di €25.000,00. Inoltre il datore di lavoro può ricevere tale agevolazione anche nell'ipotesi in cui abbia già beneficiato di altri contributi e sgravi eventualmente previsti dalla normativa vigente.

Possono iscriversi alla banca dati coloro che possiedano, alla data di presentazione della domanda, congiuntamente i seguenti requisiti:

- a)** età non superiore a 35 anni (da intendersi fino al giorno precedente il compimento del trentaseiesimo anno di età);
- b)** essere genitori di figli minori - legittimi, naturali o adottivi - ovvero affidatari di minori;
- c)** essere titolari di uno dei seguenti rapporti di lavoro:
  - lavoro subordinato a tempo determinato
  - lavoro in somministrazione
  - lavoro intermittente
  - lavoro ripartito
  - contratto di inserimento
  - collaborazione a progetto o occasionale
  - lavoro accessorio
  - collaborazione coordinata e continuativa.

In alternativa al requisito di cui al punto c), la domanda d'iscrizione può essere presentata anche da una persona cessata da uno dei rapporti indicati; in tal caso è richiesto l'ulteriore requisito della registrazione dello stato di disoccupazione presso un Centro per l'Impiego.

L'iscrizione alla banca dati consente all'Inps di riconoscere l'importo di €5.000,00 in caso di assunzione con un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, anche parziale.

E' fondamentale che i requisiti anagrafici e lavorativi indicati devono essere conservati per il mantenimento dell'iscrizione nella banca dati; le principali vicende che determinano la cancellazione del soggetto già iscritto sono le seguenti:

- compimento di 36 anni d'età del soggetto iscritto;
- raggiungimento della maggiore età di tutti i minori;
- cessazione dell'affidamento del minore;
- assunzione a tempo indeterminato (pieno o parziale).

In caso di superamento del limite d'età del soggetto iscritto o dei minori ovvero di assunzione a tempo indeterminato, si verifica la cancellazione automatica dalla banca dati; invece, in caso di cessazione dell'affidamento, grava sull'interessato l'obbligo di procedere alla cancellazione. Il soggetto cancellato dalla banca dati può ripresentare una nuova domanda di iscrizione, nell'eventualità in cui si verificano nuovamente le condizioni di iscrizione.

Il beneficio non spetta all'azienda nelle seguenti ipotesi:

- se l'assunzione costituisce l'attuazione di un obbligo derivante dalla legge, dal contratto collettivo, da un contratto individuale;
- se nei sei mesi precedenti, il datore di lavoro abbia effettuato licenziamenti per giustificato motivo oggettivo o per riduzione di personale, salvo il caso in cui l'assunzione sia finalizzata alla acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori licenziati;
- se il datore abbia in atto sospensioni dal lavoro o riduzioni di orario di lavoro per crisi aziendale, ristrutturazione, riorganizzazione o riconversione industriale salvo il caso in cui l'assunzione sia finalizzata all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi o in riduzione di orario;

- nel caso in cui il lavoratore sia stato licenziato nei sei mesi precedenti l'assunzione, dalla medesima impresa ovvero da impresa collegata o con assetti proprietari sostanzialmente coincidenti.

L'INPS, con successivo messaggio n. 20065 del 21 ottobre 2011, ha fornito le istruzioni contabili relativamente all'incentivo a favore delle imprese private e delle società cooperative che assumono i soggetti di cui trattasi.

Le aziende e/o i consulenti da loro delegati, a seguito dell'assunzione, devono richiedere il relativo beneficio economico avvalendosi del modulo telematico messo a disposizione all'interno di una nuova funzionalità del Cassetto previdenziale Aziende, denominata "Istanze on-line", presso il sito internet [www.inps.it](http://www.inps.it). A tal riguardo codesta struttura si renderà intermediaria per conto delle aziende clienti che intendessero avvalersi degli incentivi in argomento.

Nel restare come di consueto a completa disposizione per qualsiasi approfondimento o chiarimento fosse all'uopo necessario, porgiamo cordiali saluti.

*Centro Studi Cafasso*