



# **Circolare Informativa n°13/2014**

## **Scadenze CCNL FEBBRAIO 2014**



---

## **INDICE**

<b>1) Abbigliamento e confezioni – Aziende industriali</b>	<b>pag.3</b>
<b>2) Alimentari – PMI</b>	<b>pag.3</b>
<b>3) Autotrasporti merci e logistica</b>	<b>pag.3</b>
<b>4) Calzature – Aziende industriali</b>	<b>pag.4</b>
<b>5) Collaboratori familiari – Lavoro domestico</b>	<b>pag.4</b>
<b>6) Giocattoli – Aziende industriali</b>	<b>pag.5</b>
<b>7) Gomma e plastica – Aziende industriali</b>	<b>pag.5</b>
<b>8) Laterizi – Confimi – PMI</b>	<b>pag.6</b>
<b>9) Pelli e cuoio – Aziende industriali</b>	<b>pag.6</b>
<b>10)Pelli e cuoio – PMI</b>	<b>pag.7</b>
<b>11)Tessili e abbigliamento – PMI</b>	<b>pag.8</b>
<b>12)Turismo – Confcommercio</b>	<b>pag.8</b>
<b>13)Vigilanza privata – Istituti, consorzi e cooperative</b>	<b>pag.9</b>

---



## 1) **ABBIGLIAMENTO E CONFEZIONI – AZIENDE INDUSTRIALI** **ACCORDO 5 DICEMBRE 2013**

### *Una tantum*

Ai lavoratori in forza al 5 dicembre 2013 spetta un importo forfettario una tantum pari a complessivi €250,00 (**€125 con la retribuzione di febbraio 2014** e €125 con la retribuzione di giugno 2014), commisurato all'anzianità di servizio maturata nel periodo 1° aprile 2013-31 dicembre 2013, riproporzionato per i lavoratori part-time e ridotto proporzionalmente nei casi di servizio militare, aspettativa, congedo parentale e C.i.g. a zero ore.

L'una tantum non è utile agli effetti del computo di alcun istituto legale o contrattuale né del Tfr.

## 2) **ALIMENTARI - PMI** **ACCORDO 28 NOVEMBRE 2013**

### *Arretrati*

Ai lavoratori in servizio alla data del 28 novembre 2013 viene erogato l'incremento della retribuzione spettante per il periodo 1 maggio 2013-30 novembre 2013, ragguagliandolo ai mesi di servizio, considerando mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni.

**Con la retribuzione del mese di febbraio 2014**, la retribuzione di luglio e agosto.

Si ricorda che i minimi in vigore dal 1° maggio 2013 sono i seguenti

Livelli	Minimi	Contingenza	E.d.r. Confederale
Quadri	<b>2.115,38</b>	546,43	10,33
1	<b>2.015,38</b>	544,42	10,33
2	<b>1.752,49</b>	537,57	10,33
3	<b>1.445,84</b>	529,58	10,33
4	<b>1.270,59</b>	525,02	10,33
5	<b>1.139,14</b>	521,59	10,33
6	<b>1.051,50</b>	519,31	10,33
7	<b>963,88</b>	517,03	10,33
8	<b>876,27</b>	514,74	10,33

## 3) **AUTOTRASPORTO MERCI E LOGISTICA** **ACCORDO 1° AGOSTO 2013**

### *Una tantum*

A copertura del periodo 1° gennaio - 31 maggio 2013, ai soli lavoratori in servizio al 1° agosto 2013 compete un importo forfettario una tantum di €88, suddivisibile in quote mensili in relazione alla

Pagina 3 di 11

*Dott. Nino Carmine Cafasso – Consulente Del Lavoro*

*Servizi di Gestione e di Organizzazione Aziendale*  
*Consulenza alle Imprese*

durata del rapporto nel suddetto periodo, da corrispondere in due rate di pari importo con le competenze del mese di novembre 2013 e **di febbraio 2014 (€44,00)**.

L'una tantum - non utile ai fini degli istituti contrattuali, né del Tfr - deve essere proporzionalmente ridotta in caso di part-time (a tal fine si considerano mese intero le frazioni di mese pari o superiori 15 giorni).

#### 4) CALZATURE – AZIENDE INDUSTRIALI RATIFICA 4 FEBBRAIO 2014

**In data 4 febbraio 2014 è stato ratificato l'accordo sottoscritto il 29 novembre 2013.**

**All'ipotesi di accordo è stato aggiunto un Protocollo che riporta delle correzioni ai minimi (trattasi di arrotondamenti) da applicare da gennaio 2014.**

##### *Minimi retributivi*

Livello	Minimi	Indennità di funzione	Totale
8	<b>1.996,00</b>	41,31	<b>2037,31</b>
7	<b>1.854,50</b>	0,00	<b>1.854,50</b>
6	<b>1.709,00</b>	0,00	<b>1.709,00</b>
5	<b>1.624,50</b>	0,00	<b>1.624,50</b>
4	<b>1.563,50</b>	0,00	<b>1.563,50</b>
3S	<b>1.529,00</b>	0,00	<b>1.529,00</b>
3	<b>1.495,00</b>	0,00	<b>1.495,00</b>
2S	<b>1.453,50</b>	0,00	<b>1.453,50</b>
2	<b>1.420,50</b>	0,00	<b>1.420,50</b>
1	<b>1.144,50</b>	0,00	<b>1.144,50</b>

#### 5) COLLABORATORI FAMILIARI – LAVORO DOMESTICO ACCORDO 6 FEBBRAIO 2014

##### *Minimi tabellari*

**L'accordo del 6 febbraio 2014 stabilisce nuovi minimi tabellari in vigore da gennaio 2014:**

Categoria	Conviventi	Conviventi (fino a 30 ore settimanali)	Non conviventi (valori orari)	Assistenza notturna	Presenza notturna
DS	1.173,83	---	7,93	1.349,92	---
D	1.117,93	---	7,60	---	---
CS	950,25	---	6,58	1.092,78	---
C	894,36	648,39	6,26	---	---



BS	838,45	586,91	5,93	964,22	---
B	782,55	558,97	5,59	---	---
AS	726,66	---	5,27	---	---
A	614,86	---	4,47	---	---
Liv. unico	---	---	---	---	645,61

**Assistenza a persone non autosufficienti in sostituzione dei titolari**

Ai lavoratori addetti all'assistenza di persone non autosufficienti, con prestazioni limitate alla copertura dei giorni di riposo dei lavoratori titolari spettano i seguenti valori orari:

- €8,61 per il livello DS;
- €7,14 per il livello CS.

**Indennità di funzione**

Dal 1° gennaio 2014 l'importo dell'indennità di funzione spettante ai lavoratori conviventi di livello DS e D è elevato ad €165,31.

**Indennità di vitto e alloggio**

Dal 1° gennaio 2014 il valore dell'indennità sostitutiva di vitto e alloggio è fissato in € 5,39 giornalieri di cui:

- €1,88 per ciascun pasto;
- €1,63 per il pernottamento.

**6) GIOCATTOLI- AZIENDE INDUSTRIALI  
ACCORDO 20 GENNAIO 2014**

**Una tantum**

L'una tantum pari ad €450,00 va erogata in tre tranches di pari importo:

- **€150 a febbraio 2014;**
- €150 ad agosto 2014;
- €150 a dicembre 2014.

**7) GOMMA E PLASTICA - AZIENDE INDUSTRIALI  
IPOTESI DI ACCORDO 8 GENNAIO 2014**

**Una tantum**

Al personale in forza al 1° gennaio 2014 viene corrisposto un importo forfettario di €558,00, non utile ai fini dei vari istituti contrattuali e legali indiretti e differiti, incluso il Tfr, con le seguenti modalità:

- **€279,00 con le competenze di febbraio 2014;**



- €279,00 con le competenze di febbraio 2015.

Tale importo è divisibile in quote mensili in ragione dei mesi di servizio prestati nel periodo 1° gennaio 2013-31 dicembre 2013 (a tal fine la frazione di mese superiore a 15 giorni viene computata come mese intero).

In caso di cessazione del rapporto nel periodo febbraio 2014-febbraio 2015, la seconda quota sarà erogata con le competenze di fine rapporto.

## 8) **LATERIZI – CONFIMI -PMI ACCORDO 3 FEBBRAIO 2014**

### *Minimi retributivi*

Le Parti hanno convenuto un aumento a regime per il livello C (parametro 136) pari ad euro 104,00 mensili.

Tale somma viene erogata in tre tranches:

- euro 36,00 a partire dal 1° gennaio 2014;
- euro 35,00 a partire dal 1° aprile 2014;
- euro 33,00 a partire dal 1° febbraio 2015.

I nuovi minimi contrattuali, calcolati redazionalmente, risultano i seguenti:

Livello	01.01.2014	01.04.2014	01.02.2015
ASQ	1.750,72	1.807,34	1.860,72
AS	1.750,72	1.807,34	1.860,72
A	1.472,16	1.519,77	1.564,66
B	1.201,61	1.240,47	1.277,11
CS	1.136,37	1.173,17	1.207,87
C	1.081,23	1.116,23	1.149,23
D	1.005,76	1.038,19	1.068,76
E	932,01	962,12	990,51
F	797,66	823,40	847,66

### *Assistenza Sanitaria Integrativa*

Il Fondo individuato per la sanità integrativa è ALTEA (Fondo intersettoriale costituito fra FENEAL – UIL, FILCA – CISL e FILLEA – CGIL) e la quota di contribuzione solo a carico dell'azienda, a partire dal 1° gennaio 2014, è pari ad euro 6,00 mensili (per 12 mensilità) per ciascun lavoratore iscritto.

## 9) **PELLI E CUIOIO - AZIENDE INDUSTRIALI IPOTESI DI ACCORDO PARTE ECONOMICA 4 FEBBRAIO 2014**

### *Minimi retributivi*

Le Parti hanno convenuto un aumento a regime dei minimi di paga o stipendio per il 3° livello,



con relativa riparametrazione sugli altri livelli di inquadramento, pari ad euro 112,00.

Tale somma viene erogata in 3 tranches:

- euro 30,00 a partire dal 1° gennaio 2014;
- euro 60,00 a partire dal 1° gennaio 2015;
- euro 22,00 a partire dal 1° luglio 2015.

I valori dell'elemento retributivo nazionale conglobato risultano i seguenti:

Livello	01.01.2014	01.01.2015	01.07.2015
6°Q	<b>1.888,87</b>	1.964,90	1.992,78
6°	<b>1.888,87</b>	1.964,90	1.992,78
5°	<b>1.707,96</b>	1.777,00	1.802,32
4°S	<b>1.600,41</b>	1.665,34	1.689,15
4°	<b>1.564,67</b>	1.627,96	1.651,17
3°	<b>1.498,70</b>	1.558,70	1.580,70
2°	<b>1.423,64</b>	1.480,36	1.501,15
1°	<b>1.145,11</b>	1.179,22	1.191,73

#### *Una tantum*

Ai lavoratori in forza al **14 gennaio 2014** spetta un importo forfettario una tantum pari a €300,00, da erogare come segue:

- **€150,00 con la retribuzione di febbraio 2014;**
- €150,00 con la retribuzione di giugno 2014.

L'una tantum è commisurata all'anzianità di servizio maturata nel periodo 1° aprile 2013-31 dicembre 2013, ridotta proporzionalmente nei casi di servizio militare, aspettativa, congedo parentale, Cig a zero ore e assunzione nel periodo 1° aprile - 31 dicembre 2013.

L'una tantum non è utile ai fini del computo degli istituti legali e contrattuali, compreso il Tfr, ed è comprensiva dei riflessi diretti, indiretti e differiti di tutti gli istituti legali e contrattuali.

Per i lavoratori con contratto part-time, l'importo viene proporzionato all'orario concordato.

## **10) PELLI E CUOIO - PMI ACCORDO 7 OTTOBRE E 26 NOVEMBRE 2013**

#### *Una tantum*

Ai lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 7 ottobre 2013 compete un importo forfettario a titolo di arretrati contrattuali pari a €175, da erogarsi in due tranches:

- €125 nel mese di novembre 2013;
- **€50 con la retribuzione del mese di febbraio 2014.**

Tale importo è commisurato all'anzianità di servizio maturata nel periodo 1° aprile 2013-31 ottobre 2013, con riduzione proporzionale nei casi di servizio militare, aspettativa, congedo parentale e Cig a zero ore.



## 11) TESSILI E ABBIGLIAMENTO - PMI ACCORDO 7 OTTOBRE 2013

### *Una tantum*

Ai lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 7 ottobre 2013 compete un importo forfettario a titolo

di arretrati contrattuali pari a €175, da erogarsi in due tranches:

- €125 nel mese di novembre 2013;
- **€50 con la retribuzione del mese di febbraio 2014.**

Tale importo è commisurato all'anzianità di servizio maturata nel periodo 1° aprile 2013-31 ottobre 2013, con riduzione proporzionale nei casi di servizio militare, aspettativa, congedo parentale e Cig a zero ore.

## 12) TURISMO - CONFCOMMERCIO IPOTESI DI ACCORDO 18 GENNAIO 2014

### *Minimi retributivi*

*Alberghi, Alberghi diurni, Campeggi*

Dal 1° febbraio 2014 i minimi tabellari sono conglobati e sono pari a:

Livelli	Importi
A	2.109,82
B	1.953,30
1	1.819,89
2	1.663,37
3	1.568,76
4	1.480,29
5	1.388,26
6S	1.334,88
6	1.315,97
7	1.233,16

N.B. L'accordo del 18 gennaio 2014 prevede che all'interno della categoria delle aziende alberghiere l'ambito di applicazione del CCNL viene esteso agli affittacamere e ai *bed and breakfast*.

*Alberghi e campeggi minori*

Dal 1° febbraio i minimi tabellari sono conglobati e sono pari a:

Livelli	Importi
A	2.097,23
B	1.941,86





1	1.808,44
2	1.653,64
3	1.560,17
4	1.472,84
5	1.381,37
6S	1.328,58
6	1.309,66
7	1.227,43

### **Retribuzione del personale extra**

La determinazione della retribuzione spettante al personale extra è demandata alla contrattazione integrativa territoriale.

In mancanza, il compenso orario rapportato ad un servizio minimo di 4 ore è così determinato a decorrere dal **1° febbraio 2014**:

Livelli	Importi mensili
4	13,60
5	12,96
6 S	12,40
6	12,25
7	11,47

### **Vitto e alloggio dal 1**

A decorrere dal **1° gennaio 2014** i nuovi importi che i lavoratori che usufruiscono della somministrazione del vitto e della fornitura dell'alloggio devono corrispondere all'azienda sono così determinati:

- un pranzo: €0,90;
- una prima colazione: €0,16;
- un pernottamento: €1,00.

Eventuali valori del vitto e dell'alloggio provincialmente in atto superiori a quelli sopra indicati sono adeguati dal 1° gennaio 2014 nella misura massima di €0,10 per il pranzo, di €0,02 per la prima colazione e di €0,15 per il pernottamento.

## **13) VIGILANZA PRIVATA – ISTITUTI, CONSORZI E COOPERATIVE ACCORDO 7 OTTOBRE 2013 E 26 NOVEMBRE 2013**

### **Minimi retributivi**

*Istituti, Consorzi e cooperative*

**Dal 1° febbraio 2014** i minimi tabellari sono pari a :



Livelli	Salario unico nazionale
Q	<b>1.875,46</b>
1	<b>1.631,18</b>
2	<b>1.531,81</b>
3	<b>1.375,31</b>
4	<b>1.238,88</b>
5	<b>1.177,01</b>
6	<b>1.043,77</b>

***Nuovo inquadramento – Soppressione livelli 1S, 3S e 4S***

Dal 1° febbraio 2013 sono stati soppressi i livelli 1S, 3S e 4S.

Gli inquadramenti in forza al 1° febbraio 2013 restano fermi, se di miglior favore, ai soli fini economici.

Infatti ai lavoratori inquadrati nel precedente sistema classificatorio spetta un assegno *ad personam* determinato calcolando la differenza tra il trattamento tabellare del livello originario e quello del livello di inquadramento attribuito per effetto della intervenuta riclassificazione, al netto degli aumenti contrattuali decorrenti dal 1° febbraio 2013.

Tale assegno *ad personam* a decorrere dal 1° febbraio 2013 è aumentato della stessa percentuale di aumento riconosciuta, rispetto al trattamento tabellare, al nuovo livello di inquadramento.

***Elemento distinto della retribuzione – mancata adesione all'Ente bilaterale***

L'azienda che ometta il versamento della quota contrattuale di servizio per il finanziamento dell'Ente bilaterale nazionale e degli Enti bilaterali regionali è tenuta a corrispondere al lavoratore - per 14 mensilità - un elemento distinto della retribuzione di importo pari allo 0,15% della paga base nazionale.

***Servizi fiduciari***

**Dal 1° febbraio 2014 i minimi tabellari sono pari a:**

Livelli	Minimi
A	<b>1.398,57</b>
B	<b>1.271,42</b>
C	<b>1.068,00</b>
D	<b>890,00</b>
E	<b>839,15</b>
F	<b>762,85</b>

***Elemento distinto della retribuzione – Mancata adesione all'Ente bilaterale***

L'azienda che ometta il versamento della quota contrattuale di servizio per il finanziamento dell'Ente bilaterale nazionale e degli Enti bilaterali regionali è tenuta a corrispondere al lavoratore un



elemento distinto della retribuzione di importo pari allo 0,25% della paga base nazionale.

***Una tantum***

Al personale in forza al 1° febbraio 2013, a copertura del periodo di carenza contrattuale 1° gennaio 2009-31 gennaio 2013, sarà erogato un importo forfettario una tantum, con le seguenti modalità:

- €150 il 1° febbraio 2013;
- **€150 il 1° febbraio 2014;**
- €150 il 1° febbraio 2015.

In caso di inizio del rapporto nel periodo 31 dicembre 2008-31 gennaio 2013, l'importo forfettario sarà erogato nella misura di € 9,40 per ogni mese di effettiva permanenza in servizio (la frazione superiore a 15 giorni è considerata mese intero).

L'una tantum assorbe fino a concorrenza somme eventualmente già erogate, a qualsiasi titolo, in relazione al periodo di vacanza contrattuale e non è utile agli effetti del computo di alcun istituto contrattuale o legale né del Tfr.

Cordiali saluti

*Cafasso & Figli*  
*Circolari e News del Lavoro*